

ЧТО НАМ МЕШАЕТ СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ

Итоговый цех взял обязательство снизить себестоимость продукции на 180 тысяч рублей. Много из намеченных мероприятий еще не выполнено по вине самого цеха, а некоторые не выполняются по вине других цехов.

Мы должны за счет введения в шахту чугуна дома значительно снизить себестоимость. Копровый цех обязан снабжать нас чугуном домом. Он разбивает поддоны на 4 части, весом по 500 кг. каждая. Такие куски рабочие не в состоянии заваливать в вагранки. Мы гробовали, чтобы копровый цех доставлял нам дом весом не выше

32 кг. От этого работники копрового цеха отказались. Конечно, для копрового цеха выгоднее тяжеловесный дом, но нам он совершенно не нужен.

Из-за этого мы вынуждены, например, для плит расходовать хороший чугун, что увеличивает себестоимость.

Железнодорожный транспорт своевременно дает нам вагоны под стальные обрезки. Мы по три дня не получаем стальных обрезков, а между тем они улучшают качество литья и снижают себестоимость.

С. ЧИКУРЕЕВ.
И. СОРОКИН.

ВЕСОВЩИКИ ПОЛУЧАЮТ МЕНЬШЕ СВОИХ ПОДРУЧНЫХ

На посадке металла в нагревательные печи стана «500» работают двое рабочих. Один из них выполняет несложную операцию. Другой несет ответственность за металл, поступающий для посадки. Он обязан в заготовочном цехе разыскать нужную плавку, назначенную для проката. Он же после работы должен составить рапорт о количестве поданного металла для прокатки и об остатке заготовки в печах.

Первый именуется посадчиком. Второй — весовщиком. Посадчик подвешивает весовщику.

Зарплату получают так — весовщик по 5-му разряду, а посадчик — по 3-му.

Но на самом деле в октябре, на пример, весовщики заработали до 240 рублей, а посадчики — до 380 руб. Посадчики получают больше потому, что они на сдельной оплате, а весовщики получают повременную оплату.

Чтобы заинтересовать весовщиков в большей производительности нагревательных печей, надо их работу оплачивать сдельно.

Следует отметить, что на других станах вместо весовщиков имеются старшие посадчики, которые получают больше своих подручных.

В. ЧЕРНЯВСКИЙ.
И. ЩЕЛКУНОВ.

ИНСПЕКТОР, ТРУДА НАРУШАЕТ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

На нагревательных колодах блюнга работает группа каменщиков количеством 8 человек. Нам нужны для горячих ремонтов валенки и рукавицы, но сколько мы ни просили об этом мастера Иванова, он на наши просьбы не обращает внимания.

При заливке трещин работа производится в атмосфере, зараженной газом. Надо, чтобы каменщики имели противогазы. Но нам их не дают. В таких местах каменщики работают без газоспасателя, его обычно уведомляют о таких работах.

Сам Иванов незаконно заставляет рабочих работать сверхурочно. 30

ноября два каменщика работали на заливке трещины без противогазов в течение 6 часов. Иванов заставлял работать каменщиков 24 часа.

За сверхурочные работы не только не оплачивают, но и не дают отгула.

Сам Иванов является инспектором труда. И он же нарушает законы об охране труда.

Специальная инспекция по охране труда должна заглянуть к нам и навести порядок.

В. ВОРОНИН.

УЧУСЬ У ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ

Инженер МАКАРОВ

„Ленин учил, что настоящими руководителями-большевиками могут быть только такие руководители, которые умеют не только учить рабочих в крестьян, но и учиться у них“.

(Из речи тов. Сталина на первом всесоюзном совещании стахановцев).

В этом году, во второй половине августа, я начал работать начальником смены коксового цеха. Бывший начальник смены тов. Малеев откровенно поведал мне о том, что принимаемая мною смена — самая худшая в цехе. Бесконечные аварии, прогулы, массовые опоздания, невыполнение распоряжений было традицией.

Справлюсь ли я с делом? — Имей в виду, Макаров, — сказал я сам себе, — что ты пришел в цех прямо из института, трудно, пожалуй, будет!

Решил познакомиться ближе с людьми, изучить их, отобрать лучших и с помощью преданных, передовых рабочих начать настоящую большевистскую работу.

Сам я начал свою жизнь с батрачества. Школу жизни прошел хорошую. Восемилетнее пребывание в рядах партии научило меня изучать каждого, с кем соприкасаешься в работе. И, надо сказать, людей я знаю не плохо, а люди — главное.

Вот почему я начал прежде всего с людей.

Ближе познакомившись с рабочими, я заключил, что большинство из них плохо работает не по своей воле.

Массовая работа отсутствовала. Наладили ее. Стали обсуждать причины аварий с тем, чтобы их предупреждать. Взались за опаздывающих и других нарушителей дисциплины. Дисциплина стала лучше. У нас, на „Коксе“, сменно-встречные собрания не проводились. Не долго думая, я пошел в прокатные цехи. Подучился там, как про-

водить сменно-встречные и ввел их у себя.

Много ли можно узнать о рабочем, если ты его видишь только на производстве? Очевидно, нет. Вот почему я стал ходить к своим рабочим на квартиры. Узнавал их жизнь вне производства, беседовал об улучшении работы.

Я не считал для себя зазорным советоваться с передовыми рабочими, учиться у них и сам учил товарищей по работе.

По всей стране пронеслась весть, весть об Алексее Стаханове и его методах. Стали и мы думать о применении у себя стахановских методов.

Провели совещание ведущих квалификаций.

Первым стахановцем стал машинист загрузочного вагона тов. Лучной.

— Буду работать без помощника и загружать не 78, а 80 печей, — сказал Лучной, и от слов перешел к делу.

Мастер газового хозяйства тов. Спицин стал работать по совместительству и мастером по выдаче. Сокращение мастеров по выдаче дает годовую экономию в несколько десятков тысяч рублей. Если раньше трудно было найти вичовника плохой работы, то сейчас, когда отвечает за дело один мастер, ответственность не обезличена. Руководство блоком значительно улучшилось.

В связи с этим мероприятием газовщик стал интересоваться не только тоннажем и измерительной аппаратурой, но и стал наблюдать за готовностью печей и вообще за режимом печей.

Машинисты дверезэкстракторов тт. Мрихин и Зиньков-



ский отказались от помощников и работают безукоризненно.

Раньше, если спросишь мотористов, почему греется подшипник, они отвечали — это дело не мое! Спросите у смазчика, почему горячий подшипник.

Теперь же мотористы сами смазывают мотор. Да смазчика стали лишними. Контроль за моторами взяли на себя слесари тт. Землинский и Кошлов.

Когда тов. Лучной за время полумесячной работы доказал, что работать без помощника вполне возможно, его примеру последовал машинист тов. Шевченко.

Моторист коксортировки тов. Филиппов взялся управлять десятью моторами. Если раньше этими моторами управляли два человека и были аварии, то сейчас с тов. Филиппов работает один без аварий.

Выясняя на сменно-встречном слабые места, мы договариваемся о социалистической взаимопомощи и бросаем людей туда, где тяжело.

Недавно коксортировка из-за плохого состояния ленты транспортера ЭМ № 4 и цени Галля на гризлях могла бы сорвать работу. Мы предупредили 2—3-часовую остановку и смену проработали хорошо.

Наша смена уже не знает аварий, прогулов, опозданий и невыполнения распоряжений. Она из отстающей стала передовой. В октябре мы заняли первое место, выполнив задание на 100 проц. (цеховое выполнение плана — 99,7 проц.).

Но для обеспечения еще лучших показателей сделано не все. Наши возможности огромны. Мы сейчас организуем техническую учебу для всех квалификаций. Учиться будут и те, кто сдал технический экзамен на „удовлетворительно“ и „хорошо“. Мы добьемся того, чтобы в нашей смене работали исключительно „отличники“.

Мы добьемся, что наш цех будет давать значительно больше кокса, чем это „научно“ рассчитано.

Л. ПАНЧЕНКО.

К КОНКУРСУ СТЕННОВОК

Стенгазеты в борьбе за стахановское движение

Наша стенная газета в период освоения стана „300“ (май, июнь, июль) называлась „За освоение стана“.

В августе, когда мы начали открывать проектную мощность стана, мы решили, что стенновка может и должна идти за собой коллектив на личную работу и переименовали ее, дав ей название „Работать на отлично“.

Стенновка, как правило, выходит 3 раза в месяц. Но когда в цехе появляются узкие места, стенновка выходит „молнией“ и борется за квидацию прорыва в цехе. Так, например, было, когда

отставали резка и правка.

Начиная с последнего сентябрьского номера, стенновка помогает рабочим внедрять в цехе стахановское движение и борется с саботажниками.

Редколлегия проводит беседы на дому у стахановцев (например, у Василия и Федора Зуевых, Серова и др.). Все время газета борется за действенность своих материалов и это дает хорошие результаты.

После того, как стенновка написала о зажимнике самокритики Федорове, он был снят с работы.

Ответственный по быту Паршин плохо вел учет, не предоставлял спецмолоко сварщикам. Стенгазета крепко поставила вопрос об этом чинуше, и администрация сняла его с работы.

Стенновка у нас не отстает от жизни, ведет цех вперед. Например, в октябре был дан лозунг о превращении цеха в стахановский. Мы до конца довели эту мысль и цех выполнил программу в октябре на 145 проц.

Мы освещаем все вопросы (театр, кино, спорт, жизнь стахановцев). Очень хорошо помогает нашей стенновке парт-организатор Шорников. Он интересуется всеми мелочами: временем выпуска, материалом, действенностью его.

Очень много внимания нам уделяет начальник цеха — коммунист Федор Иванович Голубицкий.

Он часто ведет беседы с редколлегией, спрашивает о том, кто нам не отвечает на материалы. К Октябрю тов. Голубицкий дал для оформления октябрьского номера 350 руб.

Плохо помогают нам проф-орги.

Основной наш недочет — это то, что мы имеем актив всего в 11 человек, в то время как мы можем иметь 50—70 человек.

Сейчас будем утверждать план работы на рабочих собраниях, увеличим рабкоровский актив, думаем чаще выпускать газету.

Наша стенновка — хорошая боевая газета, но она, без сомнения, может быть значительно лучше, боевее и культурней. Этого мы будем добиваться в ходе конкурса стенновок.