

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПОД ЗНАКОМ КРИТИКИ НЕДОСТАТКОВ

В решении июльского Пленума ЦК КПСС говорится о том, что в центре внимания партийных организаций должна стать организаторская работа по повышению производительности труда и внедрению новой техники, по широкому распространению опыта новаторов производства. Мы должны поднять активность наших коммунистов с тем, чтобы каждый из них был примером в труде, организатором соревнования, политическим воспитателем коллектива.

В выполнении этой задачи особенно важную роль призваны сыграть партийные группы. заводской партийный комитет, обсуждая недавно вопрос о работе партгрупп в мартеновских цехах, отметил, что в третьем мартеновском цехе партгруппы работают неудовлетворительно.

Это постановление в начале июля было обсуждено на собраниях во всех партийных группах. Коммунисты отмечали, что правильно парком указывает нам на недостатки, вносили свои предложения, как оживить работу партгрупп.

Члены партбюро также думали над этим вопросом. Мы хорошо понимали — нельзя дальше мириться с тем, что многие партгруппы живут и работают зачастую в отрыве от масс. Собрания партгрупп, как правило, проходили закрытые. Партгруппы не проявляли должной активности в проведении политической работы, в организации соревнования.

На заседании партбюро мы обсудили вопрос о подготовке к отчетно-выборным собраниям с тем, чтобы провести их в первой половине августа.

В большинстве партгрупп собрания проходили активно. Коммунисты вскрывали недостатки в работе групп, критиковали партгрупповиков, которые не проявляли должной оперативности в работе, а также критиковали партбюро за плохое руководство партгруппами.

Характерно, что коммунисты предъявляли высокую требовательность к партгруппам, под-

черкивая, что доверием коммунистов нужно дорожить, быть лучше связанным с коллективом. Говорили товарищи о задачах по выполнению решения июльского Пленума ЦК КПСС, прежде всего о развешивании разъяснительной работы.

Сталевар т. Вавилов, например, говорил в своем выступлении по отчетному докладу партгруппы т. Федяева:

— На первых порах наша партгруппа работала неплохо, а потом дела пошли хуже. Партбюро и его секретарь т. Овчинников не опирались на партгруппы, не контролировали их работу. Затем у нас на блоке отобрали помещение, в котором проводились сменно-встречные собрания. Негде стало нам собираться. Ведь даже газеты у нас перестали читать: из-за вентилятора ничего не слышно.

Коммунисты тт. Квасов и Рыжков также говорили о делах бригады, отмечая, что партгруппа должна оперативно реагировать на недостатки в работе коллектива, чаще собираться, чтобы чувствовалась боевая организация.

Партгруппировку здесь вновь избрали т. Федяева. В третьей бригаде на 1-м блоке коммунисты критиковали своего партгрупповика т. Колесникова, но опять доверили ему руководить группой.

В ряде партгрупп к руководству пришли новые люди, которые раньше не вели такой работы, как, например, машинист разливочного крана т. Фролов. Учтя критические замечания и предложения коммунистов, они сумеют организовать работу.

Сейчас все партгруппы берутся за то, чтобы как следует организовать проведение сменно-встречных собраний, поднять их роль. Большая работа проводится по разъяснению решений июльского Пленума ЦК КПСС. Все это поможет поднять активность коммунистов, роль партгруппы в борьбе за претворение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС.

В. ШАХЛИН,
секретарь партбюро
мартеновского цеха № 3.

Помощь подшефной МТС

Месяц и 20 дней в подшефной Черкасской МТС работала бригада работников основного механического цеха на сборке стандартного дома. В составе бригады были токарь т. Дорожников, электрик т. Сулимов и другие. Бригадиром был контрольный мастер ОТК т. Мохов.

Бригада выполнила большую работу, при сборке дома на месте изготовляла недостающие детали. В результате двухэтажный восьмиквартирный дом построен.

А. ФОРТУНИН,
секретарь партбюро
основного механического цеха.

Крепнет братская дружба металлургов

В течение ряда лет трудящиеся нашего металлургического комбината поддерживают дружескую связь с металлургами завода «Покуй» Польской Народной Республики. В своих письмах металлурги рассказывают о своей жизни и работе, делятся опытом. На днях польские друзья прислали металлургам Магнитки ответное письмо, в котором пишут:

«Дорогие товарищи! От имени рабочих, мастеров, инженеров и техников металлургического завода «Покуй» («Мир») благодарим вас от всей души за письмо, а также за проявление большого интереса к развитию нашей Родины — Народной Польши.

Дорогие товарищи! 21 апреля исполнилось 10 лет со дня подписания в Москве исторического договора о дружбе, сотрудничестве и взаимопомощи между Польшей

и СССР. Весь польский народ торжественно отметил эту годовщину. В течение этих десяти лет польский народ, благодаря огромной бескорыстной помощи Советского Союза, превратил свою Родину из страны аграрно-индустриальной в непрерывно растущую индустриально-аграрную.

У нас построены такие промышленные объекты, как металлургический комбинат имени Ленина, металлургический комбинат имени Бурута, автозаводы на Жерани, в Люблине и в Стараховицах, электростанция Явожно 1 и Явожно 2, крупные текстильные комбинаты в городах Петркув и Зелена Гура, строится комбинат «Варшава» и много других промышленных предприятий.

Польский народ горячо поддерживает мирную политику Советского Союза, делает все необходи-

мое для укрепления дела мира во всем мире. Наш заводской коллектив работает, не жалея сил, стремится к непрерывному росту производства на базе новейших достижений техники. Коллективы цехов доменного, сталеплавильного, кузнечного, агломерационного, а также электростанций значительно перевыполняют обязательства, вносят достойный вклад в дело выполнения большого 6-летнего плана.

Дорогие товарищи! Шлем вам братский привет и желаем дальнейших успехов в развитии вашей прекрасной советской Родины, а также в борьбе за укрепление дела мира во всем мире.

Члены Президиума совета профессионального союза.
Члены местного комитета.
Новый Бытом».

По окончании срока занятий в каждом заводе мы широко обсуждали методы работы и намечали

организационно-технические мероприятия по внедрению наиболее прогрессивных методов труда. В цехе подготовки составов Макеевского металлургического завода школа провела поточный метод подготовки составов, что ускорило подготовку составов изложниц. Этот метод рекомендовали к внедрению.

Много ценного почерпнул из работы разливщиков других заводов и я. На заводе «Запорожсталь» разливочный пролет имеет хороший склад для хранения оборудования. Там же и производится ремонт шлаковок. А у нас все это находится на разливочном пролете. Поэтому пролет загроможден. Опыт запорожцев следует перенести и в наши цехи.

На разливке этого же завода хорошо организована уборка шлака. Убирают его и разливщики, и сталевары, выполняя одно из правил внутреннего распорядка, по которому следует сдавать рабочее место в чистоте и порядке. Следует перенять у них и систему оплаты мастеров в зависимости от успехов их бригад, а не от общецехового показателя, как это имеет место у нас.

У металлургов Нижнего Тагила мы видели тоже много полезного. Там для уборки скрапа часть разливочных кранов оснащена электромагнитами, коньковый кран для накрывания крышками кипящих слитков механизирован, в то время как у нас — он приводится в движение при помощи ручного труда.

Много сделано там и для улучшения условий труда. На ковшевых ямах установлена прочная

железная решетка, что вернее и прочнее наших деревянных решеток. А при установке стакана в дно горячего ковша там в кессон, где находится рабочий, нагнетают свежий воздух. У нас же в кессон поступает воздух, нагретый в ковше.

Ряд технических мероприятий следует осуществлять и в других заводах. На Челябинском металлургическом заводе шлаковые чаши вытягивают из-под печи лебедка, у нас на это занимают разливочный кран. В Макеевке пробы стали отливают в квадратные стаканы, что избавляет рабочих от необходимости разбивать пробу под молотом, как это водится у нас.

Переняв все новое у разливщиков других заводов, я ознакомил с ним свой коллектив.

Разливщики высказывают свои пожелания, намечают мероприятия, которые следует быстрее внедрить у нас. Необходимо в ближайшее время решить вопрос о централизованной сушке люнкерита, который до сих пор у нас сушат примитивно, недосушивают или пережигают. Следует перенять метод увеличения спокойного блумингового слитка что уменьшит отходы металла при обжатии его.

Состоявшееся на днях производственное совещание сталеплавыльщиков всесторонне обобщило итоги работы школы и наметило организационно-технические мероприятия для нашего комбината.

Г. ЗАХАРОВ,
старший мастер разливочного пролета третьего мартеновского цеха.

ШИРЕ ДОРОГУ ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ

Июльский Пленум ЦК КПСС уделял огромное внимание вопросам обобщения и распространения опыта передовых предприятий, цехов, бригад и отдельных новаторов. Для систематической передачи опыта передовиков Министрство черной металлургии проводит межзаводские школы по профессиям.

Недавно закончила свою работу одна из таких школ, обобщавшая опыт работы разливщиков стали. В ней участвовало 50 человек с заводов Урала, Сибири и Юга. На каждом металлургическом предприятии слушатели школы вместе с руководителями цехов обобщали опыт работы, намечали технические мероприятия для внедрения новейшей технологии.

На днях на общезаводском производственном совещании сталеплавыльщиков нашего комбината руководитель межзаводской школы разливщиков заместитель начальника первого мартеновского цеха т. Заверуха сделал доклад о работе школы. Он отметил, что слушатели школы старший мастер разливки третьего мартеновского цеха нашего комбината т. Захаров, мастер разливки того же цеха т. Салов, старший разливщик второго мартеновского цеха т. Бучко и работник цеха под-

готовки составов т. Зевалкин много почерпнули из практики других заводов.

На Ново-Тагильском заводе изучена автоматическая покраска изложниц. В мартеновских цехах завода «Запорожсталь» изложницы снабжены литыми бандажами, что значительно увеличивает их срок службы. Расход их на тонну стали за последнее время снижен на 8 килограммов. Там же применяются сталеразливочные ковши облегченной конструкции, снижающей общий вес ковша на 20 тонн. Внимание слушателей межзаводской школы привлек новый поточный метод подготовки составов на Ново-Тагильском заводе.

Обсудив доклад, общезаводское производственное совещание сталеплавыльщиков рекомендовало для внедрения в мартеновских цехах нашего комбината ряд организационно-технических мероприятий.

В числе их применение специального кирпича для футеровки желобов по методу Кузнецкого металлургического комбината, оборудование металлургическими настилами на шарнирах ковшевых ям. Совещание предложило механизировать подачу раствора при футеровке сталеразливочных ковшей по проекту Гипромеза.

Оборудовать рабочие площадки дворов изложниц толкателями по опыту Нижне-Тагильского металлургического завода для проталкивания составов с изложницами. При капитальных ремонтах кранов в дворах изложниц кабины машинистов перенести на середину моста, что увеличит для машинистов поле обзора.

Для улучшения сушки стаканов сталеразливочных ковшей установить отражательные зонтики.

С целью более широкого распространения лучших методов совещание рекомендовало оборудовать при техшколе мартеновских цехов технический кабинет для показа передовых приемов труда.

Чтобы рационализировать подачу слитков к нагревательным колодцам, предложено установить перед зданием нагревательных колодцев блумингов световую сигнализацию, указывающую, против какой группы слитков останавливать состав со стаканами.

Производственное совещание рекомендовало ряд других организационно-технических мероприятий, внедрение которых будет способствовать дальнейшему улучшению работы на разливке стали и в цехе подготовки составов.

Совершенствовать методы разливки стали

Обмен опытом имеет большое значение для повышения производительности труда и увеличения выдачи продукции. Поэтому я был очень рад, что меня включили в состав слушателей межзаводской школы разливщиков, чтобы изучать и обобщать методы передовиков, добиваться более высокого качества разливки стали.

Разливщики стали и работники цехов подготовки составов металлургических предприятий приобрели большой опыт. Много ценного почерпнули слушатели школы из опыта разливщиков нашего комбината. Немало интересного и полезного в работе разливщиков других заводов увидел и я.

За время почти двухмесячной работы школы мы ежедневно проводили теоретические занятия и затем наша учеба проводилась непосредственно на рабочих местах. Такие занятия были полезны нам и не менее полезны работникам цехов, где проводилось изучение и передача опыта. Поэтому дирекция Макеевского завода ходатайствовала через Министерство, чтобы школа пробыла в этом заводе не 7, а 9 дней.

Позорный поступок

Уже 20 лет проработал в первом мартеновском цехе мастер электрик т. Андриянов. Опыт у него богатый. Дело свое он знает, является неплохим работником. Но вот пристрастился человек к водке, а отсюда пошли неприятности.

Недавно товарищи по работе обсудили позорный поступок своего мастера, который вышел на работу в нетрезвом виде. Начальнику цеха ничего не оставалось делать, как отправить его домой.

Недавно товарищи по работе обсудили позорный поступок своего мастера, который вышел на работу в нетрезвом виде. Начальнику цеха ничего не оставалось делать, как отправить его домой.

Н. ПЕТРОВ.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.