

XVII заводская профсоюзная конференция

Сегодня открывается семнадцатая заводская профсоюзная конференция нашего комбината, которая обсудит отчет заводского комитета металлургов и избереет новый его состав.

Заводская профсоюзная конференция проводится в этом году в обстановке нового политического и трудового подъема, вызванного Постановлением декабрьского Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза «О работе профессиональных союзов СССР», в котором намечена боевая программа действий советских профсоюзов в борьбе за построение коммунизма. Этот исторический документ трудящиеся нашего комбината восприняли с чувством большого удовлетворения и повышения творческой активности.

Бесспорно то, что заводской комитет металлургов и вся профсоюзная организация за отчетный период провели большую работу по мобилизации трудящихся на борьбу за дальнейший подъем производства, технический прогресс, использование внутренних резервов производства и улучшение культурно-бытовых условий. Вместе с тем, факты показывают, что в деятельности завкома и ряда цеховых профсоюзных организаций имеются серьезные недостатки. В этом году комбинат работал неудовлетворительно, неровно и далеко не использовал своих возможностей.

В результате ослабления массовой воспитательной работы среди трудящихся со стороны завкома и цеховых комитетов ряда цехов, а также ослабления технического руководства на ряде участков комбината участились случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины, возрос брак и аварийность. А все это привело к тому, что коллектив комбината допустил большую задолженность по выплавке стали и производству проката, не выполнил задание по повышению производительности труда и экономии.

Особенно неудовлетворительно работали мартеновские цехи. Здесь из 28 печей выполнили одиннадцатимесячный план только 9 печей, а простои печей увеличились против прошлого года на 1 процент. Если бы цеховые комитеты этих цехов и их председатели тт. Гудков, Махнев и Алькин, а также завком своевременно подняли тревогу и мобилизовали силы сталеплавателей на борьбу за улучшение ухода за агрегатами и лучшее их использование, мы не имели бы такого отставания.

Немало серьезных недостатков на нашем комбинате и в организации социалистического соревнования и проведении производственных совещаний. Не все сделал завком и для того, чтобы обеспечить выполнение всех пунктов коллективного договора. Так, из предусмотренных 237 оздоровительных мероприятий за 10 месяцев выполнено 118, а в стадии выполнения — 84. Выполнение ряда мероприятий, таких, как подключение санитарных узлов прокатных цехов, окончание строительства столовой для трудящихся котельно-ремонтного цеха и некоторых других, находится под угрозой срыва.

Многое нужно сделать завкому и цеховым комитетам для того, чтобы повысить уровень организационной и культурно-массовой работы среди трудящихся комбината.

И нет сомнения, что делегаты заводской профсоюзной конференции со всей принципиальностью глубже вскроют имеющиеся недостатки в работе завкома и подскажут пути их устранения с тем, чтобы успешно выполнить задачи, поставленные перед профсоюзами в постановлении декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 150 (2774)

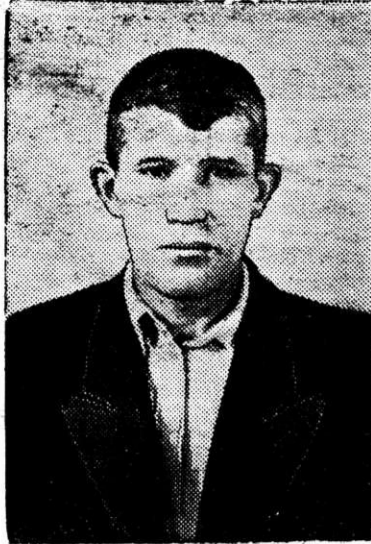
СРЕДА,

25

ДЕКАБРЯ

1957 года

Цена 10 коп.



Коллектив мартеновской печи № 17, возглавляемый сталеварами А. Рудаковым, С. Кульпетовым, В. Милевым и Ш. Гизятовым, успешно выполнил социалистические обязательства — первым на комбинате завершил годовой план и с 19 декабря начал плавить сталь в счет будущего года.

На снимке: сталевар Ш. Гизятов. Фото Е. Карпова.

Пленум ЦК КПСС выражает твердую уверенность, что советские профсоюзы, еще более повысив свою роль в государственном, хозяйственном и культурном строительстве, будут и впредь активно помогать партии в коммунистическом воспитании трудящихся, в мобилизации их творческих сил и энергии на успешное претворение в жизнь исторических решений XX съезда КПСС, на великое дело построения коммунистического общества.

(Из постановления Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР»).

Металлурги горячо одобряют постановление Пленума ЦК КПСС

Во всех сменах первого листопрокатного цеха проведены читки и беседы о постановлении Пленума ЦК КПСС «О работе профессиональных союзов СССР». Листопрокатчики единодушно одобряют мудрое постановление, заявляя, что теперь роль профсоюзов будет поднята на еще более высокий уровень и будут созданы условия для действенного соревнования трудящихся.

Н. ЖИГАДЛО.

Постановление декабрьского Пленума ЦК партии «О работе профессиональных союзов СССР» вызвало в коксохимическом цехе всеобщее одобрение. На собрании в комсомольско-молодежной смене т. Будякина читка постановления то и дело прерывалась замечаниями одобрения. Особенно коксовиков радует то, что производственные совещания будут перестроены для улучшения работы предприятия.

Коксовики выразили пожелания, чтобы все члены профсоюза глубже изучили этот исторический документ и активней участвовали в жизни профсоюзной организации.

В цехе наметили провести собрание трудящихся с докладом о постановлении декабрьского Пленума ЦК КПСС, чтобы довести этот важный документ до сведения всех и вовлечь их в активную профсоюзную работу.

И. СКОРКИН.

Улучшать руководство

Декабрьский Пленум ЦК КПСС поставил перед советскими профсоюзами ряд существенных задач, призывая мобилизовать массы на борьбу за дальнейший мощный подъем всех отраслей народного хозяйства. Это постановление сталеплавателей нашего второго мартеновского цеха встретили большим одобрением, читали его на сменно-встречных собраниях, указывали на недочеты, которые еще имеются в коллективе нашего цеха.

Партия еще раз заострила внимание всех трудящихся на необходимости всемерного развития социалистического соревнования как действенного метода коммунистического воспитания масс. Как велико значение социалистического соревнования, видно на многих примерах. За последние три месяца коллектив нашего цеха добился существенных результатов, выдав сверх задания более 10 тысяч тонн стали. В декабре коллективы

печей №№ 4, 11 и 12 сварили около 4 тысяч тонн сверхпланового металла.

Чтобы всемерно поддерживать соревнующихся, создавать им условия для выполнения обязательств, необходимо конкретное руководство. Многие руководители цеха и члены партбюро всегда оказывают деловую помощь цеховому и сами выступают перед трудящимися. Часто выступают перед трудящимися секретарь партбюро т. Самойлюкевич, член партбюро т. Волков. Начальник цеха т. Трифонов провел интересную беседу в цехе на вечер о цене одной минуты мартеновского цеха.

Но еще до сих пор не все руководители участков поняли важность тесной связи с коллективом. Старший мастер т. Соколов не только не проводит бесед среди трудящихся, но даже и на сменно-встречных собраниях предпочитает не ходить. Заместители начальника цеха тт. Казаков и Смирнов

тоже редко выступают перед рабочими по вопросам новой технологии и производственной дисциплины.

Поэтому в цехе еще не изжиты нарушения. Старший миксеровой т. Старостин на протяжении долгого времени неудовлетворительно справляется со своим заданием и 21 декабря сорвал своевременную заливку чугуна в мартеновские печи. А начальники смен тт. Могилко и Дарабанов не обеспечили выпуск плавов по графику.

Партия учит нас всемерно улучшать работу, развивать соревнование. И наш цехком воспринял постановление ЦК партии, как боевую программу действий. Желательно, чтобы заводской комитет в своем новом составе больше конкретизировал руководство цехкомом и профгруппами, помогал в улучшении профсоюзной работы.

Д. ГУДНОВ,
председатель цехкома второго мартеновского цеха.

Больше помощи профгруппам

Пленум Центрального Комитета КПСС в своем постановлении о работе профессиональных союзов особое внимание уделил социалистическому соревнованию — испытанному методу коммунистического строительства. Следует отметить, что этому делу со стороны нашего завкома не уделялось должного внимания. Конечно, мы на профгруппах подводим итоги, то же впоследствии делает и цеховой комитет. Но это так однообразно, а завком не внес ничего нового из практики других коллективов.

Формально отражается и соревнование с коллективами других заводов. О соревновании с кузнечанами лишь иногда можно прочесть сводку на доске показателей. А соревнование с металлургами

других заводов, как правило, идет самотеклом.

Коллектив нашей домы № 7 одно время соревновался с макеевскими доменщиками, в этом году соревнуется с днепропетровцами. Но тщетно будете искать хоть какого-либо показа хода соревнования. Завком не связывается с профсоюзной организацией тех заводов, поэтому хорошее начинание глхнет.

Нужно бы не только наладить связь с общественными организациями, но и обмениваться делегациями. У нас это неплохо налажено с кузнечанами, но с металлургами Приднепровья подобный метод не практиковался ни разу.

Не удовлетворяет доменщиков и

организация отдыха. Теперь, когда мы работаем по семичасовому графику, каждая бригада в определенное время имеет двухсуточный отдых. Почему бы не организовать выезды за город всей бригады? Ведь практиковалось подобное прежде.

Да и с профгруппами следует улучшить связь. Чаще проводить семинары, учить профгруппиров и профактивистов, передавать опыт, накопленный в передовых профгруппах.

Нужно также настойчивей требовать от дирекции комбината улучшения работы транспорта, чтобы рабочий мог без труда своевременно прибыть в свой цех.

В. РОДИНОВ,
профгруппорг доменного цеха.

Важнейшие вопросы — на производственные совещания

Большие и серьезные задачи поставлены перед профессиональными союзами в решениях декабрьского Пленума ЦК нашей партии. Решения, в частности, подчеркивают огромную роль производственных совещаний, как одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством. «Работу производственных совещаний, — говорится в решениях Пленума, — необходимо подчинить задачам выполнения и невыполнения государственных планов, наиболее полного использования внутренних резервов производства, создания рабочих условий для высокопроизводительного труда, совершенствования методов управления предприятиями и стройками».

И на самом деле, трудно переоценить роль производственных совещаний. Это мы наглядно видим на примерах нашего сортопрокатного цеха. Наиболее важные вопросы мы решаем на производственных совещаниях.

Помнится, в цехе создавались серьезные трудности в связи с использованием нового вида топлива — мазута. Мы еще не умели на нем работать, в 1956 году перерасход по топливу в нашем цехе составил 1200 тысяч рублей.

И вот по предложению трудящихся, руководителей участков, смен вопрос о работе нагревательных печей был вынесен на обсуждение производственного совещания. После доклада заместителя начальника цеха КИИ и автоматика т. Кулакова 14 человек из числа сварщиков, слесарей, мастеров выступили со своими замечаниями и предложениями. Многие из предложений трудящихся были внедрены в производство: установлены регуляторы давления мазута на каждой из печей, изолированы паро- и мазутопроводы, на каждом стане был назначен слесарь для обслуживания мазутных установок, сварщиков обучили пользоваться необходимой аппаратурой.

Коллективные усилия не пропадут даром. Теперь задержки из-за нагревательных печей в цехе сведены до минимума. А за 10 месяцев этого года коллектив цеха за счет бережного использования сырья, топлива, электроэнергии сэкономил 1400 тысяч рублей.

В. ШВЕЦОВ,
председатель производственно-массовой комиссии сортопрокатного цеха.