

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 67 (7577)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 6 июня 1987 года  
Цена 2 коп.

ЗА СТРОКОЙ  
ПРОДОВОЛЬ-  
СТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ

Учатся  
механизаторы

Вот уже шестой месяц в отделе технического обучения комбината занимаются на курсах механизаторов металлургии. 290 из них получили удостоверение комбайнеров и трактористов. Сейчас приступила к занятиям очередная группа трудящихся. До первого августа необходимо обучить этой профессии 724 человека.

Задача не из легких, тем более, что опыта такого массового выпуска металлургов «с сельскохозяйственным уклоном» на комбинате еще не было. В прошлом году удостоверение механизаторов были вручены 90 трудящимся, еще раньше — и того меньше.

Уборочную страду 1987 года согласно постановлению обкома КПСС надо провести в сжатые до предела сроки: за одну-две недели. Потребуется большое количество дополнительных рабочих рук, в первую очередь — городских шефов. Отсюда и некоторые изменения в системе подготовки механизаторов.

Теория и практика теперь постигаются в один прием: в течение времени, отведенного на весь курс обучения. Заключен договор с несколькими училищами. В их учебные планы вошли занятия с металлургами — механизаторами, привлечены к обучению трудящиеся комбината и сельские учителя.

Возникли проблемы с набором, но были сразу решены благодаря патристическому отклику молодежи, отслужившей в армии и учащейся в базовом училище комбината № 39. К сожалению, нельзя сказать о таком понимании в СПТУ № 13.

Ответственно отнеслись к выполнению повышенного набора на курсы механизаторов в управлении ЖДТ (организатор Л. А. Гридин), в цехах горно-обогатительного производства. Плохо справились с поставленной задачей в прокатном, сталеплавильном и коксохимическом производствах. Им необходимо еще раз требовательно пересмотреть свои людские резервы: предстоящая уборочная страда станет серьезным экзаменом и для металлургов. Ведь в столь сжатые сроки она будет проходить впервые.

**Н. ЖЕЛНИНА,**  
инженер по подготовке кадров отдела техобучения комбината.

НА ПРАВОМ  
ФЛАНГЕ  
ПЯТИЛЕТКИ

Ответственный участок во втором мартеновском цехе возглавляет коммунист Павел Иванович БРОМOTOB. Быстро и уверенно, за десять лет прошел он путь от выпускника ГПТУ — разливщика до старшего мастера разливочного участка.

Второй мартеновский набрал хороший ритм. Во многом это обусловлено своевременной поставкой ковшей и четкой работой коллектива разлива под руководством П. Бромотова.

Фото Т. Усик.

**ЧИТАЙТЕ  
В НОМЕРЕ:**

- ◆ ПОДГОТОВКА МЕХАНИЗАТОРОВ ДЛЯ УБОРОЧНОЙ СТРАДЫ
- ◆ КОМСОМОЛЬСКИЙ АКТИВ ДЕРЖИТ КУРС НА ИНИЦИАТИВУ
- ◆ НА ПОВЕСТКЕ ЗАСЕДАНИЯ БЮРО ПАРТКОМОВ — КАЧЕСТВО МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ
- ◆ ПАРТИННАЯ ХРОНИКА
- ◆ НОВЫЕ СТИХИ В ПОЭТИЧЕСКОЙ РУБРИКЕ
- ◆ КОНКУРСАМ КВН — ПРОДОЛЖЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

**ЗАБОТА МАСТЕРА—  
МОЛОДЫЕ КАДРЫ**

Горячий интерес проявили специалисты управления главного механика к теме выездного заседания совета мастеров комбината «Роль мастера в закреплении рабочих кадров».

Как избавиться от текучести кадров, ставшей для станочников бичом? В последнее время предприняты серьезные меры по улучшению жилищной проблемы. Однако одного этого мало. Значительную роль в закреплении новичка на производстве играет мастер и весь трудовой коллектив.

Об этом и шла речь на выездном заседании. Проанализировав статистические данные по текучести кадров в отдельных цехах, собравшиеся попробовали найти ответ на вопрос: почему обстановка складывается по-разному? Почему у одних получается, у других — нет? Ответ однозначен: надо активизировать работу мастера.

В результате дискуссии родились рекомендации, выполнение которых должно способствовать закреплению молодежи на производстве. Мастера — механики должны установить тесный контакт с базовым училищем № 19. Для этого во время прохождения практики учащих им надо активнее участвовать в процессе обучения. Серьезнее будет проходить экзамен на присвоение разряда. Мастер, под чьим руководством учащийся проходил практику, выставит свою оценку. Те, кто сумел проявить себя, получат более высокий разряд. И первое время, пока молодой рабочий не закрепится в цехе, надо уделять ему больше внимания.

Работать таким образом поможет распространение передового опыта мастера Ф. М. Гареева из ЦРМО № 2.

**М. СОРОКИН,**  
председатель совета мастеров комбината.

Нелегко складывается нынешний год для нас, работников производства товаров народного потребления, в связи с переходом комбината на новые рельсы хозяйствования. На протяжении пяти месяцев у нас минусовые показатели. И по сей день самым местом остается производство эмалированной посуды. План по ее производству невыполнен на 78 тысяч рублей.

**В ИНТЕРЕСАХ ПОКУПАТЕЛЕЙ**

Вместе с тем радуют достижения тружеников цеха металлоизделий. Здесь оцинкованной посуды выпущено сверх плана на 223 тысячи рублей. Воодушевляет и то, что в целом по производству выпущено товаров культурно-бытового назначения на 135 тысяч рублей сверх запланированного.

Но успехи не снижают остроту наших проблем. Сегодня, когда рамки узколичностных интересов изжили себя, наши эмалировщики уже не могут и не хотят давать план за счет вала. Ведь план — далеко не единственная наша цель. Сегодня во главу угла мы ставим интересы торговли и покупателей. А они заинтересованы в том, чтобы на прилавках магазинов появилось как можно больше дешевой посуды, чтобы ассортимент был разнообразным и поступало как можно больше изделий мелких емкостей.

В этом направлении заметны сдвиги. Показателем такой факт. В прошлом году мы выполнили заказы торговли на 81,5 процента. На сегодняшний день этот показатель увеличен до 93,2 процента. И это не просто цифры. Заметно обогатился выбор эмалированной посуды, в том числе всевозможных наборов с маркой нашего комбината в магазинах города. И все-таки количество выпускаемой сегодня посуды еще не может полностью удовлетворить запросы потребителей.

Положение осложняется и тем, что из-за ремонта печи на второй линии эмалирова-

ния за два месяца практически будет частично парализовано производство важной товарной продукции. Уже сейчас приняты меры к тому, чтобы выход из работы производственного участка был преодолен как можно безболезненно.

Цех перешел на работу в три смены. Прошедшие четыре смены показали, что даже эта мера не может полностью решить все возникшие в связи с ремонтом проблемы. И главный фактор, в котором мы видим сегодня залог успешной работы в трудные месяцы, — люди, их желание и стремление работать лучше.

Нам есть на кого надеяться и кем гордиться. На 105,7 процента выполнили задание мая труженики первой бригады цеха эмалированной посуды, усилия которой направляет начальник смены В. Н. Наумов. А соревнования среди звеньев эмалировщиков сегодня возглавляет коллектив Н. Ф. Куриненко. Работницам этого звена удалось перекрыть майское задание на 23,3 процента. Поистине самоотверженным трудом добились успехов эмалировщицы Е. А. Вдовина, В. Р. Сабирова, А. С. Бадретдинова, Н. И. Ковалева, Т. Н. Гудович, В. А. Абдрахимова.

Впереди серьезная проверка на стойкость. Хочется верить, что мы ее выдержим, как это не раз бывало и прежде.

**О. ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ,**  
начальник планово-экономического отдела ПТНП.

В эти дни особенно приятно было встречаться с ребятами из нашего комсомольского бюро. Не говорили громких речей, но наверняка каждый не без гордости думал: наконец-то струюсь с места. Сделан первый шаг, достигнута маленькая победа, но победа: на доске объявлений появился приказ о назначении десятирх молодых специалистов на инженерные должности.

В масштабах многотысячного предприятия событие не столь уж значительное. Для нас же это первая ласточка, предзнаменование добрых перемен. И, прежде всего, это победа над собственной безынициативностью и мягкотелостью.

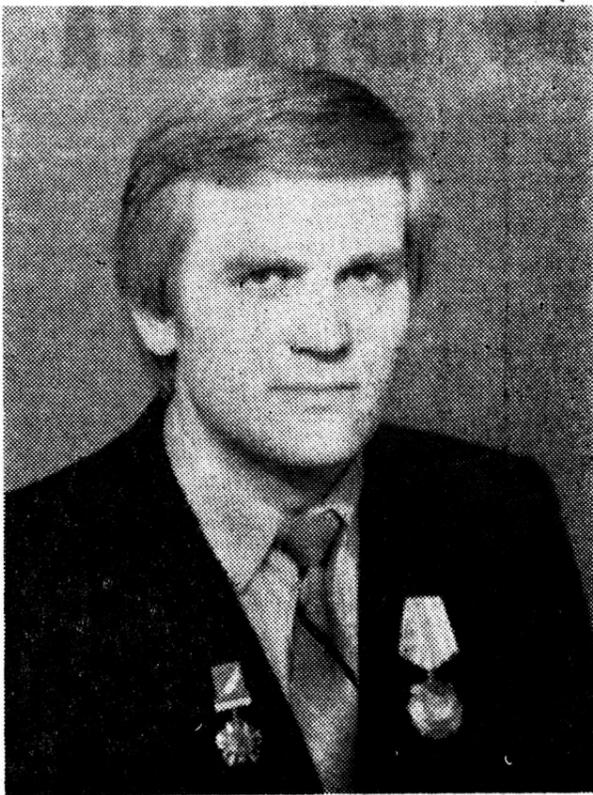
Несколько лет наше бюро ратовало за то, чтобы молодые специалисты, имеющие высшее специальное образование, выполняли инженерную работу и имели возможность расти профессионально, видеть впереди реально достижимую перспективу. Не будем снимать со счетов и то, что речь шла и о материальном выигрыше, а это для многих молодых семей не последний фактор.

Комсомольское бюро и прежде выходило на четкий регуляторный отдел с этим наболевшим вопросом. И всегда наталкивалось на сте-

ну непонимания, а нередко и откровенного раздражения: не путайтесь под ногами — придет и ваш черед. Сегодня иные времена, по-другому взглянули на себя и мы сами.

Новое руководство отдела с пониманием и одобрением отнеслось к нуждам молодых специалистов. Ребята, прежде занятые на должностях разработчиков, получили реальную возможность применить на практике приобретенные в институте знания и «научить» данные нам мощные вычислительные машины работать в полную силу.

Получила, если можно так выразиться, законченный доступ к электронному «мозгу» машины Ольга Войтина. Стала инженером группы



**С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ  
ПЛАНА И НОРМ**

Третий год работает в условиях хозяйственного расчета коллектив участка по изготовлению деталей вентсистем цеха промышленной вентиляции, которым руководит старший мастер В. Н. Поддубошнов и бригадир Н. Н. Шахов.

За это время коллектив бригады вырос технически, заметно увеличилась в нем сменная выработка каждого работника, заметно улучшилось качество продукции.

В мае бригада сдельщиков участка выполняла заказы по изготовлению деталей вентсистем для третьего обжимного цеха. Месячный план она выполнила на 127 процентов, став победителем внутрицехового социалистического соревнования.

Особенно продуктивно работали в минувшем месяце электросварщики В. К. Гончаров и А. И. Живага, слесарь С. Д. Фоменко и другие.

**Т. ТИТОВА,**  
старший нормировщик цеха промышленной вентиляции.

**ВЛКСМ ПОСЛЕ СЪЕЗДА**

сопровождения задач работавшая прежде оператором ЭВМ Галина Голь.

Успехи окрыляют. За одной удачей хочется достичь новой. И вот уже ребята сами намечают горизонты сво-

разговор задевает за живое, не остается равнодушных. В этом довелось убедиться и во время комсомольских собраний в бригадах. В последнее время мы буквально открыли для себя новый ре-

**Берем на себя  
ответственность**

ей будущей деятельности. Не хотят они пустословия на комсомольских собраниях, сама повестка которых «рекомендована» свыше. Они хотят говорить о наболевшем и сами принимать решения, реализовывать их. Комсомольцы отдела выступили с предложением проводить собрания с интересующей каждую конкретную бригаду, каждый участник повесткой.

Первыми такой деловой разговор повели молодые работники пятой бригады. Они говорили о самом злободневном — о качестве. А когда

зверь комсомольского актива.

С радостью слушал на одном из недавних собраний на своем участке боевое выступление Наташи Комиссаровой. Горячо, принципиально говорила о недостатках своей комсомольской группы и Надежда Чечнева. И девушки не только критиковали, они внесли деловые предложения.

Инициатива, исходящая от самих ребят, всегда ценна. И не имеют значения ее масштабы и размеры. Как о своем кровном говорят комсомольцы о кандидатском ста-

же для вновь вступающих в ряды ВЛКСМ. Им уже сегодня не безразлично, кто завтра пополнит комсомольскую организацию: люди бездеятельные или проверенные настоящим делом. Не менее ценно прозвучавшее однажды пожелание выносить на общее обозрение отдела решения комсомольских собраний и заседаний бюро. Для этого отведено специальное место на стенде, рассказывающем о нашей жизни. Из таких вот крупинок и складывается наша комсомольская активность, о которой говорилось на прошедшем недавно съезде комсомола.

Боевым кличем стали для нас слова М. С. Горбачева, сказанные на форуме советской молодежи: «Перестройке нужны самостоятельные люди, которые не ищут указаний на каждую мелочь, а берут ответственность на себя, доводят все начатое до конца в больших и малых делах». Мы не боимся ответственности, у ребят есть стремление к тому, чтобы был слышен бескомпромиссный голос комсомола, побуждающий к действию, творчеству, новизне.

**С. ЕЛИСЕЕВ,**  
секретарь бюро ВЛКСМ отдела АСУП.