

В Е Т Е Р А Н Ы И Т Р А Д И Ц И И

Коллектив доменного цеха стоял у истоков рождения комбината. Одно за другим сменяются поколения металлургов, а добрые рабочие традиции, заложенные ветеранами, живут и приумножаются.

Партийная организация доменного цеха имеет устойчивую систему связи ветеранов с коллективом, всячески способствует развитию их творческой инициативы по военно-патристическому и трудовому воспитанию молодежи, работе в подшефном микрорайоне, в школе.

На учредительных конференциях ветеранов войны и труда принят устав, определены основные задачи. В партийном бюро состоялась беседа с председателем совета ветеранов цеха Петром Ивановичем Андроновым. Разговор продолжился на собрании ветеранов.

В праздничный день 23 февраля в красном уголке собрались на совет те, кто закладывает добрые традиции цеха, напряженным тру-

дом и общественной активностью способствовал тому, что доменщикам присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда.

Ветераны внимательно слушают выступающих, что-то записывают, обдумывают мысли. Начальник цеха В. П. Монастырских поздравил их, пожелал доброго здоровья, счастья, доложил собравшимся, как работает цех, какие трудности на пути коллектива. Трогательным было выступление заместителя директора комбината Ю. В. Яковлева.

— Низко кланяюсь вам, ветераны, за ваш труд, опыт, традиции, — сказал он, — и как-то по-особому тепло добавил: — Считаю, что в каждой тонне сегодняшнего металла заложена частица вашего труда.

Встречи с ветеранами всегда дают много материала для размышлений. Часто вы-

ступая перед этими уважаемыми людьми, мы бросаем общие призывы: участвовать в воспитании молодежи, делиться накопленным опытом, помогать в охране общественного порядка. Практика показывает: ветеранов надо приобщать к конкретным, целенаправленным делам. В этом случае и интерес у человека выше, и отдача больше.

В огневом цехе доменщиков большая роль отводится культуре производства. Трудно в этом отношении быть на высоте, то и дело напоминать об этом приходится. Посовещавшись мы в партийном бюро и решили учредить специальную комиссию по культуре производства. В ее состав вошли самые известные, уважаемые в цехе — ветераны. Председателем утвердили бывшего старшего мастера Анато-

лия Григорьевича Топоркова.

Могут заметить, что культурой производства в цехе есть кому заниматься и без привлечения ветеранов. Это так. Но от комиссии ветеранов мы ожидаем в первую очередь психологического эффекта, воспитательного воздействия. Каждую четвертую среду месяца комиссия — семь человек, проходит по всем печам. Беседуют с рабочими, мастерами. Где обнаружат недостатки — пожурят по-отцовски, без вездливости и ревизорского апломба. Рабочие, особенно молодежь, воспринимают такие собеседования куда выше, чем назидания старшего мастера или начальника смены. По всем замечаниям комиссии ветеранов руководство цеха, трудящиеся принимают меры. Цеховой профсоюзный комитет объявил постоянный

смотр по культуре производства. Победителей смотра также определяет комиссия ветеранов.

Проведение уроков мужества в подшефной школе, дежурство в штабе ДНД, наставничество в цехе — далеко не полный перечень дел, выполняемых при участии ветеранов. Боевым организатором является партийная группа коммунистов-пенснеров из 66 человек. Каждую первую среду месяца партийная группа под руководством Петра Васильевича Дмитриенко собирается на собрание в домоуправлении нашего подшефного микрорайона. По установившейся традиции первому слову предоставляют мне — секретарю партийной организации. Рассказываю об итогах работы коллектива, наших проблемах. Прошу содействия ветеранов в решении ближайших задач.

В июне 1989 года нашему городу исполняется 60 лет. Вроде до юбилея еще далеко, но подготовка к нему уже началась. Ведь для комбината эта дата будет особым, историческим рубежом, вторым рождением. К этому времени должна быть построена первая очередь кислородно-конвертерного цеха, реконструирован ряд металлургических агрегатов.

Мы, доменщики Магнитки, очень дорожим добрыми рабочими традициями. Для более полного воссоздания истории цеха решено расширить и пополнить экспонатами наш музей. Совет ветеранов войны и труда намечает провести перерегистрацию пенсионеров, завести на каждого специальную карточку, проявлять больше заботы о здоровье ветеранов.

Л. ТУЛУПОВ,
секретарь партийной организации доменного цеха.

(Окончание. Начало на 1-й стр.) ностью отгружаться до 15-го числа каждого месяца. Но это лишь помощь извне. А в ПТНП есть немало и своих внутренних резервов. И один из них — механизация и автоматизация трудоемких работ.

Пожалуй, нет на комбинате более подходящего для роботизации цеха, чем ПТНП. Конвейерное производство, постоянная номенклатура изделий, однообразный труд людей — все это лаковая приманка для кон-

ема механизации, который требуется сейчас для ПТНП. И не может не хватать. Сил у него явно не хватает.

Около десятка заводов в нашей стране выпускают эмалированную посуду. Более половины из них по оснащению автоматикой стоят на порядок выше ПТНП ММК. У нас есть с кого брать пример: это Лысьва, Новомосковский трубный завод, что на Украине, другие предприятия черной металлургии. Мы выпускаем посуду по качеству не хуже, но каких сил нам это стоит. Ни одно предприятие машиностроения не изготавливает полуавтоматы и автоматы для эмалирования. Все делается своими руками, исходя из местных условий.

что для устранения недоделок приходилось доставлять к тяжелой детали по частям станок, собирать его и на месте устранять изъян. Надо ли говорить, что при таком состоянии дел проходит много времени, прежде чем идея воплотится в готовый агрегат.

— У нас много претензий к коллективу цеха механизации, — говорит В. И. Халилов, мастер участка. — К примеру, с грубыми отступлениями от размеров изготовили они каретки для по-

сих пор, хотя прошло четыре года, участок механизации не доукомплектован. В коллективе всего один человек с высшим образованием. Нет в составе участка инженера-конструктора, нет токаря и фрезеровщика, нет станков.

— В коллективе у нас немало творческих работников, — говорит Свинин. — Это Сергей Михайлович Тарасов, Валерий Борисович Пашкин, Сергей Андриянович Попов, Игорь Аркадьевич Домрачев. Если бы были условия, наша отдача повысилась в несколько раз.

За последние годы около 400 человек в ПТНП были освобождены для других работ. В этом есть немалая доля труда и коллектива механизации. Сейчас подчиненные Виктора Сергеевича трудятся над созданием нового поколения робототехники, над созданием целых роботизированных линий. Но движутся они к своей цели черепашими темпами.

Даже доставить новый агрегат к месту его работы для коллектива участка проблема. Приходится выдумывать и изготавливать всевозможные тележки, блоки. По сути дела, значительную часть своего рабочего времени труженики участка вынуждены отдавать «борьбе» с трудностями. Не проще ли создать для коллектива участка механизации все условия для работы?

Сейчас зачастую на собраниях эмалировщиков высказывают немало претензий коллективу участка. Речь в основном идет о создании полуавтоматов для эмалирования крупных изделий — баков, тазов. Правы женщины в своих требованиях. Однако коллектив участка ничего существенного предложить пока не может.

Вывод напрашивается однозначный: в век научно-технического прогресса, ускорения и интенсификации коллектив участка механизации ПТНП оказался в роли пасынка.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

внедрите оплату труда по КТУ. На собрании со всей очевидностью выявились просчеты администрации цеха, партбюро, допущенные в ходе подготовки к полному хозрасчету и самоокупаемости.

Невольно вспоминаются слова второго секретаря обкома КПСС В. С. Федосеева, которые были высказаны на общекомбинатском собрании. В. С. Федосеев подчеркнул, что областной комитет партии делает вывод, что рабочие глубоко и тонко понимают и чувствуют процесс перестройки, чего, к сожалению, нельзя сказать о части инженерно-технических работников и руководителей.

Это относится и к ПТНП. Так политика полумера, которую ведут руководство производства и служба механизации УГМ (т. Миняев А. Г.) в отношении участка, не способна в корне изменить положение с механизацией в цехе. К примеру, уже третьи сутки простаивает автоматический станок для двухсторонней гибки дуги кровати. В нем вышли из строя два цилиндра. Если бы на участке механизации были станки и специалисты, аварийно удалось бы устранить в течение нескольких часов.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ: СОБРАНИЯ В ПОДШЕФНЫХ МИКРОРАЙОНАХ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

С критическим подходом

В 136-м микрорайоне состоялось кустовое партийное собрание, в котором приняли участие коммунисты школы № 20 микрорайона, ЖКО и шефствующих организаций — ЛПЦ № 8, ЦБУ, ЦРЭМЦ.

Коммунисты собрались, чтобы проанализировать итоги шефской деятельности, наметить планы на будущее. С докладом выступил В. Я. Шавилов — заместитель начальника ЛПЦ № 8, председатель совета общественности. Листопрокатчики — головная шефствующая организация. О проблемах шефской работы, недостатках говорилось в докладе.

В прениях по докладу выступили директор школы № 20 А. В. Колосова, мастер электриков ЛПЦ № 8 член комиссии по работе с детьми и молодежью Н. И.

Кудряшев, электромонтер ЛПЦ № 8 командир ДНД Ф. Х. Зингер, слесарь ЛПЦ № 8 И. А. Халин, секретарь парторганизации ЦБУ В. И. Плакida, начальник участка озеленения ЦБУ В. В. Руцкий. В своих выступлениях они указали на ряд недостатков, предложили меры по улучшению шефской работы.

Надо сказать, что шефская работа в этом микрорайоне поставлена на высокий уровень. Отрадно, что коммунисты не останавливаются на достигнутом, ищут новые резервы.

Собрание признало работу, проводимую в подшефном микрорайоне, за отчетный период удовлетворительной. Был избран новый состав совета общественности, новые составы секций совета.

А. ВИНУКОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Имя токаря Виктора Николаевича РОДИОНОВА из инструментального отдела механического цеха хорошо известно в коллективе. За годы работы он стал одним из ведущих специалистов по изготовлению инструмента для фрезерных станков.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель во внутрицеховом социалистическом соревновании, В. Н. Родионов ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов при высоком качестве изделий. На снимке: В. Н. Родионов за работой.

Фото Н. Нестеренко.

З а б ы т ы й у ч а с т о к

структуров робототехнических комплексов? Ищущих, творческих людей в ПТНП немало. Около двадцати лет назад на производстве был создан участок механизации. В настоящее время здесь работает 21 человек. С их участием на разных участках ПТНП внедрено 10 робототехнических комплексов, немало полуавтоматов, которые значительно облегчили условия труда, а на некоторых участках повысили его производительность.

Коллектив участка механизации разделен сейчас на две группы. Одна занимается механизацией, другая — обслуживает уже пущенные агрегаты.

Старший мастер участка механизации Виктор Сергеевич Свинин показывает свое хозяйство.

— В кроватном отделении стоят пять робототехнических комплексов, три — в штамповке, два — в отделении оцинкованной посуды, — рассказывает он.

В цехе эмалированной посуды полуавтоматы окрашены яркой желтой краской. Их видно издали. Однако стоят они в плотном окружении светло-серых ванн для ручного эмалирования. На каждый полуавтомат три, а то и пять ручных ванн. Ручной труд здесь явно одерживает победу над автоматикой.

Много делает коллектив механизации, но работы еще непочатый край. Судя по всему, коллектив участка не осуществляет и десятой доли того объ-

А какие же условия у коллектива участка механизации? Небольшой закуток, несколько приспособлений, сварка, и это, пожалуй, все. На участке бегут грустная шутка: рабочие говорят, мы изготавливаем полуавтоматы с помощью лишь резака.

Трудно поверить, что огромные детали для комплексов изготовлены в таких условиях.

— Трудоемкие детали изготавливаются в цехе механизации, — подтвердил Свинин.

Долгий и трудный путь внедрения прошли все РТК и полуавтоматы в ПТНП. Примерная схема его такова. Появилась идея у коллектива участка механизации. Вызывают из центральной лаборатории механизации или автоматизации инженера. Рассказывают, объясняют. Потом готовят чертеж, потом — заказ в цех механизации. Как известно, цех этот загружен под завязку, а бесконечные аварийные ремонты основных агрегатов отодвигают сроки выполнения заказов ПТНП. Но вот детали привезли в ПТНП. Обнаруживается зачастую масса изъянов, которые в условиях участка трудно устранить. Нет нужных станков, нет специалистов. Бывало,

полуавтоматов эмалирования кружки, некачественно собран целый узел — эмалированные головки. Из-за некачественных деталей до сих пор не пущена эмалирующая машина, срок пуска ее миновал в сентябре 1986 года.

А каково положение на передовых заводах, выпускающих эмалированную посуду? В Лысьве, например, создан специальный цех, в составе которого около сотни специалистов. Он оснащен всем необходимым оборудованием, успешно справляется с поставленными задачами. То же самое и на многих других предприятиях. Источники успехов этих заводов — в мощной службе механизации, которая занимается исключительно цехами эмалированной посуды.

В ПТНП же, по сути дела, был отодвинут на второй план самый перспективный участок, от которого во многом зависит состояние всего производства. Причем, застой длится не один год. К сожалению, многих руководителей и ПТНП, и службы механизации и автоматизации комбината это мало беспокоит. К примеру, 24 декабря 1983 года была утверждена структурная схема коллектива участка в составе 29 человек. До

ОТ РЕДАКЦИИ. Этот материал был подготовлен к печати без малого два месяца назад. По ряду причин он не был опубликован сразу. Но партийный комитет комбината и редакция ознакомились с ним начальника ПТНП В. А. Хмеля. Мы полагаем, что на производстве сделают соответствующие выводы, приложат необходимые усилия для исправления создавшегося положения, но этого не произошло. Более того, обострившиеся отношения рабочих участка с администрацией вылились в то, что шесть человек подали заявления об уходе. Их не преследовали за критику, просто коллектив участка механизации устал от трудностей, которые, по сути дела, существуют из-за невнимания руководства цеха к их проблемам. На участке состоялось собрание трудового коллектива, в котором приняли участие представители администрации, редакции газеты и партийного комитета комбината. Трудящиеся высказали конкретные замечания по организации труда, по улучшению материальной базы участка. Смысл многих выступлений рабочих сводился к следующему: мы можем и хотим работать лучше, помогите нам обзавестись мало-мальским станочным оборудованием и отдача от участка резко повысится,