

О чем
говорили
на слете
маяки

2 февраля с. г. состоялся общекомбинатский слет ударников и коллективов коммунистического труда. На этой странице мы даем выступления товарищей на слете.

Новый рубеж будет взят

В. ЕСАКОВ,
нач. стана «300» № 3

Коллектив стана «300» № 3 сортопрокатного цеха несколько лет назад взял обязательство бороться за коммунистическое звание. За это время проделана большая работа по правильной организации производства и по воспитанию людей. Значительно улучшено качество выпускаемой продукции. Выросло и сознание трудящихся. Количество прогулов в прошлом году по сравнению с 1963 уменьшилось в четыре раза. На 60 процентов снизился травматизм.

В 1964 году коллектив стана включился в смотр за повышение культуры производства. Проведена реконструкция крыши здания, наведен порядок на рабочих местах.

С присвоением коллективу стана коммунистического звания на него возлагается еще большая ответственность. Прокатчики взяли обязательства в нынешнем году добиться звания образцового агрегата на комбинате по культуре производства и воспитательной работе с людьми.

Сейчас в коллективе много передовиков производства таких, как старшие вальцовщики Иван Репичев, Виктор Плеваков, Петр Башков, бригадир электриков Василий Ерпылов, операторы Клавдия Филиппенко и Мария Маевская.

Я думаю, что коллектив стана «300» № 3 со взятыми обязательствами успешно справится. Порукой тому неуклонный рост рядов разведчиков будущего.

В котельно-ремонтном цехе, когда нужно сделать разметку ответственных деталей, как правило эту работу поручают Виктору Носифовичу Полякову. Он один из лучших разметчиков цеха, имеющий большой производственный опыт, всегда любое задание выполняет только на отлично.



НА СНИМКЕ: лучший разметчик цеха В. И. Поляков и один из лучших бригадиров котельников-электросварщиков Н. Р. Чистопрудов за разметкой сложнейших деталей для сероулавливающей установки.

НАШ ПУТЬ — К КОММУНИЗМУ

НА ДОСТИГНУТОМ НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ

И. ПОЛЯКОВ,
машинист электровоза

Когда в нашей стране началась борьба за высокое сознательное отношение к труду, учебе, к быту — это начинание с большим воодушевлением подхватили и железнодорожники комбината. В настоящее время на железнодорожном транспорте соревнуются за звание бригад, участков, районов, околотов коммунистического труда 201 коллектив, в которых работает 3619 человек. 44 коллектива из них уже добились этого высокого звания.

Мне, как профгруппоргу смен коммунистического труда, хочется рассказать о своем коллективе. В нем 135 машинистов локомотивов и помощников машинистов. По технологии локомотивных бригады заняты на различных участках и районах комбината. Два года тому назад на сменном собрании состоялся большой разговор о том, как лучше работать, чтобы не иметь брака, справляться с заданием на хорошо и отлично, не иметь нарушений трудовой дисциплины, чтобы каждый человек повышал свое образование, технический уровень и достойно вел себя в быту. С тех пор коллектив смены ни на минуту не забывал о том, что он борется за коммунистическое звание.

Профсоюзная организация систематически нацеливает трудящихся на выполнение стоящих перед ними задач, регулярно после каждого отработанного месяца проводились и проводятся сменные собрания, где подводятся итоги, вскрываются недостатки и присуждаются первые места победителям в социалистическом со-

ревновании за месяц, за три месяца и за полгода.

У нас стало правилом, чтобы ни один член коллектива не оставался без внимания. Если кто-либо заболел, то его обязательно посещают товарищи по работе. Если кто окажется в трудных материальных условиях, то коллектив через профсоюзную организацию или администрацию цеха добивается для него помощи. Такую помощь оказывали многим, в том числе помощникам машиниста электровоза тт. Кутищеву и Бухтоярову.

Так же поступают в коллективе и в том случае, если человек нуждается в жилье. Машинист тепловоза т. Нестеренко оказался в крайне затруднительном положении с жильем. Ему помогли получить комнату. Или вот такой пример: помощник машиниста электровоза Ковалев с семьей живет в квартире на три хозяина. Одна из соседок вела себя недостойно. Тов. Ковалев по этому поводу обращался в домоуправление, в штаб дружины, но положительных результатов не добился. Тогда он вынужден был обратиться к своему коллективу. После нескольких бесед с этой соседкой дело пошло на лад.

В нашей смене особое внимание уделяется культурному отдыху трудящихся. Коллективно посещаем театр, кино и другие культурные учреждения. Несколько раз с семьями собирались в клубе ЖДТ на вечера отдыха. Это всем понравилось и договорились,

чтобы такие вечера устраивались чаще.

Наш коллектив успешно закончил предпоследний год семилетки. План грузоперевозок выполнен на 102,6 процента. Норма выработки составляет 115,6 процента. В смене не было крупных браков и аварий по вине локомотивных бригад, не было случаев нарушений техники безопасности, не было травм на производстве и в быту.

Почти все люди в смене учатся в вечерних школах, в школе мастеров, в техникумах, институтах. Только в одном прошлом году звание ударника коммунистического труда присвоено 92 членам нашего коллектива.

Но нельзя сказать, что все у нас чисто и гладко. Нет-нет да и проскользнут нарушения трудовой дисциплины. Был случай, когда один молодой помощник машиниста электровоза Пермяков вышел на работу в нетрезвом состоянии, за что его надо было уволить. Но коллектив обратился с просьбой к администрации и профсоюзной организации, чтобы не увольняли. Но не прошло и семи месяцев, как он снова допустил такой же проступок. За него снова вступился коллектив, а он снова совершил прогул и был уволен из комбината.

Этот случай говорит о том, что коллектив умеет заступаться за человека, но еще не научился по-настоящему воспитывать. И мне кажется, что наш коллектив и эту задачу решит и впредь будет достойно нести почетное звание «Смена коммунистического труда».

«Мы будем работать, чтобы внедрять в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех»... чтобы вводить постепенно, но неуклонно коммунистическую дисциплину и коммунистический труд».

В. И. ЛЕНИН.

„ПЕРН РИЧАРД“ ПРОСИТ ОТСТАВКУ

Цех механизации — очень молодой. Название его говорит само за себя. Механизация — самое боевое звено в наших производственных делах.

У нас в цехе есть один очень важный участок — расточной. Задания на этом участке приходится выполнять мне, токарю-расточнику. По неясным обстоятельствам в цех был поставлен расточный станок марки «Перн Ричард», которому самое подходящее место на скрапной площадке или в музее первобытных орудий труда.

Этот, с позволения сказать, агрегат имеет на своем счету три больших ремонта и с подложными малых. Детали на нем получают со сплошным браком. Поскольку нет другого выхода, приходится отправлять детали на сборку, где их слесаря всеми способами стараются исправить. Что делать?

Станок (это слово нужно читать в кавычках) дает точность обработки не выше пятого класса и чистоту обработки от первого до третьего класса. А уж о грохоте, который он издает при работе, у нас в цехе анекдоты придуманы. Громыхало, что и говорить.

Дается мне заказ. Начинаю выполнять. Срок истекает. Возле меня кто-либо из слесарей-монтажников стоит: «Ну когда же?» «Скоро ли?». А сделать ничего нельзя. Вот вам и механизация.

Остается добавить, что если бы у нас в цехе был современный расточный станок, то все заказы выполнялись бы в четыре раза быстрее, причем в точном соответствии с техническими требованиями чертежа, экономилось бы много электроэнергии и себестоимость продукции снизилась бы в четыре раза. «Перн Ричард» исправно поглощает 10 киловатт-часов электроэнергии, а пользы ни на грош.

Есть, между прочим, у нас еще один «уникум» — координатно-расточный станок, который часто выручает «Ричарда», беря на себя работы не по силам и не по назначению. Это сказывается на его нежном механизме. А что подделашь, говорят — надо, выполняй. Вот и выполняю. Уже более трех лет.

Сколько я просил начальника цеха т. Жигалева и начальника производства т. Данкевича о хорошем станке. Но они и сами постоянно просят. Да без толку.

А мне стыдно работать на отжившем свой век механизме. Стыдно давать брак вместо хороших деталей. Брак, который губит расчеты рационализаторов и надежды заказчиков. Мне стыдно перед товарищами, для которых я выполняю заказы на «Перн Ричарде». Даже самому не хочется глядеть на деталь — так она обработана.

Где же выход из положения?
А. ЕГОРОВ,
токарь цеха механизации.

Если взяться дружно

Г. РЕМИЗ,
мастер рудника

Вот уже более трех десятилетий гора Магнитная питает рудами мощные доменные и мартеновские печи. Их с каждым годом становится все больше и больше, а гора Магнитная похудела, осунулась. Много миллионов тонн руды отдала она людям из своих кладовых. С каждым годом все труднее становится добывать «пищу» для домен и мартенов, которая должна быть нужного качества и укладывалась бы в технические условия.

Сегодня успехи металлургов во многом зависят от горняков, от их инициативы, технической зрелости, от их слаженного и умелого труда. О том, как мы трудимся, говорят цифры: план 1964 года по добыче руды выполнен еще 19 декабря и до конца года горняки выдали сверх плана 320 тысяч тонн руды. Чтобы это

представить наглядно, приведу такие цифры: если сверхплановую руду переплавить в металл, то из него можно изготовить 1200 мощных экскаваторов или 20 тысяч тракторов, а автомобилей «Волга» 120 тысяч. И наша бригада внесла достойный вклад, она выдала 82 тысячи тонн руды дополнительно к заданию.

Как родилась наша бригада? В 1957 году с переходом на 7-часовой рабочий день была организована вторая бригада. В нее собрали людей с разных участков. Люди были разные по своему характеру, сознанию и образованию. Некоторые увлекались спиртными, другие считали, что на работу приходить можно с опозданием. На первых же порах на одном из собраний было решено начать соревнование за коммунистический труд. Выступил партгруппорг Михаил Горшков и сказал:

— Теперь, товарищи, нам придется жить и работать по-иному, все старые нехорошие привычки надо забыть навсегда.

С тех пор партгруппа и профгруппа начали вести большую воспитательную работу. Приходилось беседовать с отдельными товарищами всем коллективом, прививать людям чувства товарищества, взаимопомощи. Когда-то было так: работают на одном горизонте два экскаватора. Один из них выходит из строя — рвется подъемный трос. Чтобы заменить трос, бригаде потребуется не менее полутора часов, а за это время можно погрузить два состава руды. А рядом бригада другого экскаватора и глазом не моргнет, чтобы прийти на помощь товарищам.

Но это было тогда. Сейчас авария на одном экскаваторе устраняют общими усилиями. Это гово-

рит за то, что теперь люди беспокоятся не только за себя, но и за других.

Большое внимание стали уделять идеологической работе и воспитанию трудящихся. Проводятся беседы, читаются лекции. Мне как мастеру приходится много говорить на разные темы с рабочими и откровенно отметить, что слова не пропадают даром. Вот совсем недавно у нас состоялся большой разговор о человеческом достоинстве. Машинист экскаватора Шнаффов своим недоверием к помощнику машиниста оскорбил человеческое достоинство. Об этом узнали другие члены бригады, созвали партгруппу. Коммунисты вынули Шнаффову, что людям надо доверять. Он извинился перед помощником и сказал, что с ним никогда больше такого не произойдет. Теперь они работают дружно.

Пожалуй, нет ничего страшнее для членов коллектива, как обсуждение их на товарищеском суде. Работал у нас горным мастером Барсуков. Он совершил аморальный поступок, за который отсидел 15 суток. Его дело было передано в товарищеский суд бригады, чего, надо сказать, очень боялся Барсуков и просил чтобы его дело разбирали лучше в народном суде.

Барсуков знал, что товарищи, которыми он руководит, потеряют к нему доверие. Какой же это мастер, если вместо того, чтобы воспитывать людей, подает плохие примеры. Коллектив не доверил ему быть мастером и сколько Барсуков ни обивал пороги начальников, решение коллектива осталось в силе.

Много у нас еще дел, которые мы где-то недоглядели, где-то пропустили мимо, но если взяться дружно всем коллективом, то любые дела будут решены успешно.

Механизация
МЕТАЛЛ