

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 65 (6957)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 4 июня 1983 года  
Цена 2 коп.

## ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

**ПИСЬМО РАБОЧЕГО  
НА ВАЖНУЮ ТЕМУ**

## Не только внедрение

«Мы располагаем большо-хотя названы ответствен-ными резервами в народном хозяйстве, — говорил на ноябрьском Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов. — ...Эти резервы надо искать в ускорении научно-технического прогресса, широко и быстро внедрении в производство достижений науки, техники и передового опыта... Надо, чтобы те, кто смело идет на внедрение новой техники, не оказывались в невыгодном положении...».

Внедрение промышленных роботов на нашем комбинате, о чем не раз писалось в «Магнитогорском металле» — процесс сегодня во многом привычный. От первых несмелых попыток перешли к уверенному и широкому вытеснению ручного труда с помощью промышленных манипуляторов. Начало было положено в производстве товаров народного потребления. И сегодня уже нет проблемы внедрения роботов и робототехнических комплексов (РТК). Зато есть другая проблема — кому и как обслуживать эти непростые механизмы.

РТК — система динамичная, и для нормальной ее работы требуется серьезно поставленная, укомплектованная квалифицированными кадрами и необходимыми материалами, инструментом и оборудованием служба эксплуатации. А пока ее работа как следует не налажена — в функционировании робототехнических комплексов нередки сбои. Говоря языком военных — пришло время подтягивать тылы.

На это нацеливает и приказ № 231 директора комбината. В документе отмечается, что «в вопросах использования внедряемых систем автоматизации имеют место недостатки, снижающие эффективность и сдерживающие дальнейшую их разработку и внедрение». Точнее не скажешь. Но, хотя в приказе четко указаны мероприятия, которые нужно выполнить в сжатые сроки,

А если учесть, что пока еще существует своеобразный барьер между человеком и роботом, пока не преодолено понятное недоверие к возможностям умных машин у части работников, — в этих условиях даже легкоустранимые неполадки в работе механизмов способны дискредитировать саму идею производственной роботизации. Таков еще один аргумент в пользу скорейшей организации службы эксплуатации систем автоматизации.

В обязанности коллектива этой службы должны входить не только соблюдение четкой системы планово-предупредительных ремонтов и профилактики оборудования. Работники этой службы — еще даже толком не сформированной — уже сегодня доказали, что могут многое. В частности, могут вносить ценные усовершенствования в конструкцию промышленных роботов-манипуляторов. Например, ученым МГМИ было предложено разработать новый электромагнитный захват для робота, действующего в ПТНП. Но быстрее и оригинальнее решил эту задачу слесарь-наладчик штамповочного отделения цеха эмали посуды В. Цикунин. Группа механиков усовершенствовала амортизатор поворота «руки» робота. А чуть позднее мы начали получать манипуляторы с Волжского автозавода с таким же усовершенствованием. Выходит, наши рабочие мыслят не хуже, чем специалисты конструкторских бюро мощных предприятий. И пока еще эти светлые головы разобщены, работают на разных участках, в различных цехах комбината. А если объединить их в один коллектив с общей для всех целью?

В нынешней пятилетке масштабы производства промышленных роботов увеличиваются в несколько раз. Все быстрее и ре-

зультативнее выполняются программы роботизации производства товаров народного потребления. А в скором времени промышленные манипуляторы начнут внедряться и в других цехах и производствах. Без хорошо оснащенной и умело организованной службы эксплуатации эффективность процесса автоматизации трудоемких, монотонных процессов и операций окажется намного ниже ожидаемой. Нет, никак нельзя сегодня без такой службы!

Опыт ее создания можно бы позаимствовать в родственных цехах Новоосковского трубного завода или Керченского металлургического. Там, помимо создания службы эксплуатации систем автоматизации, пошли дальше: ввели систему материального стимулирования работников. Цель этого — достижение наилучших показателей в эксплуатации систем автоматизации технологических процессов. А мы, в свою очередь, могли бы организовать соревнования между бригадами эксплуатационников РТК, проводить конкурсы на лучшее по профессии, поискать другие формы работы. Но пока нет не только единого структурного подразделения, но даже его базы, трудно о чем-то говорить...

Есть смысл вчитаться в приказ директора комбината. Там ясно сказано: начальникам цехов, управлений, производств до 1 мая совместно с ОНОТиЗ и ЦЛА определить структуру, численный и квалификационный состав групп по обслуживанию систем в соответствии с уровнем автоматизации этих цехов и нормативами численности. Пока что это не сделано.

Понятно, что в приказе говорится не только и не столько о промышленных роботах — там сказано шире: о системах автоматизации. Но с учетом перспектив развития робототехники на нашем предприятии нельзя забывать и о манипуляторах! Тем более, что они буквально на глазах начинают играть все более заметную роль в решении проблем автоматизации и механизации, проблем вытеснения ручного труда. И тем, кто сегодня обслуживает робототехнические комплексы, хотелось бы знать, какие нас ожидают перспективы.

**В. КАРЯГИН,**  
электромонтер цеха  
эмали посуды ПТНП.

На снимке: передовые женщины контролеры первого цеха механизации ударники коммунистического труда Галина Михайловна Морозова и Фаина Гарифовна Казанцева.

Фото Н. Нестеренко.



## Итоги работы

Коллектив комбината закончил минувший месяц с неплохими результатами работы по большинству технико-экономических показателей.

Доменщики дополнительно к плану произвели 500 тонн чугуна. Коллектив сталеплавильного цеха, работавший на протяжении мая с большим напряжением сил, выплавил сверх плана 1400 тонн металла. В прокатном цехе дополнительно вы-

дано 2100 тонн продукции. Высокопроизводительными трудились в мае работники горно-обогатительного производства. На 12 тысяч тонн они перевыполнили месячную программу производства руды и на 1900 тонн — план производства агломерата.

По итогам мая произведено дополнительно к плану на 400 тысяч рублей валовой продукции, и на 300 тысяч рублей сверх плана реализовано готовой продукции. Производительность труда возросла за месяц на 1 процент.

Идет последний месяц полугодия. По предвари-

тельным данным, коллектив комбината имеет возможности успешно выполнить годовые социалистические обязательства. По чугуну сверхплановое производство за 5 месяцев составляет 2800 тонн, по стали — 7100 тонн, по прокату — 10 100 тонн. Коллектив ГОП с начала года имеет на сверхплановом счету 86,5 тысячи тонн руды и 18 800 тонн агломерата. Сверх плана реализовано продукции на 2,2 миллиона рублей. Производительность труда возросла на 1 процент к плану.

**Л. ПОЛЯКОВ.**

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Сверх нормы

Успешно закончил май коллектив известняково-доломитового карьероуправления. Более двадцати тысяч тонн флюсов сверх плана отправлено доменщикам и сталеплавильщикам комбината, удовлетворены потребности других потребителей — металлургических предприятий страны. Только дробленого известняка в прошедшем месяце произведено на 17 тысяч 300 тонн больше, чем намечалось.

Со значительным перевыполнением майского плана отработали все участки карьероуправления. Но самые высокие показатели у коллективов доломитовой фабрики — 105,2 процента плана и дробильно-сортировочной фабрики — здесь план выполнен на 104,6 процента.

Из месяца в месяц побеждает в социалистическом соревновании работников карьероуправления машинист экскаватора Жан Васильевич Филатов. На этот раз он выдал дополнительно к заданию месяца почти две тысячи тонн горной массы.

В числе лучших производственников по итогам мая обжигальщик Н. М. Спасеев и дробильщик

В. И. Казьмин с известняково-обжиговой фабрики, мастер производства В. И. Сошин и другие.

**Г. САВИНОВ,**  
старший экономист  
ИДК.

### Ремонт завершен

Хорошие традиции сложились у коллектива первого обжигного цеха. Одна из них — перед остановкой слябига на ремонт обеспечить задел для ритмичной работы смежных цехов за счет выдачи сверхплановой продукции. Так было и на этот раз. Выдав сверх майского задания девять с половиной тысяч тонн слябов, утром 31 мая мощный стан остановился на почти трехсуточный ремонт.

Его успешное проведение обеспечили прежде всего работники цеха, которые за три часа демонтировали рольганг. Затем эстафету приняли ремонтники отдела капитального строительства — руководитель ремонта М. Ф. Сафонов. Оперативно и слаженно работала смена мастера В. С. Устьянцева из цеха ремонта металлургических печей № 2.

Ремонт закончен успешно. Слябиг набирает рабочий темп. Коллективы бригад цеха поставили перед собой нелегкую задачу: держать суточное производство слябов на уров-

не 23 тысяч тонн. Это даст возможность довести объем годового производства до восьми миллионов тонн.

**О. НЕЙВИНА.**

### Высокие показатели

Коллектив цеха эмалированной посуды по итогам прошлой недели признан победителем соревнования среди цехов своей группы. За семь дней он выдал посуды в счет обязательств на 33 тысячи рублей.

Наиболее удачно сложился дела у бригады № 1 (начальник смены А. В. Попов). Здесь высокие и показатели месяца. План мая коллектив выполнил на 102,1 процента. А звено эмалировщик бригады, которым руководит А. П. Моряновская, перекрыло и собственные обязательства. Норма выработки в мае здесь почти 126 процентов при обещанных 107.

Высоких показателей добились штамповщица вырубных прессов Г. А. Белкот, завальцовщица участка обрезки и закатки Т. В. Яковлева и ее помощница Т. Р. Савина. Белкот выполнила майское задание на 146,6 процента, а Яковлева и Савина — на 152,3 процента.

**Т. АШИХМИНА,**  
нормировщик цеха  
эмалированной посуды  
ПТНП.

### Сверхглубокая скважина

Вот уже несколько лет на Кольском полуострове ведется бурение сверхглубокой скважины: советские геологи и буровики проникают все дальше и дальше в царство Плутона. Уже давно позади отметка 9583 метра — рекорд, принадлежавший американцам.

Эта уникальная буровая оснащена отечественным оборудованием. Стальные

бурильные трубы для нее были изготовлены на юге нашей страны — на Таганрогском металлургическом заводе. Чтобы выполнить почетный заказ буровиков, металлурги Таганрога продавали огромную работу.

Заводчане побывали на Кольском полуострове и в память об этом увезли с собой шуточный диплом, «выданный» самим храни-

телем подземных богатств Плутоном: «Сим удостоверяется, что в дерзости своей любознательной не токмо в земле Российской, а среди всех народов планеты нашей достигли мы главенства и преодолели тысячу метров сверх десятого рубежа».

Коллектив завода получил от буровиков оригинальный подарок — образец породы с глубины одиннадцать тысяч метров.