

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Год издания XIV
№ 114 (2123)
ПЯТНИЦА
25
сентября 1953 г.
Цена 10 коп.

Задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей — всемерно поддерживать творческую активность и инициативу трудящихся, изыскивающих новые резервы и возможности для дальнейшего роста производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Поддержать начинание мартеновцев первого цеха!

Осуществляя исторические решения XIX съезда партии, коллектив металлургов нашего комбината непрерывно увеличивает производство чугуна, стали и проката, активно участвует в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана пятой пятилетки.

В ходе этого соревнования повседневно растет творческая активность рабочих и инженерно-технических работников. Металлурги стремятся как можно лучше использовать вверенную им технику, привести в действие все резервы.

Новым ярким проявлением роста творческой активности трудящихся является развернувшееся в коллективе мартеновского цеха № 1 движение за техническое совершенствование производства и механизацию трудоемких процессов. Движение это имеет цель — планомерно направлять творческую активность коллектива цеха на повышение производительности труда, совершенствование технологии и конструкций, улучшение качества продукции, механизацию производственных процессов, экономию топлива и материалов, облегчение условий труда, разработку и внедрение новых приемов работы и лучшую организацию труда.

Инициаторами этого движения явились коммунисты, партийная организация. Очень ценно, что хозяйственные руководители и прежде всего начальник цеха т. Трифонов, профсоюзная организация также с первых дней горячо подхватили передовое начинание, встали во главе его. Тов. Трифонов не только неустанно работает над решением технических вопросов, но и возглавляя цеховую комиссию по техническому совершенствованию, является активным организатором нового движения и первым советчиком новаторов производства.

Партийная и профсоюзная организация совместно с хозяйственным руководством провели большую массовую работу среди трудящихся по разъяснению целей и значения движения, рассказали о технических вопросах, на решение которых должна быть направлена творческая мысль сталеплавыльщиков.

Сейчас начавшееся движение охватило весь коллектив. За короткое время в цехе были разработаны и внедрены десятки ценных рационализаторских предложений.

Заводской партийный комитет на днях обсудил вопрос о начинании сталеплавыльщиков. Партком отметил в своем постановлении важное значение развернувшегося в мартеновском цехе № 1 движения за техническое совершенствование производства, как массового движения, направленного на внедрение более совершенных методов производства в соответствии с директивами XIX съезда партии.

Партийный комитет одобрил работу, проведенную в цехе, и предложил всем партийным организациям, хозяйственным руководителям и цеховым также организовать работу по совершенствованию производства и механизации трудоемких процессов.

В реализации предложений, в разработке отдельных технических вопросов коллективу требуется активная помощь отделов заводоуправления и заводской лаборатории. Партком поручил тт. Рыженко, Фотеву, Шахтарину и Соловьеву оказывать такую помощь цеху, а партийным организациям заводоуправления и ЦЗЛ провести работу по укреплению сотрудничества этих коллективов в совершенствовании производства в мартеновских и прокатных цехах.

Задача партийных, хозяйственных и профсоюзных руководителей всех цехов завода — поддержать начинание коллектива мартеновского цеха № 1, вовлечь в движение за техническое совершенствование производства и механизацию трудоемких процессов всех рабочих и инженерно-технических работников, создать все условия для его развития.

ИСПОЛЬЗУЕМ ОПЫТ КУЗНЕЦКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

С каждым годом крепнет многолетняя производственная дружба коллективов двух металлургических гигантов страны — Магнитогорского и Кузнецкого. Традиционным стало социалистическое соревнование магнитогорских и кузнецких металлургов, которое продолжается и в этом году.

Недавно делегация магнитогорских металлургов побывала в гостях у кузнецких. Мы участвовали в проверке выполнения социалистических обязательств, принятых в начале года, ознакомились с работой цехов комбината с тем, чтобы перенять то новое, передовое, что есть у кузнецких.

С участием нашей делегации на Кузнецком комбинате состоялся слет передовиков производства, на котором были подведены итоги социалистического соревнования. На этом слете выступали члены нашей делегации, рассказывали о том, как наш коллектив выполняет свои обязательства, поделились впечатлениями от посещения цехов Кузнецкого комбината.

В этом году коллективы обоих заводоуправлений достигли значительных успехов. Так, домнишки Магнитки и Кузнецка значительно улучшили коэффициент использования полезного объема доменных печей. Сталеплавильщики увеличили с/ем стали с каждого квадратного метра площади пола. Кузнецкие увеличили с/ем стали на 330 килограммов, а магнитогорцы на 370 килограммов.

В прокатных цехах заводов достигнуто значительное увеличение производительности станов в горячий час.

Успешно выполняют металлурги принятые обязательства по снижению себестоимости продукции. В этом году магнитогорцы дали Родине 11,5 миллиона рублей сверхплановой экономии вместо 10 миллионов по обязательству. Кузнецкие металлурги, пересмотрев ранее принятые обязательства, дали слово в этом году сбавить 12 миллионов рублей. Неустанно снижая себестоимость продукции, они записали на свой счет уже около 10 миллионов рублей сверхплановой экономии.

По итогам работы за второй квартал магнитогорские металлурги вышли победителями в социалистическом соревновании с кузнецкими. Однако это не дает никаких оснований для самоуспокоения, тем более, что в работе коллектива нашего комбината имеются серьезные недостатки. Подроб-

ное ознакомление с работой цехов Кузнецкого комбината еще раз показало, что нам, магнитогорцам, и прежде всего, работникам основных цехов нужно многому научиться у кузнецких.

Так, например, в подбункерном помещении доменного цеха Кузнецкого комбината созданы хорошие условия труда, о чем у нас продолжительное время только идут разговоры. Запыленность воздуха там значительно меньше. Чтобы еще более улучшить условия труда машинистов, в настоящее время вагон-весы обшивают металлическими листами. А ведь все это можно сделать и у нас на комбинате.

В мартеновских цехах у кузнецких широко внедрена двухступенчатая разливка стали. Это дало возможность сократить продолжительность разлива каждой плавки на 30 минут и повысить стойкость сталеразливочных ковшей. Известно, что двухступенчатая разливка помогает ликвидировать «узкие» места в разливочных пролетах, но в сталеплавильных цехах нашего комбината она применяется крайне мало. А ведь есть все возможности шире внедрить этот ценный метод на нашем комбинате.

По примеру кузнецких нам следует применять фасонный кирпич для футеровки промежуточных ковшей и стальных желобов, ибо опыт показал, что благодаря этому возрос срок их службы. У нас же дело ограничилось проведением опытов.

Надо сказать, что за последние два года на обоих комбинатах повысилась стойкость мартеновских печей. Это достигнуто благодаря лучшему уходу за печами, более строгому соблюдению теплового режима, а также благодаря применению термостойкого кирпича.

Однако достигнутая стойкость не отвечает новым требованиям и все еще велики потери металла из-за преждевременного вывода печей из строя. Характерно, что разрыв в продолжительности плавки в начале и в конце кампании на Кузнецком комбинате достигает полутора часов. На нашем комбинате этот разрыв составляет 2—2,5 часа, а на отдельных печах и 4 часа. Увеличение длительности плавки у нас