

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 20 (6912)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 февраля 1983 года  
Цена 2 коп.

## Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

8 июля 1933 года получена первая сталь Магнитки. С этого дня ведет свою историю коллектив второго мартеновского цеха. Здесь выросло не одно поколение славных мастеров большого металла, сложились хорошие традиции. Стапельщики второго цеха не раз добивались заметных трудовых успехов. За прошедшие годы коллектив дал стране десятки и десятки миллионов тонн стали. Металл цеха — в теле возрожденного после войны Днепродзержинска и корпусах океанских лайнеров, в кузовах тысяч автомобилей и тракторов.

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

КОЛЛЕКТИВУ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 2

За прошедшие полвека цех знал победы, испытал его коллектив и горечь неудач. Но всегда находились силы выйти из прорыва и взять новые высоты.

Сейчас второй мартеновский переживает период отставания. Допущенное прежде падение производства преодолеть пока не удалось. Невысоким остается качество работы — уровень выполнения заказов ниже планового и намеченного в обязательствах. Не изжиты нарушения трудовой, производственной и общественной дисциплины. Терпеть дальше такое положение нельзя.

Коллективу цеха помогают руководители и ведущие специалисты комбината, труженики других цехов. И все же чужими руками свой успех не обеспечить. Таково мнение большинства работников цеха. Таково мнение и тех, кто работал здесь прежде, кто участвовал в формировании коллектива и его традиций.

Сейчас развертывается соревнование за достойную встречу 50-летия цеха. Обсуждены на рабочих собраниях и одобрены его условия. В них предусмотрены меры материального и морального поощрения. Учрежден переходящий приз имени бывшего сталевара цеха Алексея Грязнова, который будет вручен бригаде-победителю предъюбилейной вахты.

С чем подойдет коллектив к своему золотому юбилею? Думается, с весомыми трудовыми подарками. Есть факты, укрепляющие такую уверенность. Во время недавнего ремонта четвертой печи коллектив не только не снизил производство, но даже перекрывал суточные задания. Пусть ненадолго, но важен сам этот факт. Резервы есть, и все активнее они вводятся в дело. Подавляющее число печей сейчас работает ровно, производительно. Осталось закрепить эти первые успехи, развить

их и подойти к славной годовщине с весомым сверхплановым счетом.

Дорогие товарищи! Горячая заинтересованность в судьбе цеха, укреплении его авторитета побудила нас взяться за перо. Обращаясь ко всему коллективу цеха, мы призываем ознаменовать юбилейную вахту ударным трудом из смены в смену, строгим соблюдением производственной, технологической и общественной дисциплины, высоким качеством металла. 50-летию цеха — достойную встречу!

**М. НЕЧКИЦ,**  
почетный металлург,  
участник первой плавки;

**И. ДМИТРИЕВ,**  
Герой Социалистического Труда;

**Е. СТЕПАНОВ,**  
**В. ЗАКУСИЛО,**  
сталевары мартеновского цеха № 2.

## Посвящаем юбилею партии

В доменном цехе началась неделя ударного труда, посвященная 80-летию образования Коммунистической партии.

В эти дни доменщики встретятся со старейшими членами партии, с коммунистами разных поколений, с первостроителями и рабочими 70-х годов, с Героями Социалистического Труда и ударниками пятилеток.

Беседы о единстве партии и народа, о достижениях нашей страны проведут во всех бригадах цеха опытные лекторы общества «Знание». Будут демонстрироваться фильмы о коммунистах, один из них «Звездный час Василия Наумкина». В гостях у рабочих доменного цеха побывают артисты Магнитогорского театра «Буратино», художественные коллективы Дворца культуры им. С. Орджоникидзе: ансамбль гитаристов, солисты вокальной студии, ансамбль народных инструментов.

Завершится неделя ударного труда торжественной встречей, которая состоится 17 февраля во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе. **О. ЛЕБЕДЕВА,** зав. отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

Сегодня начинается общественный смотр по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени

## РАБОЧЕЙ МИНУТЕ ПОЛНУЮ ОТДАЧУ!

В решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлении IV Пленума ВЦСПС подробно рассмотрены вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины. Отмечено, что не везде дается принципиальная оценка прогулам, потерям рабочего времени, не используются все меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Это приводит к ухудшению результатов работы коллективов, снижению производительности труда и качества продукции.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты комитета ВЛКСМ комбината с целью дальнейшего совершенствования производимой на предприятии работы по улучшению использования рабочего времени, повышения на этой основе производительности труда постановили провести с 15 февраля по 31 декабря нынешнего года массовый общественный смотр по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени. Утвержден общекомбинатский штаб по подготовке и проведению смотра. В составе штаба — руководители и ведущие специалисты комбината, перовые производственные, представители общественных организаций. Возглавляет штаб директор комбината Л. В. Радокевич.

В цехах и производствах началось создание аналогичных комиссий, которые в своей работе будут руководствоваться «Положением о массовом общественном смотре по улучшению использования рабочего времени». Во всех сменах, на всех участках комбината цели и задачи смотра, порядок его проведения должны быть разъяснены на общих собраниях трудящихся.

Каждые 15 дней предложения, поступившие в ходе смотра, рассматриваются на цеховой комиссии. Распоряжением по цеху устанавливаются сроки их реализации и ответственные за выполнение намеченного. Предложения, требующие участия других коллективов или служб, направляются в общекомбинатский штаб смотра через ОНОТиЗ. Предложения, отклоненные цеховыми комиссиями, также направляются в общекомбинатский штаб.

15 и 30 числа каждого месяца цеховые комиссии представляют через ОНОТиЗ отчеты о ходе смотра. По его окончании подводятся итоги, представляется отчет в общекомбинатский штаб, организуется отчет перед коллективом о проделанной работе.

Для показа хода смотра на всех проходных комбината будут установлены специальные стенды, изготовление которых поручено коллективу ремонтного цеха.

Намечена большая группа вопросов, которые предполагается решить в ходе смотра. Среди них — укрепление трудовой дисциплины, усиление контроля за правильностью оплаты труда, ликвидация уравнительности в заработной плате рабочих. Внимание участников смотра обращено на обеспечение выплаты всех видов вознаграждений в прямой зависимости от личного вклада каждого коллектива и работника. Должны быть разработаны меры, позволяющие исключить для лодырей и прогульщиков, нарушителей трудовой и производственной дисциплины возможности незаслуженно пользоваться благами, созданными коллективом.

Важная проблема — поиск путей выполнения планового объема работ меньшим составом работников, снижения трудозатрат за счет уменьшения доли тяжелых и ручных работ, автоматизации производственных процессов и внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Предстоит пересмотреть устаревшие и внедрить более прогрессивные нормы выработки, нормы численности персонала и нормы обслуживания, изыскать резервы увеличения производства за счет лучшего использования действующего оборудования и снижения расхода сырья и материалов.

Большое внимание обращено на усиление роли трудового коллектива-воспитателя, на развитие бригадных форм организации и стимулирования труда, улучшение профессиональной подготовки молодых рабочих и создание условий для повышения их заинтересованности в быстрейшем освоении норм выработки и повышении уровня профессионального мастерства.

Ожидается в ходе смотра широкое внедрение личных планов повышения производительности труда для тех, кто занят на индивидуальных работах.

Среди других важных проблем, решение которых предполагается в ходе смотра, — увеличение межремонтного срока службы оборудования и распространение опыта коллективов с высоким уровнем дисциплины труда, организация бытовых услуг непосредственно на предприятии, совершенствование режима работы сферы услуг и лечебно-профилактических учреждений, улучшение условий труда и производственного быта.

За разработку и внедрение мероприятий по улучшению использования рабочего времени, обеспечение за счет этого выпуска продукции меньшим составом работников установлены премии в размере до 50% месячной тарифной ставки или оклада рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Конкретный размер премии зависит от суммы экономии, фактически полученной от внедрения предложения.

## НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 9

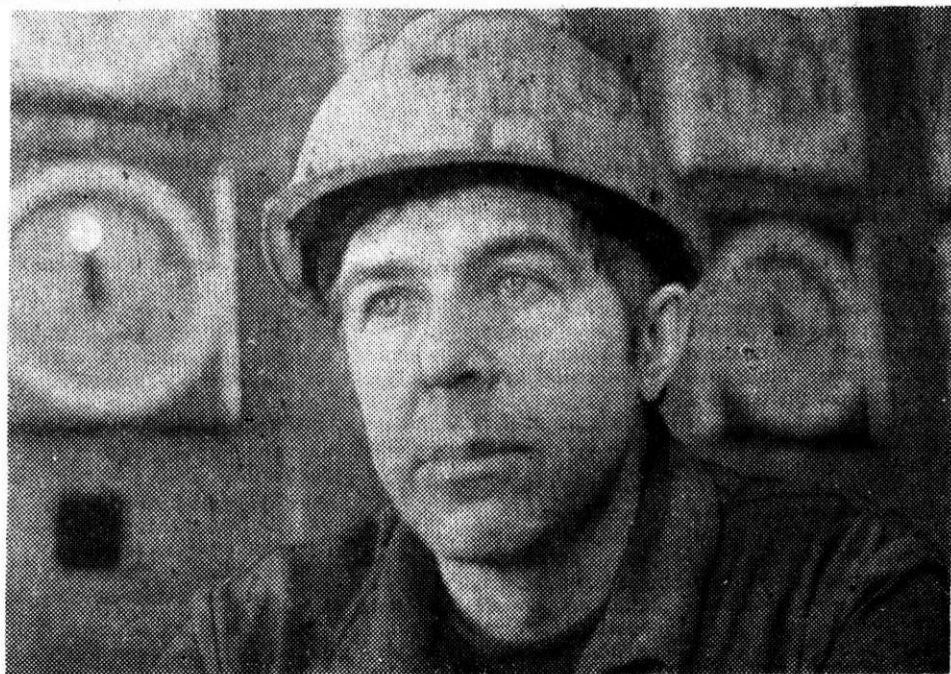
### ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ И... СРЫВЫ

Сотни людей из доброго десятка организаций трудятся здесь одновременно. При такой скученности главное для участников операции — вовремя и качественно провести свою работу и уступить место смежникам.

К сожалению, не все придерживаются этого правила. Так, ремонтники из СРСУ № 6 не предоставили вовремя фронт работ первому управлению Уралдомремонта, не сдержав собственное обещание: произвести заливку «стакана» в течение суток.

По итогам работы за пятницу вымпел победителя соревнования вручен коллективу электроремонтного цехового цеха, а среди ремонтников лучшим признан монтажный участок № 1 второго управления Уралдомремонта.

**Н. ЯКШИН.**



Более двадцати лет трудится агломератчиком на первой агломерационной фабрике Валерий Никонорович Борякин. Один из майков в социалистическом соревновании, коммунист В. Н. Борякин ведет большую общественную работу, являясь парторганизатором в бригаде, политинформатором.

За многолетний высокопроизводительный труд он награжден орденом Трудового Красного Знамени, Юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: В. Н. БОРЯКИН.