

Информационный
выпуск газеты
«Магнитогорский металл»
и
профсоюзного комитета
ОАО «ММК»

ЕДИНЕНИЕ



Большой совет профсоюзов области

ПРИОРИТЕТЫ

Более 180 делегатов – работников и активистов профсоюзных организаций области, а также председатели федераций профсоюзов Тюменской и Курганской областей – собрались на V отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов области.

В работе конференции участвовали губернатор Петр Сумин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко. Магнитогорский комбинат представлял председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близюк, который в своем выступлении рассказал о работе флага черной металлургии, социальном партнерстве на предприятии, деятельности профсоюзной организации, работе ассоциации профсоюзных организаций Магнитогорска.

В докладах неоднократно отмечалась положительная тенденция в социально-экономической ситуации в области. Этому во многом способствует отработанная система взаимодействия профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти Челябинской области. Одной из первых в России наша область заключила трехсторонние соглашения «профсоюзы – органы власти – работодатели» практически в каждом муниципальном образовании, которые во многом способствуют защите трудовых и социально-экономических интересов граждан.

Один из плодов сотрудничества власти и профсоюзов – законопроект о минимальной заработной плате. Несмотря на то, что в области зарплата растет, цена труда по-прежнему остается низкой. Проект закона положительно оценен губернатором. Совместная комиссия, куда войдут представители законодательной и исполнительной власти, продолжит работу над законопроектом. Профсоюзы предлагают поэтапно поднять уровень минимальной заработной платы до размеров прожиточного минимума, начав с одной тысячи рублей – по стране этот показатель равен 720 рублям – уже в нынешнем году.

В целом работу Федерации губернатор охарактеризовал как эффективную и конструктивную, а профсоюзы – как основную общественную силу, нацеленную на защиту прав трудящихся. Поэтому необходимы и дальнейшее активное сотрудничество власти и профсоюзов, совместный поиск верных решений.

На конференции принят документ «О приоритетных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Челябинской области до 2010 года». Приняты изменения и дополнения в устав организации. Утвержден новый состав совета Федерации профсоюзов области в количестве 45 человек. Большинство голосов председателем на предстоящий пятилетний период вновь избран Николай Буяков.

Виктор СЕРГЕЕВ.

В СКМ – первичка

ПОПОЛНЕНИЕ

В группе компаний ОАО «Страховая компания «СКМ» прошла конференция по созданию профсоюзной организации. В ее работе приняла участие заведующая орготделом профкома ОАО «ММК» Надежда Доброходова.

Сегодня страховая компания «СКМ» входит в число 50 крупнейших страховых организаций Российской Федерации и занимает одно из лидирующих мест на страховом рынке Уральского региона. Приоритетным направлением деятельности компании является обеспечение страховой защиты имущественных интересов предприятий производственной сферы, жизни и здоровья граждан, осуществление страховой защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций. Страховая компания «СКМ» имеет успешный опыт работы как с корпоративными клиентами, так и с населением. Главным клиентом компании является ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

СКМ является образующей для СКМ-холдинга, который объединяет компании, осуществляющие инвестиционную, банковскую, лизинговую и ризлторскую деятельность. Спектр услуг, предоставляемых компаниями холдинга, чрезвычайно широк. Для предприятий и организаций – страхование имущества предприятий, зданий и сооружений; для граждан – страхование от несчастных случаев, добровольное медицинское страхование, туристические услуги.

Коллектив страховой компании невелик – в ОАО «СКМ» трудятся 103 человека. Но создание профсоюзной организации – новая ступень в деятельности компании. Профком ОАО «СКМ» войдет в состав профсоюзной организации ОАО «ММК». В состав профкома вошли пять человек, его председателем избрана Татьяна Шепелева, заместитель директора ООО «СКМ-тур» – дочерней организации Страховой компании «СКМ».

Алексей ДАНИЛОВ.

Защита трудовых прав

РЕШАЕТ ПРОФКОМ

Соблюдение трудового законодательства в цехах горно-обогатительного производства проанализировано на заседании президиума профсоюзного комитета.

Комиссия профкома в течение февраля-марта проверяла соблюдение трудового законодательства относительно соблюдения норм рабочего времени и времени отдыха, выплаты зарплат, порядка заключения и расторжения трудового договора, предоставления гарантий и компенсаций, трудовой дисциплины – порядка применения дисциплинарных наказаний. По результатам проверки вы-

явлен ряд незначительных замечаний. В целом же работа горно-обогатительного производства в этом направлении, по словам юриста профкома Ирины Бабич, поставлена четко, осуществляется жесткий контроль за соблюдением норм трудового законодательства.

Такие проверки необходимы, – считает ведущий специалист отдела труда и заработной платы управления ГОП Юрий Блехин. – Достаточно сказать, что в целом по производству выходит до 15 тысяч нарушений, которые в той или иной мере касаются трудовых взаимоотношений между администрацией и работником. Конечно, среди пятнадцати тысяч возможных ошибок или

недоработки. Вопросы укрепления трудовой дисциплины также заслуживают нашего внимания. В прошедшем году мы провели 474 проверки, обнаружено 142 нарушения. Это дает нам основания для того, чтобы укрепить трудовую дисциплину, исключить нарушения трудового законодательства как со стороны работодателя, так и со стороны трудового коллектива. Результаты есть – нарушения трудовой дисциплины в прошлом году по сравнению с 2003 снизились в полтора раза.

У нас практически во всех цехах сменились начальники отдела труда и заработной платы, пришли молодые специалисты, – добавляет председатель профкома ГОП Валерий

Иванов, – и проверка оказалась своевременной. Свежим взглядом юрист профкома посмотрел дело производство, указал на недочеты, которые оперативно устраним. Это гарантия того, что в будущем подобных нарушений уже не будет.

Хочу поблагодарить профсоюзный комитет за конкретную помощь, – говорит заместитель начальника ГОП Нанль Хасанов. – Мы учтем и проанализируем все замечания, которые выявлены во время проверки. Уверен, это поможет в нашей дальнейшей совместной работе.

Итоги подвел председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Близюк:

– Мы, как представители работников, являемся защитниками интересов трудового коллектива, и защита трудовых прав – наша главная задача, но в горно-обогатительном производстве защищать особо никого не пришлось, так как здесь ситуация благополучная, коллектив работает стабильно, и вопросы, в основном, решаются нормально.

Информация о работе принята к сведению, вопросы соблюдения трудового законодательства планируется рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета и цеховых комитетов горно-обогатительного производства раз в полугодие.

Виктор СЕРГЕЕВ.

Разнарядка или оздоровление?

Этот вопрос обсуждался на заседании профкома комбината

Повестка заседания профкома, состоявшегося на прошлой неделе в конференц-зале ЦЛК, была «однозначной»: обсудить итоги оздоровления работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений за прошлый год и определить задачи на текущий. С докладом выступил начальник отдела социальных программ комбината Богдан Грещинин.

Лечение и медицинское обслуживание

На комбинате широко используется схема добровольного медицинского страхования работников. На нее израсходовано 122,91 млн. рублей по следующим направлениям:

лечение в клиниках России (сложные операции по шунтированию, установке кардиостимуляторов, эндопротезирование и другие) – 6 млн. рублей (129 работников);

лечение в зарубежных клиниках – 10,34 млн. рублей (9 работников);

стоматологические услуги (лечение и протезирование) – 10,9 млн. рублей (8034 работника);

лечебные и диагностические услуги в АНО «Медико-санитарная часть администрации

города и ОАО «ММК» – 72,35 млн. рублей (в том числе 15036 работникам проведена вакцинация от гриппа на сумму 3,5 млн. рублей);

приобретение путевок в санатории «Юбилейный», «Южный» и «Металлург» – 23,32 млн. рублей (2506 работников).

Социальный заказ на путевки

Оздоровление осуществлялось в соответствии с социальным заказом в пределах средств бюджета социальной сферы. Однако общая сумма расходов на компенсацию льготных путевок снизилась и составила 79,75 млн. рублей. Одновременно с этим средняя стоимость путевки возросла почти на 20 процентов и составила 9391 рубль.

Если сопоставить количество отдохнувших в оздоровительных учреждениях, то только в ООО «Абзаково» заметен прирост. В других учреждениях их стало меньше.

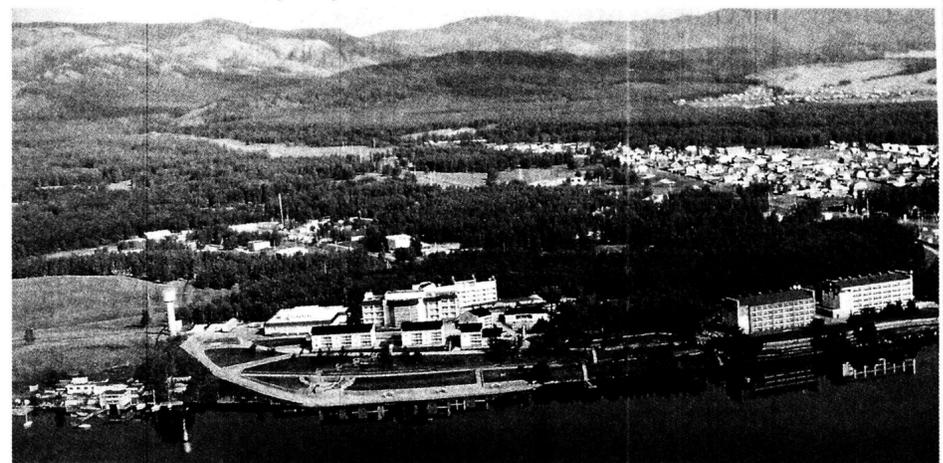
Уже принят и утвержден социальный заказ ОАО «ММК» на нынешний год. Будет предоставлено 10960 путевок. Разнарядка по подразделениям комбината составлена. На лечение в сторонние санатории в этом году выделено 6,5 млн. рублей на 400 путевок. На стоматологические услуги запланирова-

Сравнительные итоги по отдыху работников

Учреждения для лечения и отдыха	2003 год		2004 год	
	кол-во, чел.	сумма, млн. руб.	кол-во, чел.	сумма, млн. руб.
«Юбилейный»	9046	58,631	7228	46,15
«Южный»	1094	9,125	993	9,174
«Металлург»	1603	18,354	1268	1,644
«Абзаково»	655	2,740	2404	10,782
ИТОГО	12398	88,850	11893	79,750

Всегда трудно вырвать с корнем привычки, которые укрепило и организовало в нас время.

Эмиль ДЮРКГЕЙМ



но 9 млн. рублей – средств должно хватить 6405 работникам.

Здоровый образ жизни

В прошлом году более 54 тысяч работников ОАО «ММК» и дочерних обществ участвовали в 234 физкультурно-спортивных мероприятиях – значительно больше, чем в 2003 году. По-прежнему главными соревнованиями остаются летняя и зимняя спартакиады среди работников подразделений комбината и дочерних обществ. Соревнования проходят по 17 видам спорта. Впервые в прошлом году проведены спартакиады и среди руководителей и менеджеров комбината и дочерних обществ. Более 650 руководителей высшего и среднего звена выявляли сильнейшего по 12 видам спорта.

На площадках СК «Металлург-Магнитогорск» в течение прошлого года для работников ММК и дочерних обществ проведено 82 спортивных праздника, с ноября в ВСК «Водопад чудес» проводили водноспортивные праздники для струк-

турных подразделений.

В зимний период прошлого года организовано 450 коллективных выездов в горнолыжные центры «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск». На них побывали более 12000 работников комбината и дочерних обществ.

Жаркие прения

При анализе причин снижения количества отдыхающих задавали немало вопросов. В их числе: почему возросла стоимость путевок? как упростить процедуру ее получения? как можно требовать выполнения разнарядки, если стоимость путевок для работника комбината ниже, чем для работника дочерних обществ? почему, организовав коллективные выезды на горнолыжные курорты, никто не задумывается о разнице в зарплате работников? Причем некоторые вопросы от профсоюзных лидеров структурных подразделений комбината и дочерних обществ звучали не только с трибуны, а прямо из зала. Кто будет отдыхать по высоким ценам, выстраивать очереди в от-

деле реализации путевок? На такой «отдых» никакими разнарядками не загонишь.

Главным минусом нашей общей работы является слабое выполнение реализации путевок по разнарядкам, – высказался директор управляющей компании «ММК-курорт» Алексей Митюголо.

«Возможно, повлиял и тот факт, что прошлый год мы впервые отработали после отмены социальной карточки. Люди приспосабливались, сравнивали свои затраты на отдых. Что касается разницы стоимости путевок для работника основных подразделений комбината и дочерних обществ, то это замечание справедливо, и мы работаем сейчас над выравниванием цены: заключаем договор на социальный заказ. Если «дочки» подписывают с УК «ММК-курорт» такой договор, как это делает ОАО «ММК», то в течение года стоимость путевок для всех работников холдинга ММК будет одинакова. Мы готовы услышать ваши рекомендации и замечания.

Еще одной причиной слабой реализации путевок признана

плохая разъяснительная работа в цехах. Хорошо, что хотя бы на доске объявлений кто-то из отпускников найдет распоряжение о стоимости путевок и сроках заездов.

«Сегодня мы поругали некоторые подразделения за невыполнение плана по оздоровлению работников, – похвалил председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близюк. – Конечно, прежде всего сам работник должен понимать, что во время отпуска нужно отдыхать, восстанавливать силы, подлечиться. Для этого ММК создаст все условия. Но хочу обратиться к председателю профкомов цехов и подразделений комбината, дочерних обществ: разнарядки нужно выполнять. Это не отписка. На оздоровление и лечение руководство ММК ежегодно выделяет из прибыли немалые средства, а у нас даже путевки не востребованы. Это неправильно. Надвигается пора летних отпусков, необходимо всем заранее вести разъяснительную работу.

Алексей ДУЗЕНКО.

Переключаются гитары

ФЕСТИВАЛЬ

Во Дворце культуры и техники металлургов завершился шестой ежегодный общекорпоративный фестиваль авторской песни «Переключаются гитары, переплетаются сердца».

По традиции фестиваль проходил в два этапа: первый – отборочный, в котором приняли участие более 30 исполнителей, второй – гала-концерт, выступить в котором получили право 22 участника. Организаторами, как обычно, выступили профсоюзный комитет ОАО «ММК» и Дворец культуры и техники металлургов.

Если в первых трех фестивалях участвовать могли только работники комбината и дочерних предприятий, то последние более демократичны. В гала-концерте приняли участие три городских коллектива и один из МГТУ. Хотя тематика конкурса не оговаривалась, в этом году выступления участников в основном были посвящены 60-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Лауреатом второй раз признан работник газоспасательной станции Юрий Блехин. Он – профессиональный исполнитель, участник многочисленных фестивалей авторской песни в Арском Камне, Ильмене, Санкт-Петербурге, выпустил сборник песен на диске. В апреле Юрий будет представлять Магнитогорский металлургический комбинат на Всероссийском отраслевом фестивале авторов и исполнителей в Липецке «Эх, путь-дорожка фронтовая». Он исполнит свои песни «Душа» и «Московские парадь» – последняя обеспечила барду победу на городском конкурсе.

Диплом первой степени получил дуэт Дмитрий и Маргариты Росляковых. Эта семейная пара в июле прошлого года стала лауреатом Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни в Железногорске Курской области. Второе место завоевал дуэт Михаила и Татьяны Шуваевых, третьим стал солист ансамбля «Марьюшка» Александр Попов.

Ольга КОРДА.

Акваудовольствие

ДОСУГ

В профсоюзном комитете ОАО «ММК» составлен график проведения водноспортивных праздников в аквапарке для работников комбината, дочерних предприятий и учреждений на второй квартал 2005 года.

В апреле водноспортивные праздники проведут: 3-го – ЗАО НПО «Автоматика» и ООО «Эмаль»; 10-го – горно-обогатительное производство; 17-го – ЗАО «Русская металлургическая компания; 24-го – кислородно-конвертерный цех.

В мае:

1-го – трест «Электротранспорт»; 8-го – трест «Теплофикация»; 15-го – сборная цехов: учреждения культуры, семейный клуб «Вместе», отдел охраны окружающей среды, ООО «Полиграфия», стоматологический центр «Агат»;

22-го – прокатное производство (1 группа); 29-го – прокатное производство (2 группа).

В июне:

5-го – ОАО «Магнитогорский Гипромез», центральная лаборатория контроля; 12-го – цехи управления железнодорожного транспорта; 19-го – цех ремонта металлургических печей, цех подготовки конвертерного производства; 26-го – ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Диплом от «Музыкальной горошины»

МОЛОДЕТАЛАНТЫ

Шестой раз на сцене Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе собрал своих участников конкурс «Музыкальная горошина». Придумали и организовали его для одаренных детей металлургов ОАО «ММК» профсоюзный комитет комбината и коллектив ДКМ. Цель конкурса – выявление талантливых детей в семьях металлургов и привлечение их к занятиям в коллективах художественной самодеятельности. Во все времена будут появляться талантливые ребята, которые удивляют не только родителей, но и специалистов. Конкурс «Музыкальная горошина» – прекрасная воз-

можность увидеть и услышать эту детвору. Участвовать в нем может любой желающий, умеющий петь, читать стихи и танцевать. В этом году конкурс был посвящен 60-летию Великой Победы.

Жюри под председательством заведующей отделом по культурно-массовой работе профкома ММК Светланы Лисицовой, в состав которого вошли магнитогорская поэтесса Римма Дышаленкова, бард Юрий Блехин, руководитель хора русской песни «Уралочка» Ирина Тиньковская, руководитель ансамбля «Нон-Стоп» Тамара Башкирова, руководитель ансамбля «Синтеориха» Ольга Макаренко, судили участников по шести номинациям: лучший

вокалист, лучший чтец, лучший исполнитель, лучший актер, лучший ансамбль и лучший танцевальный коллектив. Особо отметили участников, представивших номера по тематике конкурса.

Мы не ожидали такого наплыва, – говорят члены жюри. – Около двухсот ребят приняли участие в конкурсе, в финал вышли 86. Очень сложно было отобрать лучших: настолько хороши наши ребята, что не знаешь, кого выбрать для финального выступления. Поэтому мы присудили по несколько призовых мест в разных номинациях.

Выбирать победителей было из кого: самому маленькому конкурсанту «Музыкальной горошины-2004»

Вове Субботину, получившему диплом «Первые шаги» и исполнившему песенку крокодила Гены, всего четыре года, а самым старшим участником исполнилось по 17. Гала-концерт состоял из тридцати девяти номеров. Более двух часов юные артисты дарили радость собравшимся в зале. Песни были, что называется, на любой вкус. Тут вам и знакомый всем «Старый вальс» в исполнении Аси Сюткиной, и «Ромашковое поле» Саши Адемко, и «Госпожа метелица» Леры Зименовой, и признания в любви к маме, и песни военных лет... А Маша Медведова представила на суд зрителей и жюри свою оригинальную версию песни из кинофильма «Титаник». Никого не о-

тавили равнодушными выступления ансамблей «Карамельки», «Динамика». Словом, каждое выступление имело свою изюминку, каждый маленький артист получил свою порцию аплодисментов.

Алексей ДАНИЛОВ.