



Большая победа коллектива

Уже в ближайшее время в копровом цехе производительность труда поднимется на 10,3 процента

Рейд за повышение производительности труда и культуры производства продолжается. В нашем копровом цехе он вылился в массовое движение. В рейде в той или иной мере принимает участие почти каждый рабочий. Это объясняется ясностью цели, которая была поставлена в самом начале рейда. Определяя задачи похода за повышение производительности труда, администрация цеха, партийная и профсоюзная организации исходили из необходимости ликвидировать ненормальное положение в соотношении между производительностью труда и заработной платой.

По какому пути направлялась творческая мысль коллектива? Это, прежде всего, механизация производственных процессов, совмещение профессий, повышение квалификации рабочих. При всем этом имелось в виду и улучшение качества той продукции, которую дает цех мартеновцам.

Подводя итоги почти двухмесячного рейда, можно сказать, что коллектив цеха добился определенных успехов. В цеховой штаб поступило 226 самых разнообразных предложений. 138 приняты к реализации, из которых 98 предложений уже внедрено.

По семи предложениям у нас высвобождено для работы на других участках и в других цехах 46 человек. К концу года будет высвобождено 59.

В ходе рейда не все было гладко. Некоторые предложения встречались, как говорят, «в штыки». Так, например, бригадир т. Васильев, кстати сказать, один из активистов рейда, настойчиво возражал против того, чтобы подручные резчиков сделать резчиками и обходиться без подручных. «Невозможно», — доказывал он. Но предложение было внедрено, высвобождено 8 человек. Тогда т. Васильев сам задумался над тем, как обойтись без подручных, которые доставляли бензин к месту работы резчиков. Подумал и внес предложение: «Провести бензопровод со склада горючего к промежуточному баку, который расположен около рабочих мест».

Предложение т. Васильева уже реализовано.

Инициатива поддержана, дело доведено до конца

Как уже сообщалось в газете, на блюминге № 3 по инициативе сварщиков колодцев коммунистов тт. Сараева, Согрина, Повалихина и комсомольца Осокина был начат переход к обслуживанию трех групп нагревательных колодцев. На такое обслуживание перешли сейчас сварщики тт. Казан,

Подручные резчиков не просто переведены в резчики, а подготовлены к этой работе. Были организованы специальные курсы по подготовке резчиков. Занятиями руководил заместитель начальника цеха т. Зайцев. Вчера бывшие подручные получили удостоверения на право работать резчиками лома.

Точно также было реализовано предложение т. Курдюкова о высвобождении пятнадцати контролеров по обезвреживанию лома и обучению их профессии резчиков лома.

Об эффективности внедренных предложений убедительно говорит такой пример: переход только восьми подручных в резчики позволит увеличить объем производства на 105 тонн.

Выполнению предложений, направленных на высвобождение кадров, способствует проводимая администрацией работа по механизации производственных процессов. Так, например, в этом году у нас удлинен колоннады (1, 2 и 3-я), на электрокранах северного участка начали применять магниты ММК-2.

По предложениям, поступившим в ходе рейда, начали наиболее полно использоваться электромоштырные краны, за счет чего высвобожден один из малопродуктивных кранов. Это позволило четырех квалифицированных машинистов перевести на другой важный участок.

Подобным путем цех получил возможность укомплектовать штат вновь вводимого в эксплуатацию пакетирующей № 4, работа которой, в свою очередь, позволит улучшить качество металлолома, отгружаемого мартеновским цехам.

Уже сейчас можно сказать, что рейд дал многое в деле повышения производительности труда, внедрение же всех предложений, что в основном, будет завершено до конца года, позволит цеху повысить производительность труда на 10,3 процента.

Это большая победа коллектива.

Г. ВИХРОВ,
начальник бюро технического нормирования копрового цеха.

Иванов, Лысенко и Кузнецов.

Теперь каждый из сварщиков колодцев блюминга № 3 обслуживает по три группы. Это позволило высвободить для работы на пусковых объектах десять квалифицированных рабочих.

И. СТЕРЛИКОВ.



Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 128 (2904)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 октября 1958 года

Цена 10 коп.

В цехе производительность труда повысится на 10,3 процента

Коллектив нагревательных колодцев блюминга № 3 высвободил для пусковых объектов 10 сварщиков

500 000 рублей годовой экономии

★ ★ ★

И проще, и выгоднее



На снимке: дежурный электромашинист цеха № 2 А. Ф. Писарев. Внедрение его предложения позволит уменьшить численность рабочих на участке на 4 человека.

До начала рейда за повышение производительности труда в электромашинном цехе не все оборудование использовалось на полную мощность. Так, например, когда работал станок «ДНП-300», то станок «ДНП-500» простаивал. И наоборот. Дело в том, что на эти два станка был один токарь, а сами станки были отгорожены друг от друга стеной.

—Что если мы уберем эту стену? — сказал старший мастер т. Паспак, обращаясь к токарю т. Бельскому.

—А потом что? — поинтересовался токарь.

—А потом один станок разворачиваем и...

—И одновременно можно работать на двух.

Возражений не было. Это

предложение одобрила и администрация. Сейчас оба станка используются более полно.

Или вот другой пример. По предложению т. Снесаренко была стандартизирована намотка якорей электродвигателей. Проще получается, быстрее и выгоднее.

У нас теперь упрощена, например, и такая должность как лаковар. Эта профессия совмещена с профессией эмалировщика. Эмалировщики на этом не потеряли, а коллектив выиграл.

В ходе рейда заметно улучшился порядок в цехе. Каждый электромашинист борется за чистоту на своем рабочем месте.

На вчерашний день в цехе собрано 79 предложений. Из 59 принятых к реализации внедрено 25 предложений трудящихся.

В. НЕЧАЕВ.

Срок службы надставок увеличен вдвое

Лет восемнадцать работает в цехе подготовки составов Павел Наумович Кравцов. За это время он в совершенстве изучил футеровку прибыльных надставок изложниц. Борясь за повышение производительности труда, он разработал новый метод футеровки и предложил его во время массового рейда.

Метод испытан. Оказалось, что надставки, футерованные прежним способом, выдерживают 34 плавки. А изготовленные по методу П. Кравцова выдержали 53 плавки и еще находятся в хорошем состоянии. Стойкость их увеличится примерно в 2 раза.

Передовой метод распространяется. Тов. Кравцов обучил футеровать надставки по-новому многих каменщиков. А 23 октября на

производственном совещании подробно изложил суть нового способа.

Этот способ надежный и простой. Он будет внедрен во всех бригадах каменщиков.

Во время рейда осуществлено и другое важное мероприятие — установлен транспорт для подачи шамотного порошка и молотой огнеупорной глины в растворешалку третьего двора изложниц. Внедряли это мероприятие работники участка механизации. С пуском транспортера намного облегчится труд каменщиков, повысится производительность их труда.

М. АЛЕКСЕЕВ,
старший мастер цеха подготовки составов.

ПО МЫСЛИ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

В доменном цехе ежемесячно футеруется около сота чугоуновозных ковшей. Для того, чтобы удалить старую футеровку ковша, требуется снять с него, крышку и выбить сгоревшую футеровку. Для снятия крышек с ковшей затрачивается много труда рабочих. При удалении сгоревшей футеровки старым способом, путем опрокидывания ковша крапом над ямой, теряется много еще пригодного в производство огнеупорного кирпича.

Начальник разливочных машин Г. И. Герасимов и мастер П. И. Андронов предложили удалять сгоревшую футеровку из ковшей при помощи отбойных молотков, не снимая крышек с чугоуновозных ковшей. При новом способе удаления футеровки из чугоуновозных ковшей пригодный кирпич футеровки сохраняется и будет экономлено много болтов и гаек для завинчивания крышек. Кроме того, отпадает необходимость в трудоемкой работе по снятию крышек с чугоуновозных ковшей.

По предварительным подсчетам экономия от внедрения предложения тт. Герасимова и Андропова составит около 500 тысяч рублей в год. Тт. Герасимов и Андронов подали за время рейда 13 предложений. Всего в доменном цехе участвовало в рейде 75 рационализаторов.

Высокую активность в рейде принимают рационализаторы, изобретатели и других цехов.

В. ГОЛЧИН,
начальник БРИЗа комбината.