

Несколько слов о наших налогах

Сегодня нашим собеседником вновь является начальник отдела налогообложения физических лиц городской налоговой инспекции, советник налоговой службы 2-го ранга Анатолий Александрович КРАСНОВ. И вновь разговор пойдет о налогах.

— Анатолий Александрович, давайте начнем нашу беседу с подведения некоторых итогов. Если мне не изменяет память, в прошлом году многие горожане впервые должны были подать декларацию о своих доходах, полученных в 1992 году. Сегодня, очевидно, уже можно говорить о каких-то результатах этого декларирования...

— Да, некоторые предварительные данные у нас имеются, хотя сама работа по декларированию, конечно же, пока не закончена. Во всяком случае, я не уверен, что все магнитогорцы являются законопослушными гражданами. Нет, да и приходится выявлять тех, кто скрывает свои доходы. А общая картина такова. В прошлом году предприятия и организации представили нам около 94 тысяч сведений о доходах, полученных гражданами не по месту основной работы. Тех, кому на основании этих сведений пришлось подавать декларацию и доплачивать сумму подоходного налога, оказалось более четырех тысяч. Кроме того, нами было выявлено немало лиц, либо вообще уклоняющихся от налогообложения, либо явно занижающих свои доходы. В результате сумма донесенного с них налога составила 33 миллиона 256 тысяч рублей. Однако, при этом около двумстам горожанам был сделан возврат излишне уплаченного налога. Поэтому неверным является утверждение, что налоговая инспекция стремится как можно больше собрать средств в бюджет. Мы всего лишь выполняем требования закона.

— А много ли у нас в городе богатых людей?

— По результатам 1992 года, за который и подавались декларации, картина следующая. Доходы до 400 тысяч рублей имели около 3 тысяч человек, до 600 тысяч — около 800 человек, а свыше миллиона — 117 человек.

— Негусто, прямо скажем. В 1993 году, если учитывать совокупный годовой доход, в миллионеры наверняка выйдет каждый второй житель Магнитки...

— Да, но и планка, по которой осуществляется декларирование, заметно поднялась. К примеру, в этом году декларации придется пода-

вать тем, чей совокупный доход в 1993 году превысил три миллиона рублей. Во всех районах города так же, как и прежде, для граждан открыты консультационные пункты, где можно получить разъяснения по всем интересующим вопросам.

— А что еще нового появилось в налоговом законодательстве?

— Прежде всего, с декабря прошлого года вырос минимальный уровень оплаты труда. Сегодня он составляет 14620 рублей. Указанная сумма подоходным налогом не облагается. Этот же минимум вычитается при предоставлении льгот на содержание детей и иждивенцев. В 1994 году с совокупного годового дохода до 5 миллионов рублей берется налог в размере 12 процентов, до 10 миллионов — 600 тысяч руб-



лей плюс 20 процентов с суммы, превышающей 5 миллионов. А те, чей годовой доход составит свыше 10 миллионов рублей, должны будут внести в бюджет 1 миллион 600 тысяч рублей плюс 30 процентов с суммы, превышающей 10 миллионов.

— Ходит слух, что законодатели собираются не принимать во внимание при налогообложении минимальную заработную плату. Это верно?

— Пока никаких официальных разъяснений на этот счет не появлялось и, думаю, не появится. Во всяком случае, в январе необлагаемый налогом минимальный уровень оплаты труда сохранился в размере 14620 рублей. Кроме того, в 1994 году дана значительная льгота по подоходному налогу целому ряду лиц, принимавших участие в 1986-87 годах в работах по ликвидации последствий чернобыльской ката-

строфы, а также гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча. Более подробно об этих категориях льготников можно узнать из Указа Президента России «О регулировании некоторых вопросов налогообложения физических лиц», принятого 11 декабря 1993 года за номером 2129. А льгота для них такая: в 1994 году подоходный налог с них взимается только с полученных в календарном году сумм дохода, превышающих размер облагаемого по минимальной ставке совокупного дохода. Минимальный размер облагаемого совокупного дохода, как я уже говорил, в 1994 году — 5 миллионов рублей. Следовательно, человек, имеющий льготу, будет платить подоходный налог только с суммы, превышающей этот показатель по ставке 12 процентов.

Есть, правда, в изменениях законодательства и некоторые моменты, которые будут восприняты гражданами без аплодисментов. Например, с нынешнего года в состав облагаемого налогом дохода включаются все виды помощи в денежной и натуральной форме, оказываемой физическим лицам предприятиями, учреждениями и организациями, за исключением сумм материальной помощи, оказываемой в связи со стихийными бедствиями и другими чрезвычайными обстоятельствами. Раньше, как вы помните, определенная сумма материальной помощи, подарков и призов в облагаемый доход не включалась.

— А что предусматривает изменения законодательства для лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью?

— Изменение здесь пока одно: в случае невозможности документального подтверждения предпринимателем расходов, связанных с получением доходов от этой деятельности, налоговым органом разрешено принимать расходы в размере 20 процентов от валового дохода. Тот, кто занимается предпринимательством, и без всяких консультаций поймет, в чем здесь дело.

— Я думаю, что эти изменения законодательства о налогообложении физических лиц далеко не последние...

— Я тоже так считаю. Коль уж мы избрали новый законодательный орган — Государственную Думу, то она теперь, естественно, и думать будет. И новые законы принимать.

Беседовал И. КОНОВ.

РЕЗОНАНС Заманчиво. Но для кого?

В рождественском номере вашей газеты прочитал интервью с генеральным директором АО ТНП Ю. Щеголевым под заголовком: «Россия — магнитогорская мебель». Для не понимающих: АО ТНП в переводе на русский язык — магнитогорская мебельная фабрика. Не знаю как и кого, но меня эта самая фабрика удивила возросшим совершенством технологий, широтой рынка сбыта и обширностью производимого ассортимента продукции. Тут «Уралы» и «Магнитки», «Клары», «Мойцы» и «Капри». Заманчиво? Да! Но для кого?

Вероятно, для господ миллионеров и самой мебельной фабрики, стремящейся сорвать с потребителя весомый куш. Однако, надо полагать, что господа миллионеры уже успели нахватать и «стенки», и мягких «уголков» отдыха, и всевозможных гарнитуров. А вот простому люду это не по карману. Или как молвит пословица: «Не до жиру, быть бы живу». И если требуется какая-то мебель, то самая простая, самая необходимая, самая дешевая: кухонный стол, настенный шкаф для посуды, обыкновенные табуретки.

На днях я обошел все мебельные салоны города в надежде купить эту пресловутую табуретку. Но вместо нее среди дорогих гарнитуров я увидел знакомую всем комбинацию из трех пальцев. И это — в промышленном центре с полумиллионным населением, где работает громадная мебельная фабрика, отправляющая продукцию на Дальний Восток, в Сибирь, Казахстан. Да греш цена такой фабрике, что в погоне за сказочной прибылью оставляет горожан без самых необходимых наборов мебели для обычной семьи со средним и малым бюджетом! Таким семьям не до гарнитуров. Да и много ли в городе таких квартир, где на кухне бы размещался полный гарнитур?

Помнятся те времена, когда выпуск продукции планировался не самими фабрикантами и соответствующими учреждениями, а в городских магазинах можно было приобрести отменно стул, книжный шкаф, детский стульчик, скамеечку, прочую мелочевку. Теперь эти вещи можно купить лишь на барахолке у тех же трудяг с мебельной фабрики, проявляющих исключительную находчивость с кражей деталей в свой домашний сборочный цех.

А. СМЕРНОВ,
ветеран войны и труда

От планов громадьи к делам

Эта информация прозвучала на седьмом пленуме ЦС профсоюза работников горно-металлургической промышленности. Можно было бы ее и оставить на слуху участников этого пленума, если бы не тревожащие душу цифры, приведенные отделом по охране труда и окружающей среды Центрального совета профсоюзов.

К сведению и размышлению

Ежегодно в Российской Федерации происходит около 12 миллионов несчастных случаев, более 150 тысяч человек погибают вследствие травм, отравлений... В сфере труда ежегодно получают травмы свыше 400 тысяч человек, из них со смертельным исходом около 8 тысяч или 22 человека в сутки. За последние семь лет в два с лишним раза увеличилась профзаболеваемость. Ежегодно регистрируется 11 тысяч человек с вновь выявленными профзаболеваниями. Это вызвано многими причинами. Вот перечень основных: ухудшение трудовой, производственной и технологической дисциплины; моральный и физический износ оборудования; сокращение численности работников органов государственного надзора из-за низкой заработной платы; сокращение служб охраны труда на предприятиях; значительное сокращение финансирования госпрограмм научно-исследовательских работ в области охраны труда; резкое ухудшение обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Уровень производственного травматизма остается примерно на уровне прошлых лет. Анализ показывает, что наибольшее количество несчастных случаев происходит на транспорте — 28 процентов, из-за неисправности оборудования — 17 процентов, падение людей с высоты — 16 процентов, от обрушения — 13 процентов... Основные причины травматизма — неудовлетворительная организация производства — 17 процентов, нарушение трудовой и производственной дисциплины — 16 процентов, нарушение технологии — 10 процентов, нарушение правил дорожного движения — 9 процентов, неудовлетворительное содержание и организация рабочих мест 7 процентов, необученность — 6 процентов.

Особую тревогу вызывает пьянка на производстве. В 1992 году каждый четвертый из числа погибших находился в состоянии алкогольного опьянения. Аналогичное положение и в 1993 году.

Профсоюз в новых условиях

Его задача не только защитить права всех работников предприятия, но и обеспечить социальную защиту каждого из них в отдельности. Ухудшающееся состояние здоровья населения, экологическая обстановка и охраны труда на

производстве, плюс изменения в законодательстве, регламентирующем вопросы охраны труда, диктуют необходимость переосмысления роли профсоюза. До настоящего времени профсоюз фактически осуществлял государственный надзор за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда и управляет работой по охране труда в государстве. В это же время существовали и государственные и ведомственные инспекции: Госгортехнадзор, Энергонадзор, Газовая инспекция и другие. Но в целом работа по управлению охраной труда 60 лет выполнялась общественными организациями.

С 1 сентября 1993 года вступили в действие «Основы законодательства Российской Федерации об охране труда». Они приводят наше законодательство в соответствие рекомендациям Международной организации труда, приближают их к законодательным актам европейских государств. Принятые «Основы», по мнению профсоюзов, не лишены недостатков. Прежде всего это «Основы», а не Закон прямого действия. В новом документе не предусмотрено экономическое стимулирование предприятий, вкладывающих средства в создание здоровых и безопасных условий труда...

«Основы» определяют, что управление охраной труда переходит к государству в лице специального президентского органа, создаются государственная инспекция и комитет, которые будут ею управлять. В «Основах» закреплено право работников и их представителей участвовать в работе по созданию на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, определены права профсоюза в решении вопросов охраны труда и установлено, что профсоюз может создавать свою инспекцию.

Новое в законодательстве по охране труда резко меняет систему управления охраной труда, надзора и контроля в государстве. Радиально меняется социально-экономическая среда, в которой приходится действовать профсоюзам, должны измениться их методы работы. Должно, наконец, произойти и избавление профсоюза от несвойственных, навязанных ему государственной системой функций, переосмысление приоритетов и наработки новых подходов к решению стоящих перед профсоюзами задач.

Г. ЛЕСИН



ЮРИДИЧЕСКИЙ
МОНИТОРИНГ

Льготы «вечерникам» и «заочникам»

Часто спрашивают: имеются ли льготы для студентов, обучающихся в вечерних или заочных вузах, техникумах, т. е. без отрыва от производства?

Законодательством о труде такие льготы установлены. В основном они касаются предоставления так называемых «учебных» отпусков, т. е. оплачиваемых дополнительных отпусков для выполнения лабораторных работ и сдачи зачетов и экзаменов, а также сокращения в определенных случаях рабочей недели и оплаты проезда заочников к месту учебы.

Рассмотрим эти льготы подробнее. Статья 195 КЗоТ РФ предусматривает, что работникам, допущенным к вступительным экзаменам в вузы и техникумы (для краткости все средние специальные учебные заведения впредь будем именовать «техникумами»), предоставляется отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность отпуска для абитуриентов вузов — 15 календарных дней, а для допущенных к вступительным экзаменам в техникумы — 10 календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно. Правда, проезд в данном случае не оплачивается.

Условием предоставления отпусков с сохранением среднего заработка уже в период учебы является, как говорит закон, «успешное обучение» в заочных и вечерних учебных заведениях. Это обстоятельство должно быть подтверждено соответствующим документом, выдаваемым администрацией вуза или техникума.

Статья 198 КЗоТ РФ предусматривает учебные отпуска разной продолжительности, в зависимости от вида обучения (заочное или вечернее), ранга учебного заведения (вуз или техникум) и курса. Так, студентам первого и второго года вечернего обучения дается отпуск на 10 календарных дней, третьего и последующих курсов — 20 календарных дней. У тех же, кто учится в заочных вузах и техникумах, продолжительность ежегодного учебного отпуска установлена: на первом и втором курсах — 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 40 календарных дней.

На период сдачи государственных экзаменов перед окончанием учебного заведения студентам и учащимся вечерних и заочных вузов и техникумов положен отпуск в 30 календарных дней, кроме того, студентам вечерних и заочных вузов на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) предоставляется отпуск продолжительностью в 4 месяца, а учащимся вечерних и заочных техникумов — 2 месяца тоже с сохранением среднего заработка.

В соответствии со статьями 199 КЗоТ РФ администрация предприятий, учреждений, организаций, где работает «заочник» или «вечерник», по рекомендации соответствующих учебных заведений вправе (но не обязана!) предоставлять обучающимся на последних курсах вечерних и заочных вузов и техникумов дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту. В это время студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

Помимо дополнительных «учебных» отпусков, предусмотрено сокращение рабочей недели студентам и учащимся в определенный период их обучения. Так, согласно статье 197 КЗоТ РФ студенты вечерних и заочных вузов и учащиеся техникумов за 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) имеют право при шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям. Оплата его — пятьдесят процентов получаемой заработной платы, но не ниже минимальной. При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов (в месяц, в квартал и т. п.).

Администрация предприятий, учреждений, организаций вправе (но опять же не обязана) предоставлять в течение указанных выше 10 учебных месяцев дополнительно по желанию студентов и учащихся еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 200 КЗоТ РФ предусматривает, что администрация предприятий, учреждений, организаций раз в году оплачивает обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях половину стоимости проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно — для выполнения лабораторных работ и сдачи зачетов и экзаменов. В таком же порядке оплачивается и проезд для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) и сдачи государственных экзаменов.

Ю. ЖУКОВ,
кандидат юридических наук
«Труд»