

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ



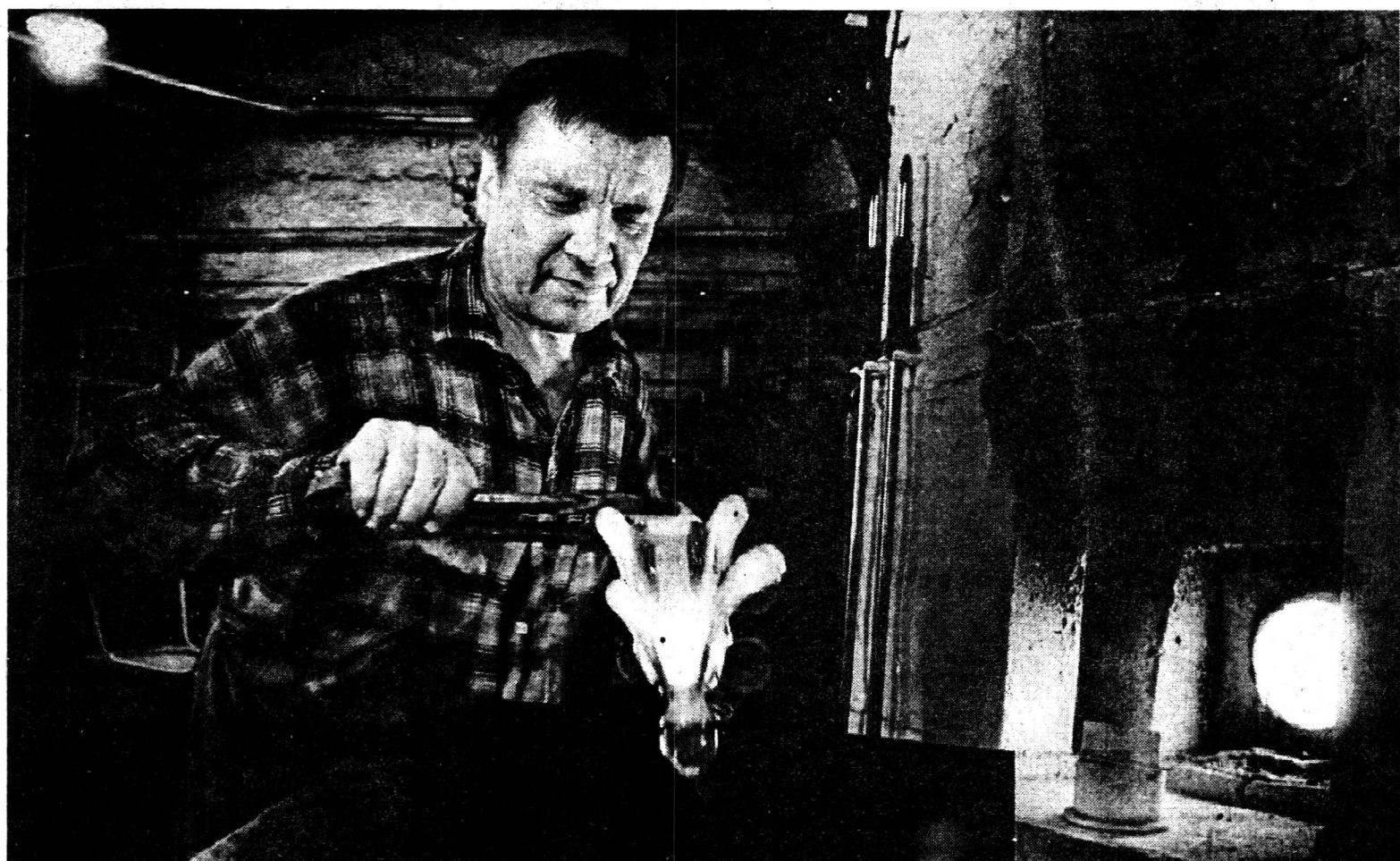
Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

СУББОТА
9 сентября
1995 года

№ 174-175
(9106-9107)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935 года



ПЕРЕДОВИКИ АО ММК

На комбинат Дмитрия Тимофеевича позвал сосед по бараку. В то время семья Лобзевых насчитывала десять человек, и пареньку в неполные пятнадцать лет пришлось помогать.

Между тем, сосед оказался стеклодувом: «Попробуй, может и у тебя дело пойдет».

И вот 29 августа исполнилось 40 лет, как Дмитрий Тимофеевич начал трудиться выдувальщиком, а попросту — стеклодувом цеха подготовки производства.

Теперь он мастер, каких поискать. Всякого рода сувенирные изделия обычно заказывают ему. Разумеется, и специальную литературу читал, и на родственные заводы ездил обмениваться опытом. Но главное, почему у него идет дело, Дмитрий Тимофеевич объяснил просто: «Увлечло стекло».

Невольно позавидуешь, как удачно сложилась судьба у человека.

На снимке: мастер-стеклодув Дмитрий Тимофеевич Лобзев.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ИДЕМ В ЗИМУ

Готовь сани летом

Именно по такому принципу живет руководство мартеновского цеха. Еще 26 июня В. Плошкин подписал распоряжение по подготовке к работе цеха в зимних условиях. В нем 21 мероприятие.

По мнению некоторых руководителей участков, мероприятия написаны для порядка, все работы по подготовке к зиме и так выполняются: на сильном морозе, как и на жаре, долго не проработает. Если летом сталеплавильщики ищут сквозняки, то зимой прячутся от них. Поневоле закроешь фрамуги, заложил проломленные стены, подведешь в нужные точки подогрев. Несмотря на затянувшуюся жару, в окна сталеварских пультов уже вставлены двойные стекла с уплотнением резиной. Руководство цеха решило в этих пультах создать и комнаты отдыха с приточной вентиляцией, газированной и простой водой, чтобы у сталеваров в пультах все соответствовало санитарным нормам. Значительно хуже смотрятся комнаты разливщиков, где вынуждены будут иногда греться и каменщики: без вентиляции, воды... Быть может, в комнатах на разливке и условия хуже оттого, что до них проверяющий без провожатога из цеха просто не рискнет добраться?

На печном пролете этим летом много внимания мартеновцы уделили железнодорожным путям, ремонту весов на кранах, подземному переходу, в который сейчас приятно войти, столовой, где ведется активная подготовка к ремонту, цеховой крыше, где весь сезон убирали спресованную временную пыль. Не забыта и автодорога вдоль цеха — положили новый асфальт.

Заготовка картошки

Помимо цеховых мер по подготовке к зимним условиям мартеновцы выполняют

еще одно, не запланированное руководством цеха: активно записываются на закуп картофеля в счет зарплат.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Ремонты

Сервисное — значит надежное?

Приказом генерального директора комбината утверждена программа перевода на сервисное обслуживание металлургического оборудования, зданий и сооружений, находящихся в ЗАО ММК.

Следует отметить, что не все руководители основных цехов комбината уверены в том, что сервисное обслуживание производственно-технологических линий снизит затраты и повысит качество ремонта. Чтобы убедиться в преимуществах этой прогрессивной формы обслуживания, узнать ее сильные и слабые стороны, поначалу сервис решено внедрить в четырех цехах: кислородно-конвертерном, ЛПЦ-6, 7, 8. За каждым из них закреплены такие ремонтные подразделения, как ЦЭМЭО, ЦРМО и их кустовые участки. Определены и сроки перевода на сервисное обслуживание: в ККЦ он будет внедрен в ноябре этого года, в остальных цехах — в марте будущего. Утверждена схема организации сервисного обслуживания. В настоящее время разрабатываются положения об оплате труда персонала, вносятся изменения и дополнения в существующие требования о порядке планирования, учета, контроля ремонтов и расчетов за выполненные объемы ремонтных работ.

Поэтапный перевод основных цехов ЗАО ММК на сервисное обслуживание предполагает ряд радикальных мер по повышению эффективности и дальнейшему развитию его структуры и системы в целом по комбинату. В настоящее время в ведущих отделах АО

ММК идет разработка предложений по переводу сервисных и ремонтных служб на самоокупаемость с изменением их организационно-правового статуса.

Этим же приказом П. Ф. Федоров назначен заместителем главного инженера ЗАО ММК по сервисному обслуживанию оборудования.

УЧЕБА КАДРОВ

А теперь — за парты

Несмотря на принимаемые меры, на комбинате по-прежнему остается высоким травматизм и количество профзаболеваний.

По мнению специалистов, в этом есть и доля вины руководителей и специалистов предприятия, которые не имеют достаточных знаний по вопросам охраны труда и техники безопасности. Чтобы восполнить этот пробел, на базе центра подготовки кадров «Персонал» организована учеба.

Занятия планируется проводить периодически: по результатам комплексных проверок состояния охраны труда в цехах и перед аттестацией руководителей и специалистов по технике безопасности.

В. РЫБАК.

Дисциплина

Хорошо забытое старое

Администрация мартеновского цеха внедряет во всех бригадах давно забытую систему.

Отныне каждый сталеплавильщик, входящий на смену и уходящий с работы, будет взят под контроль. Руководители цеха надеются такими мерами сократить нару-

шения трудовой дисциплины, избыточные в коллективе. И, естественно, повысить производительность труда и качество производимой продукции.

Г. ГИРИН.

Собственность

«Садиковые» страсти

В городе продолжается передача ведомственных детских садов в муниципальную собственность.

При управлении народного образования создан специальный отдел. На подходе более 70 дошкольных учреждений металлургического комбината. Уже перешли в разряд городских садиков «Мостостроя», «Элеватора», метизно-металлургического и калибровочного заводов. Увы, многие из них не имеют «за душой» ни копейки денег, в некоторых — откровенные развал и нищета. Один из примеров тому — детский садик на Супряке: его буквально растаскивают по дощечкам. Недавно к «умирающему» детсадику приставлен сторож, чтобы отсюда последнюю дверь не унесли.

Образование

За стенами школы

Через несколько дней 72 детских клуба по месту жительства примут детей, распахнут двери 17 учреждений дополнительного образования.

Отрадно, что несмотря на все трудности, внешкольная система воспитания продолжает работать. Большинство из кружков, школ, секций — бесплатные. Но за посещение детьми престижных кружков и секций родителям придется все-таки платить.

Т. ГЕРАСИМОВА.