В помощь пропагандистам и слушателям политсети

БОРЬБА С ПОТЕРЯМИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ВАЖНЫЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

За 1964 год металлурги страны в 1964 году. Десятки тысяч точн геновской печи № 6 за рабочую всем членам коллектива директор выплавили 85 млн. тони стали, чугуна, стали, проката и другой произвели 57,4 млн. тонн проката. Каждую минуту народное хозяйство производило: около I млн. киловатт электро э н е р г и и, 1000 тонн угля, 1.18 тонн чугуна, 160 тони стали, 110 тони проката, автомобиль, 6 телевизор
холодильника, 150 м² жилья. 6 телевизоров,

Производительность труда в промышленности выросла на 4 процента против 1963 года.

также добился больших успехов года 3,2 процента.

продужции выданы сверх плана, рост производства в 1964 году плана, против 1963 года составил: по чугуну на 9,9 процента, по стали на 4,1 процента, по прокату на 3,2 процента, по валовой продукции на 4,6 процента.

План по производительности труда выполнен на 101,2 процента. Рост производительности труда в Коллектив нашего комбината 1964 году составил против 1963

Значение борьбы с потерями рабочего времени

формулу Владимира Ильича Йенина о том, что производительность труда — это в последнем счете, самое важное, самое глав-ное для победы нового общественного строя.

Чем плодотворнее наш труд, чем выше его производительность, тем больше продукции получит страна, тем быстрее растет жизненный уровень трудящихся.

Поэтому для достижения более высокого уровня производительности труда должны быть использованы все резервы и, в частности должны быть сведены к минимуму прямые производственные потери рабочего времени, так как от степени использования рабочего времени зависит выработка продукции и величина ее, приходящаяся на одного работающего.

Увеличение полезной продолжительности рабочего времени означает повышение удельного веса времени, затраченного производи-тельно. В нашей стране самый короткий рабочий день. Социалистическое общество предполагает постоянное сокращение рабочего производства» — так говорится в дня, но в пределах сокращения Пропрамме КПСС.

бы производительно затрачиваемое время было максимальным. Нерациональное использование рабочего времени сижает производительность труда.

Борьба с потерями рабочего времени заключается в совершенствовании всех форм и методов организации труда и производ-

Новая техника и сокращение рабочего дня требуют перехода к более высокой ступени организации труда.

«Технический прогресс и лучшая организация производства должны быть использованы полностью на каждом предприятии для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Это предполагает: более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы, совершенствование нормирования груда, недопущение потерь рабочего времени, внедрение хозяйственного расчета во все звенья

Потери вследствие простоев агрегатов и оборудования

сейчас мощной современной гехникой, во всех отраслях народного хозяйства внедряется передовая технология, увеличиваются производственные мощности за счет модеринзации, коренной реконструкции и расширения действующих цехов и предприятий, на основе новейших достижений науки и техники внедряется комплексная механизация и автоматизация производства.

Вся эта мощная техника должна использоваться наиболее полно, высокопроизводительно. В то же время на некоторых предприятиях, в том числе и в цехах пашего комбината допускаются значительные потери времени из-за простоев агрегатов и оборудова-

Вот только в 1964 году из-за сверхплановых простоев четырех прокатных станов — стан «250» 1, «300» № 2, «500» и стан «2350» потери рабочего времени составили 489 часов, в течение которых могло быть прокагано дололнительно несколько десятков тысяч тонн металла.

Простои, вызываемые авариями, вследствие небрежности или халатного отношения к порученному делу, задержками, из-за недостаточно четкой организации ремонтных работ, намного снижают производительность труда.

Народнохозяйственным планом на 1965 год предусмотрены большие задачи, выполнение которых будет вкладом в создание материально-технической базы коммунизма. Металлурги страны долж ны выплавить 90 млн. тонн стали, в том числе коллективу нашего комбината предстоит выполнить в этом году повышенный производственный план. Предусмотрено дальнейшее повышение производительности труда.

За счет чего можно решить эти столь высокие задачи? Прежде всего за счет совершенствования производства, внедрения новой

Наши предприятия оснащены і ции и автоматизации производственных процессов, ликвидации простоев апрегатов и оборудования, уменьшения потерь рабочего

> Каждый из нас должен знать, что одна минута простоя агрегата означает потерю многих тони чу гуна, стали, проката. Стан «2500» является современным уникальным агрегатом, производительное использование которого во времени должно быть максимальным. Однако из-за больших потерь рабочего времени (аварии, поломки оборудования и т. д.), коллектив стана в 1964 году недодал к плану многие тысячи тонн листа.

> Потери рабочего времени из-за аварий, допущенных по вине отдельных нерадивых работников, тяжело отражаются на работе всего коллектива. Вот, например, 11 февраля с. г. по вине сталевамартеновской печи № 18 т. Шестаева произошла авария, которая вывела из строя печь на 10 часов и дезорганизовала работу рядом расположенных печей Кроме потерь 350 тонн металла на ликвидацию аварий был затрачен труд многих работников.

Строгое соблюдение технологии, надлежащий уход за агрегатом, своевременное обеспечение материалами сырьем и заготовкой верный путь к устранению аварий и потерь рабочего времени.

На комбинате есть много примеров хорошего содержания агрегатов. Например, коллектив мартеновской печи № 6, возглавляемый сталеварами тт. Соколовым Ковалевоким, Сергеевым и Лычаком, добился благодаря повседневному внимательному уходу за апрегатом значительного снижения простоев на ремонтах пода и имел 13 часов простоев на горячих ремонтах вместо 65 часов по плану.

В результате обеспечения надлежащего ухода за агрегатом, соблюдения теплотехнической и технологической инструкций по

кампанию добился стойкости по своду 396 плавок.

За высокие достижения в использовании мартеновской печи ную премию.

комбината т. Воронов объявил благодарность и выдал денеж-

ских цехов предложено распространить передовой опыт печи № 6 среди всех сталепла-

Потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины

Несмотря на снижение количе- результаты в сокращении прогуства пропулов в 1964 году, надосказать, что потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины на комбинате остаются значительными. Так, например, за прошедший год из-за совершенных прогулов было потеряно 6419 человеко-дней.

В таких цехах, как котельноремонтный, водоснабжения, РСЦ, РПП, КМПЭ, механический, потери рабочего времени из-за прогулов увеличились на 15-20 процентов.

Но когда анализируют прогулы, нельзя ограничиваться только рассмотрением потерь рабочего времени. Дело в том, что неизмеримо больший вред приносят просулы, вызывая дезорганизацию производства, а подчас и срывы в вы полнении установленных бригаде или смене производственных зада-

Большая воспитательная работа,

лов. Это видно на примере цехов, в которых систематически проводится такая работа. В мартеновском цехе № 3, в сортопрокатном, цехе подготовки составов, обжимном и других число прогулов сократилось на 30-50 процентов в 1964 против 1963 года.

Наряду с воспитательными мерами, проводимыми общественными организациями, администрация накладывает на прогульщиков дисциплинарные взыскания, практикует перевод на нижеоплачизаемую работу и увольнение из комбината, главным образом имеющих повторные прогулы и являющихся на работу в нетрезвом ви-де. За 1964 год по этим причинам было уволено 459 человек.

Партийная и профсоюзная организации комбината ведут постоянную массово-разъяснительную работу в коллективах. Однако состояние трудовой дисципличы, проводимая среди трудящихся, все еще остается неудовлетвори- совом, мартеновском № 3, безусловно дает положительные тельным. Совершенно очевидно, ном и некоторых других.

бота о вреде, прогулы производству, тельная работа особенно молодежи, должна быть резко усилена.

Большая роль в укреплении трудовой дисциплины, в том числе и в предупреждении прогулов, принадлежит коллективу. Его воздействие на молодежь, на лиц, допускающих даже незначительные нарушения дисциплины должно стать решающим. Большая роль в воспитании принадлежит товарищеским судам.

В тех цехах, где общественные организации и администрация занимаются их работой, товарищеские суды являются эффективным средством воспитания у грудящихся коммунистического отношения к труду.

Хорошо работают товарищеские суды в цехах проволочно-штрипсовом, мартеновском № 3, обжим-

Сокращение внутрисменных потерь

также большие резервы роста производительности труда. Целе-сообразное использование рабочего времени в течение смены полностью зависит от уровня организации труда и производства в цехах, на участках и рабочих местах. Чем выше уровень организации труда, тем меньше потерь времени.

Существующий у нас учет не отражает небольших (5--20-минутных) перерывов в работе, хотя в целом за смену они составляют значительную величину и оказывают большое влияние на производительность труда. Для выявления таких потерь широко применяются фотографии рабочего дня, позволяющие определить характер и объем внутрисменных потерь времени и на этой основе разрабатывать мероприятия по их устранению.

На комбинате ежемесячно проводится до 150 фотографий рабочего дня, ими охватывается 200-300 рабочих в различных цехах. Фотография рабочего времени представляет собой запись в последовательном порядке всех производственных операций, выполняемых рабочим, звеном или бригадой рабочих, а также перерывов в работе, с указанием причин их возникновения в течение всей сме-

На основе фотопрафии рабочего дня составляется фактический баланс рабочего времени за смену. Анализ такого баланса, сравнение его с нормальным балансом рабочего времени для цанной

В ликвидации внутрисменных профессии и рабочего места позпотерь рабочего времени кроются воляют сделать выводы о харакре и величине потерь рабочего времени.

В 1964 году в цехах комбината была проведена фотография рабочего дня у 3800 рабочих. По данным анализа проведенных фотографий установлено, что непроизводительные потери рабочего времени составили 20,4 процента рабочей смены, т. е. 1 час 26 минут Низкая организация груда рабочих является основной причиной внутрисменных потерь времени. Посмотрите, например, фотографию работы машинистов башен ного вагоноопрокидывателя КХП на разгрузке угля, которая была проведена 31 января 1965 года.

% времени Основная работа

Вспомогательная работа 12,5 3. Подготовительно-заключительное время (приемка и сдача смены, смаз-

ка) Итого времени работы 75,5 4. Перерывы в работе по причинам организационного характера: а) ожидание подачи ваго-10,6

б) ожидание фронта вы-5,8% прузки в) ожидание уборки ваго-

HOB

Итого перерывов в работе 24,5 Анализ работы вагоноопрокиды вателя показывает, что основной

работой — кантовкой вагонов в в среднем за смену он занат 249 минут, а проезды по фронгу

са в смену, могли бы быть значительно сокращены за счет более четкой организации работы.

Большие потери рабочего времени вмеются и в других цехах комбината. Особенно петерчимы потери рабочего времени наших ремонтных слесарей и электриков, которые, праходя в основные цехи для проведения ремонтов, по 1--2 часа ожидают остановки на ремонт агрегата или оборудования.

В механическом цехе у некоторых станочников простои из-за низкой организации труда состав-ляют 25-40 процентов времени.

Наибольшие потери рабочего времени допускаются в сменах и главным образом на вспомогательных участках. Это было подтверждено проведенным ночным рейдом, когда было выявлено более 20 рабочих спящих на рабочих местах, в то время когда обслуживаемое ими оборудование работало без присмотра.

Кроме проведения фотографий рабочего времени в цехах комбината систематически проводятся самофотографии по выявлению внутрисменных потерь. В 1964 году в масловых самофотографиях приняли удастие тысячи работников комбината. Было выявлено, что потери рабочего времени из-за организационных причин составили более 70 процентов от общих потерь.

В ходе проведения самофотографий трудящиеся внесли чэчти 2500 предложений, выполнение ко-249 минут, а проезды по фронгу торых позволяет сэкономить бо-выгрузки занимают более одного лее 200 тыс. человеко-часов вречаса в смену. Неоправданные пере- мени. Это серьезный резерв повырывы в работе, занимающие 2 ча- шения производительности труда!

Главное направление борьбы с потерями

На ряде предприятий страны сейчас ведется большая работа по разработке и внедрению планов научной организации производства и труда, предусматривающих получение максимального эффекта от труда человека при условии минимальных затрат человеческой энергии и материальных средств.

Научная организация труда и производства позволяет обеспечить внедрение достижений науки и техники, планомерное и зысокоэффективное использование металлургических агрегатов и оборудования, сокращение потерь рабочего времени, широкое внедрение передового опыта, всесторожнее развитие творческих способностей работающих и создание им надлежащих высокопроизводительных санитарно-гигиенических условий.

На нашем комбинате также натехники и технологии, механиза- выплавке стали коллектив мар- гали разрабатывать планы науч-

нашей ной организации труда и произ нитарно-гигиенические хе и на пакетир-прессах копрового цеха. Намечается также эще ряд цехов и участков, для которых будут разработаны мероприятия по совершенствованию производства и труда рабочих.

Для разработки планов научной организации производства и труда рекомендуется на первом этапе провести глубокий аналчз состояния техники, технологии на каждом участке, состояния рабочих мест и условий труда, качества выпускаемой продукции, планирования работ и обслуживания агрегатов, организации нормирования и заработной платы, удовня квалификации работающих

и др. На втором этапе разработки планов должны быть выработаны технические, организационные, э-

водства в модельном отделении тия, направленные на достижение фасонно-вальце-сталелитейном цевысшей производительности труда, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества.

Сейчас надо всем понять, что только научная организация производства и труда позволит добиться серьезных успехов в достижении высохих показателей поможет рационально использовать весь рабочий день трудящихся и добиться повышения производительности труда.

> Материал подготовил член методического совета парткома А. КУЗНЕЦОВ.



Стр. 3. 28 февраля 1965 года