Порядок и порядчики

> Риск на производстве – непозволительная роскошь

ЗАДАЧА ОБЕСПЕЧЕНИЯ безопасности труда сегодня на первом месте у руководства комбината. Говорить тут много нечего, достаточно конкретных фактов. Они таковы: помимо того что закупаются современные аппараты и осваиваются самые передовые технологии, анализируем и предыдущий опыт.

Решаются проблемы, которые годами существовали на участках прокатном производстве: сегодня все аппараты максимально автоматизированы, а человеческое участие сведено к минимуму. При строительстве стана «2000» закупаем оборудование, обеспечивающее полную блокировку аппарата при возникновении внештатной ситуации. К тому же, это первая строка на комбинате, где созданы самые комфортные условия для поддержания порядка. Есть отапливаемые строительные ложи с комнатами приема пищи, хорошо освещенные. Есть отапливаемые раздевалки, с индивидуальной стоечной, собственными шкафами, ноу-хау цеховой инженер по охране труда работает в тесном взаимодействии с подрядчиками. Он контролирует безопасность труда организацией ежедневно. Трудящиеся подрядных организаций прошли профессиональное обучение, получили соответствующие допуски. Плюс – полное обеспечение подрядных организаций всеми средствами индивидуальной защиты.

В сфере системы обеспечения охраны труда применительно еще и то, что руководитель может в режиме онлайн, не дожидаясь бумажной переписки с комбината, посмотреть видеоносбие для уполномоченных по охране труда. Сдыномо го апреля 2010 года на базе ОАО «ММК-МЕТИЗ» и 24 марта 2011 года в Левобережном АК металлурги прошли кустовые семинары-совещания, в котором приняли участие 30 старших уполномоченных по охране труда ММК, ачерних обществ и ужреждений.

– Охрана труда – это еще и его безопасность. Здесь ситуация тоже под контролем?

– Обязательно. Традиционно уделяем большое внимание работе по профилактике производственного травматизма. Все производственные травмы рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов цехов и на заседаниях комиссии по охране труда. Уполномоченные профсоюзных комитетов ММК и ачерних обществ принали участие в расследовании 16 несчастных случаев.

Продолжение на стр. 4

ФОТО > АНДРЕЯ СЕРЕБРЯКОВА

заклики оборудования требовать поставщика его проверки на соответствие в Ростехнадзоре. И оно поступает уже с разрешением на эксплуатацию на территории России. Подобные отношения практикуем и с зарубежными поставщиками.

Меночей в деле обеспечения безопасности труда и охраны труда быть не может. К примеру, трудящиеся подрядных организаций ежедневно. Трудящиеся подрядных организаций прошли профессиональное обучение, получили соответствующие допуски. Плюс – полное обеспечение подрядных организаций всеми средствами индивидуальной защиты.

В сфере системы обеспечения охраны труда применительно еще и то, что руководитель может в режиме онлайн, не дожидаясь бумажной переписки с комбината, посмотреть видеоносбие для уполномоченных по охране труда. Сдыномо го апреля 2010 года на базе ОАО «ММК-МЕТИЗ» и 24 марта 2011 года в Левобережном АК металлурги прошли кустовые семинары-совещания, в котором приняли участие 30 старших уполномоченных по охране труда ММК, ачерних обществ принали участие в расследовании 16 несчастных случаев.

Отмечу: еще на стадии закупки оборудования требовать его проверки на соответствие в Ростехнадзоре. И оно поступает уже с разрешением на эксплуатацию на территории России. Подобные отношения практикуем и с зарубежными поставщиками.

Меночей в деле обеспечения безопасности труда и охраны труда быть не может. К примеру, трудящиеся подрядных организаций ежедневно. Трудящиеся подрядных организаций прошли профессиональное обучение, получили соответствующие допуски. Плюс – полное обеспечение подрядных организаций всеми средствами индивидуальной защиты.

В сфере системы обеспечения охраны труда применительно еще и то, что руководитель может в режиме онлайн, не дожидаясь бумажной переписки с комбината, посмотреть видеоносбие для уполномоченных по охране труда. Сдыномо го апреля 2010 года на базе ОАО «ММК-МЕТИЗ» и 24 марта 2011 года в Левобережном АК металлурги прошли кустовые семинары-совещания, в котором приняли участие 30 старших уполномоченных по охране труда ММК, ачерних обществ принали участие в расследовании 16 несчастных случаев.

Продолжение на стр. 4

Управляемые риски

> Как на практике выглядит общественный контроль за условиями труда металлургов

ЗАВЕРШИТЬ – КОМБИНАТ ПЕРЕНИМАЕТ ЛУЧШИЙ МИРОВОЙ ОПЫТ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА. Используем, например, такую называемую одноразовую спецодежду, которая при меняется на ряде работ.

Помехи в работе? Сейчас очень отвлекают всевозможные неурядицы в Ростехнадзоре и Росстандарте. Но это уже задачи законодательные, мы лишь исполняем их требования.

Хотел бы выразить большую благодарность Александру Спротоку и Александру Медведеву.

Каким бы современным и высокотехнологичным ни было оборудование, человеческий фактор имеет колоссальное значение. Меняется психология работников, приходит осознание того, что новое оборудование предполагает новый, более высокий уровень ответственности. И это получается ⓜ

СЕРГЕЙ ЛАСЬКОВ,
начальник АПЦ-11
ОАО «ММК»

КАК ИЗВЕСТНО, основная цель Всемирного дня охраны труда – привлечь внимание работодателей, работников, всей общественности к проблемам производственного травматизма и небалтированности условий труда, а также способствовать распространению правильного отношения к проблемам охраны труда и промышленной безопасности.

– То есть, главная функция уполномоченного – контроль?

– Да. Но эта работа является на партитных начах с работодателем.

труда в подразделениях комбината, которые отобраны в коллективном договоре. Проделывается совершенствование профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. С этой целью в течение года в кадровом центре «Персонал» прошли обучение 160 уполномоченных по охране труда. Десять старших уполномоченных по охране труда обучались в учебном центре Челябинского областного комитета ГМПР. Слушателям была предоставлена возможность посетить ОАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», обменяться мнениями с профсоюзным активом, посмотреть видеоносбие по охране труда. Сдыномо го апреля 2010 года на базе ОАО «ММК-МЕТИЗ» и 24 марта 2011 года в Левобережном АК металлурги прошли кустовые семинары-совещания, в котором приняли участие 30 старших уполномоченных по охране труда ММК, ачерних обществ принали участие в расследовании 16 несчастных случаев.

Ежедневно проводим проверки состояния производственно-бытовых помещений, зарабнуктов, стовых. В 2010 году проведено 53 совместных проверки состояния условий труда, производственно-бытовых помещений,

Продолжение на стр. 4

Во главе угла – культура труда

ФОТО > АНДРЕЯ СЕРЕБРЯКОВА

В ЭТОМ УБЕЖДЕН Павел Кравченко, начальник ЛПЦ-9 (стан «5000»).

– Как на самом современном прокатном стане «5000» организована работа по охране труда?

– Условия труда в нашем цехе разительно отличаются от других цехов и подразделений комбината. Сама система охраны труда такая же, как и по всему комбинату. Это регулярные обходы и осмотры рабочих мест, по результатам которых издаем внутрицеховые распоряжения об устранении недостатков или проводим профилактическую работу.

– Есть ли в коллективе понимание того, что безопасный труд – естественная норма, а не принуждение?

– Считаю, что у нас несколько иные акценты, а именно – высокая культура производства. Ну нельзя работать на таком стане и лузгать семечки, сплевывая на пол шелуху. Операторам на посту мы создали идеальные условия – они даже трудятся в легких тапочках. На каждом посту организованы места для приема пищи, стоят диспенсеры... Если есть культура производства, то и показатели работы будут достойные.

– И насколько высока культура производства?

– Да, нельзя сравнивать наш цех с другими подразделениями, где технологии не столь совершенны. Посмотрите: цеху уже два года, а он не изменился, не стал хуже или грязнее. Поэтому, я считаю, мы движемся и развиваемся в правильном направлении. Аттестация рабочих мест показывает, что условия труда в нашем цехе улучшаются.

Общая забота

> Задача обеспечения достойного уровня охраны труда на ММК решается комплексно и системно

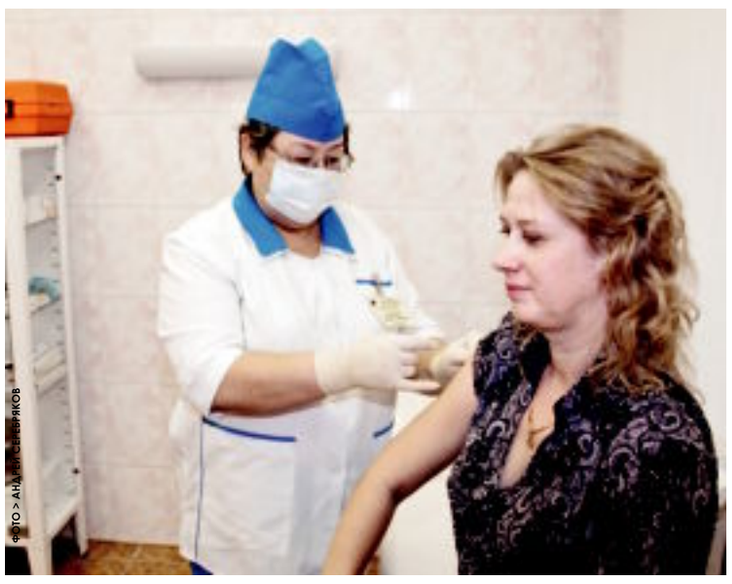
ФОТО > АНДРЕЯ СЕРЕБРЯКОВА

– Можно утверждать, что мероприятия по охране труда – дорогостоящее дело?

– Да. Согласно закону работодатель обязан направлять на эти дела не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции. У нас это неукоснительно соблюдается: по итогам прошлого года ММК направил на охрану труда свыше 400 миллионов рублей. Это и медосмотры, и аттестация рабочих мест, и обеспечение спецодеждой, и ряд других плановых затрат.

– И все-таки, каковы главные направления деятельности по охране труда?

– Повторюсь: мы обязаны выполнять государственные требования к работодателю по созданию безопасных рабочих мест и условий труда. Но это очень обширное понятие. А направления работы все важные: кроме тех, что я назвал, – обучение и инструктирование работников, проверка знаний инструкций и положений. Кроме того, наша служба ведет непрерывный мониторинг состояния охраны труда на предприятии. Это позволяет контролировать соблюдение всех требований законодательства и внутренних нормативов.

> Первый российский сертификат безопасности по охране труда наш комбинат получил в 2005 году

– Как организована работа в дочерних обществах?

– Они стараются следовать в фарватере материнской компании. Ряд «дочек» имеют собственные российские сертификаты, а некоторые крупные прошли и международную сертификацию. Поскольку у нас единая профсоюзная организация, дочерние общества ориентируются на колдоговор комбината, в котором прописаны все обязательства работодателя. Во всех дочерних обществах есть собственные службы охраны труда, а мы им оказываем методическую и консультативную помощь.

– Каковы основные проблемы в деле обеспечения охраны труда?

– Трудности в несовершенстве законодательства: обилие нормативных документов, нередкое противоречие одних циркуляров другим. Второй недостаток – качество нормативной базы. Государство определяет единые нормативы для самых разных организаций – и крупных предприятий, и более мелких, и совсем небольших. Желание унифицировать законодательство нередко приводит к тому, что крупные предприятия не имеют возможности его соблюдать буква в букву. Мы вынуждены конкретизировать положения и нормы своими локальными актами, а это всегда вызывает настороженность контролирующих органов. Было бы эффективнее, если бы государство определяло общие рамки, а детальную систему работы выстраивал бы работодатель.

– В сравнении с другими отечественными металлургическими предприятиями как выглядит ММК?

– По итогам прошлого года уровень травматизма на нашем предприятии ниже среднего по отрасли. Это, кстати, уже устоявшиеся показатели, они неизменны в последние несколько лет.

– Получается, в системной работе по охране труда должны участвовать не только специалисты вашего отдела, но и руководители предприятия и его подразделений, а главное – каждый трудящийся на своем рабочем месте?

– Абсолютно верно. Любой работник, будь он рабочим, специалистом или руководителем, в той или иной мере занят вопросами охраны труда. Работник обязан соблюдать необходимые инструкции, бригадир – контролирует действия подчиненных. А специалисты и руководители несут ответственность на своем участке работы за действия подчиненных и обеспечение безопасных условий труда. Такова сложившаяся многоуровневая система, поэтому говорить, что обеспечением охраны труда занимается только наша служба, в корне неверно. Это задачи всего коллектива предприятия, и чем выше статус руководителя, тем весомее ответственность. Стратегическая задача – обеспечить максимально низкий уровень производственного риска в нынешних экономических условиях.

– Как вы взаимодействуете с профсоюзным комитетом комбината?

– Теснейшим образом. Как общественное объединение профсоюз обладает правом общественного контроля. Многие документы по охране труда принимаются только с учетом мнения профкома. Регулярно отчитываемся о состоянии травматизма на предприятии, участвуем в разработке соответствующих положений трудового договора. Поэтому, справедливо будет сказать, что мы работаем в одной связке ⓜ

Беседовал МИХАИЛ СКУРИДИН

Телефонный справочник профсоюзной организации работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

Аппарат профсоюзного комитета		
Председатель профсоюзного комитета	ДЕРУНОВ Александр Иванович	24-30-78 24-74-49 (факс)
Секретарь-инспектор по кадрам	СЕНЬКИНА Ирина Викторовна	24-30-78 24-74-49 (факс)
Заместитель председателя по трудовым и производственным вопросам	УРЖУМЦЕВ Владимир Васильевич	24-74-25 24-63-91
Заместитель председателя по охране труда и экологии	ПРОХОРОВ Михаил Леонидович	24-07-27
Главный бухгалтер	ЧУПРОВА Татьяна Пантелеевна	24-71-66
Заведующий организационным отделом	ДНЕПРОВСКИЙ Юрий Александрович	24-74-48
Специалист организационного отдела	ОБУХОВ Олег Юрьевич	24-32-34
Инструктор организационного отдела	ЭКТОВА Оксана Викторовна	24-01-33
Инструктор организационного отдела	БЛИЗНЮК Лилия Владимировна	24-78-89
Специалист по спортивно-массовой работе и работе с молодежью	ХЕРСУН Денис Васильевич	24-67-96
Специалист по культурно-массовой работе	ЛИСУНОВА Светлана Александровна	24-11-22
Специалист по информационной работе	ВАСЬКОВ Виктор Сергеевич	24-79-26
Ведущий юрисконсульт	БАБИЧ Ирина Владимировна	24-36-22
Инструктор по трудовым и производственным вопросам	КУРБАТОВ Анатолий Иванович	24-48-63
Инструктор по трудовым и производственным вопросам	ШЕМЕТОВ Виктор Александрович	24-66-46
Бухгалтер	ФЕДЯКИНА Ольга Леонидовна	24-25-32
Заведующая КВП	РЯБКОВА Елена Алексеевна	24-59-56
Специалист по внедрению АСУ КВП	СУББОТИН Константин Владимирович	24-74-15
Бухгалтер КВП	АЛЬКИНА Ольга Игоревна	24-05-62
Кассир КВП	АГАПОВА Надежда Леонидовна	24-63-32
Совет ветеранов ОАО «ММК»		
Председатель Совета ветеранов	КУЛАКОВСКИЙ Виктор Тимофеевич	24-76-54
Заместитель председателя	ВАФИН Василь Вакипович	24-49-74
Заместитель председателя	КИРИЧЕНКО Анатолий Григорьевич	24-49-74