

**«Повышение производительности труда составляет одну из коренных задач, ибо без этого окончательный переход к коммунизму невозможен».**  
В. И. ЛЕНИН.

# ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Магнитогорского металлургического комбината добились значительных успехов в выполнении заданий первых двух лет пятилетки.

Осуществление в 1968 году — третьем году пятилетки — больших, ответственных задач по дальнейшему увеличению производства черных металлов обязывает коллектив комбината значительно улучшить свою работу, шире раз-

вернуть социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, мобилизовать творческую инициативу трудящихся, всемерно активизировать движение рационализаторов и изобретателей, внедрять новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт работы, настойчиво внедрять научную организацию труда, повышать уровень механизации и автоматизации производственных процессов и на этой ос-

нове увеличить выпуск чугуна, стали, проката, производство огнеупоров, товаров народного потребления, улучшить качество выпускаемой продукции, выполнять план по ее реализации, постоянно добиваться увеличения прибыли и повышения рентабельности производства, роста производительности труда, систематически расширять и укреплять хозяйственный расчет.

В целях привлечения всех рабо-

чих, инженерно-технических работников и служащих к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1968 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается коллективный договор на 1968 год между администрацией Магнитогорского

ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

## I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана и социалистических обязательств на 1968 год по производству и прибыли, увеличению реализации продукции, повышению производительности труда, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Для успешного выполнения плана внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов и проведения работы по обновлению основных производственных фондов в целях ускорения темпов технического прогресса Администрация обязуется в 1968 году за счет отчисления от прибыли, части амортизационных отчислений образовать фонд развития производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются всемерно развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, за досрочное выполнение плана и обязательств, принятых на 1968 год каждым цехом, агрегатом, бригадой, за улучшение использования всех промышленных фондов, ликвидацию потерь, снижение простоев, дальнейшее повышение производительности труда, внедрение новой техники и передовой технологии, дальнейшее повышение качества продукции на всех переделах, сокращение расхода сырья, материалов, топлива, электроэнергии, повышение культуры производства.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

создать рабочим условия для выполнения принятых в соревновании обязательств, выявлять и анализировать причины невыпол-

нения этих обязательств, оказывая отстающим конкретную помощь и подтягивая их до уровня передовых;

не позднее 17-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц между коллективами цехов и агрегатов, присуждать им звания победителей в соревновании, заносить имена победителей в Соревнование на Доску почета и в Книгу почета, а также использовать другие виды поощрения.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

развивать общественные начала в управлении производством; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий.

Администрация обязуется: после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства; командировать для обмена опытом на другие предприятия 250 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по утвержденным квартальным планам; осуществлять мероприятия, заимствованные из материалов технической информации, и получить в результате этого экономию 2 млн. 250 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить перевыполнение плана по росту производительности труда на 0,5 процента за счет:

а) механизации трудоемких и тяжелых работ, автоматизации производственных процессов, создания необходимых условий для совмещения профессий и перехода на многостаночное обслуживание;

б) сокращения непроизводительных потерь рабочего времени и уплотнения рабочего дня;

в) проведения мероприятий, обеспечивающих успешное выполнение и перевыполнение действующих норм выработки;

г) широкого внедрения в цехах и службах комбината мероприятий по научной организации производства, труда и управления, для чего разработать в 1968 году не менее 40 планов НОТ.

Администрация обязуется: создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам и их творческой деятельности;

внедрить в 1968 году рационализаторские предложения и изобретения с получением годовой экономии в сумме 8,1 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения.

Администрация обязуется осуществлять в 1968 году мероприятия по новой технике, автоматизации и механизации производственных процессов. Основные из них: установить в мартеновском цехе № 2 один разливочный кран грузоподъемностью 280 тонн, произвести капитальный ремонт и реконструкцию нагревательных колодцев бляминга № 2, установить три механизированных наждачных станка модели МД-200 для зачистки длиномерных заготовок на адьюстаже обжимного цеха, приобрести и установить две огне-резных машины типа «Черномор» для обеспечения поставки листов в чистом виде со стана «4500», ввести в эксплуатацию электрофильтры в цехе улавливания № 2 коксохимического производства.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов по полному штату рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с профсоюзным комитетом в размере 100 процентов заработка за ту часть рабочей смены, когда он фактически заменял отсутствующего.

Доплата производится при условии выполнения норм выработки и при качественном выполнении всего объема работ недостающего рабочего.

Администрация и Профсоюзный комитет в целях усиления материальной заинтересованности работников как в результате своего труда, так и коллектива всего комбината обязуются за счет отчисления от прибыли организовать фонд материального поощрения.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохожде-

ния курсов повышения квалификации, Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробы-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень.

Рабочим-сдельщикам — (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы, за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ больше одного разряда.

Нормы выработки, сдельные

расценки и положения об оплате должны объявляться не позднее, чем за две недели до их введения.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также при увольнении по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически проработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой, целесообразным использованием фондов предприятия.

## III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И ИТР

Администрация обязуется осуществить в течение года следующий план подготовки и повышения квалификации рабочих и инженерно-технических работников: подготовить 2000 новых рабочих;

повысить квалификацию 9500 рабочих, в том числе обучить в школах передового опыта 1900 человек;

повысить экономические знания 1500 инженерно-технических работников комбината;

обеспечить выпуск из школ мастеров 250 человек, из горнометаллургического института — 175 человек, из индустриального техникума — 200 человек, из одиннадцатых классов школ рабочей молодежи — 500 человек, из восьмых классов школ рабочей молодежи — 400 человек;

обеспечить прием работников комбината на обучение: в горнометаллургический институт — 300 человек, в индустриальный техникум — 300 человек, в школы рабочей молодежи — 1600 человек, в школы мастеров — 500 человек;

при планировании подготовки и повышения квалификации кадров по каждому цеху предусмотреть переквалификацию женщин, работающих на вредных и тяжелых работах, и повышение производственной квалификации по профессиям.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется:

закончить утверждение проекта задания учебно-курсового комбината;

оборудовать технические учебные кабинеты в новых цехах и в новых бытовых помещениях: два кабинета в ЛПЦ № 5 и по одному кабинету в ЦРМО № 2, в цехе ремонта промышленных печей и в котловом цехе.

Администрация обязуется вовлекать в вечернюю учебную сеть и на курсы повышения квалификации молодых рабочих, окончивших технические училища, и обеспечить использование их в соответствии с полученной специализацией и квалификацией.

## IV. ТРУДОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана Администрация и Профсоюзный комитет принимают следующие обязательства:

обеспечивать всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои обще-

образовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

Преимущественным правом на получение жилой площади в домах предприятия, на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также предоставление других льгот и преимуществ пользуются передовики производства, работники, длительное время проработавшие на предприятии и не допускающие нарушения трудовой и производственной дисциплины.