

# В трудовом коллективе формируется личность рабочего

В декабре коллектив аглофабрики № 4 по предложению второй бригады (нач. смены В. Козырев) призвал друженников «Магнитки» в третьем году пятилетки встать на трудовую вахту под девизом «Наилучшие показатели 1977 года — норма работы в 1978 году!».

Мы внимательно изучили материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев. Принятые решения вооружили нас новым пониманием больших задач, которые предстоит воплотить в жизнь. Особенно точно определяют наши рубежи слова, оказанные Л. И. Брежневым на Пленуме: «Необходимо сохранить, закрепить трудовой порыв и ритм юбилейного соревнования. Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше чем сегодня».

Если анализировать работу 1977 года, видно, что наша бригада сделала значительный вклад в успешную работу агломератчиков. Мы выдали 8800 тонн сверхпла-

нового агломерата, да и качественные показатели вполне удовлетворяют наших потребителей — доменщиков. Неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании наши передовики производства — старший агломератчик В. Соболев, агломератчик В.

на 2 тысячи тонн агломерата, довести укладку по сере до 99 процентов, по основности — до 97 процентов, по механической прочности — до 99,5 процента и мелочи 0—5 мм в агломерате иметь не более 15,5 процента. Главной задачей мы считаем сейчас работу по мобили-

каждому и массово-политической работе. В конце каждого месяца руководство бригады совместно с партгрупоргом и профоргом бригады составляют план воспитательной работы на последующий месяц, в котором намечают проведение бесед и лекций, посещение

чего он обещал не повторять подобных поступков и свое слово держит.

Ни один случай, поступок, который тянет бригаду назад, не проходит без внимания партгруппы, актива бригады — в этом большая заслуга партгрупорга З. Васюк.

дую 4 килограмма кокса, и по разным причинам колебания топлива составляют 150—200 гр., то рассев в агломерате 15 процентов практически получить невозможно, а если кокс с вентиляционной пылью, то колебания достигают 500—700 гр. От такой технологии страдают и аппаратура и доменщики.

Коллективы доменщиков, коксохимиков и горняков соревнуются между собой, ежегодно заключают договор, который обязывает нас работать лучше, снабжать друг друга сырьем отличного качества. В январе 1978 года было проведено собрание нашего передела (гора, кокс и дозна), на котором состоялось подписание коллективного договора на социалистическое соревнование на 1978 год. Ведь для того, чтобы выполнить государственный план и социалистические обязательства, нам нужно давать своим смежникам продукцию отличного качества.

**А. ПОПОВ,**  
мастер производства аглоцеха.

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

Николенко, дозирующий В. Ильин, бригадир основного производства А. Кроль и многие другие.

Перед тем, как принять социалистические обязательства на 1978 год, мы в своей бригаде на совместном собрании актива профсоюзной и партийной групп вскрыли недостатки в работе. Основное внимание было обращено на нарушение технологической дисциплины. Ведь наше производство, как и любое другое, прежде всего зависит от технологии.

Коллектив второй бригады взял на 1978 год повышенные социалистические обязательства: выдать сверх пла-

лизации трудящихся на выполнение социалистических обязательств 1978 года, повышение качества работы каждого члена нашей бригады. Решено больше внимания уделять молодым рабочим, дополняющим нашу бригаду, воспитывать их на трудовых традициях коллектива. Ведь к нам приходит много молодежи, и каждому новичку надо помочь влиться в коллектив.

Нашу инициативу одобрил партийное бюро и цеховой комитет профсоюза, ее поддержали все трудящиеся цеха.

Огромное значение имеет индивидуальный подход к

ученикам в школе, посещение семей и рабочих, склонных к нарушениям трудовой и общественной дисциплины, выезды за город, культпоходы в кино и театр. Подобные мероприятия во многом помогают сплочить коллектив, успешно решать производственные проблемы.

Был у нас случай с рабочим С., который не всегда приходил на работу подготовленным, опаздывал. Партгрупорг с профоргом собрали актив бригады, нарушителя выказали все, что о нем думает коллектив. Был серьезный разговор с этим тозарищем и на сменном-встречном собрании, после

Чтобы достичь высоких производственных показателей, выпускать качественный агломерат, нам необходима помощь смежников. А бывает наоборот. В частности, прокатный передел поставляет нам окалину с большим количеством металла, из-за которого мы нередко выводим из строя оборудование, рвем транспортную ленту. И доменщики очень часто преподносят нам «сюрпризы», загружая в коксовые полувагоны вентиляционную пыль, а чтобы добиться фракции 0—5 мм, нам нужен доброкачественный кокс. Если учесть, что на 100 килограммов шихты мы расхо-

## Неоценимая ПОМОЩЬ

Чуть больше года после демобилизации я работаю на доменной печи № 9.

Многие ребята из бригады знали меня по работе до армии и выбрали группкомсоргом. Вот тогда, когда мне непосредственно пришлось столкнуться с комсомольской работой на производстве, я понял, насколько неоценима помощь старшего товарища, коммуниста.

Возьмем хотя бы производственные дела. У нас в коллективе работают замечательные люди, готовые в любую минуту прийти на помощь, понимающие друг друга с полуслова. Все ребята у нас имеют специальное образование. Но, что ни говори, трудно знать чугунолитейное дело так, как его знает наш мастер. С помощью мастера Бориса Тимофеевича Кобылкова мы решаем возникающие на производстве трудности. Благодаря его знаниям, работе, контролю мы работаем без аварий и строго по профилю. В январе 1978 года мы выдали сверх плана 574 тонны чугуна, в феврале — 700 тонн. Весь чугун мы плавим при самом низком в стране расходе кокса на тонну чугуна. Плановый расход кокса по цеху составляет 452,5 килограмма. Мы же на тонну чугуна расходует 410 килограммов кокса.

Хочется сказать о дисциплине в нашем коллективе. Был когда-то случай, когда одного члена бригады пришлось разбирать на комсомольском бюро. По работе к нему претензий не было, а вот дома он себя вел не так как надо. Разговаривал с ним мастер. Наше горячее желание помочь человеку плюс житейская мудрость Б. Т. Кобылкова сделали свое дело.

Работа, производство — это только одна сторона жизни нашего коллектива. Есть еще другая — спорт. У нас в бригаде нет такого человека, который бы не был причастен к спорту. И всегда на лыжне или на беговой дорожке с нами наш мастер.

**В. ГОРЯЧКИН,**  
группкомсорг бригады № 2 доменной печи № 9.



Имя Евгения Васильевича Чудина, которого вы видите на этом снимке, хорошо известно в коллективе цеха механизации № 1. Начиная свою трудовую деятельность Евгений Васильевич еще до Великой Отечественной войны, а когда Родина находилась в опасности, вместе с миллионами советских людей встал на ее защиту. За ратные подвиги Е. В. Чудина награжден многими правительственными наградами. После демобилизации из рядов Советской Армии коммунист Е. В. Чудин возвращается в родной город и поступает работать в цех механизации № 1.

Работая с творческим ономом, Евгений Васильевич помогает коллективу успешно выполнять производственные задания, а коммунисты партийной организации неоднократно избирают его в состав партийного бюро. Сейчас Евгений Васильевич Чудин является распредителем работ и несет общественную нагрузку. Он набрал заместителем секретаря партийного бюро и успешно справляется с порученным ему делом.

Фото. Н. Нестеренко.

**В** СТАТЬЕ 8 Конституции СССР не только законодательно закреплена роль трудовых коллективов в жизни общества, но и четко определены задачи по осуществлению реальных прав и свобод граждан в сочетании с их обязанностями и ответственностью перед обществом. Как же мы, руководители низового звена трудового коллектива, сверяем свою деятельность с требованиями этой статьи и претворяем их в жизнь? Прежде всего сосредоточили внимание на усилении организаторской и воспитательной работы начальника смены, партгрупорга, председателя профсоюзного бюро и группкомсорга — так называемого малого четырехугольника бригады. А чтобы получить большую отдачу от этой работы, между нами должно быть тесное взаимодействие.

Многообразен круг вопросов, который нам вместе приходится решать. И все же в нем мы выделяем главный — организацию социалистического соревнования. В связи с этим несколько слов о том, какая работа предшествовала принятию бригадных социалистических обязательств на 1978 год и личных планов повышения качества работы. Сначала собрались начальник смены М. Соколов, партгрупорг Е. Морозов, группкомсорг М. Наумов и я. Мы обстоятельно обсудили итоги работы бригады за прошлый год,

подготовили проект обязательств на 1978 год с учетом неиспользованных резервов. Затем по блокам цехов прозвонили рабочие собрания, на которых также обсудили итоги работы бригады, ее задачи и проект обязательств.

Разработка и принятие обязательств — это только часть большой организаторской работы в коллективе. Главное — их выполнение.

Дал слово — сдержки его! Это должно для каждого стать законом рабочей чести. ...Идет сменно-встречное собрание. За столом президиума «четырёхугольник» бригады. Трудящиеся отчитываются о выполнении личных планов, поздравляют коллег за работу, отчитываются и те, кто добился лучших результатов, и те, кто в чем-то отстает. Мы предлагаем отдельным сталеварам, разлищикам, спелепорщикам и другим объяснить причины выдачи беззаказного металла, невыполнения личных планов. Такая отчетность, а у нас отчитались уже многие, заставляет глубже вникать в технологию производства и всерьез анализировать соблюдение ее требова-

ний. Отчитываются на собрании и мастера. Так, после отчета мастера разлишки В. Демина стало ясно, почему его участок не справляется с выполненным обязательством. Руководство бригады помогло устранить имеющиеся недостатки.

Забывая об увеличении производства стали, улучшении ее качества, мы постоянно работаем с каждым чле-

ном коллектива, стремимся воспитывать чувство высокой ответственности за порученное дело, за честь бригады. Вместе с тем заботимся об отдыхе и учебе членов бригады.

Такая совместная деятельность помогает целенаправленно проводить всю работу в коллективе. И мы вместе с коллективом уверены, что наше обязательство — выдать дополнительно 3 тысячи тонн стали, довести урожай выполнения заказов до 99,4 процента и снизить брак по сравнению с прошлым годом на 15 процентов — выполним.

**А. ШАРОВ,**  
председатель профбюро четвертой бригады мартеновского цеха № 2.

## КОГДА УСИЛИЯ ОБЪЕДИНЕНЫ

Партийные группы сквозных бригад — дело новое в нашей партийной организации. Они созданы немногим более года назад. До этого в бригадах каждое отделение имело партгруппу, в которых насчитывалось по три—пять коммунистов. Действовали они разрозненно и, таким образом, единого партийного руководства в сменах не было. Сейчас в нашей бригадной партгруппе 25 коммунистов. Это большая сила, способная решать многие вопросы и оказывать партийное влияние на все стороны жизни коллектива. А что касается отделений бригады, там мы избрали партийных организаторов.

Коммунисты группы, после их объединения, сразу же обратили внимание на неудовлетворительную работу бригады отгрузки отделочного отделения. Выяснилось, что она неровно работала почти с пуска цеха. Некоторые товарищи высказывали суждение, что и партийной группе сквозной бригады не изменить положения к лучшему в этом звене.

Вопрос о работе бригады отгрузки вынесли на обсуждение открытого собрания партийной группы. Пригласили на него начальника отделения, секретаря партбюро цеха. Заслушали отчет бригадира, выслушали мнение рабочих. Разговор получился обстоятельным и деловым. Слабая организация труда и несогласованность в действиях отдельных участников цеха сдерживали отгрузку продукции. Собрание предложило укрепить руководство бригадой и устранить помехи, которые мешают ей в работе. Это решение было выполнено. К тому же, мы и контроль установили за ее работой. Постепенно дело изменилось к лучшему. В сентябре коллектив бригады отгрузил сверх плана 1500 тонн листа. Это был его первый существенный успех. Были, правда, и еще свои в работе, но бригада постепенно все же вошла в ритм.

Мне как партгрупоргу еще многое предстоит сделать по повышению авангардной роли коммунистов и болевости всей группы, воспитанию членов коллектива, укреплению в нем трудовой дисциплины. В этих целях на обсуждение коммунистов мы выносим научные вопросы производства и идейно-политического воспитания. Взятая за правило на каждом собрании слушать отчеты коммунистов о выполнении партийных поручений и уставных обязанностей, а поручения, в свою очередь, даются партийцам с учетом их способностей, возможностей и наклонностей. Поделовому, с анализом недостатков и предложениями по их устранению прошло обсуждение отчета мастера В. В. Жиркина о воспитательной работе в бригаде. Политинформаторы термист Я. Я. Юдин и старший термист Г. Е. Меркушев отчитывались о выполнении ими ответственных поручений. Разговор был выскательным и полезным как для самих отчитывающихся, так и для всех коммунистов группы.

В прошлом году партийное бюро на своих заседаниях три раза слушало мои отчеты о работе партийной группы. Пришлось выслушать немало критических замечаний и в то же время — добрых советов, например, об улучшении эстетического воспитания трудящихся и их культурного досуга. Но бюро не только дает советы, практически помогает организовать работу. Такую помощь мне оказывают секретарь партбюро Н. Н. Урцев, его заместитель А. А. Бибишев и другие.

Выше я упомянул, что роль партийной группы, ее влияние на организацию производства и воспитание трудящихся заметно поднялись. Это видно и на практических делах. Бригада нынче, можно сказать, работает ровно, выполняет план и около 700 тонн листа отгрузила с начала года сверх плана. Коллектив считает, что он досрочно выполнит социалистические обязательства 1978 года.

**В. НИКИФОРОВ,**  
бригадир электриков, партгрупорг 1-й бригады ЛПЦ № 5.