

НАЧАЛО ГОДА – время, чтоб оглянуться назад и бросить взгляд в будущее, так что повод для встречи с директором по персоналу и социальным программам ОАО «ММК» Александром Маструевым появился сам собой. Социальная составляющая деятельности комбината – тема объемная, с множеством звукопристных вопросов, на которые наш собеседник, как руководитель и депутат, отвечал максимально обстоятельно.

– Александр Леонидович, рост зарплаты за минувший год составил 22 процента, сейчас она – почти 20 тысяч рублей. Показатель высокий, но всегда, конечно, хочется большего. Есть ли резервы для дальнейшего роста и в чем они состоят?

– Резерв – в повышении производительности труда. Не секрет, что этот показатель на ведущих металлургических предприятиях Запада выше, чем у нас, что отражается на стоимости рабочей силы и размере зарплаты. При расчете зарплаты не сбрасываем со счетов и инфляцию: в 2007 году правительство заложен инфляционный коэффициент в размере 10 процентов. Исходя из всего этого, нами запланировано повышение зарплаты на 25 процентов.

– Если отойти от больших цифр и спуститься на уровень отдельно взятого работника, то как взаимосвязаны его профессиональная подготовка и размер заработной платы?

– Вы правильно сделали акцент на профессиональной подготовке. Теория – ничто без практических навыков. Если молодой специалист повышает профессиональный уровень, а не ждет, когда набежит стаж, его обязательно отметят. Но чтобы это произошло, необходимо пополнять багаж знаний, а не грязи о карьерном росте. На комбинате действует система наставков за высокое профессиональное мастерство рабочих и персональных надбавок к должностным окладам руководителям и специалистам. Есть и другие формы оплаты – индивидуальные и контрактные.

– Оправдано ли недовольство своим статусом наставников выпускников вузов и училищ, которых заняты неквалифицированным трудом, мало получают и не имеют перспектив карьерного роста?

– Выпускники вузов, лицеев и училищ, естественно, не сразу становятся руководителями. Начинают они с должностей, позволяющих понять, что значит работать собственными руками. Специалисты с вузовскими дипломами мы принимаем на рабочие должности по четвертому-пятому разрядам, а выпускники училищ и лицеев – по третьему. Это стартовые

ПУСТОЙ БАГАЖ НЕ ДОБАВИТ СТАЖ

Мечты о карьерном росте могут остаться грезами



«Сдерживать рост зарплаты металлистов – недальновидно»

позиции, которые обеспечивают профессиональные знания. Дальше – все зависит от молодого человека. На комбинате много примеров того, как в основные цехи заместителем начальника или старшим менеджером назначали работников в возрасте до 30 лет. Занятность в том, чтобы «держать» молодых специалистов на малооплачиваемой и неквалифицированной работе у нас нет.

– Когда на комбинате повышают зарплату, некоторые горожане, работающие в бюджетной сфере, порой сетуют, что это ведет к росту цен на самое необходимое. Не оказывают ли ММК в роли без виноватого?

– Это ошибочное мнение. Рост цен на самое необходимое связан с факторами, не зависящими от ММК. Тут и увеличение тарифов на энергоносители, оплата жилищно-коммунальных и других услуг... Ежемесячно специалисты комбината проводят свои исследования потребительского рынка Магнитогорска. Эти данные необходимы для того, чтобы отслеживать реальные изменения стоимости жизни и увеличивать оплату труда. Повышая зарплату своим работникам, мы поддерживаем и бюджетников, ведь у многих супруги работают в этой сфере. Сдерживать рост зарплаты металлистов, учитывая, какой это тяжелый труд, – недальновидно.

– В сфере обслуживания города работают около 60 тысяч человек – примерно столько же, сколько на комбинате и его дочерних предприятиях. Однако объем налоговых поступлений несопоставим: в малом бизнесе пока преобла-

дают «серые зарплаты». В силах ли мы побороть эту проблему?

– Борьба с «серыми зарплатами» приносит результаты. По данным городской администрации, в начале 2006 года их получали 11 процентов занятого населения Магнитогорска. Эти данные необходимы для того, чтобы отслеживать реальные изменения стоимости жизни и увеличивать оплату труда. Повышая зарплату своим работникам, мы поддерживаем и бюджетников, ведь у многих супруги работают в этой сфере. Сдерживать рост зарплаты металлистов, учитывая, какой это тяжелый труд, – недальновидно.

– В сфере обслуживания города работают около 60 тысяч человек – примерно столько же, сколько на комбинате и его дочерних предприятиях. Однако объем налоговых поступлений несопоставим: в малом бизнесе пока преобла-

дают «серые зарплаты». В силах ли мы побороть эту проблему?

– Для приобщения работников к здоровому образу жизни комбинат вкладывает большие средства в спортивно-досуговые объекты: горнолыжные центры, санатории, аквапарки. Мы взяли за правило проводить спартакиады для работников и руководителей. В прошлом году в соревнованиях принял участие около 68 тысяч работников ММК и жителей города. Всего на реализацию программы «Золотой образ жизни» из всех источников направлено более 60 миллионов рублей. Что касается цен на предоставляемые услуги, то они, естественно, зависят от спроса. Объекты социальной сферы работают в рынке, и перед ними стоит задача выйти на самоокупаемость и безубыточность. Но при этом стоимость путевок у нас зачастую меньше, чем в других здравницах региона: в «Увильдаках» – от тысячи рублей до трех, в «Янган-Тау» – от тысячи до двух с половиной, в наших здравницах – от 450 до 2200 рублей. При этом у нас предусмотрены сезонные скидки, льготы для пенсионеров, детей и бюджетников. Магнитогорские курорты востребованы еще и потому, что предлагают услуги для всех категорий отдыхающих и на любой вкус.

– В прошлом году на реализацию социальных программ и благотворительность комбинат потратил свыше 700 миллионов рублей. Не работы ли государства взвели на себя комбинат?

– Не совсем корректно сегодня говорить, что государство самоустраивается от социальной поддержки малообеспеченных. Россия преодолевает кризис 90-х годов и ощущает первые результаты реформирования экономики. С 2002 по 2006 год пенсии в стране выросли в 2,4 раза, а в реальном выражении – в полном объеме. Треть местного бюджета формируется за счет подоходного налога. Выдача зарплаты «в конвертах» бьет по городской казне, так и по социальной защищенности горожан – у них в этом случае нет ни отчислений в пенсионный фонд, ни оплаты больничных листов.

– Поддержку ветеранов и неработающих пенсионеров израсходовано 108 миллионов рублей, в этом – уже более 120. Ежегодно решением президента управляемой компанией ММК Виктора Рашникова увеличивается размер ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам комбината. Продолжается реализация программы стимулирования рождающихся и укрепления здоровья молодых мам и их детей. В текущем году эта практика приняла на вооружение государство. Видимо, не зря первый вице-премьер Дмитрий Медведев во время пребывания в Кургане отмечал положительный опыт Магнитки и комбината в части поддержки материнства.

– Существует ли единый подход к пенсионерам, уходящим на заслуженный отпуск по льготным спискам и на общих основаниях? Достижение работникам пенсионного возраста – обязательное условие для того, чтобы освободить дорогу молодым? Или заглядывать в паспорт не следует и необходим индивидуальный подход?

– Время ухода на пенсию не играет никакой роли. Взнос на именной счет в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости» со стороны комбината зависит от неупривильного стажа и размера тарифной ставки. Что касается продолжения работы после достижения пенсионного возраста, то эта возможность есть у любого, кто востребован, кому позволяют силы и здоровье. Так что вы правы – требуется индивидуальный подход и реальная самоценка пенсионера.

– Статус градообразующего предприятия кому многому обязывает комбинат. Будь его роль не такой определяющей, подверглась бы корректировке социальная политика?

– В России много примеров того, как градообразующие предприятия теряют роль локомотива социального развития. Мне кажется, что происходит там, где руководители не связаны с городом историческими корнями, рассматривают его исключительно как место для бизнеса. На ММК совсем другая ситуация. Руководители комбината в большинстве своем родились и выросли в Магнитогорске, прошли серьезную производственную школу из рабочих специальностей до руководителей. В условиях рыночной экономики никто не заставляет комбинат строить аквапарки, горнолыжные центры, Ледовые дворцы, никто не обзывают выплачивать дополнительные пособия на детей. Многие из промышленных городов, похожих на Магнитогорск, могут похвастаться высоким качеством медицинского обслуживания, спортивными сооружениями мирового класса? Мнение по этому поводу уважаемые читатели вашей газеты, думаю, составят сами.

ПОДГОТОВИЛ ЮРИЙ ЛУКИН.

M ВЗГЛЯД СКВОЗЬ ГОДЫ

Продолжение.
Начало в № 144, 145, 147, 148,
1, 2, 4, 6, 7, 9, 13.



«Прелести» барацкого быта

ОДИН ИЗ ВЫВОДОВ, к какому пришел молодой директор Завенягин, был неутешителен – Магнитке остается не хватать профессиональных кадров, и рабочих, и инженерно-технических.

Пользуясь поддержкой своего высокого покровителя, он сумел перетащить на комбинат два десятка инженеров, с кем учился вместе в горной академии, переманивал с других заводов опытных мастеров-металлургов, наладил массовое обучение через технические курсы безграмотных и малограмматных бывших крестьян, перешедших в цеха завода из землевладельцев, чернорабочих и плотников.

Успешно пользовался он и другой дешевой рабочей силой – заключенными местной исправительно-трудовой колонии. Завенягин добился увеличения численности «постояльцев» ИТК до двадцати с половины тысяч. Практически все они работали на заводе и на строительных площадках, выполняя самую тяжелую и непривлекательную работу. И даже добился улучшения питания заключенных, потому что, как он говорил, «мы нужны рабочники, а не дохдягии».

Но удерживать ценные кадры в сухом степном kraю, на молодом, растущем заводе было нечем. Кроме заводского поселка, беспорядочно застроенного бараками, практически ничего привлекательного здесь не было, даже просветского фактора «Длинного пути». Более того, для металлургов Магнитки первоначальным проектом был установлен потолок заработка платы много ниже, чем на других заводах страны. На заводах Украины, например, в 1926–27 годах среднемесячная заработка плата рабочих металлургических предприятий составляла в среднем 69 руб., на Ижорском заводе (в Ленинградской обл.) средняя зарплата была и вовсе 100 руб. 39 коп., а на уральских заводах в это же время получали в среднем 47 руб. 43 коп. Почему такая дискриминация?

Потому что с царских времен считалось, что работники уральских металлургических заводов немало имеют от побочных промыслов – лес и реки дают им значительные средства существования: грибы, ягоды, дичь, рыба и пр.

Так оно и было на старых демидовских заводах, но как можно было привлечь к ним магнитогорский завод, стоящий в голове ступи? В дореволюционные времена на нем и не строили у подножия горы Магнитной металлургический завод, что здесь практически не было леса для выработки дровесного угля. Приходилось, как известно, руду магнитской возвышенности возить санными обозами на Белорецкий завод, где чугун и выплавляли в домах на выжигаемом здесь древесном угле. Да если бы даже утогала магнитогорская местность в лесах, какие могли найти промыслы люди, завезенные сюда со всеми концами страны?

В установлении для работников магнитогорского завода более низкого уровня зарплаты, чем на предприятиях других регионов страны, проявился сугубо формальный подход чиновников столичных планирующих органов, не пожелавших виникнуть в сущности начатого на Урале грандиозного проекта. Поэтому Завенягину пришлось самому изыскивать средства для решения кадровой проблемы.

Помимо уроков своего покровителя и учителя, который полагал, что любая власть должна создавать и воспитывать свою образованную рабочую и инженерно-техническую элиту, создавая для нее нескошко привилегированные жилищно-бытовые условия. Петр Федорович Конопа стал одним из первых ценных специалистов, высокий профессионализм которого был поощрен таким образом.

Аварийный Павлович первым на Магнитке стал осуществлять идею создания здесь фруктово-садового пояса. Он самолично привез из Москвы саженцы плодовых деревьев и посадил на своем участке. Потом распорядился продолжить начатое дело и настипал, чтобы строительства индивидуальных домиков metallurgs тоже разбивали небольшие плодовые садики. На 2000 квадратных метров придомового участка (это двадцать с соток) было где развернуться и с огорожом, и с плодовым садом.

Материальное положение ударников производства, стахановцев, входящих в элиту, за счет премирования тоже становилось лучше, чем у большинства работников. Завенягин первым стал выделять на комбинат своеобразную рабочую и инженерно-техническую элиту, создавая для нее нескошко привилегированные жилищно-бытовые условия. Петр Федорович Конопа стал одним из первых ценных специалистов, высокий профессионализм которого был поощрен таким образом.

Помимо уроков своего покровителя и учителя, который полагал, что любая власть должна создавать и воспитывать свою образованную рабочую и инженерно-техническую элиту, создавая для нее нескошко привилегированные жилищно-бытовые условия. Петр Федорович Конопа стал одним из первых ценных специалистов, высокий профессионализм которого был поощрен таким образом.

Чтобы вступить в КПРФ, надо знать, во что верить и какие цели зацичивать.

В выступлениях лидера больше утверждается личные взгляды, реже – партии. Они не заставляют человека увидеть то, что не представляется впрямую. Скажем, фраза: «Мы призываем к социализму не назад, а вперед». Далеко не каждый через эту фразу в состоянии увидеть вперед. Согласно же, обманулся в ожиданиях. Прямо скажу: организационно кампания была проиграна несерьезно. Не случайно в первом периоде услыхал фразу: «Зюганов – законычный идеалист». При всем случившемся лучше подготовиться к президентской избирательной кампании 2004 года. Так я надеялся в этом году сожалению, обманулся в ожиданиях. Прямо скажу: организационно кампания была проиграна несерьезно. Не случайно в первом периоде услыхал фразу: «Зюганов – законычный идеалист». При всем случившемся лучше подготовиться к президентской избирательной кампании 2004 года. Так я надеялся в этом году сожалению, обманулся в ожиданиях.

Оппозиционная зрелость и зоркость лидера в роли политического стратега оказалась недостаточной. Выборы проиграли. Но это активный стимул для дальнейшего политического процесса. Согласно же, обманулся в ожиданиях. Прямо скажу: организационно кампания была проиграна несерьезно. Не случайно в первом периоде услыхал фразу: «Зюганов – законычный идеалист». При всем случившемся лучше подготовиться к президентской избирательной кампании 2004 года. Так я надеялся в этом году сожалению, обманулся в ожиданиях.

Понимаю сложность ситуации, но выход возможен, если внутри партии будет создана атмосфера необходимости коренной перестройки идеологической деятельности. В частности, мудрости в парламентском единстве, смыслинности риска в совершенствовании программ партии, душевного самопожертвования в аналитических диалогах. И, конечно, броских, осмысливших и нестандартных действий. Скажем, выступил бы партии с инициативой

ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ Подайте на кислород

УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ обстановки и модернизация объектов коммунальной инфраструктуры стали главными темами последнего заседания комиссии по городскому хозяйству, строительству и экологии, которое провел ее председатель Геннадий Никифоров.

Экологические мероприятия направлены на уменьшение загрязнения воздуха, воды, земли и оздоровление населения. Программа предусматривает озеленение города, строительство и реконструкцию очистных сооружений и ливневой канализации, расчистка дна правобережной части Урала, строительство левобережного полигоната отходов, введение второй очереди инженерного диспансера, приобретение оборудования для мониторинга состояния воздуха и многое другое. Финансирование пойдет из трех источников: местного, областного и федерального бюджетов, а также из счетов городских предприятий. Как доложил начальник управления по промышленности и экологии Александр Пирожков, в текущем году на экологические мероприятия в бюджетах города запланировано 37 миллионов рублей, но это лишь треть от того, что необходимо. «Целдростью» областного и федерального бюджетов также далека от желаемого.

В связи с этим депутаты предложили определиться с перечнем приоритетных пусковых объектов, на которых направить основные средства. Необходимо добиваться дополнительного финансирования экологических мероприятий, для чего использовать возможности депутатов Законодательного собрания области от Магнитогорска. По мнению председателя комиссии Геннадия Никифорова, реализация этой программы очень важна для города, поэтому депутаты вместе с администрацией постараются решить денежный вопрос.

Аналогичная картина и в сфере коммунальной инфраструктуры. Область выделила лишь 25 миллионов рублей из минимально необходимых 75. Этого слишком мало для модернизации систем теплоснабжения, водоснабжения, котельных, жилищного фонда и строительства газопроводов. Выход один – постоянно напоминать о себе властям, чтобы получить дополнительные средства на приоритетные объекты. Городские предприятия отчисляют за загрязнение окружающей среды серьезные суммы в вышестоящие бюджеты, и Магнитогорск вправе требовать возврата значительной их части на решение собственных экологических проблем.

Информационно-аналитический отдел МГСД.

