



РЕДАКЦИЯ «ММ»

В ДЕСЯТОМ ЛИСТОПРОКАТНОМ ЦЕХЕ

КАДРЫ

Молоды, а это значит...

Без малого полторы тысячи человек трудится в этом цехе. В основном люди молодые — средний возраст работников едва превышает 35 лет. Треть коллектива составляют те, чей трудовой стаж еще не перешагнул трехлетний рубеж.

Это понятно: молод и сам цех. Любые добрые начинания принимаются со свойственным молодости азартом, будь то трудовое соперничество или спортивные соревнования. Кадры же отмечают наряду с положительным и некоторые отрицательные моменты, связанные именно с незрелостью десятого «листа». Речь о текущих кадрах. Перспективное производство, современные технологии, а коэффициент текучести превышает общекомбинатский на 0,7 процента.

Чем это оборачивается для цеха? Прежде всего потерей квалификации. Пришел человек, только его обучили, а он уже другую работу начинает подыскивать — поденное, посуточное. В нынешнем году только за четыре месяца сразу 23 человека уволились по собственному желанию. Всего же за первые четыре месяца года из цеха уволено 49 человек — один по доброй воле, другие, а таких 18 человек, потому что не хотели жить в ладу с дисциплиной.

А вот на пенсию из десятого листопрокатного цеха уходят редко. Лишь трое отправились на заслуженный отдых в этом году. И сегодня из полутора тысяч работающих на людей предпенсионного возраста приходится лишь два с половиной процента — 36 человек. Это, конечно, не означает, что к ветеранам труда в цехе относятся плохо.

В свое время, когда цех только начал наращивать мощности, сюда пришли настоящие асы прокатки. За такими новобранцами тянутся и тянутся. Оттого к учебе и к повышению квалификации здесь относятся

серьезно. Судите сами, в прошлом году 746 цеховиков прошли через различные формы обучения: переподготовка, освоение второй профессии, производственно-технические курсы, курсы бригадиров... Причем, в цехе престижно совершенствоваться не только в своей профессии. Пятеро электромонтеров — И. Аристов, В. Герасимов, Д. Васакин, А. Омельченко, А. Салмин — будут углублять свои познания в английском языке. Повысили квалификацию и молодые специалисты Д. Антонников, В. Бушмакин, Д. Кравченко. Пока они на рабочих должностях — слесари, электромонтеры, награвальщики. Но как знать, возможно, не за горами время, когда их способности и знания будут востребованы. Уже сегодня каждый третий рабочий цеха владеет двумя и более профессиями. Скажем, семеро стропальщиков овладели профессией оператора поста управления — кантователя, а один из операторов решил, в свою очередь, освоить еще и профессию газосварщика. И давно уже в цехе не в диковинку, что уборщики отходов, электромонтеры, клеймовщики горячего металла получают свидетельства машинистов кран-балки и тельфера. Налицо свойство молодежного коллектива — жить с оглядкой на завтра.

По оценкам специалистов, десятый листопрокатный цех имеет огромный интеллектуальный потенциал. Подтверждение тому — перспективность цехового кадрового резерва по образованию. Этот показатель достиг сегодня 90,7 процента и значительно превышает общекомбинатский. Всего же в ЛПЦ-10 трудится без малого 300 работников с высшим, 225 со средним специальным образованием. Свои инженерные способности многие из них проявили на научно-практической конференции, которая прошла в цехе два месяца назад. По оценкам специалистов, уровень технической и практической подготовленности молодых кадров ЛПЦ-10 высок. Не случайно сразу 129 молодых специалистов включены в кадровый резерв десятого листопрокатного.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

«Мелочи» делают погоду

Десятый листопрокатный, с точки зрения специалистов по технике безопасности, цех относительно благополучный: 17 несчастных случаев за пять лет существования производства.

Хотя резервы снижения травматизма имеются, и они, казалось бы, в мелочах. Подчас именно мелочи да еще «недостатки» — причина беды. К примеру: возле рабочих валков стана есть ограждение. Но выясняется: оно не в полную меру защищает работающих поблизости, поскольку размер ячеек ограждения в десять раз превышает допустимые нормы. Стоят в коридоре две бочки из горюче-смазочных матери-

алов. Ничего вроде особенного в этом нет. Но коридор находится в пожароопасном помещении! Вышел на рабочее место один из клеймовщиков горячих рулонов без суконной спецодежды — жарко или не захотел переодеться. А это противоречит правилам ТБ. Не говоря уж о «случайно забытых» кем-то двенадцати электрошкафах: за их открытыми дверками, между прочим, 380 вольт.

В выводах комиссии первым пунктом обозначены «неудовлетворительная организация работ и неудовлетворительный контроль со стороны руководства состава». Именно недостаток контроля стал причиной 12 травм за прошедшие пять

ГЛАЗАМИ СОЦИОЛОГА

Накануне дня цеха в десятом листопрокатном с опросом побывали социологи управления информации и общественных связей. Заключение о морально-психологическом климате в трудовом коллективе ЛПЦ-10 дала социолог Н. СТРИЖОВА.

Если говорить об удовлетворенности работой, то в десятом листопрокатном цехе в целом довольны чуть больше половины всех опрошенных. Замечу: в прошлом году довольных своей работой было на 10 процентов больше. Не удовлетворены ею 32 процента респондентов. Хотя этот показатель достаточно низкий для листопрокатных цехов, он совершенно неординарный и находится в прямой зависимости от возраста опрашиваемого и занимаемой должности. Если, например, до 80 процентов ИТР цеха оценили работу положительно, то среди рабочих этот показатель едва превысил сорок процентов.

Традиционно довольны своей работой респонденты старше 50 лет, а вот молодежи до 25 лет в большинстве случаев хочется чего-нибудь получше. Особенно обращают на себя внимание производственные участки стана и сборки валков. Недостаточный уровень организации работы и условий труда здесь отметил каждый второй респондент, недовольно большинство и уровнем зарплаты. По всей видимости, это объясняется тем, что эти участки являются наиболее значимыми в

Нет, пожалуй, ни одной стороны производства, которая бы не коснулась профсоюзного актива: будь то быт или трудовое соперничество, социальная защита трудящихся или забота об их детях. Не случайно каждый месяц на нашем предприятии под эгидой профсоюзного комитета комбината проходят дни цеха. 25 мая состоялся такой день в десятом листопрокатном.

Впрочем, роль профсоюзного комитета не только в том, чтобы обозначить болевые точки трудового коллектива. Главная цель — помочь их исправить.

лет. И только в пяти случаях работники травмировались из-за личной неосторожности либо неприменения защитных средств.

Даже в подготовке к работе в летних условиях есть пробелы: не оборудованы кондиционерами четыре мостовых крана, не произведена освежающая побелка и покраска в помещениях постов управления № 3 и 4 подачи слэбов в нагревательные печи. Тяжелых последствий эти недоработки, возможно, не вызовут, но то, что контроль руководителей участков ослаблен — неоспоримо. Нет мелочей, когда речь идет о безопасном труде.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Растут доходы. Если растет производство

В прошлом году коллектив десятого листопрокатного цеха достиг полного освоения проектных мощностей стана «2000» горячей прокатки и выдал «на-гора» более четырех миллионов тонн горячего проката.

Среднемесячное производство в прошедшем году по сравнению с предыдущим возросло на 19,9 процента. Наибольшее производство достигнуто в мае — без малого 390 тонн горячего проката.

Повысилось и качество листа. Брак по сравнению с периодом двухлетней давности снизился в 1,7 раза. Почти вдвое сократились простои оборудования. Если среднемесячные простои в 1996 году составили 38,7 часа, то в прошлом году — 20,1 часа. Выросла и производительность труда: прогресс на 17,9 процента. Более

чем на восемь процентов вырос доход трудящихся цеха.

В нынешнем году листопрокатчики продолжают наращивать объемы производства, снижая простои оборудования, улучшая качество продукции и повышая свою производительность. Подтверждение тому — производственно-технические показатели за четыре прошедших месяца: производство горячего проката выросло по сравнению с прошлым годом на 6,2 процента и составило за месяц без малого 367 тонн. Брак снижен на 35 процентов и составил в апреле 0,3 процента от всего объема производства. Простои оборудования сокращены на 38 процентов и в среднем за месяц составили 12,5 часа. Показательно, что и доход трудящихся цеха вырос на семь с половиной процентов.

ПРОГНОЗ БЛАГОПРИЯТНЫЙ

технологической цепочке. Сознывая это, работники считают, что имеют право более критично относиться к оценке их труда и предъявлять повышенные требования к его организации и условиям. Такая активность, по мнению социолога, требует определенной направленности в «нужное русло». Поэтому так необходимо более интенсивное вовлечение работников в процесс совершенствования производства не на формальном, а на содержательном уровне.

Респонденты участка приемки и отгрузки отметили отсутствие взаимопонимания с руководством: лишь 29 процентов опрошенных оценили отношения с ним как удовлетворительные. Подавляющее большинство работников этого участка высказало недовольство по поводу неудобства существующего графика работы. По-прежнему, как считает социолог, в цехе остаются стабильными отношения между коллегами по работе — ими довольны 87 процентов опрошенных. Достаточно высока в коллективе удовлетворенность смыслом и содержанием работы — 64 процента. Таким образом, в коллективе ЛПЦ-10 возможен конструктивный диалог на равных между руководителями и подчиненными, что позволит найти причины недовольства и устранить недостатки. Тем более, что каждый второй здесь высказался за более частые встречи с руководством.

Что еще волнует листопрокатчиков? Постепенно теряет актуальность традиционная проблема зарплаты. Хотя 62 процента опрошенных и выделили ее как основную, в

сравнении с позапрошлым годом «показатель недовольства» заработками снизился на 13 процентов. Понятно: ведь средний уровень зарплаты в цехе в прошлом году превысил две тысячи рублей и заметно опередил общекомбинатский показатель. Между тем, регулярность выплаты продолжает беспокоить практически каждого четвертого труженика цеха.

Другая головная боль — отсутствие взаимопонимания с руководством, — неясность перспектив — процентный показатель здесь колеблется от 12 до 16. Каждого десятого не устраивает слабая технологическая дисциплина. И, по замечанию социолога, разговор по этим проблемам вызвал неподдельный интерес у респондентов всех возрастных категорий.

И еще одно наблюдение: несмотря на высказываемые претензии, подавляющее большинство опрошенных дорожит работой в цехе. Более того, в сравнении с предыдущим годом этот показатель возрос на шесть процентов. И многочисленные предложения о необходимости совместного досуга трудящихся лишний раз подтверждают привязанность рабочих к своему коллективу. А цеховая молодежь проявляет огромный интерес к организации различных форм трудового соперничества. Отсюда вывод: интересы молодых листопрокатчиков не замыкаются только на хлебе насущном. Молодое поколение хочет работать с интересом и достойно отдыхать. Есть над чем подумать цеховому комитету профсоюза.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

«Урожайный» апрель

Апрель в десятом «листе» выдался «урожайным» на нарушителей: ста девяти работникам объявлены взыскания.

Большинство из них — 35 человек — нарушили трудовую дисциплину. В цехе выявлено без малого три десятка нарушений технологий, на совести которых аварии, срывы нормального производственного ритма.

Есть и конкретные примеры наплевательского отношения к исполнению обязанностей. В последние дни апреля центр «Нортруд» проверил внутрисменную дисциплину. Каковы результаты? 25 апреля в три часа утра электрогазосварщик И.Р. Бикмухаметов почивал на скамейке в соседнем с его рабочим местом помещении. Двумя днями раньше, тоже под утро, его коллеги по цеху слесари А.В. Лисица, А.Я. Клепак и С.В. Орехов играли в карты. Мастер А. В. Белов шестого мая за десять минут до окончания вечерней смены преспокойно прошествовал через проходную. И последний свежий факт: выполнив сменное задание, бригадир слесарей В. Г. Гучин закрылся в мехмастерской пятой бригады на участке моталок. Остается лишь догадываться, чем был он занят, если учесть, что время было пять часов утра.

Руководители цеха не могли не отреагировать. Переменной части оплаты труда лишены 94 работника цеха, 16 человек уволено с комбината, в том числе пятеро только в апреле.

«Куда спешишь?» — «На сменное!»

Похоже, до последнего времени такой мини-диалог у проходной мог состояться где угодно, но только не в десятом листопрокатном.

Как показала проверка, персонал цеха приходит на сменно-встречные с опозданием — в среднем каждый десятый рабочий цеха не спешит к его началу. Да и бывает на собраниях от силы половина цеховиков. Самая низкая посещаемость на стане «2000». А те, кто все-таки явился, приходят на «общий сбор», общаются уж слишком «накоротке»: 5-7 минут — и весь разговор. И не удивительно — ведь даже представителям администрации, похоже, нет дела до сменно-встречных, они попросту на них не приходят.

Пустопорожними можно назвать предсменные собрания, которые проходят на участке стана «2000» горячей прокатки. Вопросы техники безопасности и качества продукции не разбирают, не обсуждают результаты предыдущей смены. Да и в внешнем виде комнаты сменно-встречных собраний никто не позаботился...

Страницу подготовила Т. ТРУШНИКОВА.