

> КОНФЕРЕНЦИЯ

Дюжина новаторов

ПОЛМИЛИОНА РУБЛЕЙ – таков ежегодный экономический эффект от внедрения разработок с участием молодых огнеупорщиков. Сегодня на предприятии треть коллектива – молодежь, более шестидесяти человек – специалисты с высшим образованием.

На первом этапе научно-технической конференции в цехах и службах завода выступили двадцать пять докладчиков. «Путевки» во второй этап получили двенадцать человек, разработки которых отмечены наивысшими оценками за актуальность и эффективность. В комиссию во главе с заместителем директора ООО «Огнеупор» по производству Алексеем Валуевым вошли руководители производственно-технического и планово-экономического отделов, ведущие специалисты цехов и служб Огнеупора, центральной лаборатории контроля ММК. Каждый доклад вызывал интерес и дискуссию.

– Молодые огнеупорщики учли остроту моментов: их предложения касались поиска новых видов продукции и рынков сбыта, модернизации оборудования и оптимизации затрат, – отмечает начальник отдела по общим и социальным программам ООО «Огнеупор» Денис Росляков. – Повысилось и качество презентаций. Все ребята представляли наглядный материал, используя современные информационные технологии.

По итогам конференции звание «Лучший молодой техник» присвоено фрезеровщику ремонтно-механического отделения Кире Ивановой – из дюжины лучших новаторов единственной представительнице прекрасного пола. На протяжении трех лет Кира подает расширения, которые с пользой применяют на практике. Ее очередная разработка – о конструктивных изменениях форм для заливки фильтрующих перегородок. Звание «Лучший молодой инженер» присуждено Ивану Беляеву, мастеру цеха специзделий, за усовершенствование технологических «ниток» по выпуску продукции.

Первое место занял обжигальщик цеха шмотных изделий Максим Фадеев. В Огнеупор он устроился летом после окончания МГТУ и в первый же год проявил творческий подход к делу, внеся немало ценных предложений. Сейчас Максим стажирется на мастера. А его новую идею о производстве каолинового волокна из пыли, увлажненной электрофильтрами вращающихся печей, специалисты уже назвали одной из самых перспективных технологий будущего. Удивительно, но факт: бесплатным сырьем для выпуска нового вида продукции и получения прибыли огнеупорщикам может послужить образующаяся в результате основной деятельности пыль, за утилизацию которой предприятие, к тому же, несет расходы. Правда, чтобы превращать отходы производства в доходы, для начала нужны большие вложения в покупку специализированного оборудования.

Второе место присуждено Илье Аршинскому из энергослужбы – за разработку по оптимизации контроля температур при розжиге и эксплуатации вращающейся печи, позволяющую сократить межремонтный период агрегата. На третьем месте Андрей Снимщиков из механослужбы цеха магнетизально-доломитовых огнеупоров: он рассказал о модернизации пресс-форм для прессов, значительно сокративших расходы при освоении новых видов изделий.

Для награждения всех двенадцати участников конференции профком комбината предоставил ценные подарки. Свои призы подготовили и в ООО «Огнеупор», а отличившихся молодых новаторов поощрили премиями.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

Отложенный юбилей Ненашева

> Его Александр Владимирович будет отмечать с двойным размахом – сын из армии возвращается

«НАПИШИТЕ больше о производстве, меньше обо мне», – так резюмировал старший механик рудника Александр Ненашев нашу беседу. Однако выполнить скромную просьбу заслуженного работника участка горного транспорта – задача невероятная. Как отделить одно от другого, если тридцать лет в полувековом отрезке жизни Ненашева – трудовая карьера в карьере «Малый Куйбас».

О начале своего пути на металлургическом предприятии Александр Владимирович вспоминает с улыбкой: очень уж причудливым выдался старт будущего механика. Окончив техническое училище № 41 по специальности «электрогазосварщик» и пройдя срочную на Дальнем Востоке, он устроился на блюминг. Но в сварщиках Ненашев задержался ненадолго – слишком грезил об ином.

– Еще с юности пристрастился к автоделу, – признается он. – Под рев мотоциклов да мопедов, собранных по большей части вручную, время пролетало незаметно. Первое водительское удостоверение получил сразу, как стукнуло восемнадцать. Поэтому и в выборе профессии автомобильная тяга взяла-таки свое. Когда появилась возможность перевестись в автотранспортный цех горно-обогатительного производства, тянуть резину не стал и заступил в смену водителем «БелАЗа».

Величественный «БелАЗ»: вид из кабины – как из окна третьего этажа. После проезда автомобиля разрыженная грунтовая дорога становится твердой и блестящей, как асфальтовое покрытие. На водителе огромная ответственность, когда он управляет таким многотонным монстром: чтобы экстренно остановить «БелАЗ» даже на скорости 40 километров, потребуются 22 метра тормозного пути, а чтобы «нежно» осуществить поворот – 16 метров площади. Сложно представить, что такой махиной управляет один человек.

Здесь генералами карьеров не назначают. Ими становятся водители, овладевшие мастерством. Осваивать эту профессию на руднике желающих немало, но остаются в ней сильные и мужественные, способные выдержать «давление» карьерной техники. Александр Ненашев не только остался, но и отлично преуспел на пути совершенствования навыков, за что в начале 90-х годов коллектив цеха доверил ему руководство бригадой. Тогда он понял – управление людьми во сто крат сложнее управления техникой.

– Умение находить компромиссы, подход к каждому работнику – вот что требуется от руководителя, – считает Александр Владимирович. – В коллективе люди разных возрастов с разными характерами и уровнем подготовки. Одних надо дополнительно подстегивать, чтобы добиться результата, другим следует предоставить место для маневра. На некоторых парней смотришь после полугода их работы, а они, елки зеленые, с душой относятся к технике. Как тут не отметить человека? Тем более, хорошие специалисты в нашей области – на вес золота.

После десяти лет начальства над бригадой останавливаться на достигнутом Ненашев не собирался. Окончив строительный техникум по специальности «Подъем транспортно-машинного оборудования», начал замещать механика, затем принят на эту должность и вскоре переведен в старшие механики.

Сегодня в его ведомстве «конгломерат» из более двухсот человек. Вместо одного «подшефного» «БелАЗа» – шестьдесят единиц горной техники белорусского происхождения. Через сменных механиков и диспетчерскую службу он

Овладевшие мастерством горняки становятся «генералами»



Сегодня в ведомстве старшего механика Александра Ненашева (справа) шестьдесят единиц горной техники

обеспечивает плановый выход автомобилей по требованию карьера, одновременно ставит на ремонт транспорт, делает аналитику после каждой смены. От успешности выполнения этих задач зависит в конечном итоге сырьевая безопасность комбината. На местных, эксплуатируемых ММК месторождениях, добывается не более десяти процентов от всего необходимого количества железной руды. Но и эта толика чрезвычайно важна.

– В ситуации экономического кризиса выполнение плана по добыче и доставке сырья – это еще и экономия средств предприятия на привозе руды со стороны, – замечает Ненашев.

По его словам, хоть и притормозил спад мировой экономики реконструкцию Малого Куйбаса, однако в прошлом году автопарк рудника все же обновился, и, значит, поставленные перед горняками серьезные задачи будут решены:

– Мы не один кризис переживали, и с этим справились!

Оптимизма Александру Владимировичу добавляет и другой повод: весной возвращается из армии младший сын Данила. Для семьи Ненашевых это действительно особенное событие.

– Прибавила нам седых волос эта служба, – звучат в

голосе отца ноты и радости, и грусти. – За время нахождения в Северо-Кавказском округе сын стал участником военных действий Грузии на границе с Южной Осетией. Пробыл в эпицентре все шестнадцать дней боев. Стоит ли говорить о нашем состоянии? Отслеживали все новости, переживали. Помогла поддержка близких, друзей, коллег.

Долгожданное возвращение Ненашевы отметят с двойным размахом. Ведь двадцатилетний юбилей вдовника тревог и пятидесятилетие самого Александра Владимировича пришлось как раз на этот армейский год. Без официальных поздравлений в цехе обойтись не могло, однако в семейном кругу решили повременить с торжествами.

– Что здесь знаменательного? Всего лишь старше на год стал, и жаль, что года идут вперед, а не обратно, – полагает юбиляр с «отсрочкой». – Жизнь продолжают счастливые минуты, проведенные с женой, детьми, внучкой.

К слову, «энергетическое прошлое» Александра Владимировича получило достойное продолжение в его старшем сыне Михаиле, который трудится начальником подстанции на ММК. Такие вот зигзаги порой выписывает судьба... ©

АНТОН СЕМЕНОВ
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

«Американка» работает на Магнитку

> Новая установка оправдывает надежды металлургов

НА ДЕВЯТНАДЦАТЫЙ железнодорожный путь в отработанном пространстве Западного месторождения горы Магнитной прибывает очередной состав со шлаком из электросталеплавильного цеха. И сразу огромный экскаватор приходит в движение: перегружает отходы сталеварения в «БелАЗы».

– Помимо текущих электросталеплавильных шлаков к нам доставляют мартеновские – с площадки, расположенной напротив кислородно-конвертерного цеха, – перекинув рева экскаватора, вводит в курс начальник участка переработки текущих сталеплавильных шлаков Виталий Воскресенский.

Гигантская машина уже наполнила самосвалы доверху, и те неспешно направляются туда, где на протяжении двух месяцев действует новая сепарационная установка.

– Торжественный пуск в эксплуатацию состоялся двадцать шестого декабря, – говорит начальник цеха переработки металлургических шлаков Александр Бочкарев. – В январе совместно с генеральным подрядчиком – американской компанией «АМКОМ» – мы проводили гарантийные испытания. С февраля сепарационная установка работает в промышленном режиме.

Напомним: решение о строительстве комплекса приняла пятнадцатого мая прошлого года. Руководство ММК поставило задачу: изучить современные технологии по переработке металлургических шлаков, существующие в мире. В итоге появилась сепарационная установка.

– И наши ожидания она пока оправдывает, – продолжает Александр Викторович. – За первый месяц, когда проводили испытания установки, мы достигли максимальной степени извлечения из шлака металлосодержащей части – девяносто процентов. Для сравнения: на голландском агрегате «Роксон», который действует у нас с девяносто четвертого года, мы извлекаем до шестидесяти процентов.

Кроме того, по словам Бочкарева, к концу февраля коэффициент использования новой сепарации, то есть чистое время ее работы, возрос с 79 до 85 процентов. Соответственно, увеличилась и

масса переработанных отходов металлургического производства: вместо запланированных девятноста четырех тысяч тонн шлака через новый агрегат прошло на четыре тысячи больше.

...А вот и сама установка. Вращаются барабанные грохоты, движутся конвейеры, слышна мерная дробь шлака. Что удивительно: пыли в воздухе практически не наблюдается.

– Это благодаря специальной системе орошения, – объясняет Виталий Воскресенский. – На агрегате установлена емкость в пятьдесят кубических метров, заполненная водой. Насос подает ее и распыляет через форсунки, расположенные в местах перегрузки сепарационной установки.

И система орошения, судя по всему, работает исправно. Во всяком случае, дышать рядом с агрегатом можно вполне свободно. Не может не удивлять и компактность установки. По сравнению с «Роксоном» и двумя отечественными дробильно-сортировочными комплексами, расположенными напротив ККЦ, «американка» кажется малюткой. Даже кабина главного поста управления рассчитана максимум на троих человек. Установка мобильна: при необходимости ее можно транспортировать на новые фундаменты за короткий срок.

Сегодня на работу заступила четвертая бригада, технологическим процессом управляет оператор Алексей Рысаев. На производство он попал по воле случая. Имея за плечами педагогическое образование, он устроился в цех переработки металлургических шлаков.

– Действовал, можно сказать, наугад, – признается Алексей. – Однако сейчас, спустя шесть месяцев, могу уверенно сказать: не жалую.

Более того, устроившись на комбинат, Рысаев поступил в Магнитогорский государственный технический университет и теперь осваивает теорию обогащения полезных ископаемых. Предстоит еще пять долгих лет учебы, но Алексей осознает, что одними практическими навыками в работе с таким современным агрегатом не ограничиться.

Внимание для оператора – главное всего. Рысаев сосредоточенно следит за движущимися конвейерами. Говорят, у новичков на первых порах от такого «глаза разбегаются». Но за три месяца, что прошли с момента пуска установки в эксплуатацию, Алексей привык видеть несколько мест сразу.

– Очень помогают видеокamеры, – оператор указывает на верхний монитор с четырьмя изображениями. – Они расположены на самых ответственных участках, где может возникнуть просльп. Чтобы этого не произошло, нужно следить постоянно, иначе придется работать лопатой.

Обилие электроники на посту сведено к минимуму: все уместилось в двух мониторах и небольшой панели управления. Вот Рысаев включил ручной режим. В отличие от автоматического, он позволяет останавливать и запускать каждый конвейер отдельно. Их на установке четырнадцать.

А «БелАЗов», прикрепленных к агрегату, всего два. Помимо них сепарационную установку обслуживает еще один гигант – японский фронтальный погрузчик «Коматсу». За рулем «великана» Николай Кирьянов. Его первое знакомство с такой крупногабаритной техникой состоялось два года назад. К тому времени Николай окончил шестнадцать летнее училище. С тех пор он успел посидеть в кабине и «Коматсу», и его «напарника» из Соединенных Штатов «Катерпилера».

– Если честно, на «Кате» – это мы так «американца» называем – работать комфортнее, – рассуждает Николай. – Но и «японец» тоже надежен. Главное – иметь желание трудиться, и тогда любая машина будет слушаться.

В полном ковше фронтального погрузчика находится восемь тонн пустой породы. Скоро она отправится в «БелАЗ», а потом – на рекультивацию отработанного пространства Западного месторождения горы Магнитной.

Переработка шлаков – необходимый комбинату вид деятельности. Во-первых, повышается экологичность производства, а во-вторых, выгоднее иметь собственный скрап для сталеплавильного передела, чем закупать его на стороне.

– Сейчас, на основании итогов работы сепарационной установки в феврале и марте, мы начали рассматривать вопрос о приобретении еще одного агрегата фирмы «АМКОМ», – заканчивает Александр Бочкарев. – Его производительность будет вдвое превышать мощность первой «американки» и составит два миллиона переработанного шлака в год. Пока проект на стадии рассмотрения. Однако начало положено ©

КИРИЛЛ СМОРОДИН

> КАДРЫ

Сотня перспективных

НА МАГНИТОГОРСКОМ метизно-калибровочном заводе научно-технические конференции молодых специалистов прочно вошли в разряд традиционных и проводятся в рамках реализации молодежной политики предприятия.

Даже в непростой кризисный период руководство ОАО «ММК-МЕТИЗ» приняло решение о проведении главного молодежного форума, выделив средства на поощрение победителей и номинантов.

В этом году в конференции участвовали более двухсот слушателей, с докладами выступили 95 молодых инженеров, техников, мастеров метизного и калибровочного производств. Они представили на суд жюри актуальные разработки. Многие уже опробованы на практике, от их внедрения получен ощутимый экономический эффект.

Доклады прозвучали в семи секциях. Их тематика отражает все сферы деятельности предприятия: производство и сбыт, кадровый менеджмент, маркетинговую работу, реализацию социальных программ. В каждой секции выявлены не только по три победителя, но и номинанты, представившие, по мнению членов секционных комиссий, лучшие исследовательские работы, доклады, имеющие преимущество по оригинальности разработки и возможности внедрения.

По итогам научно-технической конференции 23 молодых специалиста заняли призовые места, 33 – удостоены номинаций. Семь человек стали обладателями номинации профсоюзного комитета ММК-МЕТИЗ.

Бюро общественных связей
ОАО «ММК-МЕТИЗ»

> СОБСТВЕННОСТЬ

Народный надзор

НА СЕМИНАРЕ председателей профсоюзных и цеховых комитетов ОАО «ММК» заместитель председателя профкома по охране труда и экологии Михаил Прохоров ознакомил собравшихся с мартовским приказом о снижении рисков корпоративного мошенничества и обеспечении экономической безопасности в подразделениях предприятия.

В каждом цехе должны быть созданы комиссии и назначены ответственные, отвечающие за разработку и реализацию мер, направленных на сохранение собственности. Цеховые комиссии во главе с их председателями в соответствии с планом мероприятий по снижению рисков корпоративного мошенничества, хищений и экономических потерь будут осуществлять официальный надзор за сохранением имущества акционерного общества. Информацию о выполнении плана будут ежемесячно предоставлять директору по контролю.

АЛЕНА ВИКТОРОВА

> Для производства новой продукции молодой мастер Огнеупора предложил использовать пыль