

Всю продукцию — по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами

### УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ УПРАВЛЕНИЙ, ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ

В соревновании участвуют коллективы цехов:

- 1-я группа  
ИДН  
Рудник  
РОФ  
Аглоцех № 1  
Аглоцех № 2
- 2-я группа  
Углеподготовительный  
Углеобогадательный  
Коксовый цех № 1  
Коксовый цех № 2  
Коксовый цех № 3  
Улавливания № 1  
Улавливания № 2  
Переработки химпродуктов
- 3-я группа  
Доменный  
Мартеновский № 1  
Мартеновский № 2  
Мартеновский № 3
- 4-я группа  
Обжимный № 1  
Обжимный № 2  
Обжимный № 3
- 5-я группа  
Сортопрокатный  
Проволочно-штрипсовый  
Листопрокатный  
Листопрокатный № 1  
Листопрокатный № 4  
Прокатный № 9
- 6-я группа  
Листопрокатный № 2  
Листопрокатный № 3  
Листопрокатный № 5  
Листопрокатный № 6  
Листопрокатный № 7  
Листопрокатный № 8
- 7-я группа  
Подготовки составов  
ЦРМП № 1  
ЦРМП № 2  
Копровый № 1  
Копровый № 2  
Огнеупорное производство
- 8-я группа  
ФЛЦ  
Изложниц  
Кузнечно-прессовый  
Металлоконструкций  
Механический  
ЦРМО-1  
ЦРМО-2  
Механизации
- 9-я группа  
ЦЭС  
ТВЭС  
ТЭЦ  
КНЦ-1  
КНЦ-2  
Паросиловой  
Электросетей и подстанций  
Водоснабжения  
Газовый  
ЭРЦ  
ЭРКЦ  
ЦТД  
КИП и автоматики  
Промышленной вентиляции
- 10-я группа  
Эмалированной посуды  
Металлоизделий  
Мебельный
- 11-я группа  
Локомотивный  
Эксплуатации  
Горного транспорта  
Пути  
Вагонный цех
- 12-я группа  
Ремонтно-строительный  
Подготовки производства  
Механизации № 1  
Автотранспортный  
Благоустройства  
СМУ УНСа
- 13-я группа  
Управление трамвая  
Ремонтно-строительное управление  
Электрохозяйство  
Теплохозяйство  
Водопроводно-канализационное хозяйство  
ЖКО № 1  
ЖКО № 2  
ЖКО № 3  
Управление благоустройства

Победителями в соревновании (в группах с 1 по 6) признаются коллективы, которые при условии выполнения плана и обязательств обеспечат выпуск продукции по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами.

Победителями в соревновании (в группах с 7 по 13) признаются коллективы, которые обеспечат безаварийную ритмичную работу оборудования, соблюдение графиков ремонтов, поставок, перевозок, роста объемов производства и производительности труда, экономии ресурсов.

При подведении итогов соревнования учитываются состояние дисциплины труда, а также:

по руднику  
— подача сырой руды на РОФ с содержанием железа не ниже:  
а) в богатой сернистой руде — 50,8%;

б) в бедной сернистой руде — 32,0%.

по РОФ  
— содержание железа в концентрате не ниже:

а) в богатой сернистой руде с СМС — 54,5%;  
б) с ММС-2 — 64,5%.

по аглоцехам  
— ровность поставляемого агломерата по основности, сере и железу с соблюдением СТП.

— содержание мелочи в агломерате, но не выше 15,1% для аглоцеха № 1 и 14,5% — для аглоцеха № 2.

по коксовым цехам  
— увеличение механической прочности кокса на 0,5 кг против достигнутого уровня прошлого года.

по доменному цеху  
— подача чугуна мартеновским цехам в соответствии с графиком и содержанием серы не выше 0,019%.

по мартеновским цехам  
— выполнение контролируемых заказов на 100%;  
— выплавка металла по графикам и заказам ПРО:

по мартеновскому цеху № 1 количество недоданных ковшей к суточному графику — не более 5, к месячному — не более 140; по мартеновскому цеху № 2 соответственно не более 4 и 130 ковшей; по мартеновскому цеху № 3 не более 3 и 100 ковшей.

по ЦРМП-1  
— увеличение стойкости свода к уровню прошлого года на 5 плавов;  
— использование в кладку 25% кирпича, бывшего в употреблении.

по ЦПС  
— выполнение графика подачи составов под выпуск плавов;

— качество подготовленных составов не ниже 96%;  
— подача плавов с температурой не ниже:

слябингу — 880°C;  
блужингу № 2 — 825°C;  
блужингу № 3 — 840°C.

по копровому цеху № 1  
— отгрузка лома мартеновским цехам ежемесячно не менее 8500 тн, в т. ч. пакетированного — 5000 тонн, со средним весом лома в вагоне не менее 42 тонн.

по копровому цеху № 2  
— отгрузка лома мартеновским цехам не менее 70 мультовых составов в сутки с весом каждого состава в количестве:

мартеновским цехам № 2 и 3 — 90—100 тонн;  
мартеновскому цеху № 1 — 115—125 тонн.

— стандартность составов по весу не менее 99%.

по цеху эксплуатации  
— выполнение контактного графика перевозок не ниже 93%;

— соблюдение нормы времени оборота вагонов парка МПС.

по прокатным цехам  
— выполнение заказов на 100%, для цехов: СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-4 — 99%, а контролируемых — на 100%.

по ремонтным цехам  
— проведение ремонтов в соответствии с графиком ППР с гарантией, заводским Знаком качества и с оценкой не ниже «хорошо».

по автотранспортному цеху  
— обеспечение устойчивой работы транспорта, занятого на технологических перевозках и ремонтах, в соответствии с графиками;

— выполнение коэффициентов технической готовности и использование автопарка не ниже плановых.

по цеху подготовки производства  
— выполнение графика централизованной доставки материалов в цехи комбината.

по цеху эмалированной посуды

— выполнение задания по выпуску эмалированной посуды в ассортименте;

— увеличение выпуска продукции с ГЗК, индексом «Н» (новинка) против установленного плана.

по цеху металлоизделий  
— выполнение задания по выпуску оцинкованной посуды в ассортименте.

по мебельному цеху  
— увеличение выпуска продукции с ГЗК, индексом «Н» (новинка) против установленного плана;

— выпуск продукции с первого предъявления не ниже 97,5%.

Итоги социалистического соревнования подвоятся ежемесячно производственно-массовой комиссией профкома с учетом предложений производственного отдела комбината, а также нарастающим итогом с начала года к Дню металлурга и в целом за год.

Коллективы, претендующие на призовые места в социалистическом соревновании, определяются совместными решениями хозяйственного руководства и комитетов профсоюза производств и представляются для рассмотрения в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета комбината с последующим утверждением на совместном расширенном заседании президиума профкома и администрации комбината.

Коллективы победители награждаются переходящими Красными Знаменами с вручением благодарственных писем руководства комбината, им выделяются денежные премии для поощрения наиболее отличившихся работников:

коллективам основных цехов, вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические цехов ПТНП из расчета на одного работающего (руб.): 1-я премия — 1,5; 2-я премия — 1; 3-я премия — 0,75;

коллективам прочих вспомогательных цехов и коммунальных предприятий — 1; 0,75 и 0,5 руб. соответственно.

Коллективам цехов коксохимического производства, энергетических, ремонтно-механических, коммунальных подразделений, устанавливаются два призовых места, для остальных групп — одно.

Коллективам победителям размер премии увеличивается (против предусмотренного шкалой) в следующих случаях:

— мартеновских цехов № 1, 2, 3, СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-4 за каждые 0,5 процента (после 98,5 процента для мартенов и 99,0 процента для прокатных цехов) улучшения работы по заказам и не имеющим рекламаций — на 25 процентов, полное выполнение заказов — на 100 процентов.

— коллективам цехов I—VI групп, обеспечившим перевыполнение плана по производительности труда не менее, чем на 1 процент — на 25 процентов;

— коллективам, обеспечившим выполнение задания по экономии ресурсов (кокса, чугуна, раскислителей, металла, топлива, тепла, электроэнергии) — на 25 — коллективам цехов I—IV групп, обеспечившим четкий ритм, работающим в течение месяца с перевыполнением суточного плана — на 25 процентов;

— коллективам, обеспечившим к Дню металлурга и по итогам года улучшение производственных, экономических, социальных показате-

лей к уровню прошлого года — на 50 процентов.

Коллективы, вышедшие победителями:

а) в течение трех месяцев подряд;

— награждаются Почетной грамотой комбината;

— представляются к присуждению призовых мест по району, городу, отрасли;

б) в течение шести месяцев в году — заносится в книгу Почета комбината.

Коллективам, не выполнившим планы производства и производительности труда, ухудшившим работу по заказам, качеству продукции, технике безопасности, фонд внутрицехового соревнования уменьшается до 50 процентов при условии:

— невыполнения плана — на 50 процентов;

— невыполнения заказов (ниже установленного предела) — на 25 процентов;

— невыполнения плана по производительности труда — на 25 процентов;

— перерасхода материальных ресурсов — на 25 процентов.

Размер денежной премии руководителям подразделений, а также секретарям бюро КПСС и ВЛКСМ, председателям цехкомов устанавливается руководством комбината.

Учитывается при этом:

— технико-экономические показатели работы подразделений, простоя вагонов парка МПС, выполнение планов НОТ, рационализации и изобретательства, технического обучения, внедрение бригадных форм организации труда.

При невыполнении показателей руководители подразделений лишаются премии частично или полностью.

Руководителям цехов разрешается в пределах до 20 процентов выделенной премии по итогам внутрикомбинатского соревнования расходувать для премирования особо отличившихся работников центральных лабораторий, ОТК, внесших трудовой вклад в выполнение производственной программы по заказам.

Коллективы основных цехов, добившихся первенства в районном и городском соревновании, отмечаются установленными формами поощрения районных и городских органов с выделением денежных премий из фонда материального поощрения комбината в размере, соответственно, 1 руб. и 1 руб. 50 коп., других структурных подразделений соответственно, 0,25 и 0,50 руб на одного работающего по штату.

Средства, выделяемые коллективам-победителям на премирование наиболее отличившихся работников, распределяются: рабочим — 85 процентов, ИТР и служащих — 15 процентов. Размер премии передовику производства устанавливается 25—40 рублей.

Для коллективов подразделений комбината, внесших максимальный вклад в производство основных видов продукции по заказам и/х, добившихся высокой производительности труда, экономного и бережного расходования ТЭР, выпуска продукции повышенного качества, снижения норм простоев вагонов парка МПС, учреждаются Почетные призы:

1. «За полное выполнение заказов народного хозяйства».

2. «За наивысшую производительность труда».

3. «За экономию и бережливость».

4. «За высокое качество продукции».

5. «За эффективное использование вагонного парка МПС».

6. «За эффективность технических разработок» (инженерных служб).

Призы присуждаются коллективам цехов за наилучшие результаты по итогам работы за месяц и с начала года:

1. Приз «За выполнение заказов» — за ритмичную работу в течение месяца в строгом соответствии с заказами и графиками ПРО.

2. Приз «За наивысшую производительность труда» — за перевыполнение плана не менее, чем на 1 процент и опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом зарплаты.

3. Приз «За экономию и бережливость» — за лучшее соблюдение установленных норм расхода топлива, электроэнергии, теплоэнергии, металла, кокса, чугуна, раскислителей и др. материалов, по итогам года — коллективу, обеспечившему выполнение установленного задания по экономии ресурсов и прирост производства продукции на 80 процентов за счет экономии.

4. Приз «За высокое качество продукции» — за выпуск продукции в соответствии с требованиями технических условий и стандартов, повышение доли продукции, выпускаемой с государственным Знаком качества, постоянство физико-химических свойств продукции.

5. Приз «За эффективное использование вагонного парка МПС» — за достижение наилучших показателей по снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм, их сохранность, полную загрузку, скорость.

6. Приз «За эффективность технических разработок» — за механизацию и автоматизацию производственных процессов, направленных на улучшение условий и повышение производительности труда, ликвидацию ручного труда, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, выполнение задания по высвобождению персонала.

Предварительно предложения по присуждению Почетных призов готовит производственный, технический, планово-экономический отдел, ОНОТИЗ комбината и управление главного энергетика, железнодорожного транспорта, обслуживающего производство — массовой комиссии профкома и утверждаются на расширенном заседании профкома.

По итогам работы за год коллективам цехов, добившимся наилучших результатов, призы вручаются на вечное хранение, присуждаются дипломы и денежные премии в сумме до 3 тыс. рублей за каждый приз.

С учетом личного вклада руководство цеха и общественных организаций премируется в размере до 0,5 месячного оклада.

II. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЕЖЕДНЕВНОГО ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Ежедневно итоги соревнования подводятся по семи группам:

1 группа — рудник, аглоцех № 1, № 2, рудообогадательные фабрики, коксохимическое производство и доменный цех.

Показатели: выполнение производственного плана (графика), в т. ч. по аглоцехам — выполнение графика по укладке железа в агломерате, его основность, содержание серы; по домен-

ному цеху — выполнение норм по расходу кокса, содержанию серы не выше 0,019 процента.

II группа — мартеновские цехи № 1, 2, 3.

Показатели: выполнение плана (графика) производства металла по заказам с учетом норм расхода чугуна, раскислителей. Учитывается количество «нетранзитных», приваренных слитков, разлитых без шибера.

III группа — цехи: изложниц, подготовки составов, копровые № 1, № 2, огнеупорное производство и железнодорожный транспорт.

Показатели: выполнение плана (графика) по производству изложниц, по разделке и отгрузке металлолома, теплоизоляционных плит и плана по отгрузке готовой продукции.

IV группа — обжимные станы.

Показатели: выполнение плана (графика) по всаду и прокатке годной заготовки.

V группа — сортовые и листовые станы.

VI группа — станы холодной и горячей прокатки.

Показатели: выполнение плана (графика) по производству горячей проката, по отгрузке готовой продукции.

Победителями в соревновании по каждой группе признаются коллективы, добившиеся наилучших результатов в выполнении условий соревнования.

При подведении итогов учитывается выполнение обязательств по договору смежников, соблюдение дисциплины труда, в т. ч. правил техники безопасности и охраны труда.

III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

Для успешного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств, достижения высоких конечных результатов организуется соревнование смежных коллективов цехов, связанных единым технологическим процессом.

Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям:

1. ГОП, КХП, доменный цех.

2. Цехи: мартеновский № 1, обжимный № 1, листопрокатный № 4, 5, 7, 8, листопрокатный.

3. Цехи: мартеновские № 2, № 3, обжимные № 2 и № 3, прокатный № 9, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый.

В соревновании смежных коллективов принимают участие коллективы цехов: копровые № 1, № 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта, кислородно-компрессорное и огнеупорное производства.

Основой соревнования являются договоры между коллективами по технологическим линиям, которые заключаются ежегодно, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (соблюдение требований технологии, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение продукцией с высоким качеством и т. п.).

Победителем в соревновании смежников признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении договорных обязательств.

Итоги социалистического соревнования коллективов