

Не мириться с пережитками прошлого в сознании людей

Коллектив основного механического цеха настойчиво борется за получение звания коллектива коммунистического труда. В цехе уже имеются участки и бригады, которые носят это звание. Есть и ударники коммунистического труда.

Решения июньского Пленума ЦК КПСС поставили перед станочниками еще более сложные задачи по воспитанию трудящихся в коммунистическом духе. В этих решениях партии со всей серьезностью ставится вопрос о скорейшем преодолении вредных пережитков прошлого в сознании людей. Партийная, комсомольская, профсоюзная организации цеха сейчас развертывают еще шире воспитательную работу, разъясняя трудящимся материалы Пленума, доводя их до сознания каждого труженика и помогая каждому члену коллектива осознать те задачи, которые партия ставит перед народом.

Сейчас каждый четверг во всех отделениях, на участках агитаторы проводят беседы по материалам Пленума ЦК, рассказывают о том, как эти решения надо претворить в жизнь. Недавно в третьем станочном отделении старший мастер т. Васин, проводя такую беседу, коснулся состояния трудовой дисциплины в коллективе станочников. Повышение уровня воспитательной работы позволило в последнее время снизить количество прогулов в отделении. Сейчас, сказал т. Васин, перед коллективом отделения стоит задача полностью ликвидировать эти позорные явления.

Как правило, прогульщиками обычно являются люди, которые и на производстве работают плохо: не выполняют заданий, проявляют другую недисциплинированность. Таковы, например, рабочие Цыганков, Якимов, Бочетков, Константинов, Санкин, Хохлов, Журавлев, Чижов и некото-

рые другие. Рабочие третьего станочного отделения Третьяков и Цыганков были «гостями» санвытрезвителя. Наблюдались факты, когда люди уходили на обеденный перерыв раньше на 10—15 минут, а приходили с перерыва позже положенного времени. Станочник Казаков недавно отказался от работы и в течение 4 часов болтался без дела, сорвал важные заказы, которые выполнялись для буминга.

До последнего времени факты нарушения трудовой и производственной дисциплины не подвергались суровой критике коллектива бригады, участка, отделения, цеха, нерадивые отделялись бесседами с руководителями, которые, вызывая к совести, уговаривали их не повторять больше подобных вещей. Конечно, такая «воспитательная работа» не давала должных результатов. На некоторых участках случаи прогулов, опозданий на работу не уменьшились, а увеличились.

И уж совсем нетерпимым является то, что среди нарушителей трудовой дисциплины есть даже мастера, которые в первую очередь сами должны соблюдать дисциплину и решительно бороться за нее. Недавно мастер Уфимцев, работая в ночную смену, улегся спать, а рабочего поставил «на страже», чтобы он разбудил его вовремя, когда появится «начальство» или посторонние люди.

Особенно много нарушений трудовой дисциплины бывает в короткий субботний день. В этот день некоторые недобросовестные товарищи бросают работу на 2—3 часа раньше и сплываются по цеху в ожидании звонка.

Передовики производства, большинство из которых являются общественниками, предложили, чтобы тем работникам, которые нарушают дисциплину, предоставлять отпуска в самые холодные

месяцы года. Это предложение сейчас проводится в жизнь в бригаде мастера т. Гришина.

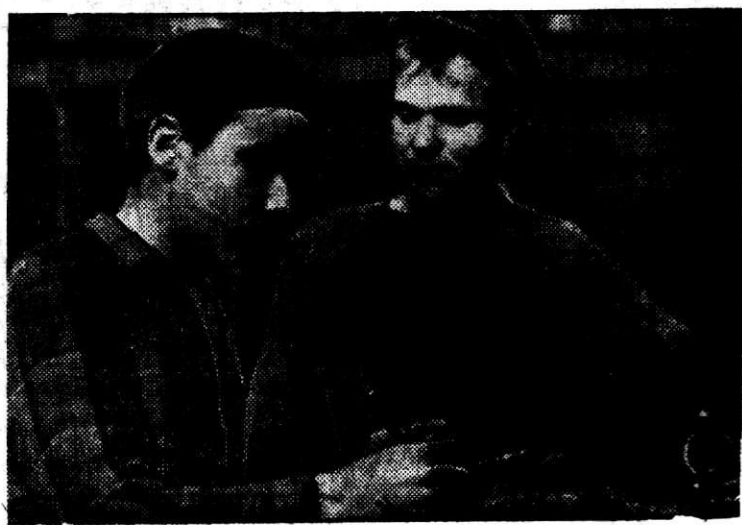
На одной из бесед с рабочими мастер станочного отделения т. Булгаков сказал, что успешной борьбе коллектива бригады за получение высокого звания «Бригада коммунистического труда» мешают некоторые товарищи, плохо ведущие себя на производстве и в быту. Так, станочник Хохлов часто пьян, является на работу в нетрезвом виде. Однажды пришлось даже вызвать работника охраны и попросить его, чтобы он вывел Хохлова с территории комбината, так как Хохлов был сильно пьян. Станочник Шустарин учинил драку в кафе. Свердловщик Гребенщиков в пьяном виде устроил дебош дома и попал в вытрезвитель. Члены бригады сурово осудили поведение этих товарищей и предупредили их, что если они будут так вести себя и дальше, то бригада поставит вопрос об увольнении их с предприятия. Решено взять под строгий контроль общественности поведение этих членов бригады на производстве и вне производства.

После беседы, которую провел мастер Булгаков, ряд товарищей внесли предложения, направленные на улучшение трудовой дисциплины. Бригада решила каждый случай нарушения трудовой дисциплины немедленно обсуждать на своем собрании и сурово наказывать нарушителя. Кроме того, об его недостойном поведении оповещать коллектив всего цеха через цеховой «Крокодил» и цеховую стенную газету.

Коллектив участка вынес решение, чтобы мастера и профгруппы в течение ближайших месяцев побывали на квартирах у всех рабочих, побеседовали с их семьями, выяснили, как ведут себя в быту члены бригад.

А. БИБАРСОВА.

Будущие металлурги



Два комсомольца, которых вы видите на снимке, Виктор Пиленько и Геннадий Планков пока еще учатся в техническом училище № 6. Но уже первые практические работы, которые они выполняли в цехе кузнечно-прокат-электриков, показали, что оба они получили хорошие знания и умело применяют их на деле.

Пройдет совсем немного времени и молодые рабочие займут свои места в рядах труженников нашего комбината.

Фото Е. Карпова.

Партии рядовой

Много лет проработал в обжимном цехе Тихон Антонович Козел. Он пришел сюда после службы в рядах Советской Армии и начал осваивать профессию вырубщика металла. Добросовестное отношение к делу, дисциплинированность, помогли Тихону Антоновичу быстро освоить профессию. Сейчас он один из лучших вырубщиков цеха. Его фамилия неоднократно заносилась на Доску почета как передовика соревнования.

И в общественной работе т. Козел принимает самое активное участие. Он состоит в народной дружке по охране общественного порядка, является членом поста содействия партийно-государственному контролю. Все общественные поручения Тихон Антонович выполняет точно и аккуратно.

Нынешней осенью т. Козел пойдет учиться в школу мастеров.

Год тому назад коммунисты-обжимщики оказали т. Козелу большое доверие, приняв его кандидатом в члены КПСС. Он с честью оправдал это высокое доверие. И вот 26 июня на открытом партийном собрании коммунисты обжимного цеха рассматривали заявление т. Козел, в котором он просил принять его в члены КПСС.

Выступивший на собрании мастер участка вырубкой, коммунист т. Иванов сказал, что т. Козел вполне заслуживает носить высокое звание члена Ленинской партии. Коммунисты единогласно постановили: принять Тихона Антоновича Козел в члены Коммунистической партии Советского Союза.

В. БОРИСОВ.

РЕКОМЕНДАЦИИ

О БЩЕКОМБИНАТСКОЙ теоретической конференции

Утверждены на заседании партийного комитета комбината

1. В каждом коллективе коммунистического труда и борющемся за это высокое звание разрабатывать бригадные планы повышения производительности труда, с учетом работ, которые могут быть выполнены своим коллективом.

Каждый ударник должен иметь личный план. Особое внимание в этих планах обратить на использование имеющихся резервов, внедрение новой техники и передовой технологии, улучшение экономических показателей и культуры производства. Каждый инженер, техник за год должен разработать и внедрить не менее одного новшества в производство.

2. Создать в каждом цехе проверенные практикой формы общественного участия трудящихся в управлении производством и совершенствовании его:

а) общественно-конструкторские и технологические бюро. Ответственный т. Филатов.

б) Бюро экономического анализа. Ответственный т. Андронов.

в) Общественные бюро нормирования труда и отдела кадров на общественных началах. Ответственные тт. Юдин, Гиллер, Буйвид.

г) Группы и школы по изучению и распространению передового опыта. Ответственный т. Гиллер.

3. Улучшить работу совета новаторов комбината, крепить сотрудничество новаторов производства с деятелями науки и техники и работниками кафедр горно-металлургического института. Ответственный т. Бережной.

4. Профкому комбината создать и утвердить общекомбинатские советы бригадиров и ударников коммунистического труда. Ответственный т. Мамаев.

5. Создать до сентября при отделе технической информации совет по технической пропаганде на общественных началах: в цехах комбината — общественные бюро технической информации для изучения и претворения в жизнь новинок техники и технологии. Ответственный т. Корсунский И. И.

6. Окончательное оформление на работу в цех комбината производить после встречи поступающего с коллективом бригады, где он будет работать.

7. В случае нарушения трудовой дисциплины, совершенного работающим на ММК, больше самостоятельности в окончательном решении вопроса предоставлять коллективу цеха, участка, бригады.

8. Рекомендовать отделу кадров комбината воздерживаться от приема на работу лиц, ранее работавших на ММК, но уволенных за совершенные проступки.

9. Партийному, профсоюзному, комсомольскому комитетам и руководству комбината пересмотреть практику проведения все-

возможных заседаний и совещаний. Проводить их по наиболее актуальным вопросам с минимальной затратой времени.

10. Профкому комбината внимательно изучать и распространять лучший опыт работы коллективов и ударников коммунистического труда. До конца 1963 года обобщить и распространить опыт работы 3 лучших бригад и 5 ударников коммунистического труда. Ответственный т. Рожков.

11. Изменить практику присвоения званий «Ударник», «Бригада коммунистического труда». Присвоение званий должно проводиться в торжественной обстановке с обязательным присутствием четырехугольника комбината. Профком ММК.

12. Профкому ММК в срок до 1 августа провести конкурс на эскиз значка «Ударник коммунистического труда». По лучшему эскизу изготовить необходимое количество этих нагрудных знаков.

13. С сентября 1963 года организовать в цехах для коллективов и ударников, соревнующихся за коммунистический труд, школы коммунистического труда. Руководству и общественным организациям комбината разработать программу обучения, сочетая в ней политическую, производственную и эстетическую учебу.

14. Издавать один раз в месяц техническую страницу в газете «Магнитогорский металл», подготовленную отделом технической

информации, БРИЗом, ВОИР и Советом новаторов ММК. Ответственный т. Погудин.

15. Дирекции, партийному, профсоюзному и комсомольскому комитетам принять действенные меры по безусловному и полному выполнению семилетнего плана повышения культурно-технического уровня трудящихся. До конца 1963 года ликвидировать путем индивидуального обучения малограмотность отдельных трудящихся, работающих на ММК. Политическую учебу вести дифференцированно, исходя из общеобразовательной подготовки слушателей. Ответственные нач. цехов, секретари парторганизаций, председатели комитетов, секретари бюро ВЛКСМ.

16. Считать главным направлением в воспитании индивидуальную работу с каждым трудящимся путем личных бесед, посещения семьи, привлечения к воздействию на личность коллектива в целом.

17. Привлечь к разнообразной воспитательной работе каждого мастера, ИТР, широкий партийный, профсоюзный и комсомольский актив. До конца 1963 года провести проверку знаний мастеров комбината в общекомбинатской комиссии, состоящей из представителей администрации и общественных организаций.

18. Основную тяжесть всей воспитательной работы с трудящимися и их семьями перенести в жилые массы. По принципу — цех микрорайон: отдельный дом, подъезд, класс-бригада. Больше организовывать массовых мероприятий с жильцами и их семьями. Строго спрашивать с родителей

за воспитание их детей. Вести индивидуальную работу с лицами, отклоняющимися от норм поведения.

19. Рекомендовать в каждом цехе шире использовать имеющиеся общественные формы воздействия на формирование личности:

а) выдача заработной платы без кассира;

б) уплата членских взносов без кассира;

в) библиотеки на общественных началах из книг трудящихся;

г) встречи ведущих работников комбината с трудящимися для открытого разговора без повестки дня;

д) субботние вечера;

е) воскресные чтения и популярно-лектории;

ж) коллективный отдых в пределах города и за его чертой;

з) отмечать знаменательные даты в жизни коллектива и отдельных трудящихся (поздравления с годовщиной рождения, вступление в брак, вступление новичка на трудовой путь и т. д.).

20. К лицам, настойчиво уклоняющимся от норм общественного поведения, по решению коллективов применять, кроме мер убеждения, меры общественного принуждения, как-то:

а) воздерживаться в предоставлении жилья в порядке цеховой очередности;

б) не предоставлять отпусков в летнее время и путевок в дома отдыха;

в) выдавать заработную плату по отдельной ведомости с оглашением фамилий нарушителей;

г) изготовить и выставить на видных местах в цехах «доски позора», куда заносить имена нарушителей.

**Магнитогорский
МЕТАЛЛ**