

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

17 ФЕВРАЛЯ
ВТОРНИК
1948 года
№ 21 (1248)
Цена 15 коп.

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Важнейшие задачи мастеров производства

Металлурги Магнитогорска перед всей страной дали слово великому вождю товарищу Сталину — выполнить пятилетку в четыре года. Сознавая ответственность за судьбу обязательства, рабочие и инженерно-технические работники цехов комбината борются за внедрение опыта передовиков, широко развертывают социалистическое соревнование на вахте в честь 30-й годовщины Советской Армии. «Широта размаха и содержание соревнования определяют теперь достигнутый здесь или там уровень коммунистического отношения к труду среди советских людей. Всеобщий характер соревнования является важнейшим рычагом подъема производительности труда» (В. Молотов).

Перед мастерами, наиболее многочисленным отрядом руководителей производства, стоят ответственные задачи — шире организовать коллективный стахановский труд. Путь к этому показателю знает мастер Москвы Николай Российский. Есть чему поучиться и у передовых мастеров нашего комбината, последователей московского мастера. Имена мастеров третьей домны тт. Душкина, Черкасова, мастеров сталеплавыльников тт. Шалагинова, Савельева, Топоричева, мастеров-прокатчиков тт. Дейнеко, Зуева и десятков других хорошо известны среди всего коллектива комбината.

Эти мастера сумели организовать действенное соревнование в своих бригадах. Только систематической помощью мастеров-мартевников объясняется улучшение методов скоростного сталеварения и рост числа сталеваров-стахановцев. В бригаде мастера основного механического цеха т. Погорелова нет ни одного токаря, не выполняющего нормы.

Изучать методы передовиков и всемерно их внедрять в производство — повседневная задача мастеров — полноправных руководителей на своих участках. Этому вопросу было посвящено совещание мастеров комбината, состоявшееся 13 февраля. Присутствующие на совещании взяли на себя обязательство и обратились ко всем мастерам комбината — в каждом цехе, бригаде организовать действенное соревнование за досрочное выполнение плана послевоенной пятилетки. Поддержать этот лозунг — первейшая обязанность всех мастеров.

Успех дела на производстве во многом зависит от того, как мастер руководит своим коллективом, как он помогает рабочим в борьбе за выполнение взятых обязательств. Именно так и поступает мастер вырубной адюстажа обжимного цеха т. Давыдов. Как результат этого, коллектив его бригады систематически выполняет план свыше 125 процентов. Здесь из 80 работающих нет не выполняющих норм.

Но, чтобы хорошо руководить, мастеру надо быть по своей подготовке на голову выше рабочих своей бригады. Мастер коммунист третьего мартевского цеха т. Шалагинов потому и добился лучших результатов в выполнении плана 1947 года и выдал 96,8 процента плавок по заказу, что сам он не довольствуется полученными знаниями, а всемерно их повышает.

Учиться передовой советской технике, учиться у людей, множить число исследователей мастера Российского, быть организатором стахановского труда — вот первоочередные задачи мастеров. Многие мастера-практики идут в школу мастеров, но и те, кто имеет достаточную теоретическую подготовку, должны изучать все прогрессирующую нашу технику, чтобы не отстать.

Став волевыми командирами производства, организаторами коллективного стахановского труда, наши мастера вносят свой посильный вклад в дело борьбы магнитогорцев за выполнение обязательств, данного великому Сталину.

Пятилетку — в четыре года! ПОВЫСИМ ОРГАНИЗУЮЩУЮ РОЛЬ МАСТЕРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ОБРАЩЕНИЕ ко всем мастерам Магнитогорского металлургического комбината имени Сталина

Коллектив Магнитогорского металлургического комбината дал клятву великому вождю народов товарищу Сталину — выполнить пятилетку в четыре года. В цехах завода широко развернулось социалистическое соревнование за выполнение этого обязательства. Стали известны имена многих рабочих и работников — новаторов производства, которые вдвое и втрое перевыполняют свои нормы выработки.

В основе производственных достижений этих товарищей лежит глубокое знание техники, тщательный уход за оборудованием, механизация трудоемких процессов, применение новейших приспособлений и инструментов, позволяющих работать высокопроизводительно.

Наиболее многочисленный отряд руководителей производства, от которых в значительной мере зависит судьба реализации плана, составляют мастера. Именно этот отряд советской технической интеллигенции непосредственно, день за днем, организует производственный процесс.

Поэтому роль мастера в общем ходе производства очень велика и ответственна. Отличный пример этого показали нам замечательные успехи технолога Александра Иванова и старшего мастера Московского завода «Калибр» Николая Российского.

Работа всех мастеров по методам этих передовиков советской промышленности является верным залогом нового мощного повышения производительности труда и перевыполнения плана.

Мы, мастера Магнитогорского металлургического комбината, собравшись на совещание затем, чтобы обменяться опытом работы и обсудить свои задачи в борьбе за

Задача партийных и комсомольских организаций заключается в том, чтобы вовлечь в ряды соревнующихся всю молодежь, обеспечить постоянный контроль за выполнением обязательств, выделять и поощрять передовиков соревнования, широко распространять их опыт и тем самым добиваться общего подъема.

(„Правда“)

ИТОГИ РАБОТЫ КОМБИНАТА ЗА 15 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ

В феврале продолжает ровно работать, так же как и в предыдущие месяцы доменный цех, выполнив за 15 дней февраля задание на 102,5 процента.

Комбинат перевыполнил план по производству проката. Высокого производства достиг коллектив второго мартевского цеха, выполнив план на 107,4 проц. Третий мартевский цех дал 104 проц. выполнения плана. Сверхплановую сталь с начала месяца здесь выдавали коллективы восьми мартевских печей.

На высоком производственном уровне идут сталевары 20-й мартевской печи тт. Рукин, Жуков и Радуцкий, выдавшие за 15 дней февраля 1550 тонн стали дополнительно к плану. Коллектив 18-й мартевской печи выплавил 940 тонн металла сверх плана.

104,2 процента выполнения плана дал коллектив обжимно-заготовочного цеха. Второй блюминг выполнил план на 102,7 процента и третий блюминг на 106 процентов.

Консковый цех выполнил задание по производству металлургического кокса на 103,8 процента.

Впереди Михаил Каззков

Задание 15 дней февраля во втором мартевском цехе выполнено на 104 проц. Впереди соревнующихся за достойную встречу славной годовщины Советской Армии сталевары большегрузной печи № 10 Михаил Казаков. Он сварил одну скоростную плавку и 219 тонн сверхплановой стали. Его напарник сталевар т. Мосалев перевыполнил задание на 214 тонн стали. Более чем по 150 тонн стали сверх задания выдали сталевары тт. Фокин, Погребенцов, Яшкин, Лесняков и Новиков.

Высокая производительность

На вахте в честь 30-й годовщины Советской Армии коллектив мартевцев первого цеха суточное задание 15 февраля выполнил отлично — на 111,1 проц. Наилучших успехов добились сталевары тт. Шарипов, Дмитриев, Бекасов, Андреевский. Они сварили 130 тонн сверхплановой стали.

Успешная работа коллектива четвертой домны

В первой половине февраля коллектив четвертой домны достиг наиболее высоких показателей, выдав сверх плана свыше 1400 тонн чугуна. Лучшие результаты

имеет мастер этой печи тт. Беликов и Хабаров. Они выдали по 548 тонн сверхпланового чугуна.

Г. СИДОРОВА.

Совещание мастеров комбината

Мастера, как непосредственные командиры производства, обязаны неуклонно улучшать культуру труда, помогать своим рабочим повышать техническую грамотность, обеспечивать на каждом участке бесперебойную работу. Этому важнейшему вопросу было посвящено совещание мастеров нашего комбината, состоявшееся 13 февраля во Дворце культуры металлургов.

Докладчик, главный инженер завода т. Бурцев сказал, что коллектив нашего комбината, успешно выполнив план 1947 года, явился инициатором соревнования металлургов за завершение пятилетки производства металла в четыре года. В борьбе за выполнение взятых обязательств многие мастера по-большевистски возглавили социалистическое соревнование своих коллективов и добиваются стахановских успехов.

Коллектив домновой печи № 3 при одинаковых условиях работы с коллективами других печей дает чугуна на 10 проц. больше. Умело руководят своими коллективами мастера-мартевцы тт. Шалагинов, Соколов, Топоричев, Сычев, Савельев и Нечкин. Они организуют в своих бригадах дружную технически продуманную работу.

Механик второго блюминга т. Пестов правильно организовал труд своего коллектива. Его слесари своевременно проводят профилактические ремонты и осмотры оборудования, детально знают все его состояние. Такими же словами можно охарактеризовать деятельность мастеров проволоч-

но-штрипсового цеха тт. Гнедова и Дейнеко, мастера обжимного цеха т. Осокина, мастеров основного механического цеха тт. Погорелова и Брезгулевского.

Важнейшим качеством каждого мастера на производстве, — говорит далее докладчик, — является чувство нового. Это чувство есть у обер-мастера комсомольского молодежного стана «300» № 3 т. Кандаурова, который неустанно заботится о механизации труда, упорно, повседневно работает над улучшением своего производства.

Но, к сожалению, таких примеров еще мало на комбинате. Еще крепко держится у некоторых мастеров старая привычка — «мастеровщина».

Мастер третьего мартевского цеха т. Любичкин не справляется со своими функциями, панибратским отношением к своим подчиненным он развалил дисциплину в коллективе. Так же плохо обеспечивают руководство мастер стана «500» т. Галузов и мастер основного механического цеха т. Ушаков. Эти руководители недостаточно знают новые требования пятилетки, не хотят учиться сами и не учат своих рабочих.

Заканчивая свой доклад, т. Бурцев поставил задачу перед мастерами — в третьем году пятилетки, став застрельщиками социалистического соревнования и образцового порядка на производстве.

Выступивший мастер вырубной обжимного цеха т. Давыдов сказал, что его коллек-

тив ежедневно выполняет норму на 128 процентов и выше. Он поделился опытом своей работы, рассказал, как он обучает своих рабочих. Теперь каждый вырубщик отлично владеет своим молотком. Это позволило всему коллективу бригады взять обязательство — в третьем году пятилетки добиться выработки 14 тонн на молоток в смену.

Выступивший за ним начальник учебно-курсового комбината т. Буйвид осветил ход учебы рабочих и мастеров цехов завода.

Он отметил неудовлетворительную работу курсов по повышению квалификации в обжимном цехе, в третьем мартевском цехе. Мастера здесь мало заботятся о технической учебе рабочих.

Организуется новая школа мастеров. Уже подано много заявлений в эту школу. Но заявления в большинстве подали молодые мастера, бывшие выпускники ремесленных училищ, мастера вспомогательных цехов. Но от мастеров металлургов еще нет заявлений.

На совещании также выступили мастер домнового цеха т. Копанец, мастер стана «500» т. Зарубин, начальник смены штрипсового стана т. Гудилин, заместитель секретаря заводского комитета ВКП(б) т. Холотов и мастер производства стана «300» № 3 т. Арцыбашев.

Участники совещания обратились ко всем мастерам комбината с призывом включиться в социалистическое соревнование за образцовую работу на своих участках.

Г. РЫБАКОВ.