

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ



Среди большого коллектива цеха металлических конструкций хорошая слава идет о газорезчике А. Гильфанове. Ударник коммунистического труда ежедневно выполняет почти полторы сменных нормы.

НА СНИМКЕ: А. ГИЛЬФАНОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР: ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА 100 День опто дня краше

«Жаль, нет у нас своего скульптора, — сказал мне председатель комиссии по проведению смотра за культуру и эстетику производства в электроремонтном цехе Сергей Ильич Федосихин. — Поставили бы мы в цехе скульптурные группы, представляете, красота какая!»

Да, скульптурных групп в электроремонтном цехе пока нет. Но ничего страшного не случится, если их так никогда и не будет. Здесь и без того красиво — настолько, насколько это возможно на производстве, связанном с механизмами, мазутом и машинным маслом. А там, где еще не наведен окончательный блеск, налицо все признаки совершающейся «реставрации».

В этом цехе подходят к проведению смотра вдумчиво, без формализма. Здесь не просто «внедряют» красоту и удобства в силу требования свыше, а действуют с любовью, продумывая каждую мелочь. Можно, конечно, оформить все участки по единому шаблону, и внешняя краснота будет соблюдена. Но то, что удобно в одном месте, неприемлемо в другом. И это тоже учитывается. В аппаратном отделении, например, заканчивается установка сплошного барьера-стеллажа, куда будут вмонтированы бачки для машинного масла. Внешняя сторона, обращенная к пешеходной дорожке, служит и загородкой и своеобразным украшением: красиво окрашенная, декорированная живыми цветами, она будет выглядеть очень нарядно. С внутренней же стороны имеются шкафчики для размещения деталей. Идея, как видите, прекрасная, но распространять ее на другие отделы пока не торопятся. «Нужно еще проверить, как эти стеллажи себя оправдают здесь», — говорит Сергей Ильич.

Сколько времени подчас тратит рабочий, разыскивая нужный инструмент и поминутно спотыкаясь о разбросанные там и сям детали! В электроремонтном цехе такая опасность исключается. Все детали лежат на своих местах в строгом порядке, над каждой — инвентарный номер, чтобы рабочий быстро мог найти то, что ему необходимо.

В этом цехе по душе, видно, пришла мысль размещать стеллажи внешней стороной к проходу, так, чтобы они играли двойную роль —

шкафчиков и загородок. Это еще больше усиливает ощущение порядка, создает своеобразную строгость и четкость линий.

«Посмотрели бы вы, что было когда-то на том месте, где сейчас стоят стеллы, — усмехается Сергей Ильич. — Стояли ящики с отходами, лежали детали. А сейчас здесь — стенд по технике безопасности, стенд противопожарный, санитарный пост... Все это ярко и красиво оформлено.

Не хочется, говоря о культуре и эстетике, в сотый раз повторять, что в цехе чистый пол, свежеобеленные стены и протертые от пыли стеллы с наглядной агитацией. Не хочется, потому что это лишь частица того большого дела, которое зовется борьбой за культуру и эстетику на производстве. В цехе чисто и красиво, это так. Но эта красота не является самоцелью, она служит дальнейшему повышению производительности труда. И недаром в плане смотра есть такая графа: «Работа, проделанная по механизации и автоматизации производства». Вот, например, изготовлено приспособление для испытания машин средней мощности, в результате чего повысилось качество самих испытаний. Сконструировано приспособление для обкатки стержней двигателей 4600 квт... Другая графа: «Работы по улучшению состояния воздуха». Установлен дополнительный зонт к воздуховоду вентиляции у лудильной ванны аппаратного отделения. Смонтирована вытяжная вентиляция от рабочих мест по шлифовке секций сопротивлений на наждачных станках аппаратного участка. Еще один пункт: «Борьба с шумом». Изолирована вентиляционная труба, проходящая через мастерскую аппаратного отдела.

В плане еще очень много разделов: по внедрению прогрессивной технологии, по содержанию бытовых помещений, по организации рабочих мест и интерьера помещения.

Можно очень долго говорить о том, что сделано в электроремонтном цехе в ходе смотра за эстетику и культуру на производстве. И еще дольше — о том, что делается сейчас. Потому что работа не прекращается ни на минуту, и никогда не перестают здесь строить планы на будущее. А свои планы привыкли выполнять в этом цехе.

И. КРУЧИНИНА.

## Снова о пальмовом масле

«Возьмите свое масло» — так называлась критическая заметка старшего десятника складского сектора комбината С. Шмарина, опубликованная в нашей газете за 15 октября.

Начальник листопркатного цеха № 2 И. Есипов прислал ответ следующего содержания:

«На статью, опубликованную под заголовком «Возьмите свое масло», сообщаем, что выделенная для перевозки пальмового масла со склада отдела снабжения № 4 в ЛПЦ-2 цистерна № 793 не удовлетворяет техническим нормам и требованиям. Ввиду отсутствия сливного отверстия в цистерне масло из нее полностью откачать невозможно имеющимися в цехе средствами.

Откачка масла производилась через верхний заливной люк. После слива цистерна была переадресована на склад отдела снабжения 29 июля 1968 года с остатком масла в количестве 6 тонн между змеевиками.

В настоящее время цехом совместно с отделом снабжения комбината разрабатываются мероприятия по удалению пальмового масла из нестандартной емкости.

А вот что сообщил нам автор заметки, которого мы познакомим с ответом И. Есипова:

Ответ начальника ЛПЦ № 2 т. Есипова считаю неправильным. Во-первых, в нем говорится, что цистерна № 793 не удовлетворяет техническим нормам и требованиям, и из-за отсутствия сливного отверстия имеющимися в цехе средствами невозможно полностью выкачать масло. Считаю такое утверждение необоснованным вот почему. Действительно, в указанной цистерне имеются змеевики-трубы, но между змеевиками проходит любой всасывающий рукав насоса. Кроме того, против люка вообще нет змеевика. Таким образом, ничто не мешало выкачать насосом масло из цистерны полностью.

Во-вторых, в ответе говорится, что после слива пальмового масла цистерна № 793 была переадресована — не отправлена, а переадресована на склад № 4 отдела снабжения комбината с остатком, равным шести тоннам. Это также неверно. Если бы работники ЛПЦ-2 действительно переадресовали цистерну с остатком пальмового масла в количестве шести тонн, они обязаны были предъявить счет на 7310 рублей 16 копеек. Это значит, что если бы цистерна не вернулась, ее бы размыкали. Ведь груз — ценный. Но ничего подобного не случилось. Больше того, они не только не предъявили счет, но даже не поставили об этом в известность работников склада № 4. Это говорит о том, что листопркатчики не переадресовывали указанную цистерну, а просто отправили ее как порожнюю.

В-третьих, в своем ответе тов. Есипов пишет, что в настоящее время ЛПЦ-2 совместно с отделом снабжения разрабатывает мероприятия по удалению масла из нестандартной емкости. По отделу снабжения (склад № 4) больше года не отправлял пальмовое масло в ЛПЦ-2 в нестандартных цистернах, да и не будет больше. Спрашивается, какие же мероприятия разрабатывает ЛПЦ-2 с отделом снабжения, и чем вызвана такая необходимость, если нужно откачать дорогостоящее масло всего лишь из одной цистерны?

В заключение хочется сказать о том, что начальник ЛПЦ-2 т. Есипов неправильно среагировал на крик в печати. Вместо того, чтобы хорошо разобраться в своем хозяйстве да строго наказать виновных, он встал на их защиту.

ВОПРОС ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ. ПО-ПРЕЖНЕМУ РАБОТНИКАМ ЛПЦ-2 ПРЕДЛАГАЕТСЯ: ВОЗЬМИТЕ СВОЕ МАСЛО.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

## „А был ли ремонт?“

24 октября в газете «Магнитогорский металл» под рубрикой «По следам опубликованного» была помещена заметка «А был ли ремонт?» В ней говорилось о том, что ремонтно-строительный цех комбината не принимает никаких мер по исправлению положения в столовой № 14, которая в свое время была отремонтирована недоброкачественно.

В редакцию пришел ответ за подписью начальника ремонтно-строительного цеха т. А. Центнера: «Сообщаю, что на ликвидацию недоделок по ремонту столовой № 14 двенадцатого ноября будут выделены маляры».

Заведующая столовой М. И. Жданова сообщила, что в указанный срок маляры приступили к работе.

## НАУЧНУЮ ОСНОВУ

к техническому руководству. Проектные подразделения горного управления, коксохимического производства, железнодорожного транспорта и управления коммунального хозяйства должны выполнять технологическую часть проекта, а остальные части (сантехническую, строительную, электрическую и другие) переаказывать проектному отделу комбината. Нет необходимости доказывать эффективность данного мероприятия. Следует только добавить, что все проектные подразделения в техническом отношении должны быть подчинены проектному отделу комбината и месячные планы работ должны согласовывать с ним.

Во-вторых, введение системы оплаты заказчиками стоимости проектирования. Данное мероприятие позволит правильно отразить эффективность технических мероприятий и деловое участие подразделений в решении технических проблем. Оплата должна быть установлена в зависимости от ожидаемой экономической эффективности и сметной стоимости выполнения работ.

При внедрении подобной системы целесообразно будет предусмотреть повышенную в несколько раз оплату проектирования, оказавшегося по вине заказчика

«бросовым». Для подтверждения необходимости такой меры приведем несколько цифр. В течение года проектный отдел выполнил «бросовых работ» в общем объеме 540 нормальных листов и выплатил зарплаты 17000 рублей. Это труд 13—14 конструкторов в течение года. Предлагаемое мероприятие заставит заказчика более серьезно рассматривать целесообразность проведения отдельных технических совершенствований, и, главное, лучше готовить и обосновывать технические задания.

В-третьих, внедрение единой формы технического задания и порядка его оформления. Это мероприятие направлено на ускорение выполнения проектов и повышение их качества с меньшими затратами времени конструктора на хождение в цехи, согласование, уточнение и т. д.

В-четвертых, передача проектно-отделу комбината функций оформления заказов на проектирование сторонним проектным организациям.

Самостоятельные заказы проектов на сторону цехами и производствами без согласования с проектным отделом приводят к серьезным просчетам и непроизводительным затратам, вынуждают производить переделки проектов, задерживают выполнение

технических мероприятий в сроки. Координация всего проектирования в одном подразделении позволит положить конец непроизводительному расходованию средств и установить технический надзор за выполнением проектов.

Следующим вопросом является выдача проектов на изготовление металлоконструкций и конструкций вентиляционных установок без детализованных чертежей. Это предложение направлено на сокращение затрат конструкторского труда.

И последний вопрос — это резкое повышение производительности труда всего конструкторского состава комбината.

В решении этого крайне важно вопроса необходимо смело использовать все достижения и успехи, полученные в работе передовых проектно-конструкторских организаций.

Главным путем повышения производительности следует считать максимальное механизирование всех операций проектных работ, но не следует пренебрегать и простыми организационными мероприятиями.

Надо также безотлагательно приступить к выполнению предложений, поступивших в результате изучения труда конструкторов.

Например, следует ли дальше затягивать решение вопроса улуч-

шения транспортного обслуживания проектного отдела? Снижение затрат времени на хождение в цехи хотя бы наполовину даст экономии труда 5—6 конструкторов.

Большие затраты времени конструкторов на хождение в архив можно значительно сократить внедрением телевидения. Это мероприятие могут выполнить работники цеха технологической диспетчеризации. Данное мероприятие следует внедрить безотлагательно тем более, что эта система удачно вписывается в дальнейшем при внедрении микрофильмования и поисковой системы.

Необходимо коренным образом разделить труд в проектно-деле. Следует по опыту американских предприятий освободить конструкторов от графической части проекта и широко использовать труд чертежника. В настоящее время на 148 конструкторов имеется только 4 чертежника, по существу их труд совершенно не используется.

Никто не мешает руководству отдела уже сегодня внедрить систему бездефектной сдачи проектов, увязав ее с системой оплаты и материального стимулирования.

Применяя накопленный опыт сдельной оплаты и учитывая организационные и технические изменения в составе работ, следует пересмотреть систему сдельной оплаты труда.

Надо оказать серьезную помощь энтузиастам проектного отдела тт. Оглушевичу и Золотову

в изготовлении и обеспечении всех конструкторов комбината справочными линейками, всячески поощрять их инициативу в облегчении труда конструкторов, учитывая, что наша промышленность еще крайне недостаточно выпускает таких средств оргтехники.

Заслуживает всяческого поощрения их инициатива в организации размножения проектной документации стана «2500», которое в обычных условиях комбинату вообще непосильно.

Информационно-вычислительный центр комбината должен изыскать возможность немедленно обеспечить проектный отдел вычислительной техникой и решить вопрос, какие конкретно расчеты будут выполняться на электронно-вычислительных машинах.

Следует оказать помощь проектному отделу в обеспечении материалами для бескалоризованного размножения чертежей, доведения его уровня до 75 процентов, что позволит высвободить труд 14—15 копировщиков.

Это далеко не полный перечень мероприятий, реализация которых должна значительно повысить КПД проектного отдела.

В настоящее время работает творческая бригада по разработке плана НОТ проектного отдела, в котором найдут отражение все предложения, направленные на улучшение проектного дела на комбинате. М. ТУЗОВ, начальник сектора организации управления производством ОНОТУ.