ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Спасибо за труд!

Уважаемые работники ЖДТ – рабочие, служащие, специалисты и руководители!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС с 75-летием ЖДТ и желаю дальнейших успехов в труде, здоровья и благополучия. Благодарю за самоотверженный труд и верность железнодорожному транспорту.

75 лет днем и ночью железнодорожный транспорт четко и бесперебойно обеспечивает технологический процесс комбината, ввоз сырья и материалов, вывоз готовой продукции. Вместе с основным производством комбината ЖДТ развивается и технически совершенствуется. Мы строим новые пути, станции, получаем новые локомотивы, вагоны, путевую технику.

Организация перевозок на комбинате близка к совершенству за счет внедрения новейшей электронной техники. Но главная наша ценность – это люди. Во всех цехах и службах ЖДТ работают прекрасные специалисты, способные не только обеспечивать, но и совершенствовать технический процесс и организацию перевозок. Сила коллектива ЖДТ в единстве действий всех подразделений.

ВЛАДИМИР АНДРИЯНОВ,
директор по транспорту ОАО «ММК».

Дорогие ветераны железнодорожного транспорта комбината!

20 НОЯБРЯ 1932 ГОДА из общестроительного железнодорожного транспорта была выделена его часть на обслуживание вступившей в работу доменной печи.

Так начиналась наша история. Развивался комбинат, а вместе с ним и железнодорожный транспорт. Каждое поколение железнодорожников вносило свой вклад в это развитие.

В лихую военную годину женщины-железнодорожницы работали машинистами и помощниками на паровозах, выполняли большую часть ремонтных работ на путях. На железнодорожном транспорте работали многие трудовые династии. Менялись поколения железнодорожников, техника, но оставалась верность однажды выбранной профессии. Ныне многие железнодорожники – это дети, внуки тех, кто работал до перестройки.

Идет реорганизация подразделений комбината, в том числе и железнодорожного транспорта. Сейчас есть подразделение ЖДТ, которое называется ООО «Ремпуть», куда в этом году перейдут вагонный цех, СЦБ, участок контактной сети. Это дочернее предприятие. Но какие бы преобразования не производились, коллектив ЖДТ останется единым: в этом успех нашей работы.

Дорогие ветераны-железнодорожники! Трудовой коллектив ЖДТ благодарит вас за самоотверженный, честный труд.

Поздравляем вас с 75-летием ЖДТ, желаем здоровья и счастья.

С уважением и благодарностью

ВЛАДИМИР АНДРИЯНОВ,
директор по транспорту;
АЛЕКСАНДР СМОЛКИН,
председатель профкома УЖДТ;
БОРИС МОЛЛЕР,
председатель совета ветеранов ЖДТ.

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

Юбилейный вечер

ВЕТЕРАНЫ ВАГОННОГО ЦЕХА отметили 75-летие железнодорожного транспорта ОАО «ММК» во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

Поздравить с юбилеем пришли замдиректора ООО «Ремпуть» Борис Пальцов, начальник вагонного цеха Геннадий Чайкин, председатель цехкома Николай Талько, председатель совета ветеранов Светлана Гаршина. Весь вечер нас развлекала массовик Дворца культуры. Был показан концерт, сказано много лестных слов в адрес ветеранов. Вспоминали молодость, пели песни, танцевали. Были накрыты столы, присутствующие произносили тосты. От имени ветеранов вагонного цеха и от себя лично хочу выразить сердечную благодарность за организацию такого вечера и за то, что не забывают своих ветеранов.

Х. ХИСМАТУЛЛИН,
ветеран ОАО «ММК» и ветеран труда.

СВОДКА МЭК

Афина плюс нарушитель

С ДЕВЯТОГО ПО ПЯТНАДЦАТОЕ ноября сто сорок юридических лиц, имеющих долги по оплате электроэнергии, получили от Магнитогорской энергетической компании уведомления об отключении.

Сотрудниками контрольно-инспекционного управления выявлено 46 нарушений потребления электроэнергии: двадцать пять приходятся на население, одно – на бюджетную организацию, два – на промышленные предприятия, восемнадцать – на представителей малого бизнеса (ООО, ЧП). Крупные нарушения допустили МП трест «Электротранспорт» в размере 33240 кВт·ч (директор В. Б. Бородулин) и ЗАО «Афина Плюс» в размере 13099 кВт·ч (директор Л. П. Николаев). Суммарно выявлено нарушений на 143301 кВт·ч.

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию за указанный период 12069 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии трем ранее отключенным должникам, погасившим долги.

ЛОКОМОТИВ ЭКОНОМИКИ

Владимир Андриянов убежден, что у железнодорожников и металлургов общие цели

ФОТО ЕВГЕНИЯ РУХМАЛЕВА

20 НОЯБРЯ исполнилось 75 лет со дня создания на Магнитогорском металлургическом комбинате железнодорожного транспорта.

Накануне этого события на вопросы газеты ответил **директор по транспорту ОАО «ММК» Владимир АНДРИЯНОВ**.

– Владимир Ильич, юбилей железнодорожного транспорта Магнитки совпал с другим значимым событием в истории страны – 170-летием Российских железных дорог. Этому был посвящен I съезд железнодорожников, который прошел недавно в Москве. О чем говорили на съезде, в каком состоянии находится отрасль?

– На железных дорогах существует немало проблем. На съезде была озвучена совсем не праздничная статистика: изношенность большинства локомотивов, вагонов составляет более 70 процентов, часть локомотивов изношена более чем на 80 процентов, износ основных фондов в среднем по отрасли – около 59 процентов. Основной темой, которую обсуждали делегаты, была «Стратегия развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года». Предусмотрены строительство новых железных дорог, организация высокоскоростного пассажирского движения и обновление подвижного состава. Речь идет о вложении 13,7 триллиона рублей, из них примерно 75 процентов придется на долю РЖД и частных инвесторов.

На этом фоне железнодорожный транспорт комбината выглядит более мобильно. Есть ежегодно обновляемая программа по оптимизации перевозок, программа работы железнодорожного транспорта. Комбинат вкладывает немалые средства в развитие собственного железнодорожного транспорта. На днях, к примеру, мы получили еще 25 вагонов с раскрывающейся крышей, предназначенных специально для перевозки автолиста на АвтоВаз. Предприятие «Днепровагонмаш» изготавливает для ММК принципиально новые вагоны, которые смогут транспортировать лист шириной 4,5 метра (при допустимом габарите 3,2 метра) – продукцию будущего стана «5000». Кроме этого, мы только в течение нынешнего года проложили к новым объектам порядка пяти километров дополнительных путей. Парк вагонов управления железнодорожного транспорта ОАО «ММК» превышает 2800 единиц. Протяженность железнодорожных линий вместе со структурами, входящими в наш подъездной путь, – 820 километров.

В 2007 году производство товарной продукции на комбинате превысит 12 миллионов тонн. С ростом производства прибавилось работы и железнодорожникам. Планируем, что в нынешнем году внешний грузооборот вырастет примерно на 2,5 миллиона тонн, а общий, – если с учетом внутренних перевозок в прошлом году перевезено почти 110 миллионов тонн грузов, то в нынешнем мы планируем «подрасти» примерно до 120 миллионов. Но итоги года подводить пока рано: впереди еще почти полтора месяца работы.

– Расширяется внутренняя география поставок, появляются новые контракты. Это, в свою очередь, увеличивает объемы отправлений грузов и необходимость более тесного взаимодействия с металлургами. Как вы оцениваете сегодняшний уровень и перспективы сотрудничества металлургов и железнодорожников?

– Между ОАО «РЖД» и ОАО «ММК» заключено соглашение о сотрудничестве. Комбинат и РЖД совместно инвестируют строительство и реконструкцию тех объектов и участков, которые играют важную роль в организации перевозок. Реконструированы станция Передача и здание товарной конторы на станции Магнитогорск-Грузовой, восстановлен передаточный пункт на станции Рудная. В прошлом году завершена электрификация перегона Куйбас – Рудная. В связи с дальнейшим ростом объемов ввозимых и вывозимых грузов ОАО «ММК» на совместном технико-экономическом совете принято решение о строительстве дополнительного выхода с комбината на железнодорожную станцию Магнитогорск-Грузовой. Это позволит ускорить оборот каждого вагона на подъездном пути почти на два часа.

При поддержке ЮУЖД продолжается развитие электронных, информационных средств, что позволяет комбинату иметь перспективный прогноз подхода поездов с железорудным сырьем в адрес ОАО «ММК» на полигоне Южно-Уральской магистрали. Сейчас в рамках реализации программы «Этран» специалисты комбината внедряют технологию электронного документооборота на внутризаводских перевозках. В перспективе мы полностью перейдем на электронные документы. У металлургов и железнодорожников общие цели – развивать промышленный потенциал страны, укреплять ее экономику.

– Как сегодня формируется кадровый потенциал подразделений УЖДТ?

– Наша кадровая служба формирует подразделения, в основном, за счет учебных заведений Магнитогорска. Технический университет готовит специалистов высшего звена по организации перевозок на транспорте, училище № 63 – две группы составителей–помощников машиниста и электромонтеров СЦБ. Все остальные специальности мы набираем свободным набором и доучиваем уже на рабочих местах. То есть специалистов для работы на транспорте в городе хватает. Хуже, конечно, обстоят дела с подготовкой путейцев – здесь более тяжелый, неквалифицированный труд. Есть проблемы по обеспечению кадрами в вагонном хозяйстве, у энергетиков. Эти проблемы мы решаем на местах. Что касается уровня работников, в последнее время серьезно растет количество специалистов с высшим образованием. К тому же, на ЖДТ, впрочем, как и на многих производствах комбината, развита система «дети работников». Ничего нового в этом нет: люди приводят своих детей, близких родственников. Так формируются целые семейные династии. Насколько я знаю, развито это и на магистральном транспорте. Об этом много говорят с высоких трибун, пишут в отраслевых средствах массовой информации…

Беседовал
ОЛЕГ КУДРЯВЦЕВ.

Всякая экономия в конечном счете сводится к экономии времени.

КАРЛ МАРКС

Названы лучшие

ИТОГИ

КОМИССИЯ по труду и производственным вопросам профсоюзного комитета ОАО «ММК» подвела октябрьские итоги работы коллективов цехов, рабочих ведущих профессий и мастеров, молодежно-трудовых коллективов.

Победителями трудового соревнования среди основных цехов признаны цех подготовки аглошихты, коллективы коксового цеха № 3, электросталеплавильного, цеха отделки литой заготовки, листопрокатных цехов № 10 и 5.

Лучшими среди коллективов вспомогательных цехов стали ПВЭС, энергоцех, а также вагонный цех.

Названы и лучшие молодежно-трудовые коллективы комбината. В этом списке – пятый раз с начала нынешнего года ставший победителем коллектив бригады № 3 листопрокатного цеха № 10.

Кроме того, победителями признаны коллективы лаборатории систем учета электроэнергии ЦЭТЛ, бригады № 3 карьера Малый Куйбас, бригады № 2 участка АДС ККЦ, бригады № 3 участка ОЭЛ цеха покрытий и бригады № 1 девятого ж/д района цеха эксплуатации.

Среди коллективов лабораторий лучшей признана бригада № 4 лаборатории физико-механических и металлографических испытаний листового проката ЛПЦ 4, 5, а среди коллективов управления ОАО «ММК» – отдел системного анализа.

Коллективам-победителям соревнования увеличен фонд оплаты труда, вручены премии. Почетные звания «Лучший рабочий ОАО «ММК», «Лучший мастер ОАО «ММК» присвоены 74 работникам.

НОВИЧКИ СТАЛИ СВОИМИ

Более двухсот молодых специалистов влились в коллектив комбината

АКТОВЫЙ ЗАЛ центральной лаборатории комбината очень напоминает поточную аудиторию вуза.

Еще больше сходства с институтом добавили молодые лица участников собрания. Еще вчера они были студентами университетов, сегодня – работники градообразующего предприятия. Для них управление кадров и КЦПК «Персонал» провели традиционный семинар: знакомили «первогодок» с особенностями и перспективами развития металлургического гиганта, помогли новоиспеченным металлургам адаптироваться в новой среде.

Начальник управления кадров ОАО «ММК» Игорь Деревсков к присутствующим молодым людям обращался не иначе как «уважаемые коллеги».

– Думаю, вы осознали, что теперь мы с вами именно коллеги, члены одного коллектива, Магнитогорского металлургического комбината, – настраивает собравшихся на деловой лад Игорь Николаевич. – Наши специалисты расскажут о целях, поставленных перед компанией, и какие надежды комбинат возлагает на молодых специалистов.

Участников семинара приветствовал начальник управления информации и общественных связей ОАО «ММК» Иван Сеничев:

– Уверен, сегодняшняя встреча даст вам многое. Вы получите полное представление о главном предприятии Магнитки, его производственных возможностях, планах и перспективах развития, социально-экономической политике, познакомитесь с интересными людьми. Те, кто будут выступать перед вами сегодня – начальники управлений, заместители директоров – довольно молодые управленцы. Это говорит о том, что в нашем коллективе карьеру может сделать каждый. Большинство топ-менеджеров ММК – выходцы с промплощадки: начинали с рабочих специальностей, прошли школу мастеров и вырастали до заместителей начальников цеха. Но даже будучи крупными руководителями, они не преставали учиться, доказывая, прежде всего, самим себе, что могут многое. Вас обязательно заметят в коллективе. Если вы проникнетесь мыслью, что пришли на одно из самых лучших металлургических предприятий России, что здесь работают компетентные люди, управляющие этой махиной, что комбинат – градообразующее предприятие, то перед вами большие перспективы.

Упомянул Иван Сеничев и о предстоящих декабрьских выборах, заострив внимание ребят на необходимости активной гражданской позиции, свойственной думающей и анализирующей молодежи.

Среди участников семинара – «новобранцы» из листопрокатного, электросталеплавильного, пятого листопрокатного цехов, аглоцеха. Игорь Деревсков акцентировал внимание молодежи на строительстве нового толстолистового стана «5000» и масштабной реконструкции аглоцеха, сопряженных с внедрением новых технологических систем. Упомянул он об этом не случайно: новое оборудование, поставляемое в цехи, импортного производства. И поэтому начальник управления кадров настоятельно рекомендовал вчерашним студентам основательно овладеть иностранными языками, предупредив, что без знания английского или немецкого в работе будет трудновато. Такого же мнения придерживается и исполняющий обязанности начальника управления стратегического развития Валентин Пугачев. Он познакомил новичков с основными стратегическими направлениями развития ММК и его дочерних предприятий. Главное из них – сохранение долговременной конкурентоспособности комбината на мировом рынке металлопродукции. Валентин Генрихович обозначил приоритеты комбината на внешнем и внутреннем рынках, рассказал о планах развития сырьевой базы предприятия.

На протяжении последнего десятилетия в развитии ОАО «ММК» наблюдается устойчивая положительная динамика, что является для инвесторов наиважнейшим критерием. Старший менеджер, руководитель проекта по бюджетному планированию управления экономики Александр Смирнов продемонстрировал сравнительные показатели и привел веские аргументы, наглядно сопровождающиеся слайдами с показательными графиками и диаграммами. В прошлом году выручка комбината от продаж составила 6,4 млрд. долларов, за десять месяцев этого года – 6,8 млрд. долларов. Показатели существенно выросли по сравнению с аналогичными периодами прошлых лет. Но металлурги не собираются останавливаться на достигнутом, и экономисты прогнозируют более высокие результаты.

Семинар проходил на протяжении нескольких часов, и специалисты управлений и дирекций комбината познакомили ребят со всеми сторонами жизнедеятельности градообразующего предприятия. Выступления менеджеров касались инвестиционной политики, структуры управления группы компаний ОАО «ММК», организации труда и заработной платы. Затронули темы корпоративных информационных систем, востребованности продукции ММК на внутреннем и внешнем рынках, вопросы социальной политики. С разъяснениями перед молодыми специалистами выступили специалисты правовой и кадровой служб. О работе с молодежью комбината рассказал председатель совета молодых металлургов Марат Лукманов.

Слушатели семинара оказались публикой заинтересованной. Молодежь задавала вопросы, касающиеся кадровой политики, планирования бюджета комбината. Специалисты дали исчерпывающие ответы.

В программу семинара организаторы включили и экскурсии по цехам ММК. На протяжении недели, разбившись на десять групп, ребята познакомятся с производством цеха подготовки аглошихты, аглоцеха, посетят промплощадки доменного, кислородно-конвертерного, десятого листопрокатного цехов, увидят особенности цеха покрытий, электросталеплавильного и сортового цехов. Словом, пройдут по всей технологической цепочке металлургического производства.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

ХОЛДИНГ

Книга к юбилею

В ЧЕСТЬ 65-летия ОАО «ММК-МЕТИЗ» вышла книга «Метизы Магнитки». Это очередное издание историко-публицистического цикла о Магнитке.

Книга повествует о становлении метизно-металлургического и калибровочного заводов, их объединении в 2006 году в ОАО «ММК-МЕТИЗ».

«В начале 1942 года цехи метизно-металлургического и калибровочного заводов начали выдавать первую продукцию для фронта. Ударный труд коллектива в годы войны отмечен многими государственными наградами. Велика заслуга коллективов заводов в обеспечении народного хозяйства страны в период послевоенного восстановления. Выжили коллективы заводов и в суровых условиях смены форм хозяйствования в стране, сохранив все цехи и номенклатуру изделий. Приход на заводы специалистов-управленцев Магнитогорского металлургического комбината с их опытом работы в рыночных условиях позволил переломить ситуацию и перейти к работе в условиях роста объемов производства…», – говорится во вступительном слове председателя совета директоров ОАО «ММК» Виктора Рашникова. Он выразил надежду, что предприятие год от года будет наращивать объемы производства, совершенствовать технологию и улучшать качество продукции.

Редакционной коллегии в полной мере удалось отобразить заводскую историю. В оформлении книги использованы большое количество фотографий, материалы заводского музея, репродукции картин магнитогорских художников Ф. Разина, Э. Борисенко, М. Любельского. Книга предназначена для широкого круга читателей, ведь история метизно-калибровочного завода – неотъемлемая часть истории легендарной Магнитки.

Молодежный лидер

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ смотра-конкурса на звание «Лучший молодежный лидер ОАО «ММК-МЕТИЗ», организованного профсоюзным комитетом в честь юбилея предприятия.

Сегодня молодежь составляет треть трудового коллектива завода. Работа с молодыми кадрами – одно из ведущих направлений деятельности профкома. Молодежные лидеры пользуются высоким авторитетом в цеховых коллективах. Смотр-конкурс нацелен активизировать их работу, сделать ее более действенной и разнообразной.

В конкурсе участвовали тридцать человек. Оценивая их деятельность, комиссия учитывала мнение молодежи, руководства подразделений, председателей цехкомов. Первые места и денежные премии присуждены Наилю Насырову из электроремонтного цеха и Максиму Савкову из цеха биметалла.

Награда отличникам

ОАО «ММК-МЕТИЗ» имеет самое прямое отношение к школьному братству, уделяя особое внимание детям работников завода.

В начале года предприятие торжественно провожает в школу первоклассников. Еще одна давняя традиция – чествовать лучших учащихся. Недавно такой праздник провели администрация завода, профсоюзный комитет и женсовет. Всех, кто имел только «хорошо» и «отлично», наградили грамотами и памятными подарками.

Вместе с ударниками и отличниками, активистами школьной жизни в зале присутствовали и юные художники, принимавшие участие в конкурсе детского рисунка «Завод глазами детей» к 65-летию предприятия. Все они были приглашены в гости к сказке, которую им подарили артисты театра «Буратино».

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ».