

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Год издания XIII
№ 140 (1996)
ПЯТНИЦА
28
ноября 1952 г.
Цена 10 коп.

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Комсомольской учебе — повседневное внимание

В исторических решениях XIX съезда партии с новой силой поставлена задача усиления идеологической работы. Повышенные требования предъявляются сейчас и к комсомольским организациям, у которых нет более важной задачи, чем коммунистическое воспитание молодежи, забота о том, чтобы каждый комсомолец и молодой рабочий повышали свой общеобразовательный и политический уровень.

Политическое просвещение занимает ведущее место в системе всей воспитательной работы в комсомольских организациях. Обязанность каждого комсомольца и молодого рабочего — неустанно овладевать знаниями, уметь применять эти знания в повседневной практической жизни.

Более трех с половиной тысяч молодых металлургов нашего комбината учатся в различных учебных заведениях и политкружках в сети партийного и комсомольского просвещения. Однако это не дает никаких оснований для того, чтобы считать, что с учебой молодежи у нас все обстоит благополучно. Больше того, в этом году допущены серьезные недостатки и ошибки в подготовке к началу учебного года, которые привели к тому, что учебный год в комсомольской политехнической заводской комсомольской организации начался неорганизованно.

Как и в прошлом году, несколько сотен комсомольцев не охвачены учебой, а из числа несоюзной молодежи в кружки записалось только 196 человек — меньше, чем в прошлом году.

Серьезные недостатки первых дней в ряде комсомольских кружков и политшкол, вследствие невнимания со стороны секретарей комсомольских и партийных организаций, не устранены и по настоящее время. Достаточно сказать, что 17 ноября были сорваны занятия в восьми кружках, а 24 ноября — в десяти. В комсомольской организации службы движения внутризаводского транспорта пропагандисты тт. Ена и Сосновский до сих пор еще не провели ни одного занятия! Здесь получается так — слушатели не явятся, но пропагандист заходит или совсем не придет. А секретарь комсомольской организации службы т. Носова и руководитель общетранспортной организации ВЛКСМ т. Манакон до сих пор ограничиваются только разговорами и возмущением. Неужели они считают, что таким образом можно покончить с безответственным отношением к политучебе?

Наблюдаются частые срывы занятий в комсомольских кружках во втором и третьем мартемовских цехах. В политшколе второго года обучения, которой руководит инженер третьего цеха т. Кутнов, занятие не состоялось, потому что он ушел в отпуск, а замещающий его т. Гриднев... забыл о том, что ему надо идти на занятие. Несколько срывов занятий было в проволоночно-штрипсовом цехе по вине пропагандиста т. Кугушина.

Необходимо решительно устранять недостатки в работе кружков, как это сделали, например, партийные и комсомольские руководители цеха автотранспорта и первого мартемовского цеха, добиваясь хорошей посещаемости, проведения каждого занятия на высоком идейно-теоретическом уровне.

Высокое качество занятий в сети комсомольского политпросвещения зависит в первую очередь от подготовки пропагандистов. Поэтому долг партийных и комсомольских руководителей цехов — добиться, чтобы все пропагандисты регулярно посещали семинары, со всей ответственностью готовились к занятиям.

Решительно устраняя недостатки, допущенные в первое время учебы, добьемся резкого улучшения работы кружков сети комсомольского просвещения.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА МАРТЕМОВЦЕВ

Развертывая соревнование за досрочное выполнение плана пятой пятилетки, сталеплавильщики второго мартемовского цеха вчера закончили план 11 месяцев.

С начала года мартемовцы выдали многие тысячи тонн стали сверх плана, сварили 1853 скоростных плавки, сэкономили за 10 месяцев 966 тысяч рублей.

Досрочно выполним годовой план!

УСИЛИВАЕМ ТЕМПЫ

Вступив в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки, начатое по инициативе сталеваров 20-й мартемовской печи тт. Творогова, Акинцевца и Старостина, коллектив нашей первой бригады листопрокатного цеха усилил борьбу за использование всех резервов производства. За 25 дней ноября мы имеем результат выполнения производственного плана на 4 процента выше, чем брали по обязательству. Достигли мы и хороших качественных показателей.

Дружно, по-стахановски трудится коллектив сварщиков нагревательных печей под руководством старшего сварщика Петра Назаровича Авдошина. Он содержит печи в хорошем состоянии, не допуская их остановок на очистку шлака в промежутках между ремонтами. Сварщики очищают подины печей от шлака прямо во время прокатки и тем самым дают возможность всему коллективу бригады работать без рычков, высокопроизводительно. Коллектив печей хорошо разбирается в технологии нагрева агрегатов, правильно ведет процесс нагрева печей, настройки форсунок и горелок. Особенно успешно освоил это дело молодой сварщик Павел Чумаков.

С большим мастерством делают настройку валков вальцовщики комсомолец т. Шайхисламов и т. Мацота. Пожалуй, на стане никто быстрее и лучше не настроит валки и не сделает их перевалки, чем Шайхисламов. Недаром про молодого стахановца в цехе говорят: «У него золотые руки».

Нам дружный, сплоченный коллектив не терпит в своих рядах нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Все члены бригады обрушиваются на работников, проявляющих малейшую недисциплинированность, помогают им испра-

Партийные организации призваны на основе развертывания критики и самокритики вести непримиримую борьбу против любых проявлений застоя, рутины и косности, против всего, что препятствует нашему движению вперед, решительно расчищать пути для победы всего нового, передового, прогрессивного.

(„Правда“).

Например, сварщик Кожевников и посадчик Дегтярев халатно относились к делу, неправильно производили посадку металла в печь, в результате слабы сходили с гиссажных труб. Это вызвало простои печи, тормозило работу стана. Поведение Кожевникова и Дегтярева недавно мы обсудили на сменно-встречном собрании, а затем на производственном совещании. Их плохая работа была подвергнута суровой критике. Кожевников и Дегтярев дали слово работать добросовестно и свое слово крепко держат.

Много металла шло в брак по вине вальцовщика Жарких, который неправильно настраивал валки и линейки чистой группы. Недобросовестная работа Жарких также была подвергнута жесткой критике на сменно-встречном собрании и на производственном совещании. Сейчас он стал работать лучше, но все же отстает еще от других вальцовщиков.

Активно участвует наша бригада в проходящем сейчас на комбинате общественном смотре внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений. Ценное предложение внес, например, вальцовщик черновой группы т. Мацота. Он предложил проще и надежнее переставлять стаканы на валках и тем самым ускорить перевалку валков на черновой группе.

Изучая сейчас материалы XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив нашей бригады стремится сделать достойный вклад в пятую пятилетку, с честью выполнить свои высокие обязательства в соревновании.

С. РОЖКОВ, начальник смены первой бригады листопрокатного цеха.

Передовые мастера

Из месяца в месяц улучшает свою работу коллектив отделения копрового цеха, возглавляемый коммунистом т. Чабан. В октябре он занял первенство в социалистическом соревновании в честь 35-й годовщины Великого Октября. Стахановцы этого отделения выдали мартемовцам многие сотни тонн металлической шихты дополнительно к плану.

Умело руководят работой на своих участках мастера тт. Швидкий и Маракин. Они хорошо организуют социалистическое соревнование среди рабочих различных профессий, занятых на разделке скрапа. Особенно большим авторитетом у копровиков пользуется опытный мастер т. Швидкий. Он всегда заранее продумывает труд своих подчиненных и рабочие на его участке не имеют непроводительных простоев. В течение многих месяцев участок т. Швидкого идет впереди других участков всего цеха. Этот коллектив одним из первых в цехе откликнулся на патристическое начинание комсомольско-молодежного коллектива 20-й мартемовской печи и вступил в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки. План 25 дней ноября по разделке скрапа в целом по этому отделению выполнен на 110,4 процента. Это самый лучший в цехе результат.

Попрежнему показывает образцы самоотверженной стахановской работы машинист электрокрана т. Гаркуша. Работая четко, не допуская ни одной минуты простоя, он создает коллективу все условия для высокопроизводительного труда.

Н. КИНАПИН, заведующий бюро технического нормирования копрового цеха.

Больше внимания рационализаторам

Общественный смотр внедрения рационализаторских предложений, технических усовершенствований и изобретений проходит уже более месяца. За этот период в смотровые комиссии котельно-ремонтного цеха поступило около 30 предложений от рабочих, инженеров, техников и мастеров. Все эти предложения рассмотрены общецеховой комиссией. 14 из них приняты к немедленной реализации, восемь уже проведены в жизнь. Остальные предложения, за исключением двух отклоненных, направлены для рассмотрения в общесовхозную комиссию по смотру.

Отрадно, что большинство предложений поступило от рабочих. Например, ценное предложение внес слесарь Мухамед Сафин. До сих пор ковшки для металлоконструкций у нас в цехе гнулись вручную. Это была очень трудоемкая работа и на нее затрачивалось много времени. Тов. Сафин предложил сделать специальное приспособление для гибки ковщиков на прессе, исключив совершенно на этой операции тяжелый ручной труд.

Строгальщик т. Федотов внес предложение строгать пробки в бочках для горючего при помощи специальных обойм. Это вдвое увеличивает производительность труда рабочих, занятых на изготовлении пробок, и удешевляет их стоимость.

Три ценных предложения внес один из активных наших рационализаторов и изобретателей мастер т. Данилов. Все они приняты комиссией для проведения в жизнь. Его предложение изготовить поворотный стенд для сварки кольцевых швов аннулирует ручную кантовку при сварке металлических конструкций.

Для популяризации поступающих рационализаторских предложений в красном уголке оформлена Доска рационализаторов и изобретателей. На ней комиссия по смотру сообщает фамилии рационализаторов, подавших предложения, и краткое содержание этих предложений, здесь же помещены сообщения о денежных вознаграждениях за внедренные предложения. Есть у нас темные, который помогает рационализаторам и изобретателям в их работе.

Движение рационализаторов и изобретателей в котельно-ремонтном цехе с каждым днем приобретает все больший размах. Воодушевленные историческими решениями XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза, котельщики стараются совершенствовать технику, заменять тяжелый ручной труд механизмами, ускорять производственные процессы, снижать себестоимость продукции и улучшать ее качество.

Но на пути рационализаторской мысли у нас имеются разного рода преграды, которые тормозят развитие движения рационализаторов и изобретателей. Например, мы встречаем консервативное отношение к предложениям трудящихся со стороны проектного отдела управления комбината. Принятые предложения долгими месяцами лежат под сукном у работников этого отдела. Вот пример. Еще 29 августа 1952 года в проектный отдел было послано нами предложение шаблонщика т. Кузьмина. Он предложил упростить конструкцию пятовых балок мартемовских печей и тем самым значительно облегчить процесс их изготовления, улучшить качество. Предложение т. Кузьмина было одобрено цеховыми инженерно-техническими работниками.

В течение почти трех месяцев работники проектного отдела не отвечали, принимается ли предложение т. Кузьмина. Лишь после неоднократных напоминаний 24 ноября начальник проектного отдела т. Фотев ответил, что он считает предложение рабочего очень ценным и оно будет проведено в жизнь.

Следует отметить, что заводское бюро рационализации и изобретательства, возглавляемое т. Голчиным, недостаточно энергично требует от проектного отдела быстрой реализации принятых предложений и изобретений. Из-за попустительства руководства заводского БРИЗа ценные предложения трудящихся маринуются в проектном отделе целыми месяцами.

С. НЕННО, член комиссии по рационализации и изобретательству цехового котельно-ремонтного цеха.