

Официально

**В ОАО «ММК-МЕТИЗ» произошли кадровые назначения. Директор ОАО «ММК-МЕТИЗ» Александр Мухин высоко оценил вклад каждого из назначенных специалистов в деятельность предприятия.**

На должность начальника управления финансов и экономики (УФиЭ) назначен **Игорь Саверченко**, руководивший финансово-экономическим отделом УФиЭ. **Геннадий Фролов**, работавший начальником отделения в производстве высокоуглеродистой проволоки и канатов, стал начальником этого производства. Старший менеджер группы по инновациям и новой технике управления перспективного развития и технического перевооружения (УПРиТП) **Константин Куранов** вступил в должность начальника отдела перспективного развития УПРиТП. **Дмитрий Кузин**, руководивший сталепроволочно-канатным цехом, назначен главным специалистом по внедрению и развитию систем управления производством.

Характеризуя Игоря Саверченко, директор предприятия отметил, что без формирования разумной сбалансированной финансовой

## Кадры решают всё

Ответственные должности требуют профессионализма и серьезного опыта работы

системы завод не сможет осуществлять планы по развитию и модернизации производства. Важно, что это направление курирует такой высокопрофессиональный специалист, как Игорь Владимирович, имеющий большой практический опыт и много сделавший для того, чтобы масштабная система по планированию производства, поступлений и распределений ресурсов на закупку сырья, оплату услуг, прочих платежей действовала чётко.

Александр Мухин отметил значимую роль Константина Куранова в формировании масштабной инвестиционной программы 2017–2020 годов, в результате реализации которой началось создание практически нового современного предприятия. На её выполнении ММК-МЕТИЗ не собирается останавливаться. Впереди – новые грандиозные планы: реализация новой стратегии, рассчитанной до

2025 года, в разработке которой Константин Юрьевич также принимал активное участие.

Геннадью Фролову доверено руководство одним из основных производств завода – производством высокоуглеродистой проволоки и канатов. Основанием для его назначения послужил опыт производственника и руководителя: стаж работы Геннадия Сергеевича на заводе свыше 15 лет. Александр Алексеевич выразил уверенность, что его деловые и профессиональные качества, работоспособность и ответственность помогут справиться с возложенными на него новыми должностными обязанностями.

Дмитрий Кузин также зарекомендовал себя как высококлассный специалист. Ему свойственны глубокие профессиональные знания и умение грамотно руководить



Игорь Саверченко, Александр Мухин

трудовым коллективом. Благодаря опыту работы начальником цеха, он хорошо знает, как важно стабильное, чёткое функционирование всех производственных систем, их своевременное техническое обслуживание и оперативные ремонты. По мнению директора ОАО «ММК-МЕТИЗ» Александра Мухина, это понимание позволит Дмитрию Анатольевичу хорошо справиться с

должностью главного специалиста по внедрению и развитию систем управления производством.

Александр Алексеевич поздравил всех вновь назначенных специалистов, пожелал им успешной работы на новых должностях на благо предприятия и трудового коллектива завода.

Илья Орехов

Персона

**В конце 2019 года Священный синод под председательством патриарха Кирилла назначил епископа Азовского Зосиму управляющим Магнитогорской епархией. Епископ, хотя и совершил уже несколько богослужений, продолжает входить в курс дела на кафедре. И чтобы ближе познакомиться с магнитогорцами, а также подробнее рассказать о себе, Преосвященнейший Зосима встретился с журналистами в городской администрации.**

Преосвященнейшему Зосиме, в миру Максиму Анатольевичу Балину, 44 года. Епископ родом из Омска, викарием епархии этого города служил до назначения в Магнитогорск. Когда Зосиму нарекали викарием, в ставленническом слове он отметил: «Я не мог даже и помыслить, что буду представлен Святейшему патриарху и Священному синоду в качестве кандидата на высокое святительское служение викария».

**– Если о должности викария вы и помыслить не могли, как восприняли назначение в чин епископа?**

– В церкви, как в армии – и приказы, и благословения не обсуждаются. Священнослужители подписывают присяжный лист. Можно сказать, что присяга – всего лишь бумажный документ, но за ним стоит что-то более духовное и глубокое. Это принцип послушания к священноначалию, без которого вся церковная структура, в человеческом отношении, становится зыбкой. Без дисциплинирующего фактора начинаются расколы. Поэтому когда управляющий делами Московской патриархии митрополит Дионисий в разговоре упомянул, что, возможно, на Синоде меня назначат на Магнитогорскую и Верхнеуральскую кафедру, не было другой реакции, кроме – «Благословите!» Конечно, было печально, ведь в Омске остались мои родители в преклонных годах – 74 каждому. И этот вопрос остаётся открытым, хотя там есть друзья, которые выразили готовность быть рядом с родите-

## На духовном фронте без перемен

Что не так с соцсетями и почему православному сердцу чуждо реформаторство, рассказал новый епископ Магнитогорский и Верхнеуральский



Преосвященнейший Зосима, Лев Баклицкий

лями, если вдруг, не дай господь, немощи возрастные их посетят и возникнет необходимость в постороннем участии.

**– Как складываются отношения с местным духовенством и паствой?**

– Очень рад знакомству с секретарём епархии Львом Баклицким. Благодарен отцу Льву за компетентную поддержку в первые дни вступления в должность. В течение недели, в святочный период, был плотный график посещения приходов. Первая литургия совместно с нашим митрополитом Челябинским и Миасским Высокопреосвященнейшим Григорием совершена в Вознесенском соборе пятого января, и затем у нас пошли богос-

лужения. Стремилась охватить как можно большее количество приходов и храмов, чтобы помолиться с прихожанами. По моему глубокому убеждению, лучшего способа познакомиться с человеком, как помолиться вместе, не существует. Сразу протягивается невидимая духовная нить, которая иногда стоит целого потока речей.

Владыка добавил, что у него сложилось хорошее впечатление о храмах епархии. Они благоустроены и чисты, по ним видно, что местное духовенство с любовью относится к дому божьему. Однако епископа Зосиму огорчило то, что молодёжь почти не посещает эти храмы.

По словам епископа, в 14-летнем возрасте господь привёл его в со-

бор Воздвижения Креста Господня города Омска, где вскоре он стал нести иподиаконское послушание. Впрочем, Зосима получил и гуманитарное педагогическое образование – в Омском государственном университете освоил профессию учителя истории. Но после всё-таки поступил в Томскую духовную семинарию.

Епископу пришлось много работать с молодёжью. После пострига в монашество и миссионерства на Сахалине, руководил молодёжным отделом братства святителя Иннокентия Московского, преподавал гомилетику в Омской духовной семинарии, нёс послушание духовника спортивно-патриотического клуба «Десантник», был предсе-

дателем коллегии митрополии по попечению о молодёжи.

**– Несмотря на это, у вас нет страниц в социальных сетях, в которых «находится» вся молодёжь.**

– По моему внутреннему укладу участие в виртуальной жизни мне не очень подходит. Во время общения важно посмотреть человеку в глаза. А в соцсетях я быстро теряю мир душевный – ну не научился я реагировать на троллинг спокойно, на потоки грязи, выливающиеся в комментариях. Мир душевный – дорогое для меня состояние. Создать же страницу, чтобы её вели другие люди, как это часто бывает, столь ли необходимо? Немножко фальшиво получится. Тем более соцсеть для руководителя – палка о двух концах. Общаться через чур формально нет смысла, для этого у епархии есть сайт и страница в «ВКонтакте». А неформальное общение не подойдёт для консервативной части паствы.

Консервативный дух присущ не только прихожанам, но и самой церковной структуре, чуждой реформаторскому пылу. Об этом епископ Зосима рассказал в конце беседы, отвечая на вопрос о том, изменится ли деятельность епархии под его руководством:

– Церковь – община людей, обладающая более чем двухтысячелетним опытом жизни во Христе. Каких-то потрясений, кардинальных преобразований я не обещаю. Говорить же о планах руководителя должен только тогда, когда ознакомится с существующей ситуацией. Пока что продолжу знакомство с нуждами и потребностями епархии и духовенства, с планами священников, служащих здесь не первый год. Вот у протоиерея Валерия Марфина есть прекрасный проект Дома мамы – приюта для женщин, оказавшихся в трудном положении. Возводится духовно-просветительский центр. Ряд храмов нуждается в продолжении строительства. Хотя наше дело не только проработское. В первую очередь, это – внимание ко всем слоям общества и возрастным категориям. Смотрим в будущее с надеждой.

Максим Юлин

Дмитрий Ружмалёв