

КОЛДОГОВОР-2000

# НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ЗАВТРА

Выполнению обязательств коллективного договора за I полугодие 2000 года было посвящено последнее заседание президиума профсоюзного комитета ОАО «ММК». В марте прошлого года этот основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и администрацией предприятия, впервые был принят сроком действия на два года.

Как отмечено в отчете, в целом мероприятия, намеченные на I полугодие, выполнены в срок. Так, в соответствии с подписанными условиями, на предприятии проводится политика сохранения и создания новых рабочих мест. В течение шести месяцев число работающих на

комбинате увеличилось более чем на 900 человек. Реализуется программа подготовки и переподготовки кадров. На обучение 11369 человек затрачено более 20 млн рублей.

В связи с ростом стоимости потребительской корзины уже в феврале тарифные ставки работников комбината повысились по сравнению с январем на 20 процентов (а с первого октября они увеличились в 1,4 раза). Продолжается строительство жилья через ЖИФ «Ключ» и за счет средств ОАО «ММК». Выполняется программа профилактики заболеваний на предприятии, лечения, оздоровления и отдыха работников ММК и членов их семей. Например, только за июнь в детских оздоровительных центрах комбината отдохнуло 2739 школьников, а через страховую компанию

«СКМ» на лечении в клиниках России в течение января-июня побывало более трех десятков работников предприятия.

Ветеранам, неработающим пенсионерам и инвалидам оказывается адресная помощь через БОФ «Металлург» и профсоюзный комитет ОАО «ММК». Открыто кафе «Ветеран», в городе действуют четыре магазина, аптека и два аптечных киоска благотворительного общественного фонда. С июля ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам комбината увеличена до 150 рублей.

Работа с молодыми металлургами проводится в соответствии с программой «Молодежь». Дворцы культуры комбината, универсальная массовая библиотека металлургов и ОФиз «Магнит» полностью выполняют пре-

дусмотренный для них в договоре социальный заказ...

Однако в ходе обсуждения отчета были отмечены недостатки работы, связанной с охраной труда на предприятии. Из 14 несчастных случаев, зафиксированных на производстве в течение I полугодия, три — со смертельным исходом. Кроме того, руководителям цехов и председателям профсоюзных комитетов производств сегодня стоит обратить особое внимание на выполнение ремонтов здравпунктов, столовых и бытовых комнат, запланированных на последний квартал 2000 года. Времени остается все меньше. За взятые на себя обязательства отчитываться предстоит в недалеком будущем. Тем более, что работа над проектом нового коллективного договора ведется уже полным ходом.

В. СЕРГИЕНКО.

## НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ И МИРА

«Применение котлов с циркулирующим кипящим слоем для замены устаревших пылеугольных котлов»

«Теплоэнергетика» - 2000 г. - № 8 - с. 14-19.

Технология сжигания твердых топлив в циркулирующем кипящем слое (ЦКС) начала широко использоваться под влиянием ужесточающихся норм на вредные выбросы. Применение же технологии ЦКС позволяет обеспечить перспективные нормы на выбросы вредных газов и повысить надежность энергоснабжения регионов при сжигании местных топлив. Возможно использование различных отходов (обогащения угля, лесопромышленного комплекса, сельского хозяйства) для производства электроэнергии при их реальном или совместном сжигании с углем. Внедрение технологии ЦКС для технического перевооружения ТЭЦ, как следует из статьи ВТИ и АО «Белэнерго», экономически выгодно. Отечественные производители готовы к поставке котлов с ЦКС и вспомогательного оборудования для замены отслуживших свой срок котлов ЦЭС.

«Диагностика электроустановок оперативного постоянного тока на подстанциях ОАО «Мосэнерго»

«Электрические станции» - 2000 г. - № 8 - с. 39-46.

Электроустановки оперативного постоянного тока (ЭУ ОПТ) являются важнейшей составной частью системы обеспечения управляемости и живучести электростанций и подстанций. В ОАО «Мосэнерго» совместно с кафедрой электрических станций МЭИ создан программно-технический комплекс (ПТК), который позволяет определять значение и продолжительность понижения напряжения в узлах ЭУ ОПТ при отключении различных видов короткого замыкания и разной электрической удаленности, что важно для оценки работоспособности потребителей постоянного тока. В процессе выполнения работ с ПТК были выявлены отклонения реальных длин кабелей, их сечений, обнаруживались отклонения реальных схем от проектных, то есть были выявлены скрытые, но потенциально очень опасные дефекты.

«Проблемы и задачи энергосбережения»

«Вестник электроэнергетики» - 2000 г. - № 3 - с. 56-63.

Энергосбережение является одним из основных направлений развития российской экономики, так как за последние годы произошел значительный рост ее энергоёмкости, которая стала в 2,5-3 раза выше, чем в индустриально развитых странах. Свыше трети энергоресурсов используется неэффективно, что делает нашу продукцию неконкурентоспособной, несмотря на самые низкие тарифы на энергоносители среди развитых стран. В статье представлены разработки ВТИ по программе «Энергосбережение» — метод оценки индивидуального остаточного ресурса элементов котлов, турбин, паропроводов, технология пусков энергоблоков на скользящем давлении... Представлен ряд эффективных покрытий, способных противостоять износу деталей в различных условиях, а также прогрессивные технологии тепловых электростанций с использованием ГТУ.

Подготовлено инженерами ОНТИ.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

## ПРИЗЫВ К ОСТОРОЖНОСТИ

Ежемесячно по цехам комбината рассылаются информационные письма с анализом травматических случаев со смертельным исходом, происшедших во всех подразделениях предприятия с 1965 года. Причем — в конкретном месяце каждого года. В частности, недавно сформированное управление промышленной безопасности комбината прислало такое письмо с анализом смертельных травм в каждом октябре за последнюю треть двадцатого века.

Из приведенных данных видно, что 19 из 35 октябрей не принесли производственных трагедий со смертельным исходом, но в остальные шестнадцать лет погибли девятнадцать человек: по два в 65, 73 и 96-м, и по одному — в 67, 74, 77, 79, 80, 82, 84, 85, 86, 87, 95, 97 и 98-м годах.

Наиболее часто смертельные травмы причинялись движущимся автомобильным и другим транспортом — по этой причине погибли 8 человек. Грузоподъемными меха-

низмами или грузами, перемещаемыми этими механизмами, смертельно травмировано четверо и при обслуживании электроустановок — трое работников.

Анализ показывает, что октябрь прошлого года был далеко не самым утешительным: в течение месяца травмы различной степени тяжести получили 12 человек. При этом большую неосторожность проявляли неопытные трудящиеся со стажем работы от шести месяцев до года (четыре травмы) и, наоборот, достаточно опытные, со стажем от пяти до десяти лет (три травмы). Как показывают цифры, наиболее неосторожными в октябре были работники в возрасте от 30 до 50 лет — восемь травм, и от 50 до 60 лет — три травмы.

Информация о трагедиях, случившихся много лет назад, не случайно каждый месяц печатается большим тиражом. Она должна быть доведена до сведения всех работников комбината на сменно-встречных собраниях — как призыв к осторожности и бережному отношению к собственной жизни.

ОТДЫХ

## «ПРОКАТ» СИЛЬНЕЕ «САМСОНА»



Приз «С легким паром!» вручает Ю. А. Тверской.



Переправа, переправа — берег левый, берег правый.

Только не подумайте, что речь идет о Самсоне библейском. Того, как известно, коварным филистимлянам удалось одолеть лишь хитростью. А во время спортивно-оздоровительного праздника «Золотой листопад», на который выехали погостить октябрьским днем в Муракаево команды ОАО «Магнитогорский Гипромет», в ход шли сила и ловкость, сноровка и смекалка, юмор и умение поддержать товарища в трудную минуту.

Первым делом, проведя парадосторение и согретьшись припасенным в термосах чаем, участники праздника преодолели «полосу препятствий», на которой пришлось и палатку устанавливать, и через речку и болото переправляться, и смело шагать по качающемуся бревну, и бежать по лесу, и даже костер разводить. Здесь из 15 команд первым был «Метеор».

Затем прошли веселые старты «Папа, мама и я», в которых одержали победу «Сильнейшие». Ну а уж когда дело дошло до перетягивания каната, команда «Прокат», возглав-

ляющую сам генеральный директор Гипромета Юрий Александрович Тверской, просто не могла позволить себе проиграть «Самсону». И тут хоть о магии имени судачьте, хоть о спортивной подготовке участников рассуждайте, факт остается фактом — с силой современного производства древнему богатырю равняться не стоит...

Состоялись во время праздника и футбольные матчи, победителем в которых стала команда «Сельта». А в конце все собрались на конкурс инсценированной песни, выступления в котором сороважались шутками и взрывами хохота. Дети с удовольствием качались на «маятнике», в который по окончании соревнований превратился канат. Взрослые пекли в костре картошку... И, разумеется, все победители и участники соревнований получили подарки за смелость и упорство, проявленные в борьбе. Праздник вышел на славу. Да и неудивительно. Ведь 2000 год для ОАО «Магнитогорский Гипромет» — юбилейный, и «Золотой листопад» коллектив посвятил 60-летию родного института.

В. ЮРЬЕВА.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## ДЛЯ ДЕТЕЙ И СТАРИКОВ

В 143-144-м микрорайонах о социальных делах БОФ «Металлург» знают — и не понаслышке. На прошедшей неделе внимание было оказано многодетным семьям. По инициативе исполнительного директора благотворительного общественного фонда «Металлург» В. А. Владимировца, при содействии ТОСа микрорайонов во главе с Г. М. Кубкиным многодетных мам пригласили в школу № 10, где им были вручены продуктовые наборы.

Эта поддержка малообеспеченных людей со стороны благотворительного фонда — не единственная. Чуть раньше его руководителями был организован великолепный праздник для пожилых людей микрорайона — с чаепитием, концертом и подарками.

От лица пенсионеров и многодетных мам микрорайона выражаем признательность благотворительному фонду «Металлург» за внимание и реальную помощь.

М. НЕБОТЕВА, В. НОВИКОВА.

## СПАСИБО ЗА ТЕПЛО СЕРДЕЦ!

Каждый год 1 октября всех нас, бывших работников, а ныне пенсионеров автотранспортного управления ОАО «ММК», приглашают в родной цех, чтобы поздравить с Международным днем пожилого человека. Так было и на этот раз. Организовали отличный концерт, чаепитие, вручили подарки. Начальник АТУ Александр Михайлович Крупнов, председатель профкома Владимир Григорьевич Лазарев и ни на день не забывающая о нас, ветеранах цеха, Людмила Конопацкая искренно пожелали нам здоровья и долгих лет жизни.

АТУ — это поистине наш второй дом. Здесь согреваются души, а встречи друг с другом помнятся потом весь год. И потому мы, пенсионеры, тоже хотим поблагодарить коллектив управления за чуткость и внимание.

Сегодня и всегда желаем всем вам счастья!

Пусть охранит судьба от горя и ненастья, от злейшего врага и мелочного друга, от злого языка и тяжкого недуга.

И дай всем вам Господь, коль это в его власти, здоровья, радости и истинного счастья!

Мы очень вас любим!

Пенсионеры АТУ ОАО «ММК».

