

Болезнь себе дорожке

Сто процентов заработка будет возмещаться по больничному листу при стаже не менее 15 лет



МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ внес в Госдуму законопроект, который радикально меняет схему оплаты больничных листов.

Главное в нем то, что сто процентов среднего заработка будет оплачиваться не через восемь лет трудового стажа, а через 15. И начисляться больничные будут исходя из среднего заработка не за 12 месяцев работы, а за 24 месяца.

В пятницу законопроект презентовал замминистра здравоохранения и социального развития Юрий Воронин журналистам. Он пояснил, что бюджет фонда социального страхования является дефицитным, дотируется из федерального бюджета, а значит, работает не по страховым принципам. Кроме того, действующий порядок начисления больничных был установлен в семидесятые годы и сейчас уже не является справедливым. Таким образом, законопроект призван убить сразу двух зайцев.

Он уточнил: сейчас фонд собирает на одного застрахованного 6,6 тысячи рублей в год, тратит на одного застрахованного восемь тысяч. Благодаря новым правилам соотношение изменится: доход останется на уровне 6,6 тысячи рублей, а расход будет 6,3 тысячи. Бюджет фонда превратится в профицитный.

За счет чего? Напомним, в первых, страховых платежах будут взиматься за людей, работающих по гражданско-правовым договорам. Сейчас, по словам Юрия Воронина, на крупных предприятиях до 16,5

процента выплат физическим лицам осуществляется как раз по ним, на средних предприятиях – 26 процентов, а это большой пласт людей. И бюджет фонда соцстраха, по расчетам его специалистов, получит при введении этой нормы дополнительно 3,7 миллиарда рублей, а по мнению экспертов Минздравсоцразвития, еще больше – не менее семи миллиардов рублей.

Второе – начисляться больничные будут исходя из среднего заработка не за 12 месяцев работы, а за 24 месяца. И тут есть тонкость. Сейчас учитывается год труда на одном предприятии. А если, скажем, человек устроился на него три месяца назад, то больничные считаются исходя из зарплаты за этот период, даже если на предыдущем месте он получал намного меньше и страховые взносы за него поступали копеечные. По новым правилам «среднее арифметическое» будет высчитываться по всем местам работы за два года. И это даст бюджету фонда 52 миллиарда рублей экономии.

Третье – изменение трудового стажа при определении размера пособия. Сейчас сто процентов среднего заработка платится при стаже свыше восьми лет, а будет – после 15 лет. 80 процентов сейчас при стаже пять-восемь лет, а будет – 8–15 лет. 60 процентов будет выплачиваться

тем, кто проработал менее восьми лет (сейчас – менее пяти лет). При этом минимальное пособие по временной нетрудоспособности не будет меньше МРОТа, в соответствии с требованием 130-й Конвенции Международной организации труда.

Эта норма позволит фонду соцстраха сэкономить 10,6 миллиарда рублей.

Последнее – оплата трех дней больничного за счет работодателя (сейчас два дня). За счет этого, по расчетам Минздравсоцразвития, экономия бюджета фонда соцстраха составит 3,7 миллиарда рублей.

В тот же день этот вопрос обсуждался и на заседании российской трехсторонней комиссии по социальным-трудовым отношениям (РТК).

Стоит отметить, и профсоюзы, и работодатели выступили против такой арифметики. Главный аргумент: законопроект ухудшает положение работников.

Представители работодателей напомнили: полтора года назад при обсуждении реформы системы социального страхования и ухода от ЕСН на РТК правительство представило все расчеты, и уже тогда было видно, что пособия по временной нетрудоспособности и беременности и родам будут «тянуть вниз» бюджет фон-

да соцстраха, делать его дефицитным. Но тогда правительство заверило: урезания прав работников не будет и увеличения нагрузки на работодателей тоже. Бюджет фонда и так будет сбалансированным. Исходя из этих условий, стороны согласились с реформой, а теперь, получается, данные ранее обязательства берутся назад.

Александр Жуков попытался заступиться за Юрия Воронина и законопроект: тогда, два года назад, мы еще не знали о кризисе, и никто не мог даже предположить, что профицитный бюджет России в короткие сроки станет дефицитным (восемь процентов). Кроме того, за прошлый год снизились фонды оплаты труда и поступления в фонд соцстраха, а расходы фонда практически не уменьшились.

Однако представители сторон заметили: есть много способов пополнить бюджет фонда. К примеру, фонд выплачивает единовременные пособия при рождении ребенка или на погребение. А это, по мнению участников РТК, не страховые случаи, и по-хорошему государство могло бы взять эти выплаты на себя.

В результате участники РТК договорились передать в Госдуму к первому чтению законопроекта мнение сторон, параллельно – продолжить консультации по документу и выработать согласованную позицию, обсудить ее на следующем заседании, после чего также передать в парламент уже, скорее всего, для внесения поправок перед вторым чтением.

Эвакуация без паники

СЛУЖБА «01»
ЗА ДЕВЯТЬ с половиной месяцев в городе произошло 348 пожаров, погибло 18 человек, 40 получили ожоги и травмы.

Пожар возникает неожиданно-негаданно, когда мы не готовы противостоять опасности. Последние трагические события – бушевавшие по всей стране пожары – заставили задуматься многих о собственной безопасности и безопасности близких. Что делать, если пожар застиг в торговом центре, кинотеатре, больнице?

Прежде всего, входя в любое незнакомое здание, постарайтесь запомнить свой путь, обратив внимание на расположение основных и запасных выходов, наличие на окнах решеток – они должны быть распашными. Сделайте это своей привычкой.

Если вы услышали крики «Пожар! Горим!» либо сами почувствовали запах дыма, увидели пламя – постарайтесь сохранять спокойствие и выдержку. Быстро оцените обстановку, убедитесь в наличии реальной опасности, выясните, откуда она исходит. Спокойно, без паники покиньте помещение наиболее безопасным путем.

Позвоните в пожарную охрану. Если двигаться придется в толпе, останавливайте паникеров, помогайте тем, кто скован страхом и не может двигаться, разговаривайте с ними спокойно и внятно, поддерживайте под руки. Оказавшись в толпе, согните руки в локтях и прижмите их к бокам, сжав кулаки. Наклоните корпус назад, уперев ноги, и попытайтесь сдерживать напор спиной, освободив пространство впереди и медленно двигаясь.

Не входите туда, где большая концентрация дыма. Не пытайтесь спастись на вышележащих этажах или в удаленных помещениях. Если все-таки ситуация складывается таким образом, что из-за повышенной концентрации дыма и сильного жара вы не можете покинуть здание, ждите помощи пожарных, при этом лучше держаться ближе к полу, где задымление меньше, и дышать через намоченную жидкостью ткань. Не забывайте по возможности звонить спасателям и говорить о

вашем местонахождении, так же можно подавать звуковые сигналы или использовать подручные средства – яркий шарф в окне привлечет внимание...

Если вы чувствуете в себе достаточно сил, а ситуация близка к критической, крепко свяжите штормовые ремни, предварительно разорвав их на полосы, закрепите их за батарею отопления, другую стационарную конструкцию, но не за оконную раму, и спускайтесь. Во время спуска не нужно скользить руками. При спасении с высот детей нужно обвязывать их так, чтобы веревка не затянулась при спуске. Надо продеть руки ребенка до подмышек в глухую петлю, обязательный узел должен находиться на спине. Обязательно нужно проверить прочность веревки, прочность петель и надежность узла. Веревку нужно пропустить через какой-либо тяжелый предмет, причем конец ее должен надежно держать сам спасающего.

Даже при пожаре бывает темнее, чем принято думать: только в самом начале загорания пламя может ярко осветить помещение, но практически сразу появляется густой черный дым и наступает темнота. В настоящее время в целях обеспечения эвакуации людей и их информирования о правилах поведения в условиях ограниченной видимости – сумерки, задымление и тому подобное, или полной темноты – аварийное отключение освещения здания, наземные и подземные сооружения, объекты транспорта начали оборудовать фотолуминесцентными эвакуационными системами (ФЭС). Эти системы основаны на применении ориентационно-знаковых элементов с использованием фотолуминесцентных материалов, обладающих эффектом длительного послесвечения.

Существует психология поведения при пожаре. Как показывает практика, индивидуальное и коллективное поведение людей при пожарах в значительной мере определяется страхом, вызванным осознанием опасности. Сильное нервное возбуждение рефлекторно мобилизует физические ресурсы: прибавляется энергия, возрастает мышечная сила, повышается способность к пре-

одолению препятствий. Но при этом теряется способность правильно воспринимать ситуацию в целом, поскольку внимание полностью приковано к происходящим устрашающим событиям. В таком состоянии резко возрастает внушаемость, команды воспринимаются без соответствующего анализа и оценки, действия людей становятся автоматическими, сильнее проявляется склонность к подражанию.

Панические реакции проявляются в основном либо в форме ступора – оцепенения, либо fugi – бега. В первом случае наблюдается расслабленность, вялость действий, общая заторможенность, а при крайней степени проявления – полная обездвиженность, при которой человек физически не способен выполнить команду. Такие реакции чаще наблюдаются у детей, подростков, женщин и пожилых людей. Поэтому во время пожаров они нередко остаются в помещении, и при эвакуации их приходится выносить.

Исследования показали, что реакции, противоположные заторможенности, наблюдаются у 85–90 процентов людей, оказавшихся в устрашающей ситуации, при этом для их поведения характерно хаотическое метание, дрожание рук, тела, голоса. Речь ускорена, высказывания могут быть непоследовательными. Ориентирование в окружающей обстановке поверхностно.

Для эффективного предупреждения негативных последствий беспорядочного поведения толпы большое значение имеет овладение знаниями и воспитание в себе психологической устойчивости по готовности к действиям во время пожара. Обеспечение объектов планами эвакуации, а также системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, заранее известное распределение обязанностей на период эвакуации, необходимые практические занятия, учебные тренировки – все это способствует формированию у человека автоматизма действий при обнаружении пожара и одновременно препятствует возникновению паники при любых инцидентах.

МАРИНА ОГОЛХИНА,
младший инспектор ПЧ-20

ВАКЦИНАЦИЯ

Прививка обязательна

ЦЕНТР медицинской профилактики информирует: по федеральному закону «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» с 2009 года прививка от гриппа внесена в перечень обязательных для ряда профессий.

В первую очередь это касается сотрудников сферы образования. Только медицинское противопоказание может служить поводом для отказа от вакцинации. Если ко времени эпидемии сотрудник образовательного учреждения не привит, то на основании закона его могут отстранить от работы без сохранения заработной платы. Учитывая, что заболеваемость гриппом проходит волнообразно и имеет от двух до трех пиков, отказ от прививки может серьезно ударить педагогов по карману.

Что касается детской вакцинации: по закону медицинский работник должен получить письменное согласие родителей на вакцинацию ребенка либо письменный отказ от нее. Но родителям важно помнить: этим же законом предусмотрена ответственность за отказ от вакцинации – непривитые дети в период высокой заболеваемости могут быть ограничены в посещении организованных детских коллективов. В ряде регионов, в том числе в Уральском федеральном округе, эти положения закона уже были применены – непривитых детей не допускали до занятий в школах.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Продолжаю жить

МОЙ ПАПА два долгих месяца провел в урологическом отделении медсанчасти ОАО «ММК».

Хирурги Олег Шпилевский, Алексей Ищенко и Александр Ермаков провели сложнейшую операцию, которая дала отцу надежду и возможность жить дальше. Однако выздоровление было бы невозможным без деликатного ухода и внимания, которое ежедневно оказывали чуткие и отзывчивые медицинские сестры и санитары.

Спасибо коллективу урологического отделения.

Л. ИШНИЗОВА

Спасибо за праздник

ВТОРОЙ РАЗ – в прошлом и в этом году – для нас, ветеранов, был устроен настоящий праздник с выездом в дом отдыха «Абзаково». Нас прекрасно приняла представитель администрации дома отдыха Наталья Кунгурцева. Внимательными и доброжелательными были все сотрудники, горничные.

Мы благодарны инструментальному ансамблю, сопровождавшему наше чаепитие на свежем воздухе, а вечером были восхищены игрой дуэта баяна и аккордеона, на которых играли педагоги детской музыкальной школы. Удивительно талантливые и любящие свое дело музыканты!

На следующий день нас порадовали своим выступлением женщины «Зореньки»: живое, чистое исполнение популярных народных песен и задушевные частушки собственного сочинения.

От души благодарны администрации листопрокатного цеха № 8, его начальнику Яхонтову, председателю цехового комитета профсоюза Власову, всем, кто причастен к организации яркого, теплого и доброжелательного праздника для нас.

ЕКАТЕРИНА ТРИФОНОВА,
председатель совета ветеранов ЛПЦ-8
и 60 подписей отъехавших ветеранов

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

туристическое агентство
ГАРАНТИРОВАННЫЕ СКИДКИ!
ул. Гагарина, 48 - оф.216
тел.(3519) 211-788
8-951-444-27-70
ICQ 491 906 699

МАГНИТОГОРСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ БОРЬБЫ ДЗЮДО
объявляет набор в секцию дзюдо СДЮСШОР № 8
ЗАНИЯТИЯ ПРОВОДЯТСЯ БЕСПЛАТНО
по следующим адресам:
• «Цунами» – ул. Калмыкова, 4/1, тел. 42-90-92.
• Ул. Доменицких, 9/4, тел. 30-10-58.
• «Белый тигр» – ул. Тевосина, 45/3, шк. № 50.
• ФОК, ост. «Плавательный бассейн», тел. 30-70-72.
• ДТД и М, пр. Ленина, 59, тел. 37-32-62.
• ДС «Калибровщик», ул. Бехтерева, 8/1, ост. «Химчистка», тел. 20-69-82.
• Школа милиции, ул. Строителей, 11/1

XX ЧЕМПИОНАТ РОССИИ
СУПЕРЛИГА
20-21
ОКТАБРЯ
СОЮЗ
ЗАРЕЧНЫЙ
24-25
ОКТАБРЯ
РУСКОМ
МОРДОВИЯ
САРАНСК
Дворец спорта имени И.Х. Ромоданова
НАЧАЛО
МАТЧЕЙ
19.00
ВХОД
СВОБОДНЫЙ
МАРИНА ОГОЛХИНА,
младший инспектор ПЧ-20