

Город мужских профессий

В городе растет количество безработных. Диаграмма в коридоре центра занятости свидетельствует: если в четвертом квартале прошлого года официально безработных было 207, то в первом квартале нынешнего уже 645. Почему? С этого вопроса и началась наша беседа с директором центра занятости В. ТАРКИНЫМ.

— В последнее время на некоторых предприятиях Магнитогорска идет сокращение. Кого в первую очередь сокращают? Нарушителей трудовой дисциплины и женщин из числа ИТР. И на них нет вакансий. Правда, лиц с вредными привычками принимают при наличии дефицитной специальности, скажем, водопроводчика. Но и то с оговорками и далеко не везде. А женских вакансий совсем нет.

— Вячеслав Владимирович, какие новые формы работы появились у вас за последний год?

— У нас появилась так называемая молодежная практика. В чем ее суть? Молодой человек, окончивший учебное заведение, получивший там специальность, но не сумевший устроиться на работу, приходит к нам. Он регистрируется в нашем центре в качестве безработного или ищущего работу. Мы договариваемся с каким-нибудь предприятием и направляем его туда. В течение полугодия он обучается новой специальности на рабочем месте, получая при этом зарплату из центра занятости. По окончании молодежной практики в соответствии с договором молодой человек остается работать на этом предприятии и не может быть сокращен в течение одного-двух лет.

— Почему, на ваш взгляд, в последнее

время возрос приток безработной молодежи?

— Причин несколько. Главная, пожалуй, в снижении на 30 процентов ассигнований из областного бюджета на содержание системы профессионально-технических училищ. Здесь же — отсутствие у предприятий средств для обучения будущего работника. Плюс к тому — до сих пор продолжается выпуск специалистов из профессионально-технических училищ, которые не требуются на рынке труда: продавцов промышленных товаров, художников-оформителей, бухгалтеров низкой квалификации...

Мы начали активно работать со средними школами. Наши специалисты приходят на классные часы, проводят тестирование школьников. Это поможет подрастающему поколению выбрать профессию в соответствии со способностями и наклонностями. И чтобы вступающий в жизнь старшеклассник твердо знал: потребует ли его будущая специальность на существующем рынке труда.

С наступлением летних каникул у нас активно начала работать молодежная биржа труда. Определен перечень вакансий для молодежи от 14 лет и старше на предприятия, где не требуется квалифицированный труд. Заработная плата в месяц от 16 тысяч рублей и выше. Мы приглашаем ребят, желающих поработать летом, к нам в городской центр занятости и на молодежную биржу, которая расположена в нашем же здании на улице Сталеваров в общежитии ГПТУ-66.

— Какие еще новшества появились в центре занятости?

— С этого года заработала юридическая служба. Она оказывает помощь всем обратившимся: правильно ли, по закону уволили с

предприятия. Юристы постоянно работают с организациями, нарушающими закон о занятости, неправильно проводящих сокращения работников, допускающих нарушения в перечислении денег в государственный фонд занятости. Наши специалисты должны знать и экономическое состояние предприятий, анализировать статистику, чтобы как-то прогнозировать ситуацию на рынке труда.

— Недавно у вас состоялась очередная ярмарка вакансий. Чем она отличалась от предыдущих и, если можно, коротко о ее результатах.

— Раз от раза у нас увеличивается число предприятий, участвующих в ярмарке, и... количество женщин, обратившихся к нам. Но, к сожалению, женские вакансии сокращаются. На этот раз мы пригласили и работников учебных заведений для консультаций и профориентационной работы на ярмарке. И, надо сказать, они поработали неплохо. Наши результаты таковы: участвовало 27 предприятий и организаций, посетили ярмарку 460 человек. Обратилось за вакансиями на предприятия 115 человек, выдано 90 направлений. На ярмарке работали психологи, юристы...

Признаться честно, нас очень обрадовало появление в печати Указа Президента Российской Федерации «О мерах государственной поддержки технического перевооружения АО ММК». Правительство дало комбинату «зеленую улицу» завершению строительства в 1994-96 годах комплекса по производству пяти миллионов тонн стали, пяти миллионов тонн горячекатаного и двух миллионов холоднокатаного листа в год. Это значит, что самые мрачные прогнозы по увеличению в городе числа безработных не состоятся. Комбинат будет жить и даст возможность жить городу.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ГЛАС ДУШИ

Что только ни писали на этой стене... Ругали и сущевствующий строй, и мэрию, депутатов и президентов, чтили память певцов и своих кумиров. Но такого еще не было. В прямом смысле слова погода «достала» в этом году всех.

Прошел май, почти середина июня. На Урале это самые теплые месяцы, но фактически тепла еще не было: все в куртках. Садоводам, само собой, проблемы, а молодежи — ни искупаться, ни позагорать. Вот и «выдали» подростки глас души: может, прочтет Всевышний и даст распоряжение по своей небесной канцелярии. Лето все-таки, ядрена вошь...

В. МАКАРЕНКО.

КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

ОПЯТЬ ПИРОВАЛИ ВОРЫ

По сообщениям промышленного отделения милиции, на прошедшей неделе выявлено 26 работников комбината, находившихся в нетрезвом состоянии, пятеро отправлены в медвытрезвитель, задержано двое хулиганов.

Второго июня задержаны четверо бомжей, «снявших квартиру» в одной из строительных будок завода огнеупоров. В тот же день двое подростков пытались вынести через четвертую проходную украденную из ПТНП эмалированную посуду. Один из юных похитителей задержан.

Пришедшие третьего июня в душевую после смены работники третьего листопрокатного цеха обнаружили вскрытые ящики. Польские рабочие четвертого июня обнаружили пропажу инструмента и газорезательной аппаратуры. Следует заметить, что с наступлением лета «рейтинг» газосварочной аппаратуры среди воров резко возрос. В связи с этим производственникам, имеющим подобное оборудование, следует тщательнее следить за его сохранностью.

На заводе огнеупоров похищена бронза. Чтобы завладеть металлом, грабителям пришлось перепилить заградительные решетки.

Кража в душевой зарегистрирована в листопрокатном цехе.

Попытка кражи облицовочной плитки предпринята на домостроительном комбинате. Остановить воров удалось сторожу предприятия.

Кабель в большом количестве похищен с территории ККЦ. В цехе подготовки производства неизвестные вскрыли вагон с двигателями для автомобилей «ГАЗ».

Шестого июня на Комсомольской площади задержан угонщик автомобиля.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

НА СВЯЗИ

Б. МИСНИК

На исходе минувшей недели прошло селекционное совещание председателя ЦС профсоюза горно-металлургической промышленности Б. Мисника с председателями крупных профсоюзных объединений России. В нем приняли участие профлидеры комбината. В ходе совещания рассмотрена экономическая и политическая ситуация в отрасли, намечен план единых действий профсоюза. Подробнее обсудить все возникшие вопросы решено 22 июня в Липецке, куда съедутся председатели обкомов и крупных профсоюзных комитетов предприятий страны. По мнению Б. Мисника, поступать подобным образом отраслевой профсоюз заставляет само правительство, до сих пор не отреагировавшее на чрезвычайные документы внеочередного второго съезда, прошедшего недавно в Первоуральске.

О ЮБИЛЕЕ, БАЗАХ ОТДЫХА И ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ

Кто знал, что 16 июня нынешнего года в свое 30-летие пансионат «Металлург» примет так мало работников АО ММК? Праздник, конечно, состоится, и в Ессентуки выезжает небольшая делегация коллектива комбината для участия в нем.

Загруженность прекрасной кавказской здравницы во многом зависит от стоимости проезда и путевки. А они, увы, «кусаются» при нашей зарплате. Впрочем, что говорить о прекрасном далеко, когда чуть менее прекрасное так же простирается полупустым? Речь о доме отдыха «Абзаково», профилактории «Солнечном»... Необходимо решать судьбу много лет добром служившего металлургам «Зеленого городка». И хорошо, чтобы не пришлось спустя несколько лет решать, что делать с детскими оздоровительными лагерями. Заезды в них уже начались, но денег на содержание против прошлых лет маловато. Правда, город обещал помощь: выделить средства на компенсацию питания. Но обещанного, как говорится, три года ждут...

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА — ВСЕМУ ГОЛОВА

Вероятно, на следующей неделе состоится расширенное заседание профкома комбината с повесткой о трудовой дисциплине на АО ММК. Сейчас активно идет сбор фактов, и председатели профкомов заводов ведут перекрестные проверки. Ни для кого не секрет, что пьянки на производстве принимают масштабный характер, что пошатнулась исполнительская дисциплина, что запущена идеологическая работа в коллективах цехов, направленная на выполнение производственных заданий, что вопросы производственного, быта уже не волнуют практически никого...

На заседание профкома приглашены представители администрации АО ММК, кадрового центра «Персонал», медики.

Подготовил Г. ГИРИН.

АОЗТ «Магнитогорская финансовая компания»

покупает ваучеры (приватизационные чеки) по оценочной стоимости 70 тыс. рублей с гарантийной выплатой дивидендов 110% годовых.

АОЗТ «МФК» также принимает ваучеры по оценочной стоимости 120 тысяч рублей на срок до 10 лет и ежегодной выплатой дивидендов в размере 100% годовых.

Ваше время ограничено.

Мы заставим ваши ваучеры работать на вас. Прием ведется с 10.00 до 16.00 по адресам: пр. К. Маркса, 151 (Дом быта «Сервис», 2 этаж, вход центральный) ул. Ворошилова, 21 (45 отделение связи) ул. Сов. Армии, 23 (библиотека профкома ММК).

Выходные — суббота, воскресенье.

Телефон для справок: 35-56-22.

САДОВОДАМ

Правление сада «Энергетик» доводит до сведения, что по субботам и воскресеньям будет осуществляться движение автобуса маршрута № 380 к саду «Энергетик» по следующему графику:

от вокзала	от сада
9.05	10.10
15.10	16.15
18.45	19.50

ПРАВЛЕНИЕ САДА.



Проверьте правильность оформления абонеента!

На абонементе должен быть поставлен оттиск кассовой машины. При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресовки издания бланк абонеента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах.

Заполнение месячных клеток при переадресовании издания, а также клетки «ПВ—МЕСТО» производится работниками предприятия связи.

Подпишитесь на «Магнитогорский металл»