

# МОЛОДЕЖНАЯ СТЕНГАЗЕТА

Большую роль в общественной жизни цехов комбината играет стенная печать. От того, как поставлена эта работа в какой-то степени зависит и повышение производительности труда, и устранение всевозможных недостатков и многое другое.

В доменном цехе, кроме цеховой газеты «Доменщик», выходит еще и ежемесячная комсомольско-молодежная стенгазета «Юность». Какие же проблемы волнуют молодежь?

В сентябре в комсомольско-молодежных коллективах комбината проходят отчетно-выборные собрания. 24 сентября такое собрание пройдет и в доменном цехе. Поэтому ведущее место в стенгазете отведено этому событию. О том, как гото-

вятся комсомольско-молодежные коллективы к этому собранию, с какими успехами проходит завершающийся год пятилетки, рассказывают на странице стенгазеты «Юность» группкомсорг первой бригады В. Гранкин и группкомсорг четвертой бригады С. Бобылев.

Доменщикам есть чем гордиться. В их цехе трудятся три комсомольско-молодежных коллектива: второй, седьмой и девятый доменных печей. Они имеют богатую комсомольскую историю, славные трудовые традиции. Коллективы этих печей неоднократно выходили победителями внутрицеховых и комбинатских

соцсоревнований. Все они — лауреаты премии имени Г. И. Носова. В стенгазете рассказывается о новых трудовых достижениях этих коллективов, о лучших молодых доменщиках.

Вторая статья стенгазеты вышла под заголовком «Слово крепки делом». В ней В. Терентьев, машинист вагон-весов, показывает выполнение комсомольскими коллективами своих социалистических обязательств.

Комсомольско-молодежные коллективы доменного цеха решили досрочно, к 26 декабря, завершить пятилетнее задание. Что же для этого сделано уже сегодня? За восемь месяцев

года выплавлено дополнительно 3790 тонн чугуна, уменьшены содержание серы в металле и расход кокса. Все эти показатели как нельзя лучше отражают работу комсомольцев, вдохновляют их на новые трудовые успехи.

И в заключительной статье стенгазеты секретарь бюро ВЛКСМ доменного цеха Н. Головин рассказывает о том, как комсомольцы выполняют общественные поручения.

Есть в газете и фотографии. В сентябрьском номере на снимке — коллектив второй доменной печи «Комсомолки», ставший в июле третьим в доменном

цехе лауреатом премии имени Г. И. Носова.

Газета постоянно читается. Ни один материал не проходит без внимания. И в этом немалая заслуга ее редактора А. Горшенникова, который, кстати, является начальником штаба «Комсомольского прожектора» доменного цеха.

Хотелось бы, чтобы каждый цех, который по каким-либо причинам еще не имеет комсомольско-молодежной газеты, учтя опыт доменщиков, создал ее. Она будет надежным подспорьем в работе и в общественной жизни всего комсомольско-молодежного коллектива.

И. ГОРЕНКО.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив огнеупорного производства, включившийся в соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС, стремится выдавать продукцию дополнительно к плану и высокому качеству. Здесь в числе передовиков производства называют сортировщика огнеупорных изделий Р. З. Валиева.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель во внутрицеховом соцсоревновании, он ежемесячно выполняет задания до 150 процентов.

На снимке: Р. З. ВАЛИЕВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

казатели, имеют место случаи нарушения цеховых условий соревнования.

Все эти упущения в известной мере способствовали тому, что цех в отдельные месяцы не выполнял своих обязательств.

Я говорю в таком критическом тоне о ППЦ и обжимном цехе № 2 не потому, что эти коллективы работают хуже всех, а потому, что их упущения характерны для многих цехов, и потому, что мы знаем возможности этих коллективов и вправе ждать и требовать от них большего.

— Кстати, говоря о проволочно-штрипсовом цехе, Вы, Анатолий Николае-

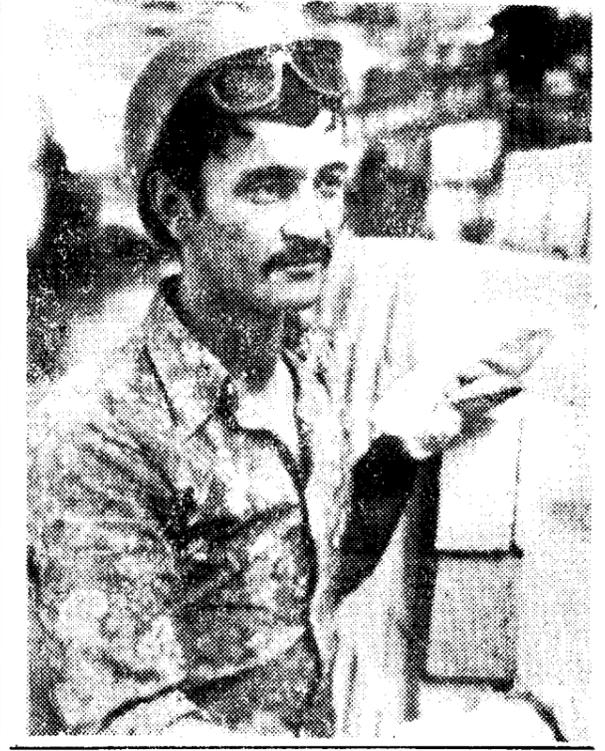
в объясняют тем, что руководство и профсоюзные организации этих цехов до сих пор не поняли роль, значение и направленность системы, не проявили необходимой настойчивости и инициативы к ее внедрению и дальнейшему совершенствованию, слабо организуют воспитательную работу с трудящимися.

В качестве примера можно назвать цехи коксохимического производства, цех механизации, фасонно-литейный, обжимный № 3, вагоноремонтную службу ЖДТ и ряд других. В этих цехах система оценки качества труда практически не

различна недостатками, но причина их одна — формальный подход к исполнению системы. Вот, например, ремкует ГОП. При наличии упущений в работе персонала, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка оценки качества труда ИТР не снижаются. Мастера, в свою очередь, тоже формально относятся к оценке качества: при 25—30 рабочих в бригадах мастера за месяц снижают 1—2 оценки, а то и не одной. А мастер Гареев выставил однажды оценки своим рабочим... авансом.

В ЛПЦ № 1 в июле зафиксировано 298 наруше-

дет под девизом: «XXVI съезду КПСС — 26 недель ударного труда». Завершается четвертая неделя этой вахты. В ходе ее уже родилось немало ценных предложений. Так, в механическом цехе с патристическим починком — выполнять сменные нормы за 6 часов — выступил токарь Ребенен. Его поддержали все станочники цеха. 200 из них успешно держат слово. Несколько ранее с ценной инициативой о пересмотре действующих норм выработки с целью уплотнения рабочего времени выступили станочники мебельного цеха из бригады Хасанова. На их призыв откликну-



## Отрицательный

В январе нынешнего года Коллегия Минчермета, Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и Президиум Центрального правления ЦПО черной металлургии приняли совместное постановление. На протяжении всего года намечено вести Всесоюзный общественный смотр состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли.

На основании этого постановления в марте «четырехугольник» комбината издал циркулярное письмо. Разъяснив цели и задачи смотра, авторы письма назвали условия и сроки его проведения на комбинате. Были предусмотрены меры морального и материального поощрения самых активных участников. С апреля общественный смотр начался. Везде ли он ведется активно?

Участуют в общественном смотре состояния условий и охраны труда наряду с другими и коллективы мартеновских цехов № 2 и 3. Подготовку к кампании в обоих цехах провели своевременно и неплохо. Началась практическая работа.

К началу смотра сталеплавильщики обоих цехов по производственному травматизму занимали промежуточное положение между лучшими и отстающими коллективами. Это давало организаторам смотра некоторые преимущества, облегчая подготовку и, главное, проведение серьезной работы. А после начала смотра можно было ожидать, что

теперь-то сталеплавильщики второго и третьего цехов выйдут в число коллективов, где травмы — дело прошлое.

Но ожидания не оправдались. Положение с травматизмом за восемь месяцев нынешнего года в сравнении с тем же периодом прошлого года оказалось значительно хуже в обоих цехах. Во втором цехе к началу сентября произошло семь несчастных случаев. Два из них — учетные, то есть привели к потере трудоспособности более чем на три дня каждый. В общей сложности потеряно 346 человеко-дней. За те же восемь месяцев прошлого года потери составили почти вдвое меньше дней нетрудоспособности, поскольку произошло только 4 несчастных случая (хотя сказать «только» — не самое правильное, ведь за каждым случаем — человек, получивший травму, выбитый из трудового ритма. Но все же 4 гораздо меньше, чем 7).

Резко возрос травматизм и в третьем мартеновском цехе. С начала нынешнего года здесь произошло девять несчастных случаев против двух за такой же период прошлого года. Вдвое выросло число учетных случаев. Один из них, как и в прошлом году, с тяжелым исходом. Велики потери по причине временной нетрудоспособности. Но, хотя это создает известные трудности на производстве, не об этих потерях нужно горевать. Беспokoить членов смотровых ко-

### ◆ Перед съездом: дела и заботы профсоюзной организации ММК

## БЫТЬ ОРГАНИЗАТОРОМ МАСС

вич, отметили, что там слабо используется система ежедневной оценки качества труда. Как известно, эта система действует на комбинате уже более полутора лет, она одобрена бюро обкома КПСС и рекомендована для использования на всех предприятиях области. Одобрительно отозвалась о ней и газета «Правда» в одной из своих передовых статей. Нельзя ли несколько подробнее рассказать о работе профсоюзных организаций в этом направлении?

— Можно уверенно сказать, что использование системы ежедневной оценки качества труда, несмотря на ее молодость, уже принесло положительные результаты, — разумеется, там, где к ее внедрению отнеслись заинтересованно, творчески, не надеясь, что она начнет работать автоматически, где провели большую организаторскую и разъяснительную работу в коллективах.

Высокий экономический и социальный эффект системы не подлежит никакому сомнению, поэтому партийный и профсоюзный комитеты, хозяйственное руководство комбината принимают все меры к ее дальнейшему развитию и совершенствованию в целях повышения творческой инициативы трудящихся, их трудовой и общественно-политической активности, ответственности за результаты своего труда.

Вместе с тем, в некоторых цехах имеются существенные недостатки, снижающие эффективность системы. Как правило, они

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

используется для улучшения работы подразделений по таким важным направлениям, как выполнение количественных и качественных показателей, состояние трудовой дисциплины, общественного порядка и техники безопасности, ответственность соревнования и другие. Так, при невыполнении оценочных показателей и наличии многочисленных упущений в работе — нарушения технологии, техники безопасности, невыполнение сменных заданий, прогулы и тому подобное — оценки рабочим и ИТР не снижаются, а если и снижаются, то без указания причин. Не определяется среднемесячная оценка, практически не применяется поощрительный балл за проявленную инициативу, трудовую и общественную активность и успехи в соцсоревновании.

В результате система не используется для определения и сравнения трудовой и социальной активности трудящихся и установления размера материального вознаграждения по итогам соревнования. Оценка ИТР производится по случайным показателям без учета результатов работы подчиненных коллективов. Плохо используются средства наглядной агитации для отражения результатов оценки качества труда, неудовлетворительно анализируются результаты внедрения системы и причины снижения оценок за месяц.

Президиум профсоюзного комитета ежемесячно заслушивает на своих заседаниях отчеты председателей цеховых комитетов профсоюза о работе по внедрению системы оценки качества труда и контролю исполнения ее требований. При этом выявляются са-

мые различные недостатки, но причина их одна — формальный подход к исполнению системы. Вот, например, ремкует ГОП. При наличии упущений в работе персонала, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка оценки качества труда ИТР не снижаются. Мастера, в свою очередь, тоже формально относятся к оценке качества: при 25—30 рабочих в бригадах мастера за месяц снижают 1—2 оценки, а то и не одной. А мастер Гареев выставил однажды оценки своим рабочим... авансом.

В ЛПЦ № 1 в июле зафиксировано 298 нарушений общественного порядка, изъято 17 талонов по технике безопасности. Однако оценок снижено всего 58. Из общего количества работников, получивших пониженные оценки, только с каждым пятым была проведена необходимая работа.

Много накладок в мартеновском цехе № 1. В августе на семи печах и в 14 бригадах не выполнен месячный план производства, однако по этой причине оценки никому не снижались. Мастера Лазарев и Гах были выставлены не удовлетворительные оценки по профилактике травматизма, а по качеству труда не снижены. Хорошую оценку получил в августе прогудышник Атангулов.

— Тем более в преддверии XXVI съезда КПСС.

— Да. Как известно, на комбинате во всех цехах сейчас развернулось соревнование за достойную встречу XXVI съезда партии. Дирекцией и профкомом утверждены условия этого соревнования, которое

ведет под девизом: «XXVI съезду КПСС — 26 недель ударного труда». Завершается четвертая неделя этой вахты. В ходе ее уже родилось немало ценных предложений. Так, в механическом цехе с патристическим починком — выполнять сменные нормы за 6 часов — выступил токарь Ребенен. Его поддержали все станочники цеха. 200 из них успешно держат слово. Несколько ранее с ценной инициативой о пересмотре действующих норм выработки с целью уплотнения рабочего времени выступили станочники мебельного цеха из бригады Хасанова. На их призыв откликну-

лись бригады Пьянова, Бубновой, Кунпан, Киселевой, Турбиной. С предложением о пересмотре норм выступили также резчики первой бригады, обслуживающей агрегат поперечной резки № 4 в ЛПЦ № 2, Ушаков и Борейко.

Но в некоторых цехах неторопятся выполнять рекомендации партийного и профсоюзного комитетов по организации работы в коллективах за достойную встречу XXVI съезда партии. Не везде приняты обязательства по досрочному завершению годового и пятилетнего планов, многие недостатки в организации наглядности хода соревнования — в ЛПЦ № 5, например, на стендах можно увидеть итоги двухмесячной давности...

Сейчас главным в работе профсоюзных комитетов производство и цехов, производственно-массовых комиссий должна стать организация действенного соревнования за успешное завершение заданий последней года и десятой пятилетки в целом, достойную встречу XXVI съезда КПСС. Необходимо придать эту направленность и начавшейся в цехах отчетно-выборной кампании в профсоюзных комитетах. Нужно тщательно проанализировать работу каждого профсоюзного активиста, поднять их организаторскую и воспитательную роль в решении стоящих задач. Несмотря на всю сложность этих задач, мы в состоянии справиться с ними, так как имеем еще много неиспользованных резервов. Привести их в действие, быть организатором масс — долг каждой профсоюзной организации.

Беседу провел  
Л. АРХИПОВ.