



ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ КОМСОМОЛКИ ТАТЬЯНЫ БУРИМЕНКО ИСЧИСЛЯЕТСЯ ВСЕГО НЕСКОЛЬКИМИ МЕСЯЦАМИ — ОНА ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО УЧИЛИЩА ПРИШЛА РАБОТАТЬ В РЕМОНТНЫЙ КУСТ МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХОВ. ТРУДОЛЮБИВАЯ, СТАРАТЕЛЬНАЯ РАБОТНИЦА — ГОВОРЯТ О НЕЙ В ЦЕХЕ, ОНА С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ПЕРЕВЫПОЛНЯЕТ ЗАДАНИЯ.

ЕЖЕДНЕВНЫЙ УЧЕТ И КОНТРОЛЬ — ВЕСЬМА ДЕЙСТВЕННОЕ СРЕДСТВО ОБЩЕГО УЛУЧШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С опущенной головой

ШЕФЫ сидели с опущенной головой. Пришли они на собрание дружно, явка была неплохая, но чувствовали себя как гости, приехавшие к дальним родственникам, жданные, но давно забытые.

Собрание проходило в микрорайоне четырнадцатой школы, где шефствуют парторганизация УКСа и строительного управления комбината. Повестка дня была назревшая, не терпящая отлагательств — об усилении политико-массовой работы по месту жительства. Но усиливать нечего, такой работы в микрорайоне шефами не проводилось.

Пожалуй, поэтому и доклад секретаря партбюро УКСа т. Дорохина был до предела кратким и мало содержательным. В практической части он отметил одно: год тому назад здесь состоялось подобное же собрание, утвержден был совет общественности, но он бездействовал. Бездействовали и шефствующие партийные организации. И нехитро, когда шефы шли на последнее собрание, то многие из них сначала по карте города искали, где находится четырнадцатая школа, а потом у встречных спрашивали, как им найти свой подшефный микрорайон.

Доклад закончился. После традиционного вопроса, кто будет выступать в прениях, наступило неловкое молчание. Шефам, кроме общих фраз и «озадачивания», не о чем было говорить, а подшефных, общественников микрорайона, на собрании присутствовало 4—5 человек. Из 76-го домоуправления вообще никого не было.

Но общественники не отмолчались. Выступил командир дружины т. Ширяев, председатель товарищеского суда т. Рукавишников, участковый уполномоченный

милиции т. Шульга, директор школы № 14 т. Щемелев. Все они предъявляли серьезный счет шефствующим партийным организациям, требовали чтобы они оказали практическую помощь в развертывании массово-политической работы по месту жительства.

Микрорайон четырнадцатой школы своеобразный, пожалуй, своего рода единственный в городе. Он отдален от центра, от культурных очагов. Своеобразие его заключается и в том, что здесь более шестисот индивидуальных домов, разбросанных по обширной территории поселка «Самстрой». К тому же в микрорайоне нет ни одного культурного уголка, даже нет детских клубов, спортивных городков. Но зато из-за его своеобразия здесь много нарушений общественного порядка, аморальных поступков. Вот тут-то бы и развернуться шефам, помочь малочисленной партийной школьной организации, домоуправлению наладить воспитательную работу среди взрослых и детей микрорайона. А они забыли дорогу сюда. Об этом с упреком говорили выступившие на собрании общественники.

Неудобно было шефам сидеть и только слушать справедливые упреки. Нужно же кому-то и из них подать голод. И вот слово взял начальник УКСа г. Фальковский. Но не обрадовал он своих подшефных. Речь его примечательна тем, что был дан ответ общественникам: «Если послушать выступающих — заявил т. Фальковский, — то мы сейчас

должны бросить всю свою работу, переселиться в микрорайон и делать все за школу, домоуправление, работников милиции». Оратор явно перехватил. Из выступивших ранее никто не говорил о работе за них. Просьбы были скромные — помогите организовать детские клубы, спортивные площадки, шефствуйте по-деловому, а не отделяйтесь заседаниями и обещаниями. И это т. Фальковский принял как работу за «кого-то». Далее он стал «озадачивать», что нужно делать в дальнейшем. Что нужно делать присутствующим на собрании и без речи т. Фальковского было ясно. А вот что намерены делать, какую помощь окажут товарищам из микрорайона шефы — выступивший умолчал.

На своем собрании коммунисты шефствующих организаций над микрорайоном четырнадцатой школы наметили конкретные мероприятия на будущее, избран новый совет общественности. Надо полагать, ошибка прошлого года не повторится, от слов шефы перейдут к делу. Район трудный, но есть кому и работать. За ним закреплено пять партийных организаций: УКСа, стройуправления, цеха изложниц, телестудии и школьная. А возглавлять всю массово-политическую работу по месту жительства, координировать ее должны коммунисты управления капитального строительства. И особенно это следует наладить сейчас, немедленно, ибо началась подготовка к выборам в местные Советы депутатов трудящихся.

В старом составе

Раннее утро, до смены час с лишним, а у здания станции Заводская уже собираются люди. Это неспроста. Сегодня отчет профоргов и выборы новых вожakov. Есть о чем поговорить. К собравшимся подходит среднего роста плотный мужчина. Поверх ватника серый плащ, кирзовые сапоги и на лысеющей голове легкая кепка. Природный уралец, ему не страшны никакие морозы.

Подошедшему Яше Вакуленко шестой десяток, на комбинате он проработал три десятка лет. Он любимец бригады, поэтому и нет у него отчества, для всех он неизменно молодой — Яша, дежурный по парку доменного цеха.

— Здорово! Вы что собрались кучками, как заговорщики. Или места мало в красном уголке? — обращается Вакуленко к собравшимся и шутя подталкивает людей, направляя в здание станции.

Собрание начинается необычно. Прямо с места поднимается Петр Александров, профорг службы эксплуатации и начинает:

— В отчете я могу вам указать, что за минувший 1964 год в январе и феврале, по станции Заводская мы держали первое место. Дальше получился спад, вероятно, потому, что пускали и осваивали новую доменную печь. Потом были капитальные ремонты 3-й и 1-й доменных печей, поэтому, возможно, возник естественный тормоз в работе. В октябре мы опять вышли в передовые. Станция заняла первое место, была денежная премия! Ну вот, а дальше... В домах отдыха побывало рабочих...

— Стой! Хватит! — подают голоса с места.

— Сколько отдыхало мы и без тебя знаем. Кому нужно было отдыхать, тот и ехал.

— Дети в лагерях тоже побывали и билеты ты нам праздничные исправно принёс. А вот давай поглубже поговорим, о работе, о трудовой дисциплине. В октябре станция завоевала первое место, — говорит машинист Борщев, — на Доску почёта поместили, а вот куда дели премию?

— Об этом я не знаю, — отвечает Александров.

— На станции полно прогульщиков, — замечает машинист Саломатенко.

— Ну что вы на меня обрушились, — говорит взволнованный Александров, — я ж

за свои только функции отчитываюсь, а вы все валите на меня. Сами больше меня знаете. Я же вам не начальник службы, не дорком. И Борисов, профорг паровозников, тоже самое скажет. Саша скажи!

— А что я могу добавить, — говорит Борисов, поднимаясь с места, — нас в дорком не приглашают, когда решают дела о прогульщиках...

— Закругляйте, пора на смелу! — объявляет диспетчер.

— А как же оценить отчет? Кого нового выбрать? — выпаливает возмущенный Александров.

— Оценим прошедшую работу профоргов на «хорошо», — говорит машинист Тарасенко, — изберем их на восьмой год в старом составе. Кто против? Никого! Утвердить...

Так прошли выборы профгруппоргов на станции.

В. ГЕРАСИМОВ.

Оперативный учет — важное средство контроля

Инициатива металлургов

ПРЕЖДЕ чем перейти на ежедневный учет, металлурги завода «Электросталь» имени И. Ф. Тевосяна провели большую подготовительную работу. Составили нормативы, организовали оперативную отчетность, продумали для всех цехов и служб завода условия и порядок подведения итогов социалистического соревнования.

При определении результатов хозяйственной деятельности за сутки особое внимание было уделено снижению себестоимости продукции — показателю, в котором находят отражение выполнение плана в натуре, производительность труда, расходование фонда заработной платы, качество продукции и потери от брака.

Получить необходимые данные за каждый день оказалось не так просто. На заводе не на всех переделах продукция взвешивалась, отдел технического контроля не ежедневно документировал брак, а в отдельных цехах подсчеты велись только по основным маркам, составляющим 70—80 процентов объема производства по себестоимости.

Затрудняло введение ежедневного учета коренное различие в методике определения общезаводского и цеховых показателей себестоимости. В цехах ее исчисляли по валовому обороту, а в масштабе завода — по товарной продукции. Не вся выпущенная цехами продукция в отчетный период входила в товарную; в ней

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ

отражалась часть изделий, выработанных в прошлом. Поэтому себестоимость товарной продукции по заводу за месяц не всегда совпадала с суммой результатов, полученных за тот же период по цехам.

Расход материалов и полуфабрикатов в настоящее время на заводе учитывают по их фактической себестоимости (например, в сталеплавильных цехах), а полуфабрикаты в передельных цехах принимают по плановым ценам. Но здесь имеется серьезное препятствие. Ежедневный подсчет затрудняют отклонения в ценах на израсходованные материалы и неучтенные планом непроизводительные и другие расходы.

Несмотря на эти трудности, поиск экономистов позволил выявить факторы, влияющие на отклонение предварительных данных от окончательных. Отклонения фактической себестоимости, в частности основных материалов, от плановой в первые 20 дней отчетного месяца устанавливаются по уровню, сложившемуся за предыдущий. Затем их корректируют по предварительным сведениям за 20 дней текущего месяца, а потом — за 28—29 дней.

Не учтенные планом непроизводительные и другие расходы общезаводского характера исчисля-

ют ежедневно по мере получения первичных документов. Применяя упрощенные методы подсчета, получают приблизительные результаты, а в конце месяца сверяют их с окончательными отчетными данными.

Экономисты завода пришли к выводу, что для ежедневных показателей себестоимости не следует вводить дополнительных документов и учетно-отчетных формуляров. В основу расчета должен быть положен метод, который позволил бы свести затраты труда к минимуму.

А вот как у челябинцев

НЕСКОЛЬКО по иному пути пошли экономисты Челябинского металлургического завода. Они исходили из того, что наибольший эффект может дать оперативное наблюдение за выполнением плана по валовой продукции, производительности труда и издержкам производства. Поэтому и было решено вести ежедневный учет валовой продукции и подекадный — себестоимости.

Действующей месячной статистической и бухгалтерской отчетности, отражающей выполнение

плана валовой продукции и снижение себестоимости, присущи серьезные недостатки. Она не позволяет быстро и своевременно устранять трудности в работе предприятия, находить и использовать скрытые резервы. Единственно правильный выход из этого положения, по мнению челябинских металлургов, — получение всей необходимой информации за более короткие периоды: сутки, семидневку или декаду.

Целесообразность этого была вызвана и развернувшейся среди работников промышленности борьбой за безубыточное производство каждого изделия при постоянном повышении качества продукции.

Оперативный подсчет затрат на производство и сопоставление их с планом в целом по цеху и заводу осуществляется один раз в декаду по четкой разработанной методологии. Такой период вполне достаточен для точной оценки результатов работы и дает возможность своевременно устранять недостатки.

ОТЧЕТНЫЕ данные сравнивают с плановыми как в натуральном, так и в денежном выражении. Эти сведения представляют ежедневно не позднее двух часов дня.

По мартеновским и электросталеплавильным цехам, которые оказывают решающее влияние на выполнение плана, в особенности на выпуск готового проката (по слаче), дается перечень выплавляемых марок стали за сутки и с начала месяца как в натуре, так и в денежном выражении в оптовых ценах 1955 года.

В ежедневных сведениях графа «план с начала месяца» в раз-