Персона

Работа по росту

Это только кажется, что в производстве всё оговорено техническим регламентом

Иначе зачем на посту управления в кислородно-конвертерном цехе «амбразура» – окно, через которое сталевары с подручными наблюдают за производственным процессом, подгоняется по размерам и высоте под их рост для хорошей видимости всей рабочей площадки?

В бригаде же, где работает сталевар конвертера Вячеслав Новокрещенных, все одной комплекции – косая сажень в плечах. Вячеслав Григорьевич потомственный мартеновец: бабушка и отец всю жизнь на мартене каменщиками. Вячеслав Григорьевич тоже там начинал до армии – подручным сталевара на легендарной тридцатой двухванной печи. Помнит своего наставника Фёдора Яфарова, его первую науку: как завалку шихты делать – сначала засыпают часть «лёгкого» металлолома, потом известняк, снова металлолом, но уже «тяжеловес», как скрапину – пробу металла – брать, температуру расплава мерить, когда лом в дело пустить, как лопату правильно держать.

Когда смотришь, как работает опытный сталевар, отточенность движений принимаешь за простоту дела. Но эта лёгкость – кажущаяся: Вячеслав Новокрещенных помнит, как по неопытности не смог взять первую скрапину. Переживал очень, хоть и понимал, что в первый раз все через это проходят. Зато навсегда усвоил: учиться надо каждой мелочи.

> Особенно ответственный сортамент – трубные марки стали – для автомобильной промышленности

Когда после мартена оказался в кислородно-конвертерном, оценил разницу между ручным трудом и механизацией. Прежде, скажем, алюминий приходилось вручную подготавливать и бросать, а здесь засыпают гранулированный. И всё же самым напряжённым этапом по-прежнему остаётся ожидание «химии» – результатов лабораторного анализа, после которого регулируют недостающие характеристики. Особенно ответственный сортамент – трубные марки стали – для автомобильной промышленности: чтобы никаких замечаний от прокатчиков.

В начале девяностых в цехе, как везде на производстве, было трудно. Многие уходили искать лучшего. А Вячеслав Новокрещенных в эту пору получил от предприятия квартиру. В обычном для человека с советским прошлым представлении о достатке, основанном на комплекте «квартира-машина» для Новокрещенных в силе только первых элемент. Автомобиля у него никогда не было: ему, заядлому рыбаку отцовской выучки, личный транспорт неинтересен – больше любит общаться с природой, чем с железным конём.

– До рыбалки друзья довезут. А машина: подарят – не возьму.

Зато жильё семье, да ещё с тремя сыновьями, – дар, который привязывает навсегда. Недаром Вячеслав Новокрещенных, чей труд отмечен почётным комбинатским знаком «К столетию Григория Носова», привёл в родной цех двух старших сыновей: Александр – подручный сталевара, Андрей в скрапном отделении. Только младший, Сергей, чуть отделился: он электромонтёр в Объединённой сервисной компании. Сыновья – в отца, с характером. Однажды Наталья, жена Вячеслава Григорьевича, прекратила спор отца с сыновьями, точно подметив: «Вы так похожи, что словно сами с собой спорите. Какой смысл препираться с собой?» Отец сыновьями гордится: старший, например, служил в спецназе. А теперь и продолжение у семьи Новокрещенных есть – внуки, внучки. Вячеслав Григорьевич побывал и в роли наставника: Константин Макаренко был у него подручным: завалка лома, заливка чугуна, продувка, замеры, пробы – новичок прошёл с опытным сталеваром весь «курс молодого бойца». Теперь он мастер производства.

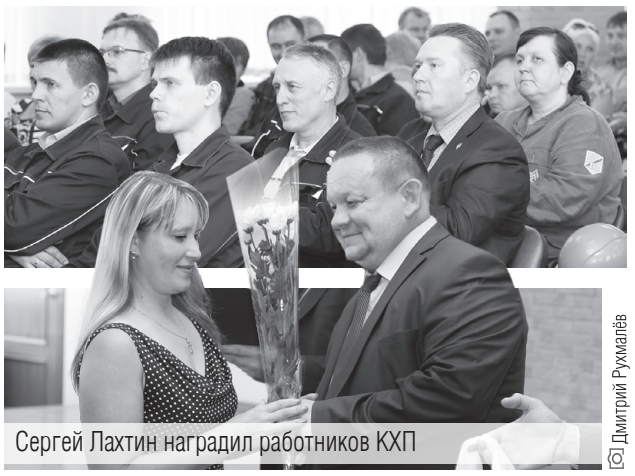
В конце девяностых многие стали возвращаться в цех. Так что вокруг Вячеслава Григорьевича много людей, с которыми он начинал.

Это только кажется, что на производстве всё оговорено техническим регламентом. Здесь всё пронизано человеческими связями.

Алла Каньшина

Андрей Серебряков

День химика



Сергей Лахтин наградил работников КХП

Дмитрий Рухмалёв

От Сохи – значит мастерски

День химика на коксохимическом производстве ОАО «ММК» начали торжественным сменно-встречным собранием.

Начальник производства Сергей Лахтин напомнил о новых инвестиционных проектах, основанных на современных технологиях – таких, например, как создание закрытого цикла конечного охлаждения коксового газа, позволившего исключить выбросы в атмосферу. Новшество не имеет аналогов в стране.

– Ввод новых объектов – заслуга коллектива, – подчеркнул Сергей Лахтин, обращаясь к работникам производства. – Благодарю вас за отличный труд, желаю крепкого здоровья, долгих лет жизни, успехов в труде, семейного благополучия.

Среди награждённых работников КХП – прессовщик нафталина цеха улавливания и переработки химических продуктов Борис Соха, отмеченный грамотой ОАО «ММК». Борис Степанович в своё время учился у опытного прессовщика Анатолия Денисова, отработавшего на одном месте до пенсии. Теперь у него самого почти тридцатилетний стаж, свои ученики. Повезло ему и с коллегами: прессовщик Игорь Кудашев – его ученик, аппаратчик Елена Четвергова – товарищи по работе, понимающие с полуслова. Молодой мастер бригады Дмитрий Гаврилов прислушивается к советам более опытных подчинённых. А в их профессии опыт рождает чутьё: прессовщик, к примеру, дополняет компьютерный контроль технологии интуицией, опережающей момент предельного повышения температуры продукции.

День химика будут праздновать не только в цехе, но и в семьях. У Бориса Степановича мощная поддержка: двое сыновей – Станислав вчерашний студент, Владислав завтрашний, и все трое – заядлые охотники. Тон задаёт Борис Степанович – у него четвертьвековой охотничий стаж. Мама, Ольга, часто участвует с ними в вылазках на природу. И профессиональный праздник семья отметит за городом.

Праздничному настроению на коксохимическом производстве способствовал и концерт, подготовленный творческими коллективами Дворца культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе, и производственные достижения.

Алла Каньшина

Из почты «ММ»

Профессия будущего

Многим выпускникам школ хочется быстрее встать на ноги, выбрать профессию, которая и интересна, и кормить будет. Расскажу о специальности, которую преподаю в Магнитогорском технологическом колледже, – электромонтёр охранно-пожарной сигнализации.

Ещё в конце XX века в деревнях хозяйки закрывали калитку на щепочку, а в городе можно было оставить ключ под ковриком. В наши дни появились металлические двери, навороченные замки, консьержи, охранники, заборы, но и злоумышленники повышают квалификацию.

На Урале подготовкой электромонтёров ОПС занимается Магнитогорский технологический колледж, высшее образование можно получить в вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа.

Престиж профессии растёт. Без комплексной системы безопасности не обходятся ни одно серьёзное предприятие или учреждение – от школ и кинотеатров до химических заводов и атомных электростанций. Наши выпускники востребованы при обслуживании систем «Безопасный город», которые стабилизируют криминогенную обстановку и помогают предотвратить теракты. Электромонтер ОПС также устанавливает и настраивает системы пожаротушения, контроля управления доступом, видеонаблюдения.

С помощью технических средств ОПС можно не только бороться с ворами и пожарами, но и фиксировать утечку воды или газа, повышение влажности в холодильнике. Недалёк тот день, когда при поездке в отпуск можно будет скорректировать расписание полива домашних растений, получить сообщение о приёме лекарств любимой тёщей и выполнении домашних заданий не менее любимым наследником. Разработка аппаратуры безопасности идёт очень быстро. А значит, у профессии специалиста в сфере ОПС большое будущее.

Наталья Рузанова

Коллективный договор

На принципах равноправия

В ЗАО «Строительный комплекс» заключили новый коллективный договор. Конференция, на которой присутствовали делегаты и приглашённые, проходила в зале производственных совещаний строительно-монтажного управления № 2. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, принят на три года.

Как отметил директор ЗАО «Строительный комплекс» Алексей Бобылев (на фото), договор, заключаемый на принципах уважения позиций сторон, равноправия и поиска взаимоприемлемых решений, становится инструментом реализации социального партнёрства. Строительный комплекс, созданный в 2000 году, является крупнейшим специализированным предприятием в Магнитке, в нём трудятся более шестисот человек. В его состав входят завод «Керамик», завод по производству железобетонных изделий, стекольный завод, строительно-монтажное управление № 2.

ЗАО «СК» – дочернее общество ОАО «ММК», одно из основных генподрядных организаций при выполнении работ на объектах капитального строительства комбината и жилищно-инвестиционного фонда «Ключ». Наличие собственных производственных мощностей по производству кирпича, сборного бетона и железобетона, товарного бетона и растворов, арматурных конструкций и металлоконструкций, квалифицированный персонал позволяют предприятию занимать весомое место в строительной индустрии.

Как сообщила председатель профсоюзного комитета Строительного комплекса Татьяна Кошкарова, предыдущий коллективный договор выполнен в полном объёме. Ход выполнения обязательств контролировали обе стороны, рассматривали на заседаниях профкома. Информацию направляли в подразделения для обсуждения в трудовых коллективах.

Оперативно решали вопросы занятости, оплаты и охраны труда, обеспечения льгот и гарантий работникам. Большое внимание уделяли социальной работе: поддержке материнства и детства, развитию спорта, оздоровлению и лечению сотрудников и членов их семей. К примеру, в прошлом году 130 работников получили путёвки в дома отдыха, 62 ребёнка отдыхали в детских оздоровительных лагерях. Доброй традицией стало проведение праздников, спортивных соревнований, посещение аквапарка, коллективные выезды в горнолыжные центры, организация сплавов, участие в конкурсах и фестивалях комбината.

Председатель совета ветеранов Строительного комплекса Татьяна Тигарева посчитала обязательства по социальной защите пенсионеров выполненными и, воспользовавшись случаем, поблагодарила проф-ком за посещение динопарка – яркое событие в жизни ветеранов.

Директор Алексей Бобылев отметил, что новый коллективный договор на 2015–2017 годы также является социально ориентированным и охватывает все важнейшие сферы.

Андрей Серебряков