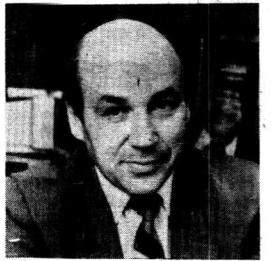


Зарплата:

ответы есть, но проблемы остаются

Суббота, 19 ноября. Заводоуправление комбината. Стрелки часов едва показали 8 часов 45 минут, как в кабинете заместителя начальника управления трудовых ресурсов и социальных программ АО ММК Анатолия Ивановича Курбатова зазвонил телефон. Пунктуальными оказались читатели нашей газеты, решившие задать вопросы по проблемам заработной платы и трудовых затрат. Впрочем, стоит ли вести речь об этой самой пунктуальности, если беспокоиться о размерах зарплаты, а главное о сроках ее выдачи, настойчиво заставляют инфляция, растущие цены на товары и продукты, падение курса рубля, а вместе со всем этим и снижение жизненного уровня еще в недавнем прошлом хорошо обеспеченных металлургов Магнитки.



— В одном из номеров газеты «Магнитогорский металл» был опубликован график выдачи заработной платы. Высказано обещание сентябрьскую зарплату выдать до десятого ноября, но до сих пор работники службы охраны природы комбината деньги не получили. Когда же, наконец, с нами рассчитаются? — спрашивает Л. А. Белина. — Долго ли еще будут случаться такие задержки?

А. И. КУРБАТОВ: — На следующей неделе те деньги, о которых вы говорите, будут выданы. На сегодняшний день комбинат задолжал своим работникам где-то в пределах 1 миллиарда 400 миллионов рублей. При нынешних темпах поступления денег на наш расчетный счет выплатить такую сумму комбинату за один-два дня не под силу. Исходя из реальных финансовых возможностей, в дальнейшем мы планируем выплачивать денежные доходы работников по частям.

Положение с заработной платой сейчас сложное везде. Например, на Челябинском металлургическом комбинате рабочим вместо денег выдают металл. Я думаю, мы до этого не дойдем. Экономический совет комбината рассмотрел варианты выдачи денег. Помимо заработной платы в 1995 году будет выплачиваться материальная помощь. Страховая компания уже сегодня дважды в месяц выплачивает страховку. Принимаются другие меры для ликвидации задержек с выдачей денег с таким расчетом, чтобы погасить задолженность и в декабре выйти на нормальный график.

Есть еще один способ для сокращения задержек с получением денег — путем перечисления всех причитающихся вам сумм в банк. А вы, кстати, свои деньги перечисляете в банк?

— Нет. А что от этого я буду иметь?

— Во-первых, сразу же, по поступлению денег на комбинат, мы без всяких задержек «перенали» бы вашу зарплату на ваш счет в «Промстройбанке», сокращая тем самым путь прохождения денег. А вы, уже исходя из своих потребностей, получали бы там необходимую вам сумму. Причем, ваши деньги будут проиндексированы банком с учетом инфляции.

— Но в банке, как мне известно, за получением денег всегда выстраиваются длинные очереди.

— Где находится ваше место работы?

— Я обслуживаю коксхим.

— Там же есть филиал этого банка. И после выдачи дивидендов нет очередей. Так что, давайте заявление на перечисление ваших денег в банк и проблема с получением денег у вас не будет стоять так остро, как сейчас. Да и от инфляции вы обеспечите себе защиту.

— Спасибо за совет. Я подумаю об этом.

— Алло! Анатолий Иванович! Я прошу внести ясность вот по такому вопросу, — звонившая назвала свою фамилию, место работы, но просила не называть ее в газете. — Сейчас на комбинате установлены неполные рабочие недели, но нас заставляют работать и по пятницам, но без оплаты за труд. Законно ли это?

А. И. КУРБАТОВ: — Конечно, нет. Если по производственной необходимости вы выполняете свои должностные функции и по пятницам, то вам обязаны заплатить за этот рабочий день. Здесь явно перегибают. Разберемся и наведем порядок.

Другое дело, если вы добровольно, из-за любви к своей «фирме» приходите на работу в пятницу, чтобы обеспечить ей успех и процветание, то это нормально. И о какой оплате здесь может идти речь?

— Я двадцать пять лет проработала на огнеупорном производстве, затем перешла горничной в ДИС, — говорит В. Н. Войнова. — 31 октября уволилась по собственному желанию. Не имела за все время работы ни выговоров, ни замечаний, но меня лишили премии — это 60 тысяч рублей. Сумма по моим доходам вполне приличная. Я считаю, что руководство ДИСа со мной поступило несправедливо.

А. И. КУРБАТОВ: — Я тоже так считаю. Если бы вы проработали там неполный месяц, то тогда администрация по своему усмотрению может не выплачивать вам премию. Но, как вы говорите, проработали полный месяц, то тогда вам должны выплатить премию. Мы обязательно проверим ваше заявление и о результатах сообщим.

— Большое вам спасибо за внимание!

— Анатолий Иванович! Когда нам выплатят, так называемую тринадцатую зарплату и вознаграждение за выслугу лет за 1993 год? — задает вопрос мастер третьей бригады седьмой-восьмой коксовых батарей С. С. Цинковский.

А. И. КУРБАТОВ: — Вы эти деньги получили в 1993 году, но только по другим видам вы-

плат. Согласитесь, что уровень оплаты труда по сравнению с другими цехами у вас за прошлый год не был ниже на указанные доплаты.

— Еще один вопрос: когда выплатят зарплату за сентябрь?

— Мы бы выплатили ее всем хоть завтра, но вся загвоздка в том, что сейчас деньги на комбинат поступают на один расчетный счет, а не на несколько, как это было раньше.

Ежедневно к нам поступает для выплаты зарплаты в среднем где-то 250 миллионов рублей, а нам для нормальной выдачи необходимо поступление 600–700 миллионов рублей в день. Как видите, разница большая. Поэтому мы вынуждены искать другие, так сказать, ходы, чтобы поправить положение.

— Сейчас на комбинате идет сокращение инженерно-технических работников и рабочих, но управленческий аппарат остается в прежнем составе, — говорит Сергей Степанович.

А. И. КУРБАТОВ: — Я так не считаю. Количество управленцев на комбинате должно соответствовать объемам производства продукции. А производство у нас сейчас, как известно, сокращается. Вот почему затраты на управленческий персонал мы должны также сократить. Задание четкое — на 30 процентов. В данное время на комбинате количество руководителей и специалистов превышает уровень 1989 года на 2500 человек. Но надо учесть и то, что наше предприятие работает в рыночных условиях. Нет госплана, госнабавки и других вышестоящих «госов». Понятно, о чем я говорю? Функции этих солидных организаций в какой-то мере пришлось взять на себя предприятиям. Вот поэтому жизнь заставила нас увеличить количество экономистов, финансовых работников, юристов и других категорий специалистов. Но тем не менее АО сверхштатный персонал не нужен, как и затраты на его содержание. Так что сокращать управленческий аппарат мы будем, и не на бумаге, а на деле.

— В одном из номеров «Магнитогорского металла» вы сообщали о том, что работникам комбината будут выдавать ссуды. Не могли бы вы уточнить, когда именно? — спрашивает В. А. Бокаев из проектно-конструкторского центра.

А. И. КУРБАТОВ: — Положение о предоставлении ссуд у нас уже имеется, но с выдачей денег придется подождать. Комбинат пока не располагает такими средствами, чтобы пре-

доставить своим работникам ссуды. Надо, во-первых, стабилизировать финансовое положение, выйти из того кризиса, в котором мы сейчас находимся. А для этого необходимо всем поработать как следует. И в первую очередь, так сказать, думающей части АО ММК.

— Анатолий Иванович, будет ли повышаться рабочим заработная плата? — задает вопрос Е. А. Сергачев, помощник машиниста тепловоза железнодорожного цеха.

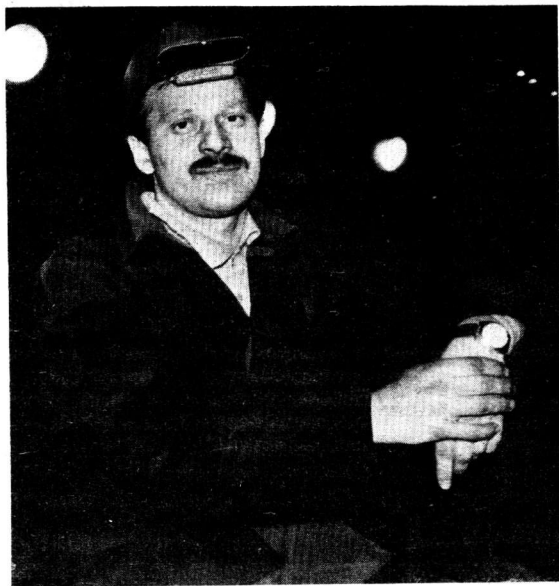
А. И. КУРБАТОВ: — Подготовлен приказ генерального директора комбината о повышении тарифных ставок рабочим с 1 по 8 разряд. Так что вопрос решается, но зарплата будет повышаться только при одном условии — росте производительности труда.

— Меня не устраивает то, что зарплату нам выдают «кучками», то есть частями, — говорит воспитательница М. П. Иванова. — Я не имею возможности купить что-нибудь для детей, потому как сами знаете, какие сейчас цены на товары и продукты.

А. И. КУРБАТОВ: — Я прекрасно вас понимаю, Мария Петровна. Но у комбината нет сейчас возможности выплачивать доход работнику в полном объеме. Руководители финансовой службы комбината считают, что ситуация с заработной платой выправится в декабре текущего года. Меры для стабилизации приняты. А что касается получения денег, как вы говорите, «кучкой», то здесь можно посоветовать вам перечислять свой доход в «Промстройбанк», в котором АО ММК берет кредиты, в том числе и на оплату труда своим работникам. Тем более, банк гарантирует защиту ваших денег от инфляции, начисляя на ваш счет проценты. Конечно, ни один банк не может полностью восполнить ваши потери от обесценивания денег, но все же вы понесете меньшие убытки от инфляции.

Быстро пролетело время, отведенное для «прямого телефона». На все вопросы постарался дать ответы А. И. Курбатов, но проблемы с выплатой заработной платы по-прежнему беспокоят как рабочих, так и администрацию комбината. Думаю, что не следует «докапываться», кого больше волнует трудности с деньгами, их добычей. Ведь далеко не все зависит от тех и других.

Записал В. РЫБАК.



Обработчик металла — одна из основных профессий в обжимном цехе, бывшем девятом прокатном. Сразу надо сказать — специальность не из легких. На первых порах Андрею Анатольевичу Сенюшко тоже пришлось не просто: к условиям работы огнерезчиков надо привыкнуть. Но постепенно при поддержке опытных наставников он освоил азы профессии. Уже на протяжении двенадцати лет А. А. Сенюшко отлично справляется со своими обязанностями и теперь сам шефствует над новичками.

НА СНИМКЕ: Андрей Сенюшко.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

Картинки по... телевизору

На комбинате завершился первый этап модернизации системы связи с помощью известной американской корпорации АТТ.

По контракту стоимостью около полутора миллионов долларов установлена цифровая автоматическая телефонная станция на четыре тысячи абонентов. Она связана с действующей местной и общероссийской сетями связи. Новая сеть коммуникации предусматривает обеспечение комбината не только телефонной связью, но и факсимильной, средствами электронной почты. У 100 руководителей предприятия теперь установлены многофункциональные цифровые телефоны, заменяющие традиционные коммутаторы. К таким телефонам можно подключать компьютеры и параллельно вводить в них необходимую информацию. С помощью новой телефонной техники можно передавать даже телевизионное изображение.

✶ С. РУХМАЛЕВ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

А что скажут люди?

Прочитал ваши публикации о 12-часовом графике работы и решил высказать собственные соображения на сей счет. Вы предлагаете передвинуть начало смены. А что скажут те рабочие и служащие комбината, которые имеют детей дошкольного возраста? Ведь тогда им придется вставать аж в 5 часов утра, чтобы отвести детей в детский сад. Далеко не каждая молодая семья имеет бабушек и дедушек, готовых утром отводить своих внуков в детские дошкольные учреждения.

Опять же надо спросить обслуживающий персонал детских садов: согласятся ли там начинать рабочий день раньше обычного? Ведь и

у них тоже наверняка есть свои дети, которых придется поднимать еще раньше.

Что же касается 12-часового графика работы, то реально так могут работать только те подразделения комбината, которые занимаются ремонтом — я имею в виду слесарей, электриков, а также механослужбу — токарей, фрезеровщиков. Правда, не мне это решать.

ОТ РЕДАКЦИИ: К сожалению, приведенное выше письмо не подписано, поэтому вполне можно признать его анонимкой. Однако, редакция сочла возможным опубликовать сей отклик в газете, ибо задаваемые в нем вопросы, на наш взгляд, заслуживают внимания.

Юристы объединились

Неделю назад в нашем городе создана ассоциация юристов Магнитогорска. Целью ее создания является правовое обеспечение демократии и самоуправления, формирование правовой политики и развитие юридической мысли в регионе. Создание ассоциации должно способствовать также повышению профессионального уровня юристов.

Президентом ассоциации избран доктор юридических наук, заместитель генерального директора АО ММК по правовым вопросам Д. Н. Сафиулин. Председателем исполнительного органа нового объединения избран заместитель председателя народного суда Ленинского района Магнитогорска В. Г. Сероштанов.

ВНИМАНИЮ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ — ЛЮБИТЕЛЕЙ ХОККЕЯ

2 декабря с 10.00

в Совете ветеранов АО ММК по адресу: ул. Кирова, 72, ком. 425, будут продаваться по льготной цене

БИЛЕТЫ

на очередные хоккейные игры кубка МХЛ.

При себе иметь трудовую книжку.

ПОЧТА "СВОБОДНОГО КАНАЛА"

О тех, кого любим

Несколько десятилетий вся наша семья приходит за книгами в филиал библиотеки металлургов по проспекту Ленина, 27. Здесь всегда многолюдно. Приходят студенты, молодежь, пенсионеры... Кому-то нужна литература художественная, кому-то техническая, а кому-то газеты и журналы. Сегодня здесь можно познакомиться с подборками «Летопись Великой Отечественной» и «Тех, кого мы любили... (К 100-летию кинематографа)», с новинками технической литературы, литературно-художественными журналами, свежими номерами газет, энциклопедическими словарями и справочниками по многим отраслям знаний... Многие годы руководит филиалом Елизавета Алексеевна Федорова. Спасибо ей и ее коллегам за то, что каждый день ждут они нас, своих читателей, и помогают каждому разобраться в необъятном море литературы...

В. САЛДАЕВ,
ветеран труда ММК.