

## Эффект будет значительным

До тридцати процентов увеличивается срок службы подшипников жидкостного трения при вращении цилиндрической втулки подушки опорного вала.

Такая технология эксплуатации подшипников успешно используется на тонколистовом стане горячей прокатки листопрокатного цеха по предложению рациона-

лизаторов бригадира слесарей Павла Захарченко и молодого инженера Валерия Романенко.

Экономический эффект будет значительным. Так, стоимость одного подшипника составляет свыше 10 тысяч рублей, а в работе их находятся десятки.

**И. МЕЛЕШКО,**  
инженер-конструктор.

Евгения Николаевна Качарова работает медицинской сестрой третьего терапевтического отделения больницы медсанчасти комбината. Больные, которым приходилось лечиться в этом отделении, с теплотой отзываются о Евгении Николаевне, как о заботливом и душевном человеке. Работники медсанчасти избрали ее председателем культкомиссии местного комитета профсоюза.

**НА СНИМКЕ:** медсестра Е. Н. Качарова.

Фото Е. Карпова.



## СЛОВО ЗА ВАМИ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

**МЕХАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, НО И КОРЕННЫМ ОБРАЗОМ МЕНЯЮТ ХАРАКТЕР ТРУДА, ПОВЫШАЮТ КУЛЬТУРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ РАБОЧИХ, СОЗДАЮТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ УМСТВЕННЫМ И ФИЗИЧЕСКИМ ТРУДОМ. НАД ВОПРОСАМИ МЕХАНИЗАЦИИ И**

**АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОТАЮТ ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ, РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЦЕХОВ КОМБИНАТА.**

3 марта 1964 года в актовом зале ЦЗЛ начала свою работу четвертая техническая конференция молодых специалистов ММК. Пленарное заседание открылось докладом заместителя главного энергетика комбината С. Е. Хусида. Сегодня мы публикуем в сокращении доклад товарища Хусида.

## Быть в авангарде поборников нового

*Из доклада товарища ХУСИДА С. Е.*

Большие просторы для проявления творческой активности открыты перед молодыми специалистами. И кому, как не им, пришедшим на производство с глубокими знаниями, энергией, энтузиазмом и молодым задором, быть в первых рядах участников этой большой и увлекательной работы. На комбинате трудится небольшая армия молодых специалистов. Только в 1961—63 годах окончили вузы и техникумы 469 человек, в том числе инженеров 214 и 255 техников.

Для молодых специалистов создаются самые благоприятные условия. Все выпускники обеспечены работой по специальности и многие из них с огоньком включились в дело автоматизации и механизации производственных процессов. Так, в горном управлении автоматизируются многие процессы технического контроля. Благодаря творческим поискам молодых инженеров тт. Курлова, Кузьминой, Гольдина и других, смело внедряются в производство радиоактивные измерители проектного содержания железа в руде, нейтронный влагомер для автоматического определения влажности аглошхты, автоматические кислотомеры и многие другие новшества.

Творческий труд молодых специалистов ЦЗЛАП тт. Гринблат и Фотева, инженера конструкторского отдела механизации т. Рыбакова на адьюстаже ЛПЦ № 3 позволил высвободить в общей сложности от тяжелого ручного труда около 200 человек.

Активно участвовали во внедрении изотопных, рентгеновских и фотоэлектрических приборов измерения и дефектоскопии молодые инженеры тт. Вайнер и Бричко.

Трудно перечислить все новшества, внедренные на комбинате, которые получили путевку в жизнь благодаря знаниям и творческим поискам молодых специалистов. Следует сказать,

что большинство из них успешно справляются с возложенными обязанностями, технически грамотно решают производственные вопросы, умело руководят людьми, хорошо используют опыт других. Многие выпускники вузов и техникумов быстро проходят рабочие должности. Путь от рабочего до мастера прошли молодые инженеры тт. Валун, Першин, Иксанов, Дорожин, Славгородский и многие другие.

Молодые специалисты активно участвуют в общественной жизни комбината. Во многих цехах секретарями комсомольских организаций, агитаторами, пропагандистами, руководителями спортивных и других коллективов можно встретить тех, кто недавно покинул стены высших и средних специальных учебных заведений.

Однако, мы не можем умолчать о некоторых молодых специалистах, которые не поняли или не хотят понять своего долга перед Родиной и ставят свои личные интересы выше общественных. Самовольно оставили производство инженер Фоос, работавший конструктором в управлении главного механика, инженер Ильин, бывший начальник отдела напольных печей, техник Хисеев, бригадир ЖДТ и некоторые другие.

Нельзя умолчать и о тех, которые не повышают своих знаний, не стремятся к усвоению необходимых навыков. Так, например, техник т. Хмель, работающий конструктором в конструкторском отделе службы механизации, ничем не интересуется и не старается повышать свою квалификацию. К счастью, таких, как он — единицы.

Наш комбинат является самым крупным металлургическим предприятием в стране. Он оснащен самой передовой техникой и является маяком черной металлургии. Работа на комбинате — это лучшая шко-

ла для молодых специалистов, и каждый должен вносить свой вклад в развитие и совершенствование производства.

Велики задачи, стоящие перед нами в ближайшее время. Нам надо сосредоточить усилия на тех работах, которые дают быструю отдачу, которые в кратчайший срок дадут наиболее экономический эффект. Молодых специалистов ждет много интересных дел. Так, например, в ближайшее время в горном производстве нужно будет автоматизировать дробильно-промывочную фабрику и продолжить работы по авто-

матизации агломерационных фабрик. В коксохимическом производстве в ближайшие годы будет проделана автоматизация химических цехов, сталеплавильщики продолжат механизацию обслуживания печей, будут внедрять новую машину по заправке и подсыпке порогов, по загрузке сыпучих материалов.

В прокатном производстве основное внимание обращается на механизированную и автоматизированную отделку металла. Будут применены машины для обвязки и упаковки

## ЛЮДИ ПОИСКА

У нас на комбинате внедрением систем телемеханического управления в различных цехах занимается участок телеуправления центральной заводской лаборатории автоматизации. Творческие поиски коллектива участка воплотились в последнее время в такие дела, как диспетчеризация коксохимического производства, давшая возможность диспетчеру знать технологическую ситуацию на любом производственном участке, дистанционное управление краном № 8 в основном механическом цехе и краном № 18 — в чугунолитейном, автоматизация железнодорожного переезда на ст. Западной, автоматизация управления электровозом роторного вагонопроводителя и ряд других работ.

На участке работает дружный молодой, но опытный коллектив из трех инженеров и четырех электрослесарей-наладчиков. Для инженеров Д. Н. Григорьевой и В. Д. Карпенко по душе и по плечу любая работа, которая может дать пользу комбинату. Сейчас здесь из семи человек только трое инженеров, но скоро их полку

прибудет: на старших курсах МГМИ успешно учатся электрослесари-наладчики Л. В. Турусов, Ю. Е. Сединкин и Ю. А. Макарыч. Учатся потому, что знают — нельзя внедрять новое, отставая от него. До диплома им еще немало времени, но уже сейчас рабочие во многом разбираются не хуже инженеров и самостоятельно решают некоторые технические вопросы.

Чем сейчас живет этот молодой коллектив? Какие проблемы он решает? Что нового появится в ближайшее время на комбинате? Новое поистине неисчерпаемо. Инженер Д. Григорьевой и электрослесарь Ю. Макарыч разрабатывают систему автоматического регулирования для машин фрезерной зачистки металла в потоке на втором блюминге. У инженера Виталия Карпенко, наладчиков Юрия Сединкина и Ивана Бутяева другой фронт работы: они заняты окончательной наладкой системы передачи технологической информации для стана «2350» листопрокатного цеха. Листопрокатчики давно ждут подобную систему.

А что нового появится на 3-м блюминге? Пока старший электрослесарь Леонид Турусов разрабатывает чертежи блочной системы автоматического управления напольными кранами для участка нагревательных колодцев. Управление кранами еще не автоматизировано, но телемеханики уже задумываются об управлении напольными кранами с клещевых кранов.

Машина дает приказы. Неправда ли, это звучит как-то ново и необычно? Кто может дать совет как лучше использовать технику? Не только опытный производственник, но и... электронно-вычислительная машина. Непривычно, не так ли? Но такая уж у телемехаников профессия — внедрять в жизнь новое, необычное, но необходимое, эффективное.

рулонов. Впервые на комбинате на блюминге № 3 найдет свое место цифровая электронно-управляющая машина. На прокатных станах ожидается внедрение десятков различных современных средств автоматического контроля.

Резервы в области механизации и автоматизации поистине неисчерпаемы. Долг молодых специалистов — активно принимать участие во вскрытии и использовании их, быть в передовых рядах поборников превращения цехов комбината в опытно-показательные по уровню автоматизации и механизации.

В этом году участок телеуправления наряду с другими работами решает проблему внедрения диспетчерского управления на экспериментальном участке пятого маневрового района, по которому плавки от 3-го мартеновского цеха перевозятся к третьему блюмингу. Разработку сложного управляющего комплекса ведут два научно-исследовательских института и два конструкторских бюро. В недалеком будущем производственная обстановка на этом участке будет автоматически вводиться в управляющую вычислительную машину, которая сама будет переводить железнодорожные стрелки и посылать по радио машинистам тепловозов приказы. Кроме того, вычислительная машина в зависимости от обстановки будет давать советы диспетчерам цеха подготовки составов и обжимного цеха, направленные на наиболее эффективную работу. Поборники нового смогли бы добиться больших успехов, если бы их не сдерживала поставка оборудования, а проектные организации своевременно выдавали бы техническую документацию.

Чтобы создавать и внедрять новую технику, нужно постоянно быть в курсе всех ее новейших достижений. Творческие поиски молодого, но способного коллектива участка телеуправления вселяют надежду, что поборники нового будут и впредь успешно нести в жизнь цехов комбината новейшие достижения техники.

**Г. ДОБРЫНИН,**  
инженер группы ЦЗЛАП.

## Прибор-контролер

Стойкость свода мартеновской печи в значительной степени зависит от резких колебаний температур в рабочем пространстве. При дальнейшей интенсификации плавки, на стойкости свода сказывается также высокий уровень температуры. Поэтому контроль температуры свода имеет большое значение. Измерение температуры свода радиационными пирометрами имеет существенные недостатки: зашлакование отверстий фурм, загрязнение оптики. На показаниях приборов сказываются помехи, вызванные излучением факела. Этот метод не получил широкого распространения.

На мартеновской печи № 29 в течение одной кампании проводились испытания нового метода измерения температуры свода, с помощью шомпольного термозонда конструкции Челябинского научно-исследовательского института металлургии. Шомпольный термозонд представляет собой водоохлаждаемый стержень, который вводится в рабочее пространство печи на 160 мм через водоохлаждаемую фурму, установленную в центральной части свода. В боковой стенке стержня (шомпола) располагается батарея термопар.

По температурному перепаду в стенке шомпола опреде-

ляется температура свода. Для предотвращения ошибки измерения, вызванной загрязнением, шомпол периодически, через заданное время, втягивается в фурму. При этом теплопроводящая поверхность считывается кольцевым резцом, расположенным на фурме.

Шомпольный термозонд не имеет устройств, требующих ежедневного обслуживания. Опытная эксплуатация шомпольного термозонда показала, что он имеет хорошую чувствительность и надежен в эксплуатации.

Внедрение нового метода контроля температуры на других печах значительно повысит стойкость их сводов.

**В. КОВЫЛИН,**  
инженер ЦЗЛАП.

**Металлургический МЕТАЛЛ**

Стр. 3, 6 марта 1964 года