



В коллективе листопркатного цеха № 2 хорошо знают старшего резчика четвертой бригады Владимира Блохина. Внимательный, добросовестный работник систематически выполняет нормы выработки на 130—140 процентов.

На снимке: старший резчик агрегата резки № 2 Владимир Блохин. Фото Е. Карпова.

Мартеновцы собирают лом

15 апреля смены тт. Захарова и Дарабанова после ночной вахты организованно вышли на уборку цеховой территории.

Каждому определили участок, работа пошла дружно. Мартеновцы, убирая территорию, собирали

металлолом. Десятки тонн всевозможных металлоотходов собрали и сложили возле железнодорожной линии.

Д. ГУДКОВ,
предцехнома мартеновского цеха № 2.

Применение обесфеноленных вод в производстве

Комплексы улавливания коксохимического производства пополнились установкой для извлечения фенола из производственных сточных вод. Раньше эти воды сливались в заводской пруд и загрязняли его. Кроме этого терпелись тысячи килограммов ценного продукта — фенола. Сточные воды, обработанные на обесфеноливающей установке, содержащие незначительные количества фенола, а также других примесей, будут использованы в производственном процессе.

в час. Укладка трубопроводов ведется по колоннам газопровода прямого и обратного на участке от фенольной насосной станции до главного узла переключения водоводов и у тушильной башни коксовых батарей №№ 3—4. Трубопроводы разводящей сети укладываются на поверхности земли между фундаментами коксохимического завода с внутренней стороны наружного фундамента, а на разрывах между блоками коксовых батарей и на вводах в тушильные станции в землю. Общая протяженность разводящей сети составляет 1750 м.

Проектом предусматривается непрерывная подача обесфеноленных вод. Выпуск воды из напорной сети в бассейны под тушильными станциями автоматизирован.

А. СТЕПАНОВА,
начальник сектора.

Творческую мысль — на службу семилетки

Программа дальнейшего мощного подъема народного хозяйства СССР предусматривает в ближайшие семь лет небывалый рост всей социалистической экономики на базе преимущественного развития ее решающей отрасли — тяжелой индустрии.

Выполнение задач по черной металлургии намечается за счет усовершенствования технологии, интенсификации металлургических процессов, механизации и автоматизации производственных участков, улучшения подготовки сырья, ввода новых производственных мощностей, а также за счет использования имеющихся резервов производства. В осуществлении поставленных задач ведущая роль принадлежит новаторам производства, рационализаторам и изобретателям, движение которых с каждым годом растет и развивается.

Массовость этого движения — яркое доказательство роста творческой активности рабочего класса, повышение культурного уров-

ня и технических знаний трудящихся. На Магнитогорском металлургическом комбинате за 1958 год было подано 5142 рационализаторских предложения, внедрено 3042 и получена экономия около 27 миллионов рублей.

Рационализаторы и изобретатели нашего комбината, вступая в историческое семилетие, обязались внести в фонд новаторских предложений имени семилетки не менее 200 миллионов рублей от внедрения в производство рационализаторских предложений. В текущем году должно быть внедрено не менее 3200 рационализаторских предложений и за счет этого сэкономлено 30 миллионов рублей.

Подводя итоги социалистического соревнования цехов комбината по рационализации за первый квартал 1959 года, можно сказать как выполняются принятые обязательства и какие имеются недостатки в этом вопросе.

С начала года по цехам комбината было подано 1339 рациона-

Активные рационализаторы

В чугунолитейном цехе хорошо обстоит дело со сбором и внедрением рационализаторских предложений. За три месяца этого года было подано 28 рационализаторских предложений при плане 20 предложений в квартал. Из поданных на рассмотрение предложений 12 уже внедрено в производство. Это на 10 процентов больше предусмотренного плана. Экономия средств от внедренных предложений составляет 30 тысяч рублей.

Внедрены в производство такие ценные предложения, как водяное охлаждение вагранок и изменение технологии формовки колонок. Сейчас подсчитывается экономия еще пяти реализованных предложений. Из них наиболее ценными являются предложение т. Балкина по экономии электроэнергии и водяное охлаждение вагранок. По предварительным подсчетам эти предложения дадут 200 тысяч

рублей в год. Следует сказать, что подсчет экономии этих ценных предложений несколько задерживается по вине инженера-экономиста нашего цеха т. Скалтерной.

Большая заслуга в активности наших рационализаторов принадлежит ответственному по БРИЗу т. Приймук. Он постоянно старается вовлечь наших трудящихся в рационализаторскую работу. Создан актив рационализаторов — среди них лучшие рационализаторы мастер т. Бобровских, электрик т. Балкин и другие.

Следует также заметить, что проектный отдел комбината торжественно поздравил наших рационализаторов. Еще в 1958 году электрики тт. Балкин и Рогозин предложили сделать настилы на фермах электрокранов. А электрик т. Падалко в этом же году предложил заменить медные вспомога-

тельные тrolley стальными. Однако до сих пор эти предложения не внедрены в производство из-за отсутствия чертежей.

В настоящее время на комбинате производится смотр-конкурс по рационализации и техническому усовершенствованию оборудования.

Коллектив нашего цеха принимает активное участие в этом мероприятии. Создана комиссия, которой руководит заместитель начальника цеха т. Сазоненко. На всех участках проводятся беседы с рабочими о значении этого мероприятия. Вывешены плакаты, призывающие трудящихся принять активное участие в смотре-конкурсе.

Б. МОШКОВИЧ,
мастер чугунолитейного цеха.

Месячник здоровья на комбинате

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ АКТИВА

Коллектив основного механического цеха активно включился в проводимый на комбинате месячник здоровья. Создан общецеховой штаб, на всех участках и во всех бригадах проведены совещания и собрания, на которых были обсуждены вопросы по наведению чистоты и порядка в цехе. В ходе смотра собрано свыше 90 предложений, из которых 26 уже выполнено. Несмотря на очень напряженный грузопоток в цехе, налажена четкая укладка деталей, очищены все проходы.

В проведении смотра активно участвует слесарь т. Мезин, электросварщик т. Чистякова, бригадир раздатчиков инструмента т. Серезкина, начальник участка тт. Фаин, Грязнов и многие другие.

Вместе с тем на отдельных участках цеха должный порядок пока еще не наведен. На заседании цехового штаба было отмечено плохое состояние на третьем станочном участке, в питамповочном отделе. Вследствие нерадивого отношения к делу со стороны хозяйственника т. Панарина нет порядка в женских душевых.

В ходе смотра, наряду с мероприятиями по улучшению санитарных условий в цехе, широко проводится работа по дальнейшему внедрению производственной гимнастики.

А. БЕЛЯЕВА,
Л. ЯНЧЕНКО,
члены заводского штаба.

Трудятся и учатся

Коллектив ремонтного куста горного управления выполняет много работ на ремонтах оборудования аглофабрик, рудообогатительных агрегатов. За успешную работу в феврале коллективу присуждено первое место и переходящее красное знамя профсоюзного комитета и дирекции комбината.

Две смены ремонтного куста упорно борются за звание коллектива коммунистического труда. Одну из них возглавляет молодой мастер Илья Семенов. Сам он выдвинут на должность мастера из токарей. Работая, он повышает уровень знаний, учится в школе рабочей молодежи.

Токарь т. Хасандзянов учится на курсах мастеров, фрезеровщика

т. Захарова — на подготовительных курсах института.

Мастер смены слесарей коммунист Даян Нуркаев тоже учится в школе рабочей молодежи. Коллектив его смены тоже соревнуется за звание бригады коммунистического труда.

В этой смене бригадир т. Дергачев учится в техникуме, слесарь т. Высоцкий — в школе рабочей молодежи, т. Оськин — в музыкальном училище, т. Черников — в аэроклубе.

Кроме того, все станочники и слесари приобретают вторую специальность в цехе.

И. ГУЛИН,
зам. начальника ремонтного куста горного управления.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«В ЛЕСУ НЕ ВСЕ СОСНЫ

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 22 марта. Зам. начальника отдела снабжения комбината т. Фролов сообщил редакции, что факты, указанные в ней, имеют место.

Из-за невыделения Челябинским совнархозом фондов на пиломатериал, в I квартале отдел снабжения испытывал большие затруднения с обеспечением пиломатериалами модельного отделения фасонно-вальце-стале-литейного цеха.

КОРАБЕЛЬНЫЕ»

Модельному отделению необходимо только качественный и обходим пиломатериал, поэтому он обеспечивался за счет отбора годного пиломатериала из ремонтного цеха, стройцеха УКСа и треста «Магнитстрой».

В настоящее время модельное отделение обеспечено пиломатериалами. Таким образом во втором квартале модельное отделение будет полностью обеспечено качественной древесиной.

рализаторских предложений, внедрено 804 и получено экономии 8,3 миллиона рублей. Хорошие результаты по рационализаторской работе получены в листопркатных цехах №№ 1, 2 и 3, сортопркатном, мартеновских цехах №№ 2, 3, электроремонтном цехе. Не выполнен план БРИЗа по экономической эффективности от рационализаторских предложений в доменном, коксохимическом, проволочно-нитриновом, обжимном цехах, в цехах горного управления кузнечно-прессовом и др. Крайне неудовлетворительны показатели по рационализации и изобретательству получены в ремонтном кусте прокатных цехов, фасонно-стале-литейном, в цехе водоснабжения, ремонтном кусте мартена, шмотно-динасовом, в цехе КИП и автоматики, ТЭЦ и др.

Такое положение дел по рационализации в этих цехах — явление не случайное: рационализаторская работа в них пущена на самотек. Предложения, поданные трудящимися, вовремя не рассматриваются, принятые предложения не внедряются, а графики внедрения, если они имеются, никем не контролируются. Все это, несомненно, снижает инициативу тру-

дящихся в рационализаторской деятельности.

Проверкой установлено, что в шмотно-динасовом цехе, например, (начальник т. Крайний, председатель ВОИР т. Медведев) на внедрение находятся предложения еще с 1952 года. По многим принятым предложениям не назначены исполнители, нет конкретных сроков, графика внедрения. В результате 128 предложений прошедших лет ждут своего внедрения. Судьба многих предложений, направленных на заключение в другие цехи, неизвестна. Справедливо заявляют рационализаторы, что внедрение предложения в шмотно-динасовом цехе дело рук самого рационализатора, а иначе предложение так и останется невнедренным.

Не на много лучше положение по рационализации в котельно-ремонтном цехе (начальник т. Фальковский, председатель ВОИР т. Вершинин). Здесь также несвоевременно внедряются предложения.

Много предложений долгое время находится на заключении в проектно-отделе, в горнорудном управлении, отделе главного механика. В основном механическом цехе (начальник т. Гайдуковский,

председатель ВОИР т. Бонев) ждут внедрения предложения с 1956 года. Много жалоб высказывают рационализаторы на несвоевременное прохождение предложений на железнодорожном транспорте, цехе металлической посуды, ЦЗЛ и др.

Около 80 процентов всех внедренных предложений на комбинате идут без подсчета экономии, что является крайне ненормальным. Так, из 15 предложений, направленных в БРИЗ из коксохимии, подсчитана экономия всего по двум. В сортопркатном из 8 предложений подсчитана экономия по одному, в ЖДТ из 12—4. Нет ни рубля экономии в кузнечно-прессовом цехе, КИП и автоматики, водоснабжении, в ЦЗЛ.

Нетерпимо долго, до 3 месяцев, находятся предложения на проверке подсчета экономического эффекта в плановом отделе комбината (начальник т. Андреев).

Цеховые организации ВОИР, призванные вести решительную борьбу с подобными фактами нарушения законоположений по рационализации и изобретательству, еще далеко не все включились в эту работу. Об этом говорят факты проверки. Организации об-