

Еще в январе прошлого года на заседании общекорпоративной комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством отмечалось, что комплексная система правового воспитания во втором мартеновском цехе, как говорится, не на высоте. Руководителям цеха и его общественных организаций тогда предлагалось учесть ошибки и поправить положение. Прошло достаточно времени, чтобы поставить вопрос: а что же с тех пор изменилось?

Начальник цеха О. П. Корнеев регулярно заслушивает отчеты мастеров о производимой ими воспитательной работе. Только в этом году проведено 13 таких встреч. А результаты? Прежде чем говорить о них, нужно отметить, что встречи начальника цеха с мастерами носят скорее символический, нежели практический характер. Ведь как бы хорошо ни работал тот или иной мастер, у него не все получается одинаково успешно. В чем-то он может ошибаться, что-то упустить из виду. Во время беседы с начальником цеха эти упущения обязательно обнаружатся. И руководитель непременно подскажет мастеру, на что следует обратить особое внимание. Так должно быть. И так бывает, если встреча начальника цеха с мастером проводится ради конечного результата. Но ни один мастер ни на одной встрече с начальником второго мартеновского цеха не получил в этом году подсказки или совета, а может быть, замечания. Ни один! Приходится предполагать, что воспитательная работа ведется мастерами второго мартеновского цеха образцово.

Так ли это? Сошлемся на примеры.

В августе прошлого года мастер С. С. Зитонов утратил от руководства выход на работу в нетрезвом состоянии своего подчиненного П. П. Мошкина. Такой проступок рабочего квалифи-

кация «плохой воспитатель» — это положение во втором мартеновском цехе давно и серьезно беспокоит весь коллектив комбината. Хроническое отставание цеха от плана ставит смежников в тяжелое положение. Во многом по вине сталеплавыльщиков второго цеха комбинат не в полном объеме выполняет поставки металлопродукции многочисленным потребителям. Да и в самом цехе чувствуют результаты неважной работы — который месяц не получают премии. Ситуация в мартеновском цехе № 2 со всех точек зрения тревожна. Ведущие специалисты и руководители, различные службы комбината не выпускают отставший коллектив из поля зрения, принимают меры к его выводу из прорыва.

Но сегодня речь не об этом. Никакие меры чисто технического или технологического порядка не дадут желаемого результата, если в цехе не позаботятся о главном — о поддержании в коллективе высокого трудового настроя. Если не поставят на должный уровень воспитательную работу с людьми — непосредственными исполнителями планов. А именно эта работа во втором мартеновском цехе в последнее время заметно хромать...

Плоды „воспитания“

руется как прогул со всеми вытекающими отсюда последствиями. Но поскольку такой квалификации мастер не сделал, виновнику в таблице отмечена полугодовая производственная премия. В марте нынешнего года аналогичный проступок совершил подручный сталевара В. В. Самохин. И вновь выход в нетрезвом состоянии не был оформлен как прогул. Выходит, скрытые грубые нарушения трудовой дисциплины не случайность. И вредно оно, помимо всего прочего, тем, что развращает человека. И нарушителя, и его «благодетеля», и окружающих. В следующий раз такой мастер будет вынужден «замять» еще более серьезное нарушение. И так будет продолжаться, пока не произойдет что-то совсем непоправимое...

Анализ показывает, что половина всех нарушений в цехе допускаются огнеупорщиками и разлильщиками. По этим категориям работников, кстати, и наибольшая текучесть кадров. Нельзя сказать, что руководители цеха и его общественных организаций не видят всего происходящего. Однако видеть мало, надо принимать действенные меры. Если же судить по реальному положению дел, таких мер почти нет. Правда, существует система работы по воспитанию молодых производ-

ственников. Но правильнее говорить о ней не как о системе, а как о цепи плохо связанных между собой единой волей и мыслью воспитательных мер приятной. Можно ли всерьез говорить о результативности такой «работы» от случая к случаю?

Во втором мартеновском цехе безнаказанными остаются не только выходы рабочих в нетрезвом состоянии. Браководы и аварийщики тоже не могут пожаловаться на трудную жизнь. А цех за год передает обжимщикам по несколько десятков тысяч тонн бракованного металла.

Воспитательная работа эффективна тогда, когда ею охвачены все звенья коллектива, когда она ведется на всех уровнях — от рабочего до командира производства. Это условие в цехе тоже не соблюдается. Парадоксально, но факт: уже после того, как общекорпоративная комиссия указала в январе 1981 года на слабость воспитательной работы в коллективе, произошло ее дальнейшее ухудшение. Инженерно-технические работники ослабили во втором полугодии прошлого года профилактику нарушений технологии. Существуют специальные талоны предупреждения, которые вручаются нарушителям технологических инструкций, правил техники безопасности.

Так вот за вторую половину прошлого года таких талонов вручено в два с половиной раза меньше, чем за первую, хотя число нарушений относительно не уменьшилось. Нарушители технологии должны после вручения талонов являться к начальнику цеха для беседы. Не для «порки», как иные думают, а именно для беседы. Начальник цеха и рабочий как два специалиста — пусть и разного ранга — вместе обсуждают допущенное нарушение, анализируют его причины, намечают, как избежать повторения случившегося. Там, где дело поставлено именно так, результаты хороши. И нарушителей не надо тянуть к начальнику цеха «за уши». А вот во втором мартеновском цехе. В первой половине прошлого года на беседу с начальником цеха не пришли 9 провинившихся производственников. Во второй половине года — уже 54! Причем, отдел технического контроля не раз обращал внимание руководителей этого цеха на слабое действие системы бесед с нарушителями технологии.

Пренебрежение таким «формальностям» как вручение талонов нарушителям, воспитательные беседы мастеров с подчиненными, работа с молодежью — все это оборачивается серьезными потерями. Вот цифры. За минувший год выполне-

ние технологичности составило в цехе 62,7 процента — на 3,1 процента ниже уровня 1980 года. В январе этого года сталеплавыльщики второго цеха выполняли требования технологичности на 70,3 процента, в феврале гораздо хуже, а в марте еще хуже — уже на 63,8 процента.

Производство незаказной продукции в цехе тоже растет. Оно составляло в 1980 году 0,99 процента, в прошлом году — 1,92, а в марте нынешнего года — 2 процента. Выход брака с 0,65 процента в 1980 году поднялся до 1,46 процента в марте нынешнего года. В апреле особых сдвигов к лучшему не произошло.

Так что об эффективности — или, наоборот, отсутствии оной — вполне можно судить по точным цифрам даже в такой области, как воспитательная работа. Можно было бы назвать и другие цифры, говорящие о высокой посещаемости представителей второго мартеновского цеха медвытрезвителя, о большом числе правонарушений, допускаемых работниками цеха. Сказать о том, что цеховая комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством нередко бездействует, хотя нагрузка у нее должна быть повышенной...

Как улучшить производственную деятельность коллектива второго мартеновского цеха? Над этим думают специалисты, и нужные меры, конечно, будут приняты. Но самим руководителям цеха, общественным активистам надо начинать изнутри. Нужно оздоровить моральный климат в коллективе, повышать товарническую взаимную требовательность и помощь. Потому что связь между всем этим и результатами труда — самая тесная.

А. ПОЗДНЯК,
начальник бюро юридического отдела комбината;
Ю. СКУРИДИН.

ОТРАДНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ко-нибудь продолжительное время.

В соревновании за сокращение выхода брака первые 4 места заняли соответственно коллективы агрегатов № 1 и 12 из Запорожья, № 12 — из Череповца, № 1 — из Кривого Рога. Пятое место занял коллектив нашего агрегата № 32. Он удержал позиции, завоеванные в марте. Остается пожелать бригадам этого агрегата такого же завидного постоянства и впрямь. А еще лучше — передвинуться вверх в «таблице о рангах»...

Когда в самом начале этой корреспонденции говорилось об отрядных изменениях, имелось в виду следующее. Редко найдется столь же удачное совпадение результатов месяца и более длительного периода. На сей раз так и получилось: итоги апреля и четырех месяцев года поразительно совпадают. Так, первые два места в соревновании за увеличение объема стали с квадратного метра пода печи заняли и в апреле, и с начала года коллективы агрегатов № 35 из Магнитки и № 1 из Запорожья. Пятое место тоже занимает один и тот же коллектив.

В борьбе за сокращение продолжительности плавки позиции коллективов, занимавших в апреле первые пять мест, полностью сохраняются по итогам 4-х месяцев. Редчайшая стабильность! Аналогичная картина наблюдается и в соревновании за увеличение среднего веса каждой плавки. Коллективы, вошедшие в первую пятерку, полностью сохранили по итогам 4 месяцев свои позиции. Единственное изменение — бригада 35-го агрегата обеспечила с начала года точно такой же вес плавки, как их коллеги с 32-й печи.

Да и в соревновании за снижение выхода брака в первых двух строчках — никаких изменений. Отрядная стабильность! Ее давно не хватало бригадам мощнейших агрегатов страны!

С. КУЛИГИН.

◆ КАЛЕЙДОСКОП «МЕТАЛЛУРГА»

«Чтоб стать мужчиной...»

Железо и сталь давно уже заняли почетное место в литературной палитре образов, часто используемых писателями и поэтами. Вспомните хотя бы роман Николая Ост-

ровского «Как закалялась сталь» или известные строки Владимира Маяковского «Ужас из железа выжал стои...». А вот со стихами Михаила Львова, в которых нашла отражение металлургическая технология, знакомы, видимо, далеко не все: «Чтоб стать мужчиной, мало им родиться.

Чтоб стать железом, мало быть рудой. Ты должен переплавиться, разбиться. И, как руда, пожертвовать собой»

Вещественное доказательство

Согласно историческим документам, древние японские

металлурги более полутора тысячелетий назад уже могли получать железо. Однако ученые до сих пор не располагали вещественными доказательствами, подтверждающими эту точку зрения. Но вот недавно при раскопках в районе Дзинтай (префектура Окаяма) археологи нашли под толщей земли остатки железоплавильной пе-

чи, относящейся по предварительным оценкам к концу VI или началу VII века. Специалисты полагают, что исходным сырьем для древних металлургов служил песок с довольно высоким содержанием железа: в районе раскопок находятся богатые залежи такого песка.

Докладчик отметил, что руководству листопрокатных цехов № 1, 2, 3, 4, 5, 6, а также прокатного цеха № 9 особых замечаний в плане подготовки к лету нет.

Существенные недостатки есть в цехах управления главного механика (главный механик А. П. Волков). В худшую сторону выделяются в этой группе фасонно-литейный цех и цех изложниц. Так, в ФЛЦ в отделе стального литья на краях № 5, 6 не работают кондиционеры, а на краях № 12 в нерабочем состоянии установка очистки воздуха через увлажненный коксик. Задерживается монтаж новой вентиляционной системы в отделении цветного литья. А ведь без нее работать летом попросту невозможно. Медленно ведутся в цехе работы по ревизии и очистке шклов и воздуховодов, к покраске трубопроводов и оборудования и здесь не приступали. Как показала проверка, эти важные мероприятия не были включены в цеховой план.

К руководству цеха изложены имеется ряд существенных замечаний. Поче-

му-то прекращены работы по монтажу отсасывающей вентиляции при обрубке внутренних поверхностей изложниц. Это очень важное дело, его нужно выдвинуть как можно скорее. Кроме того, очень медленно ведутся работы по освоению установок для приготовления глинистой эмульсии в землерезно-протирочном отделении. Забыли здесь об уборке территории вокруг цеха.

Пример хорошей организации работ показали коллективы кузнечно-прессового цеха и ЦРМО № 2.

Цехи управления главного энергетика (главный энергетик С. В. Мурунец) к работе в летних условиях в основном подготовлены. Имеются лишь отдельные замечания. На теплоэлектростанции приказом директора комбината № 131 был предусмотрен монтаж металлической кровли над турбогенератором № 4. Срок выполнения — апрель 1982 г. Но к монтажу еще не приступали. Ответственность за невыполнение возлагается на начальника цеха А. А. Скипора. В паросиловом цехе не закончены работы по

изоляции трубопровода и коллекторов котлоутилизаторов № 17 и 24.

Главный инженер комбината указал руководству УГЭ на необходимость не ослаблять внимания к работе углекислотной станции и цеха водоснабжения, чтобы в летнее время шло бесперебойное снабжение питьевой и промышленной водой цехов комбината. Следует ускорить разработку планов ликвидации возможных аварий на сетях промышленного водоснабжения.

Цехи производства товаров народного потребления (начальник производства Г. Я. Крестьянников) к работе в летних условиях в целом подготовлены. Вместе с тем, руководству ПТНП необходимо обратить внимание на условия труда эмалировщиков цеха эмалированной посуды. В связи с переходом этого коллектива на двухсменную работу была запущена вторая обжимная печь. Температурный режим на этом участке значительно ухудшился. Нужно принять меры по нормализации условий труда.

В заключение Ю. В. Яков-

лев сказал, что подавляющее большинство мероприятий, предусмотренных приказом директора комбината и цеховыми распоряжениями, выполнены. Но есть целый ряд существенных недоработок, которые необходимо немедленно устранять. Тем более, что, судя по апрелю и началу мая, лето обещает быть жарким. Это значит, что металлургов ожидают тяжелые испытания. Пока есть время, нужно еще раз пересмотреть свои возможности и выполнить те работы, которые еще не выполнены.

Надо серьезно работать с людьми, разъяснять им необходимость повышенного внимания к соблюдению технологического режима и вытекающих из этого мер по охране труда. Нужно также строго следить за соблюдением режима труда и отдыха людей, а там, где это возможно, своевременно подменять рабочих горячих и опасных профессий. Соблюдению питьевого режима, четкой и надежной работе систем вентиляции, кондиционирования воздуха, работе солевых установок

нужно уделять особое внимание. Самым строгим образом следует соблюдать графики отпусков, чтобы в тяжелые летние месяцы не оголять производство и не создавать искусственные перегрузки оставшимся.

Наряду с этим хозяйственному руководству и профсоюзному комитету следует глубже продумать и организовать разумное использование трудящимися свободного от работы времени. Для этого должны работать в полную нагрузку стадионы, водные станции, Дворцы культуры, однодневные дома отдыха.

Лето для металлургов — пора серьезных испытаний. С этих позиций и нужно подходить к решению всех вопросов с тем, чтобы летний период отработал успешно и без потерь.

В выступлении директора комбината Л. В. Радюкевича внимание собравшихся обращалось на необходимость навести на территории комбината порядок, чистоту. Особая роль при этом отводится цеху благоустройства, которому необ-

ходимо активизировать деятельность. Повышенное внимание должно быть уделено состоянию газоочистных систем, а также столовых и душевых.

О роли сменно-встречных собраний, об анализе работы трудящихся в смену после выходного дня говорили председатель профкома комбината В. Н. Тимофеев и А. Г. Чершинцев, зам. секретаря парткома.

Партком и профком комбината приняли к сведению заявления начальника ГОП Г. В. Краснова, начальника мартеновского цеха № 2 О. П. Корнеева, зам. начальника мартеновского цеха № 3 Д. В. Касперского, начальника доменного цеха Г. П. Лежнева, начальника обжимного цеха № 2 А. А. Васильева о том, что будут приняты все меры к тому, чтобы эти цехи отработали лето без срывов.

По обсуждавшимся вопросам принято постановление. Исполнение его послужит хорошей основой для организации устойчивой и высокопроизводительной работы цехов и производств комбината в летний период.