

Ералаш в Абзакове

> Директора школ на один день вернулись в детство

ТРАДИЦИОННЫЙ СЕМИНАР директоров школ города и их шефов – представителей комбината – прошел в первый день июля в спортивно-оздоровительном комплексе «Абзаково».

— **П**ришлось сделать над собой усилие, чтобы переключиться с рабочих дел и забот о ремонте на беспечный лад, – признавались директора. – Но, спасибо организаторам – комбинату и профсоюзу, комплексу «Абзаково» и управлению образования города – нам это удалось.

Разноцветные банданы с символикой комбината превратились в пионерские галстуки, косынки и даже в ковбойские повязки, закрывающие лица, а серьезные взрослые люди – в мальчишек и девчонок. Разделившись на три команды по районам города, они отправились на поиски фрагментов карты, запрятанных по всей территории комплекса. Заодно совершали собственные открытия. Кто-то удивлялся, что зоопарк разросся до совсем настоящего. Кроме старожилы медведя Барина, здесь и макака, и пятнистый олень, и верблюд с ламой, и волки с лисами, и тигры с леопардами. Кто-то впервые принял участие в картинге – море адреналина и никаких штрафов за превышение скорости. Кто-то на стрельбище вспомнил, как в детстве попадал только в «молоко», но ведь стрелять в воздушные шарики, «растущие» на дереве, гораздо интересней, чем в обычную мишень. А еще это отличный способ снять стресс, недаром одна дама с чувством произнесла: «Вот бы лицензировать медицинский кабинет, а потом уж здесь пострелять!..»

Директора по достоинству оценили и открывшийся после реконструкции развлекательный комплекс «Нон-стоп»: с удовольствием поиграли в бильярд, а некоторые впервые взяли в руки шар для боулинга... А очередной фрагмент карты был запрятан... в игровой детской комнате. Предприимчивые директора принялись расспрашивать малыша лет трех, который там играл: «Детка, куда спрятали вот такую бумажку?» Но тот молчал, как партизан, и взрослые дяди и тети с азартом бросились рыться в сухом бассейне с разноцветными шариками.

Гвоздь программы – путешествие на канатно-кресельной дороге к Шайтан-горе. Перед поездкой – инструктаж. Мол, гора забирает отрицательную энергию, поэтому туда нужно ехать ладонями вниз, а вот обратно – вверх, чтобы зарядиться солнечной энергией. Одна из директоров тут же произносит шутовскую молитву: «Шайтан-гора, забирай Господнадзор. Солнечный свет, дай денег на освещение в школе!» Даже в разгар веселья не забывают они о своем хлопотном хозяйстве. Хороший директор, как хороший прораб, разбирается в строительных материалах. Как хороший бухгалтер – в стоимости и сметах. И как умный человек – в людях. Именно потому он дорожит своими шефами.

— Наши шефы – цех ремонта металлургических печей, – рассказывает директор гимназии № 18 Елена Дегтярева. – Они наши первые помощники.

Крыша была в аварийном состоянии – они помогли. Выручают людьми, настоящими универсалами: и покрасить, и прибить, и сантехнические работы выполнить. Готовы помогать даже во вне рабочее время. Поставляют материалы, краски. Вот еще одна неувязка: в пищеблоке не действует вентиляция, стена запотеваает, покрывается грибком. Не раз перекрашивали ее в течение года. Помогали шефы и с ремонтом в медкабинете, и с установкой пластиковых труб. Лидер цехового профсоюза Сергей Николаевич Большаков нами день начинает и заканчивает.

— И нам с ремонтом помогли, – вступает в разговор директор школы № 32 Ольга Леушканова. – Это новые светильники, батареи, раздевалка... Хорошо, что у нас отлажена система. Помогают депутат Рафкат Тахаутдинов и наши шефы из ЛПЦ № 4. Более того, наши помощники сами знают, что нам может понадобиться, и выходят с инициативой.

— Не знаю, что бы мы делали без шефов, – согласна директор школы № 50 Людмила Щербакова.

С белой завистью слушали их директора «бесшестых» школ.

— Иногда звонишь по хозяйственным делам коллегам, а они в ответ – ой, мы не знаем, этим у нас шефы занимаются. И чувствуешь, что есть кому о них позаботиться, – делится директор вечерней школы № 1 Татьяна Чебанюк. – Мы обращаемся за помощью, но это разовые акции. Так что были бы счастливы обрести комбинатских шефов.

А что, может и отыщутся? Ведь в Магнитке уникальная система шефской помощи, такой ни в одном городе не отыщешь. Из 65 школ 52 находятся под опекой предприятий Группы ОАО «ММК». И, как отметил начальник управления образования Александр Хохлов, это улица с двусторонним движением, потому что сотрудничество взаимовыгодное: кадры для комбината начинают ковать еще в школе.

...Когда карта была собрана, директора поспешили на поляну с накрытыми столами, где их ждали шефы. Вице-президент управляющей компании ММК Александр Мاستруев, директор по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» Иван Сеничев, председатель профкома комбината Александр Дерунов поздравили педагогов-руководителей с первым днем отпуска и заверили, что комбинат и дальше будет помогать школам. Ежегодно ММК заключает с администрацией города договор о безвозмездной передаче средств на ремонт подшефных школ к новому учебному году. В 2008, например, инвестировано два миллиона 800 тысяч рублей.

Стипендия по программе «Одаренные дети Магнитки» – еще 560 тысяч рублей, а посещение школьниками горнолыжек и аквапарков обошлось в полмиллиона.

Педагоги и шефы нашли о чем поговорить – задачи у них общие. Слово «семинар» скучное, но кто сказал, что укреплять шефские связи можно только в тиши кабинета? На природе общаться полезней, а главное – веселей, решили все участники.

ЕВГЕНИЯ ШЕВЧЕНКО
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ



ФОТОРЕПОРТАЖ
смотрите на нашем сайте
www.magmetall.ru

> То, что не «тянет» городской бюджет, вытягивает ММК