Доблесть идущих впереди

Жизненная дорога Владимира Николаевича БОГАЧЕВА не богата событиями, если судить о ней по записям в трудовой книжке там, где содержатся данные о приеме и увольнении. По сути дела запись там одна: после окончания профтехучилища принят на работу в сортопрокатный цех комбината. Перерыв был один, и связан он со службой в рядах Советской Армии. А затем — возвращение в свой цех и почти четверть века безупречной работы.

Внешняя сторона биографии, как видим, не броская.

Но трудится Владимир Николаевич на самом первом сортовом стане Магнитки — стане 300 № 1. Более полувека отправляют отсюда готовую продукцию на сотни заводов и строек страны. Не раз заменяли здесь устаревшие узлы на более производительные, внедрялась механизация. Одному из старших вальцовщиков стана коммунисту Богачеву приходилось участвовать в обновлении узлов и постоянно оттачивать технологическое мастерство. Признание этому — не только многие благодарности, но и присвоение звания лауреата премии ММК четыре года назад. Его высокопроизводительный труд отмечен орденом Трудовой Славы III степени...

Здесь, на стане, коммунисты принимали Владимира Николаевича в ряды КПСС, не раз избирали его партгрупоргом. И эту работу он выполнял хорошо, уверенно вел партийную линию в коллективе.

Начинал он под началом опытных наставников, выпускавших сортовой прокат в годы войны, а теперь сам имеет учеников.

Богатая по содержанию жизнь раскрывается за записью в трудовой книжке о приеме на работу. Чаще всего это наблюдается, если запись — одна.

Фото и текст
Н. Нестеренко.

Отчеты и выборы в парторганизациях

КУРСОМ XIX ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Материалы XIX Всесоюзной партконференции, решения июльского Пленума ЦК КПСС придали новый импульс творческому подходу в перестройке работы в партийных организациях комбината. Именно такой оттенок носил разговор на очередном семинаре секретарей партийных организаций.

Современный стратегический курс партии делает коренное обновление системы политической и экономической учебы настоятельной необходимостью. «Суть перестройки, — говорится в Постановлении ЦК КПСС, — в обновлении содержания учебы и внедрении современных методов обучения, укреплении ее связи с жизнью». По этому вопросу перед секретарями выступила заведующая кабинетом политпросвещения парткома Н. А. Наумова. Она рассказала о программах, особенностях партийной и комсомольской учебы в 1988 — 89 учебном году. В школах и семинарах будут изучаться материалы XIX партийной конференции. Будет вполне логичным, если учебные программы пополнятся решениями Пленумов ЦК КПСС. Н. А. Наумова порекомендовала литературу для пропагандистов и методических советов.

Идут отчеты и выборы в партийных группах. С 1 сентября ответственная пора начинается в цеховых партийных организациях. В нынешней кампании отчетов и выборов много элементов новизны: более принципиальный опрос за порученное дело, конкурсный отбор партийных вожаков, прямые выборы секретарей. Во всем этом встречаются свои сложности и даже противоречия.

Выступивший перед секретарями инструктор обкома партии В. П. Опойцев подтвердил, что в нынешней отчетно-выборной кампании немало проблем. Вот одна из них. В ряде партийных организаций по разным объективным причинам раньше времени прошли отчетно-выборные партийные собрания. Коммунисты рудника, пятого листопрокатного цеха, теплично-садового совхоза комбината провели прямые выборы партийных секретарей. А новой инструкции, подтверждающей это нововведение, пока нет. Так что вопрос прямых выборов остается открытым.

В. П. Опойцев обратил внимание секретарей на многие просчеты, допущенные в партийных организациях области при подборе и избрании делегатов на XIX партконференцию.

— Важно, — сказал он, — не повторить подобных ошибок при формировании руководящих партийных органов в нынешней отчетно-выборной кампании.

А просчеты, к сожалению, кое в чем проявляются. Обсуждая кандидатуры резерва в руководящие органы парткома ММК, райкома, горкома, коммунисты мало знают о зачисленных в резерв, об их позиции к перестройке.

По выступлению В. П. Опойцева задано много вопросов, внесены конкретные предложения, критические замечания.

— На наш взгляд, кандидатуры резерва на замещение должности первого секретаря горкома, — отметил инструктор парткома А. И. Гусев, — не очень тщательно продуманы. Например, второго секретаря горкома КПСС П. С. Карабельщикова мало кто из коммунистов видел на комбинате. Люди его деловых качеств пока не заметили, а он в списке резерва числится первым. Первый секретарь нашего райкома Куклинов еще и в этой роли не освоился, а его уже включают в список резерва на второго секретаря горкома КПСС.

— Многие годы подаем предложения в вышестоящие партийные инстанции о том, чтобы отчеты и выборы в цеховых первичных парторганизациях проводить в зимний период, в декабре—январе, — говорит секретарь партбюро рудообогатительных фабрик Н. В. Кузьмичев. — Ведь сентябрь — это пиковый месяц уборочной страды, ряд коммунистов будет задействован на сельхозработах. Явку на собрания обеспечить сложно.

Заместитель секретаря парткома Ю. Н. Алексеев отметил необычность отчетно-выборной кампании этого года: надо сполна выполнить все рекомендации XIX партконференции и июльского Пленума ЦК КПСС.

— Считаю, — сказал он, — первые эксперименты по прямым выборам секретарей тайным голосованием на партсобраниях вполне оправданными. В конечном счете — это ведь желание коммунистов.

Говоря о конкурсной основе подбора партийного вожака, Алексеев особо подчеркнул важность тщательного отбора коммунистов в список резерва, с учетом деловых качеств, высокой политической зрелости.

Секретарь парткома В. С. Собко обратил внимание на оказание помощи селу.

— Цехи комбината под руководством партийных организаций на протяжении многих лет оказывают шефскую помощь сельчанам. Обстановка в сельском хозяйстве области складывается непросто. Судите сами: сегодня на сельской ниве трудится очень мало трудоспособного населения области. Отток людей из колхозов и совхозов продолжается. Одна из причин ухода сельчан в город — неблагоустроенное жилье, слабая база объектов социально - культурного назначения. Мы должны увеличить свой вклад в шефские дела. Строительство жилья на селе, объектов социально-культурного назначения — наша первейшая обязанность.

М. ГОРШКОВ.

НА ОБСУЖДЕНИИ — КАНДИДАТУРЫ ПАРТИЙНОГО РЕЗЕРВА

В конце октября состоится отчетно-выборная партийная конференция комбината. В цехах и переделах идет обсуждение кандидатур резерва по выборам руководящего ядра партийного штаба металлургов.

Состоялось собрание партийного актива прокатного передела. И. о. секретаря парткома А. В. Яковлев огласил список резерва на замещение секретаря парткома ММК и его заместителей.

Разговор для аудитории непривычен. Сразу возникло множество вопросов: каково желание рекомендуемых работать по партийному профилю, какова их позиция к новым подходам в духе решений XIX партконференции?

Эти вопросы задавать было некому. Кроме А. А. Морозова никто из зачисленных в резерв на активе не присутствовал. А. А. Морозов попросил самоотвод. Его поддержали. Кандидатуры А. Л. Маструева, В. Ф. Рашникова собрание в резерв на секретаря поддержало. Актив рекомендовал также для избрания на новый срок В. С. Собко.

Собрание обсудило и определило свою точку зрения по резерву на заместителей секретаря парткома. В ходе обсуждения кандидатур замечания коммунистов высказаны по поводу того, что претендентам, зачисленным в резерв, не дана всесторонняя характеристика.

М. ЕГОРОВ.

Орбита профсоюзного действия

Что оставляешь

Проработал руководитель в коллективе десятки лет. Давал план, был на неплохом счету. Но вот подошел он к пенсионной черте. Вручили ветерану цветы, подарок, а вскоре память о нем заволокло дымкой времени. Будто локомотивная бригада на ходу сменилась. Пассажиры — трудовой коллектив — и не заметили этой смены: поезд как шел ровно, без толчков, так и продолжает ровный свой ход.

Почему порой так происходит? Потому что не на что человеку оглянуться. Ничего он не сделал для людей: никак не облагородил условия труда, не построил объектов производственного быта, не добавил баз отдыха.

Но есть у нас в горно-обогатительном производстве руководители, давно завершившие свой трудовой путь, которые оставили о себе в коллективах добрую память. Один заложил сад, другой построил первоклассные душевые, третий — микрополиклинику. Недаром народ сохранил в памяти котовскую дорогу, гуровский сад, владения Гапича (сад горняков).

У себя в горняцком профсоюзном комитете мы склонны считать, что критерием итоговой оценки руководителя является ответ на вопрос: что ты после себя оставляешь людям? Этот критерий мы всецело относим и к профсоюзному лидеру.

В цехах нашего производства уже не один десяток лет составляются комплексные планы социального и экономического развития коллектива. При нашем горняцком парткоме функционирует специальная парткомиссия по контролю за выполнением этих планов. Ежеквартально председатель этой комиссии докладывает на заседании парткома, как идут дела. Много ведь у нас разных комиссий и работают они по-разному. Но комиссия по комплексным планам работает всегда стабильно, действенность ее — высочайшая. Ведь выполнение комплекса мероприятий этого плана во многом предопределяет план, качество, настроение и благополучие трудовых коллективов.

Часть самых весомых мероприятий социальной направленности входит в ежегодное соглашение между администрацией и рудничным комитетом профсоюза. Получается как бы двойной контроль.

Апрельский Пленум ЦК КПСС, положивший начало перестройке во всех сферах нашей жизни, явился дополнительным импульсом в решении социальных вопросов. Большая часть оборудования, да и технологии, на рудообогатительных и агломерационных фабриках устарели. Условия труда остаются тяжелыми. Тем не менее при настойчивой работе администрации, при высокой инициативе и требовательности профсоюзных организаций удается решать сложные комплексные задачи.

В комплексе реконструкции второй аглофабрики впервые по наиболее рациональной схеме выполнена вентиляция. Узким местом склада концентратов в аглоцехах была разгрузка железорудного сырья на приемных бункерах. Зимой здесь был настоящий аврал. Рабочих собирали со всех цехов производства, в ходу были лопата, лом, кувалда. В особо морозные периоды нарушалось снабжение аглофабрик шихтой. Сделали реконструкцию. Внедрили более эффективные вибраторы, установили другую технику. Условия труда резко улучшились, до минимума снизились ручные работы. Нет нужды теперь собирать сводные бригады для авральных работ. Да и снабжение аглофабрик шихтой стало более стабильным. Обещают новую современную фабрику, но это еще не скоро. Пока же надо совершенствовать технологию и улучшать условия труда здесь.

За последние годы в цехах производства многое сделано по облагораживанию производственного быта. На руднике Малый Куйбас построена новая просторная душевая. Рабочие довольны. В связи с созданием на руднике нового участка по вывозке шлака возникла необходимость строительства новых бытовых помещений. Медлить с этим нельзя. Начальник рудника Е. Н. Циглер и председатель цехкома И. Ф. Ревунов всегда в таких делах были легки на руку. Надеемся и на этот раз на их предприимчивость и заботу о нуждах человека труда.

На рудообогатительных фабриках социальные вопросы всегда решались непросто. Хозяйственное руководство и цеховой профсоюзный комитет проявляли в этих делах излишнюю инертность, осторожность. Но и здесь лед тронулся. В цехе сооружен целый оздоровительный комплекс: сауна с бассейном, комната отдыха, спортзал. В здравпункте РОФ-5 открыт ряд кабинетов для лечебных процедур. У обогатителей в хорошем состоянии душевые. Обстановка требует сегодня внедрения на участках РОФ рациональной системы по наведению чистоты и порядка.

Когда-то по обширной территории первого аглоцеха, особенно в ветреную погоду, пройти было невозможно. Пыль набивалась в обувь, под воротник, лезла в глаза. На замечания о беспорядке цеховое руководство ссылалось на нехватку рабочей силы. Ныне на каждого работающего агломерата производится не меньше, а на территории цеха стало значительно чище: сработала установившаяся система.

В душевых первого аглоцеха сооружено 18 парилок, две сауны с бассейнами. В микрополиклинике отпускаются процедуры. Строится крытая, эстетически выразительная стоянка для личных автомобилей. Цех отстоит от города далеко. Многие руководители и рабочие приезжают на смену на личном транспорте. Начало социальных перемен в цехе — заслуга А. А. Алехина. Успешно продолжает эстафету обновления В. Д. Некеров. Много творческой инициативы в решении социальных вопросов проявили председатели цехового профсоюзного комитета Д. Ф. Лобов и В. Ф. Курганов.

С приходом к руководству вторым аглоцехом Н. Н. Гончарика энергичней стали решаться вопросы производственного быта. Недоброй славой пользовались душевые участка привозных руд — теснота, неудобства. Провели