



РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

ХОЛДИНГ

Опрос показывает лучших

В декабре центр общественных связей управляющей компании «Метиз» завершил исследования по проблеме условий труда и производственного быта на метизно-металлургическом заводе. Оно проходило в форме анкетирования, и в нем участвовало 17 цехов предприятия.

Один из вопросов касался контроля за условиями труда в цехе, который осуществляется цехом и уполномоченным по охране труда. Подавляющее большинство участников опроса ответило, что такой контроль есть. Положительно отмечена деятельность уполномоченных участка мелкосерийного производства, электроремонтного цеха, инструментального, центральной заводской лаборатории, ремонтно-механического, биметалла, сталепроволочного цехов, энергоцеха. Лучшими цеховыми комитетами по вопросам контроля за условиями труда названы цехомы участка мелкосерийного производства, ЭРЦ, инструментального цеха, ЦЗЛ, ремонтно-строительного участка, СПЦ и железнодорожного цеха.

Светлана ПАНЧЕНКО.

Анализатор фирмы LEKO

Согласно программе технического развития, в центральной лаборатории ОАО «МКЗ» пущен в эксплуатацию анализатор американской фирмы LEKO.

Он позволяет значительно сократить время проведения химического анализа черных и цветных металлов, сталей и сплавов, неограниченных материалов на содержание углерода и серы. Как известно, такой анализ постоянно проводится для уточнения марки стали и дальнейшей технологической обработки. Результат этих исследований важен для всех основных подразделений МКЗ. Такой экспресс-анализ ускоряет входной контроль поставляемого на завод металла, а также время для производства продукции. Анализатор углерода и серы методом CS-200 отвечает современным требованиям: затраты на расходные материалы и электроэнергию сокращены в два раза, химанализ проводится с одной пробы металла одновременно для обоих компонентов за 40 секунд.

Маргарита КОСТЮК.

Корпоративная сеть

На Магнитогорском калибровочном заводе завершилось строительство стационарного выноса Definity и его подключение к центральной АТС ОАО «ММК» с использованием волоконно-оптической линии связи.

Внедрение современного оборудования связи имеет принципиальное значение: основной объем телефонных сообщений между заводом и комбинатом осуществляется внутри АТС ОАО «ММК», которая обладает неоспоримым преимуществом по сравнению с АТС калибровочного завода. Сегодня уже заложена основа — каркас для дальнейшего расширения телефонных линий и внедрения современных технологий. Такое расширение как с технической точки зрения, так и с экономической гораздо проще и дешевле, чем строительство новой телефонной станции.

На реализацию проекта по вводу МКЗ в корпоративную телефонную сеть комбината ушло два года. Начато в 2003 году мероприятие бывшим директором МКЗ Е. Карповым и начальником административного управления ОАО «ММК» Е. Сильченко в прошлом году успешно завершено под руководством директора ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» А. Носова, начальника УИТ ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» А. Матрешева и исполнителя проекта директора ОАО «МКЗ» В. Лебедева. Большой вклад в строительство стационарного выноса Definity и его подключение к центральной АТС ОАО «ММК» внесли начальники цеха связи ММК А. Антонов и его заместитель Н. Ильин, главный энергетик МКЗ А. Карнеев и начальник участка связи МКЗ С. Тонконогов.

Маргарита КОСТИНА.

Ветераны на природе

ОТДЫХ

На встречах поколений в домах отдыха «Березки» и «Метизники» участниками стали ветераны войны калибровочного и метизно-металлургического заводов и руководители предприятий и профсоюзных комитетов.

В дружеской атмосфере люди разных поколений говорили не только о проблемах сегодняшнего дня. А. Носов доложил о работе МКЗ и МММЗ. Людей, посвятивших большую часть своей жизни этим предприятиям, интересовало все: итоги работы, планы на будущее. Радостным было для них сообщение, что новое руководство большое значение придает социальной политике.

Отличительные черты старшего поколения — оптимизм, энергия и умение радоваться всему хорошему. Говорят, в 50–60-е годы в обеденный перерыв в цехах звучала гармонь. Под нее трудовая молодежь успевала и попеть, и поплясать... Такой была молодость сегодняшних ветеранов... Конечно, годы берут свое, но на вечерах они как бы поворачивают время вспять и демонстрируют свою силу духа: песенные викторины, игры, музыка, танцы.

Отдыхают ветераны в Абзакве и на Банном обычно два дня. Успевая насладиться свежим воздухом, съездить на экскурсию в горнолыжный центр. В город возвращаются с хорошим настроением.

Маргарита КОСТЮК.

Юбилей на рабочем месте

Лучшим подарком ко дню рождения цеха электроремонтники считают сданный на «отлично» объект

ЗАО «Электроремонт» — одно из крупнейших дочерних подразделений комбината — всегда отличалось работоспособностью и в выходные, и в праздники, если этого требовали интересы дела. Нынешний год для Электроремонта особый: юбилей один за другим отмечают его крупнейшие цехи, а в конце года и само предприятие подойдет к десятилетнему рубежу. Следуя сложившимся на предприятии традициям, юбилейный год намечено провести со всей ответственностью, выполняя серьезные заказы комбината. Как и привыкли ремонтники и энергетики — выкладываясь в полную силу. Первым именинником в нынешнем году стало одно из крупнейших подразделений — ЦРЭМЦ-2. В начале февраля ему исполнилось пятьдесят лет. Ремонтники никогда не искали легкой жизни, наборот — они

всегда в числе первых были там, где необходимо — ликвидировали аварии, восстанавливали оборудование, участвовали в реконструкции крупнейших цехов ММК. Вся история ЦРЭМЦ-2 — это преодоление трудностей. Успешное преодоление.

Становление цехашло в труднейшее для страны время — в начале девятых годов прошлого века. В стране развал экономики, а на комбинате, вопреки всему, вводили новые листопрокатные цехи. Возникла необходимость и в создании цеха по ремонту электрооборудования металлургических цехов северного блока. Приказом И. Ромазана 4 февраля 1990 года он был создан. Возглавил его В. Ляйткин, опытный инженер-ремонтник, работавший до этого старшим мастером по ремонту электрооборудования ЛПЦ-10. Под его руководством коллектив линейного

Романтик с характером

Примером для Дениса Рослякова всегда был отец

Пrestижную металлургическую Магнитку Денис Росляков начинал покорять с малого: получал профессиональное образование. Впрочем, «покорять» в его понимании — «быть, как все», попасть в ритм бурлящей городской жизни. И уж, конечно, в ту пору не думал не гадать сельский парень о том, что пройдет лет этак десять, и станет он признанным молодежным лидером. Широкая известность на общественной стезе как-то не вписывалась в его планы. По природе не высокочка, выросший в «кочевой» семье военного, Денис мечтал о земных ценностях: обрести стабильную работу, быть наладчиком, встретить любовь, семейное благополучие...

Его правило:
«Если тебе нравится, и другим не будет скучно»

Среди городских кузниц кадров выбрал «золотую середину» — индустриально-педагогический колледж. А дальше судьба сама распорядилась. Годы учебы были, говорит он теперь, словно фундамент, на котором и строилось день ото дня его будущее. Во-первых, «общественная кухня» научила полной самостоятельности: от стирки-уборки до приготовления обеда, даже премудростям выпечки, к собственному удивлению, овладел почти как заправский кулинар. Во-вторых, в колледже Денис не только «электрическую» специальность получил, но и путевку в институт. Волею случая оказался в экспериментальной группе, а поскольку старался учиться прилежно, после третьего курса сразу был зачислен в МГМИ. В-третьих, и, наверное, главное, именно в колледже познакомился с замечательной девушкой Мариной, своей будущей женой. В общем, все в жизни получалось так, как мечталось.

Денис, бесконечно черпая вдохновение. Там по сей день и живут родители.

— Богатый лес, озеро с необычным названием Хрусталь, — в рассказе Дениса о своей малой родине звучит легкая ностальгическая нотка. — Много лет здесь добывали хрусталь и кварц для военной промышленности. Со временем производство почти свернуло, и для жителей настали трудные времена. Люди приспосабливались к новым условиям по-разному. Одни и сейчас трудятся на изрядно сократившемся производстве, другие кормятся тем, что зарабатывают в поездках на вахты, третьи, в большинстве своем молодые, стремятся в города. Каждый ищет свою дорогу в жизни...

На завод «Марс» Денис устроился, продолжая учебу в институте. Но перебор с заработками — предприятие тогда совершало заглянувшие в рынок — заставили искать лучшее место. Как-никак, уже несответственность за благополучие своей молодой семьи. Переехал в ЗАО «Огнеупор». Принял его электромонтером в цех спецделений по пятому разряду. Через пять лет стал электриком участка.

— Многому пришлось учиться, особенно когда стал руководителем, — признается Денис. — Чтобы вести за собой, надо не

только хорошо разбираться в рабочих вопросах, но и понимать людей, знать, чем живет-дышит каждый в твоей бригаде: у кого какие интересы, проблемы, радости. Из отпуска, честное слово, прихожу в цех, в коллектив, как в родное место, к близким людям. Рабочая семья — это ведь не просто слова. Связывают общее дело, дружба вне цеха... Недавно провожали на заслуженный отдых ветерана. Вместе решали, какой ему подарок от бригады сделать. Узнали, что он мечтает о сотовом телефоне, скинулись и купили. Человек доволен...

— Люблю общение, люблю все новое, так что за организацию молодежных мероприятий в цехе взялся с удовольствием, — говорит он. — А потом ребята выбрали председателем.

В прошлом году работу его молодежного совета признали одной из лучших среди подразделений и дочерних обществ комбината. Недавно на семинаре цеховых полномочных представителей Рослякова попросили поделиться опытом.

— Спрашивали: почему все так гладко у тебя получается? — рассказывает Денис. — Секрет невелик: нужна инициатива, и, конечно, важно, что она находит поддержку у руководства предприятия. Директор ЗАО «Огнеупор» Владимир Алексеевич Осипов, его заместитель Владимир Иванович Соловьев, председатель профкома Зуфар Фаритович Зиббаров всегда помогают в реализации идей. Наверное, нашему совету отчасти было проще начинать работать, потому что на предприятии уже действовало много социальных программ. Традиционно проходят заводская спартакиада и спортивные праздники на турбазе, конкурсы профессионального мастерства и конференции молодых специалистов. Отлажена шефская работа с 39-й школой и с детской картинной галереей, где, кстати, с удовольствием занимаются творчеством и



Семья Росляковых в сборе.

дети работников нашего производства...

Начиная любое дело, убежден Денис, важно прежде всего самому заинтересоваться. «Если тебе нравится, значит, и другим не будет скучно» — эта формула уже стала его правилом. Решил, например, организовать экскурсию в Аркам — не скрывает, сам давно хотел побывать в уникальном историческом месте. И ничего, что поначалу коллеги считали небольшую компанию желающих — «принудило» тут не помощник. Зато впечатление «первопроходцев» быстро разошлось по бригадам, и в следующем поезде снарядили уже несколько десятков работников — аж на трех автобусах пришлось ехать. В скором времени, по общему замыслу, огнеупорщики собираются посетить еще и Капову пещеру, а дальше, глядишь, и до остальных западных мест очередь дойдет...

Пару лет назад Денис начал

заниматься на тренажерах. Вместе с ним бывали в спортивно-оздоровительном комплексе опять же человек пять-шесть, а сейчас постоянно ходят уже более сорока молодых работников Огнеупора. Или, например, появилась на заводе задумка возродить творческие традиции и провести фестиваль «Вот я какой!» Вместе с работниками Дворца культуры и техники металлургов подготовили сценарий, всех желающих пригласили на репетиции — сотрудники Дворца помогли и голос «настроить», и на сцене адаптироваться... В итоге получилось целый гала-концерт на полтора часа. С песнями, музыкой, стихами, юмористическими сценками. Что больше всего оживляло организаторов — выступали не только работники производства, но и дети. Это придало празднику по-настоящему семейный дух.

В семье Росляковых — а Марина, кстати, тоже работает в

ЗАО «Огнеупор» контролером по качеству — давно уже поставили, что в любых «папиных» конкурсах и соревнованиях участвуют все трое. Марина и восьмилетний сын Денис, как оказалось, ты не только надежный, но и талантливый, активный: сочиняет стихи, поет, занимается спортом. Не удивительно, что Росляковы в прошлом году заняли в общекомбинатском конкурсе «Семья металлурга» среди двадцати участников почетное второе место и были награждены профкомом комбината путевкой в Москву на слет, организованный ГМПР в честь Дня металлурга.

Что ж, молодежный лидер, как и подобает, всегда впереди. Но как бы громко порой ни звучали «медные трубы», свое испытание славы Денис проходит достойно, без зазнайства. А это тоже характер.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

Кто хочет работать — ищет средства, кто не хочет — ищет причины.

Американское изречение

Тащат лом и стар и мал

ОТКАКИ

Уважаемая редакция! Я простой рабочий. Прошу опубликовать мое письмо. Давно читаю «Магнитогорский металл» и думаю, что вправе высказать свои мысли на страницах газеты, тем более по такой теме, как воспитание детей. А натолкнула меня на мысль написать вам заметка «Понаехали» от 27 января 2005 года, где приведены несколько эпизодов краж металла, произошедших на руднике ГОП.

Так вот, мне по работе часто приходится бывать в железнодорожном тупике рудника, где разгружают вагоны с территории ОАО «ММК». Посмотрите, что там происходит во время разгрузки и после нее. Толпы божьих и дети-школьники прямо со школьными ранцами лезут на вагоны и сбрасывают металлолом. Поэтому — хочется предупредить — недалеко до беды и травм.

И кого мы воспитываем в своем гражданском обществе? Дети все поголовно курят,

пьют пиво. А ведь им по 10–12 лет. И вот когда они натакают металла, подходят к вагонам грузовые и легковые машины, все это загрузают и увозят в близлежащий поселок.

Неужели нельзя прикрыть эту язву на территории комбината? Где в это время находится охрана предприятия? Хочу обратить внимание руководства ММК на эту проблему.

Владимир ИВАНОВ, рабочий.

С камнем за пазухой

ПРОММИЛИЦИЯ

С 8 по 14 февраля в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 25 заявлений и сообщений о совершенных преступлениях.

Восьмого февраля на проспекте Пушкина выявлен пункт по незаконной купке лома цветного металла. В три часа дня в районе карьера рудника ГОП задержан безработный с 380 килограммами лома черного металла на 950 рублей. В тот же день охранники предприятия остановили пенсионера с тремя с половиной килограммами лома меди, похищенной с территории третьего листопрокатного цеха. Украденное оценивается в 147 рублей.

Девятого февраля двое работников Леспрома умыкнули с родного предприятия 110 килограммов гвоздей на две тысячи рублей. Сотрудник ЦРМО-2 похитил на пять кило нержавеющей стали. Неподалеку от остановки «Луговая» в поле зрения милиции попал человек 25 лет от роду украл настенные часы из столовой № 15 комбината питания.

Скоростной рекорд недели — в половине второго ночи 11 февраля безработный насобирал в карьере рудника ГОП 328 килограммов лома. В течение смены неизвестные похитили из ящика душевой фаносно-литейного цеха дубленку стоимостью восемь тысяч рублей.

В половине четвертого утра 12 февраля в районе огнеупорного производства за кражу пяти пачек сварочных электродов весом 30 килограммов и двух пар рабочих ботинок на общую сумму 950 рублей задержан сотрудник ЗАО «Стройкомплекс». Неподалеку от остановки «Луговая» в поле зрения милиции попал человек 25 лет от роду украл настенные часы из столовой № 15 комбината питания.

Скоростной рекорд недели — в половине второго ночи 11 февраля безработный насобирал в карьере рудника ГОП 328 килограммов лома. В течение смены неизвестные похитили из ящика душевой фаносно-литейного цеха дубленку стоимостью восемь тысяч рублей.

Пяти часов хватило вора, чтобы 14 февраля пробраться на территорию комбината, сорвать навесной замок с прорасковой будки ЗАО «Ожуралом» на территории сортового цеха и похитить оттуда дорогостоящий инструмент. В два часа ночи 15 февраля на КПП-6 задержан рабочий обжимного цеха с двумя килограммами медного лома.

В течение недели сотрудники проммилиции составили 25 административных протоколов за распитие спиртного в общественном месте. Один из выпивхов доставлен в медвытрезвитель.

Татьяна АРСЕЕВА.

Александра ПЕРВАКОВА.