Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

Единение

«Железнодорожный» председатель

ПОРТРЕТ

Железнодорожный транспорт комбината – главная транспортная артерия нашего предприятия, от «здоровья» которой напрямую зависит стабильная и успешная работа металлургов.

Хозяйство хлопотное, имеющее свою специфику, ответственность – высокая. И председатель цехового комитета локомотивного цеха ЖДТ ОАО «ММК» должен быть человеком неординарным.

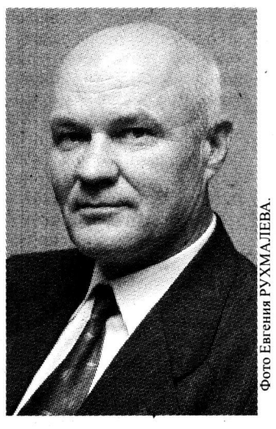


Фото Евгения РУХМАЛЕВА.

Подтянутый, опрятный и, что немаловажно, – пунктуальный. Приветливое лицо, внимательные, иногда пристально изучающие собеседника глаза. Это **Петр КАРЯГИН – председатель цехкома локомотивщиков**. Такие люди улыбаются редко, но искренне. Он сразу предупредил, что скуп на слова, а с журналистами общается трудно. Но сказал это доброжелательно, искренне, вроде как извиняясь. Разговор, однако, получился нескучный.

Круг вопросов, которые ему приходится решать ежедневно, определяется сутью забот профкома: занятость, трудовые отношения, зарплата, досуг работников и их семей, жилье, спортивные мероприятия, материальная помощь…

– Зарплата всегда была, есть и останется главным вопросом, волнующим работающего человека, – убежден Карягин. – Если бы она была такой, как мы мечтаем, отпали бы проблемы с жильем, оплатой обучения и лечения, похоронами родственников и близких, свадьбами. Мы к этому, хочется верить, обязательно придем.

– ЖДТ работает по железнодорожному графику. А каков график председателя цехкома локомотивного цеха?

– Рабочий день, как правило, начинаю в половине восьмого утра, хотя иногда приходится быть на месте гораздо раньше. Начинаются встречи с людьми, оперативные совещания. До десяти утра – пересменка, и много людей приходит в профком. И только после того как всех примешь, переговоришь, вникнешь в суть просьб и проблем, можно заняться текущими «кабинетными» делами. Заканчиваю работу в пять–в шестом часу вечера.

– Много вопросов, которые по объективным причинам решить пока сложно?

– Хватает. Помимо зарплаты, большая проблема, особенно актуальная у молодых, – жилье. Бесплатного, к сожалению, нет, хотя, признаюсь, не все это хотят понимать и принимать. Делает свое черное дело инфляция, а молодые стремятся обустроиться, обзавестись семьей. Кругом необходимы деньги, поскольку сейчас все вокруг платное: учеба, медицинская помощь, детские сады, коммунальные платежи «съедают» немалую, по меркам ММК, часть зарплаты. Мы стараемся помочь, но, признаюсь, не всегда это получается в полной мере, хотя профком ОАО «ММК» и лично его председатель Владимир Близнюк всегда идут навстречу нуждающимся.

– Как вы попали на столь ответственную общественную работу?

– По меркам старожилов профкома, я недолго занимаюсь профсоюзной работой – с 1999 года, когда меня избрали освобожденным председателем на отчетно-выборной конференции. Я часто размышлял, как сюда попал. И пришел к выводу, что занимаюсь делом, которое знаю и которое мне нравится. Оно мне не в тягость, я не боюсь общения с людьми, решения их проблем. Конечно, бывают тяжелые моменты, но главное – не опускать руки. Состав нашего цехкома немаленький – одиннадцать человек, впрочем, как и сам цех – тысяча сто тридцать шесть работников. Отлынивать от работы себе не позволяю, хотя давно не замечал, чтобы кто-то из профсоюзных активистов «сачковал».

– В чем ваша специфика?

– Железнодорожники – народ особый. Основные профессии нашего цеха – машинист локомотива, помощник машиниста и слесарь по ремонту подвижного состава. Участки и службы различительно отличаются и по составу, и по целям и задачам. К примеру, пункты участка ПТО разбросаны по всей территории комбината, что создает сложности в общении с людьми, в организации мероприятий. В нашем хозяйстве около 150 электро- и тепловозов, их машинисты также разнятся: машинисты электровозов – негласная элита. По большому счету, любой машинист должен быть не только образованным, но и дисциплинированным, ответственным, досконально знающим свою работу. Цеховая администрация в последнее время заметно омолодилась, и мне импонирует понимание руководителями не только производственных, но и социальных задач, стремление найти компромиссное решение, удовлетворяющее и работников, и администрацию цеха.

Михаил ЮРИН.

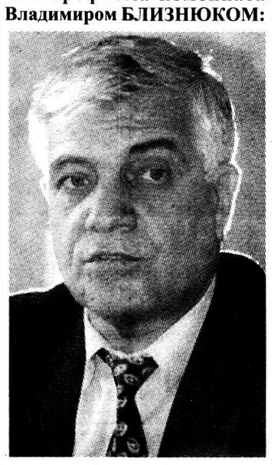
Все началось со стачкомов

Профсоюзное движение России отмечает 100-летие

Шестого октября отечественное профсоюзное движение отметит вековой юбилей: официальное решение о праздновании принято генеральным советом Федерации независимых профсоюзов России, объединяющей тридцать семь миллионов трудящихся. В состав ФНПР входит ГМПР, крупнейшим звеном в котором является профсоюзный комитет ОАО «ММК».

Юбилеи – дело хорошее, но нельзя при этом забывать о повседневной, порой рутинной работе

Накануне юбилейной даты состоялась беседа с **председателем профкома комбината Владимиром БЛИЗНЮКОМ:**



С 1992 года профком ММК возглавляет В. Близнюк

– 100-летие профсоюза – не просто круглая дата. За это время Россия пережила серьезные потрясения, произошли колоссальные изменения в обществе, экономике, политике. А как изменились задачи профсоюза?

– Безусловно, акценты и формы работы существенно изменились, но главная задача – защита интересов работников – осталась неизменной. Мы не стачком, который был прародителем профсоюза, и не воюем с администрацией предприятия. Смысл эффективной деятельности – в успешном переговорном процессе, позволяющем решать самые сложные задачи. И это, считаю, нам удается. Взять хотя бы заработную плату. Да, денег много не бывает, и очень хотелось, чтобы металлург зарабатывал больше. Но есть объективные причины, в связи с которыми это пока невозможно. И есть другой факт: зарплата на нашем комбинате – самая высокая в отрасли и вдвое выше средней по стране. Это надо оценивать и признавать. Несмотря на все перипетии последних лет, руководство комбината не на словах, а на деле социально ориентированное: такая линия была четко обозначена Виктором Рашниковым в пору, когда он был генеральным директором. В том же русле действует и генеральный директор Геннадий Сеничев.

Российское общество интегрируется в мировое сообщество – со всеми вытекающими отсюда последствиями. Процесс интеграции будет идти и дальше и как в зеркале отражаться на комбинате, являющемся сталелитейной компанией мирового масштаба. Есть, к примеру, мировой стандарт: 1 млн. тонн стали производит тысяча человек. Мы к этому идем – пусть медленно, не всегда с идеальными результатами, путь очень непростой, связанный с множеством проблем прежде всего социального характера. Надо объективно признавать, что многие европейские стандарты – и производственные, и социальные – пока недоступны для России. Выход – стремиться к тому, чтобы выпускаемая комбинатом продукция имела еще более высокий уровень, что позволит «подтянуть» к мировым меркам и жизненную планку металлурга.

– Какие качества необходимы активисту профсоюзной работы?

– Наглядно видно, как быстро идет процесс омоложения руководящего состава на комбинате. Соответственно, и у нас. Любопытно: в профсоюзные лидеры в цехах и производствах пришло много женщин – в профактиве ЗАО «РМК» их больше половины. Вливается и молодежь, причем ее представители обладают своим мнением, видением ситуации, а не просто исполняют указания сверху. На базе ОАО «ММК» регулярно проходят региональные и отраслевые молодежные форумы – последний состоялся в мае под эгидой ЦС ГМПР. Что касается личных качеств… Убежден – профсоюзной работой, как и любой другой, должны заниматься профессионалы. Случайным людям здесь делать нечего. Активист обязан быть образованным, искренне любить людей, иметь силы и желание работать на их благо, уметь договариваться, искать и находить компромиссные, порой очень непростые решения, отстаивать свою точку зрения. А по житейски это называется – гореть работой, жить ею и дышать. Тогда коллектив будет не просто уважать, но и понимать профсоюзного активиста. Другой момент – соответствие духу времени. Поэтому в нашей текущей работе одно из ведущих мест занимает процесс обучения собственных кадров. Мы поддерживаем контакты с зарубежными профсоюзами, стараемся использовать их опыт.

«Золотой» фонд профсоюзной организации комбината.

– 2006 год – юбилейный для профкома комбината.

– Да, 26 июня 1931 года – рождение профсоюзной организации ММК. Кстати, эту дату мы нашли в архивах, до этого долгие годы была неопределенность. Вообще-то, юбилеи – дело хорошее, но нельзя при этом забывать о повседневной, порой рутинной работе.

– Наша организация – крупнейшая в отрасли, только работающих членов профсоюза у нас свыше шестидесяти тысяч и еще порядка тридцати тысяч бывших тружеников предприятия – ветеранов и пенсионеров. ФНПР выпустил памятную медаль, ею до конца года наградим активистов, помогающих профсоюзному движению и развитию социального партнерства.

Суть работы профкома – коллективный договор, отражающий интересы трудового коллектива и работодателя, регламентирующий систему взаимоотношений и являющийся фундаментом профсоюзной работы на предприятии. В былые времена мы принимали один колдоговор. После того как в 1993 году ММК стал акционерным обществом, произошло выделение ряда производств в самостоятельные предприятия. В этот сложный переходный период основной своей задачей мы считали сохранение единства трудового коллектива, единства социальной политики, определенной руководством комбината. Помнится, заключали не один, а сорок два коллективных договора, в основе которых лежал колдоговор головного предприятия. В 2004 году мы пошли на эксперимент и впервые приняли колдоговор сроком на два года, но через каждые полгода проводим тщательный анализ его выполнения, вносим корректировки. Убежден, что эксперимент удался, эту практику продолжим, ставя акцент на решении социальных вопросов. Например, только на оздоровление детей нынешним летом из бюджета профсоюзного комитета выделено 7,5 млн. рублей. Как раз в октябре начнется очередная колдоговорная кампания. Сейчас с администрацией комбината согласовываем организационные вопросы, на паритетных началах скомплектована совместная комиссия. Параллельно этот процесс идет и в дочерних обществах и учреждениях ОАО «ММК». Убежден: на конференции в начале следующего года мы примем колдоговор сроком на два года.

– Ваша позиция, которую вы пропагандируете в коллективе?

– Меньше сидеть в кабинете, больше бывать в трудовых коллективах, с людьми. Ритм жизни ускоряется, продолжается реструктуризация предприятия, в которой профком активно участвует: укрупнение производств, изменения в штатных расписаниях… Задача – чтобы ни один человек не был ущемлен, обижен. В этом эволюционном процессе сегодня задействовано около трех тысяч человек, и наша задача – заботиться о каждом. Безусловно, в таких масштабных преобразованиях не обходится без недочетов, перегибов, ошибок. Надо извлекать уроки и не повторять их, видя за штатными единицами живых людей с их судьбами и интересами.

Михаил ЕЛЕНИН.

Официальная дата рождения

Предшественниками профсоюзов в России были стачечные комитеты, стачечные кассы сопротивления, возникшие на предприятиях в период массового рабочего движения 1895–1896 годов, которые ограничивали свою деятельность решением экономических задач. В период революции 1905–1907 годов были созданы качественно новые профсоюзы. В марте 1905 года на Путиловском, Обуховском, Семянниковском и других крупных заводах Петербурга появились профсоюзные организации, давшие толчок к созданию профсоюзов по всей стране. 24 сентября 1905 года открылось московское совещание представителей профсоюзов Петербурга, Харькова, Нижнего Новгорода, Екатеринослава, которое 6 октября было переименовано в I Всероссийскую конференцию профессиональных союзов. Этот день признан официальной датой рождения профсоюзного движения России.

Чем больше времени, тем больше дел.

Сирил ПАРКИНСОН

Не ремонтом единым...

На президиуме

Президиум профкома ОАО «ММК» рассмотрел итоги выполнения коллективных договоров, детского оздоровления и работы учреждений культуры.

По словам начальника отдела оплаты труда и кадров ЗАО «Металлургремонт-1» Александра Павлова, за первую половину года на предприятии увеличен объем производства, доходы работников выросли на 12 процентов. За особые условия труда, многосменный режим, профессиональное мастерство, стаж следовали доплаты и надбавки.

На обучение персонала потрачено около 260 тысяч рублей, на охрану труда – около трех миллионов. Программа оздоровления реализована на 153 тысячи рублей – из прибыли, из средств фонда социального страхования – на 144 тысячи, через СКМ – на 360 тысяч рублей. Больше полусотни человек отдохнули в санаториях и домах отдыха, 45 детей работников побывали в оздоровительных центрах и санатории «Еловое». Материальная помощь оказана женщинам по уходу за маленькими детьми, неработающим пенсионерам произведены «адресные» выплаты. Спортивная жизнь предприятия кипела на праздниках в манеже и аквапарке. Четырежды состоялись коллективные выезды на горнолыжные трассы в ГЛЦ «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск».

Администрации ЗАО «Металлургремонт-1» президиум рекомендовал больше работников направлять на обучение и льготное оздоровление.

Будем строить, будем жить

Шесть месяцев коллектив ЗАО «Строительный комплекс» прожил, перевыполняя производственную программу – и к плану, и к прошлогоднему показателю. Как отметил начальник управления по производству строительных материалов Александр Кулешов, плюс к зарплате составил одиннадцать процентов, а к декабрю достигнет шестнадцати. ЗАО «Стройкомплекс» работает как на объектах ММК – осуществляет около 20 процентов генподряда от общего капстроительства по комбинату, так и в городе – на возведении жилых домов в связке с ЖИФ «Ключ».

В рамках добровольного медицинского страхования через компанию «СКМ» работникам оказаны лечебные и оздоровительные услуги почти на 900 тысяч рублей. Помимо лечения в медсанчасти, персонал предприятия получал путевки на оздоровление в санаториях: 6 человек побывали в «Южном», 30 – в «Юбилейном», 16 – в «Металлурге», 12 – в здравницах Башкирии и Уральского региона. На программу детского оздоровления до начала осени потрачено 788 тысяч рублей из прибыли: приобрели 99 путевок, 33 – на Черное море.

Спортивные успехи работников предприятия на спартакиаде отмечены победными местами в футболе, плавании и зимней рыбалке.

Высокая планка для всех

Исходя из предварительных итогов, заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Анатолий Томчук сообщил: обязательства, основанные на улучшении условий труда и повышении жизненного уровня трудящихся, работодатели и профкомы дочерних обществ выполняют. Ориентиром в проведении социальной политики для них является ОАО «ММК». Если в начале года на комбинате действовало 22 колдоговора, то сейчас 26. ММК прирос новыми «дочками» – Шлакосервис, Ремпуть, МРК-Ремонт, МРК-Защитные покрытия.

С коротким отчетом о состоянии дел на предприятиях выступили председатели дочерних профкомов Гипромеза и автотранспортного управления.

Сейчас среди дочерних предприятий наметилась тенденция подтянуться до уровня лучших. Как отметил председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близнюк, задача профсоюзных лидеров – вывести свои общества на единый высокий уровень социальной защищенности. В ближайшее время начнется подготовка коллективного договора ОАО «ММК» и дочерних обществ на предстоящие два года.

А наш «Винни-Пух» с дипломом

Как отметила директор ДКМ имени С. Орджоникидзе Светлана Буданова, во Дворце нет «проката мероприятий» – каждое готовится по заказу под определенный праздник и аудиторию. Несмотря на стареющую базу Дворца и дефицит помещений, все программы удается выполнять. Дворец проводит мероприятия на ММК и в дочерних обществах, дает благотворительные концерты для общества инвалидов и дома престарелых. Директор ДКиТ ОАО «ММК» Надежда Рытова поблагодарила профком комбината за слаженность в культурно-массовой работе, особенно за проведение клуба в общежитиях молодых рабочих, семейного клуба «Вместе», женского клуба «Спортивная мама». Только на новогодние поздравления с выездом в цехи Дворец получает до 40 заявок.

Финансирование культурно-массовой работы профкомом ОАО «ММК» за восемь месяцев превысило 3,3 миллиона рублей: целевые средства в ДКМ имени С. Орджоникидзе – почти миллион двести тысяч, в ДКиТ – около миллиона. Дворцы культуры провели 1225 мероприятий. Полторы тысячи участников насчитывают сегодня 49 коллективов художественной самодеятельности, почти все из них имеют звания «народный» и «образцово-показательный». Они участвовали в крупнейших праздниках – День металлурга, День защиты детей, День знаний, выступили на 435 торжественных сменно-встречных собраниях в цехах. В этом году 24 коллектива победили во всероссийских и областных смотрах-конкурсах. Коллектив «Ровесник» получил Гран-при «Металлинки-2005», а «Винни-Пух» – диплом. Финансовую поддержку в поездках оказывал профком комбината.

Не забыта и цеховая художественная самодеятельность: прошли шестой фестиваль талантливых металлургов к 60-летию Победы «Песни, опаленные войной», конкурс бардовской песни, в ЗАО «Огнеупор» – конкурс «Вот какой я!», в ЗАО «Механоремонтный комплекс» – «Дерзайте – вы талантливы!» Для детей работников комбината провели «Музыкальную горошину» и выставки рисунков, для ветеранов – литературно-музыкальные гостиные. Сейчас комиссия профкома совместно с учреждениями культуры готовит конкурсы «Его величество романс», «Семья металлургов». Объявлен конкурс юных авторов для издания сборника «А я иду, шагаю по земле».

Дворцы культуры готовятся к новым встречам с цехами и дочерними обществами комбината на будущий год. Как обычно, финансовую поддержку им окажет профсоюзный комитет ОАО «ММК».

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

Президент вселил надежду

ЗАЯВЛЕНИЕ

Центральный совет ГМПР распространил в СМИ заявление, поддерживающее основные положения выступления Президента России Владимира Путина на встрече в Кремле с членами правительства, руководством Федерального Собрания и членами президиума Госсовета РФ.

Обращение президента содержит ряд обнадеживающих и многообещающих положений о значительном увеличении финансирования социальной сферы государства с 2006 года, об улучшении качества жизни граждан страны.

Новые приоритеты в государственной политике во многом созвучны с требованиями, реализации которых в последние годы настойчиво добивались российские профсоюзы, и в их числе – горно-металлургический профсоюз. Рост заработной платы в бюджетных отраслях, особенно в здравоохранении и образовании, совершенствование системы кредитования аграрного сектора экономики, реализация широкой программы строительства доступного жилья – необходимость скорейшего решения именно этих жизненно важных проблем многократно подчеркивалась на митингах и собраниях, в резолюциях конференций и съездов.

Решение о начале реализации этих приоритетных национальных проектов уже в следующем году, включение их в «Бюджет-2006» свидетельствуют о понимании руководством страны важности и неотложности кардинальных перемен в социальной сфере.

Центральный совет горно-металлургического профсоюза России одобряет официальную позицию президента В. Путина и со своей стороны готов содействовать претворению ее в жизнь.