

НАД НИМИ НЕ КАПЛЕТ

В редакцию пришло письмо: «Разбазаривают горючее, бесхозяйственность, угроза пожара, помогите!» Заканчивается тревожный сигнал словами: «Придите и посмотрите сами». И подписи: Н. Карипанов, мастер мехмастерских цеха водоснабжения; А. Криворучко, работник пожарной охраны.

Прочитал я, усомнился в факте (да простят меня авторы сигнала) и отправился на место происшествия.

Николай Иванович Карипанов встретил меня, как родного.

— Продерните вы их в газете. Ведь что делают? Что делают! — он посмотрел вверх, на эстакаду, потом заторопился. — Пойдемте. Я все покажу. Нас здесь тридцать человек работает — все подписи.

Я понял, что старый мастер уже выведен из терпения. И было из-за чего.

Небольшая мехмастерская цеха водоснабжения расположилась под

Экономическая Премия информация за качество

С УЧЕТОМ результатов опытного применения в прошлом году новой системы премирования рабочих на отдельных предприятиях Государственный комитет по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС приняли постановление. Оно направлено на повышение материальной заинтересованности рабочих черной и цветной металлургии, нефтедобывающей (включая бурение) промышленности в улучшении качества продукции.

Руководителям предприятий этих отраслей разрешено увеличивать (не более чем на 50 процентов) размеры премий, установленные за выполнение и перевыполнение плана производства, в зависимости от улучшения качества выпускаемой продукции или других показателей качества работы (увеличение выпуска первосортной продукции, снижение брака, увеличение выхода годной продукции, повышение содержания металла в концентрате и т. д.). Если качественные показатели не соблюдены, то премии уменьшаются или не выплачиваются.

На участках производства, где особое значение имеют качество, точность обработки или другие показатели качества работы, разрешено вводить материальное поощрение именно за эти показатели вместо премий за выполнение и перевыполнение производственных планов или сдельно-прогрессивной оплаты труда.

Как в первом, так и во втором случае выплата (в процентах к тарифной ставке) не должна превышать максимального размера премии, установленного для данной группы (профессии) рабочих за выполнение и перевыполнение плана.

Поощрения выплачиваются при условии выполнения производственного плана агрегатом, бригадой, участком, цехом или при выполнении норм выработки за месяц (там, где планы не устанавливаются).

Премировать можно в пределах фонда заработной платы, утвержденного предприятию.

Помощник строителя

Эта мототележка предназначена для транспортировки различных сыпучих материалов, растворов, жидкостей на строительной площадке. Грузоподъемность ее — полтонны, емкость кузова — 0,3 кубического метра, вес — 440 килограммов. Тележка проста по конструкции. Обслуживает ее один человек.

Такие удобные опрокидывающиеся мототележки начал выпускать Литовский совнархоз.

ГОРЮЧЕЕ ЛЬЕТСЯ НА ЗЕМЛЮ.
ФЕДОРОВ СПОКОЙНО ВЗИРАЕТ.
ИВАН КИВАЕТ НА ПЕТРА.
ТРЕВОГА ПОКА ОСТАЕТСЯ ТРЕВОГОЙ.

эстакадой шихтового двора мартовского цеха № 1 — внизу. А по эстакаде — вверх — бегают сноровисто тепловозы. И эти тепловозы, чтобы они сноровисто бегали, нужно заправлять горючим. И вот однажды, когда водоснабженцы внизу, ничего не зная, мирно ремонтировали насосы, железнодорожники сверху привезли цистерну с дизельтопливом, отцепили и радостно потеряли руки — так был основан заправочный пункт. День этот, который затерялся где-то в прошлом году, был черным днем для рабочих мехмастерской цеха водоснабжения.

Дизельтопливо, весело журча, побежало из цистерны не только по тепловозам в баки, но и на землю. Через неисправный штуцер цистерны — раз. Из шланга (а он длинный и толстый), когда машинист выхватил его из наполненного бака, ловко швыряет на забор и, не оглядываясь, поедет прочь — два. Земля впитывала в себя, сколько могла. Но много ли она может впитать? Разве каких-нибудь 100—200 литров? И дизельтопливо через многочисленные отстойники в эстакаде закапало на головы тружеников мехмастерской, на склад с запчастями, на деревянные вагоны, останавливающиеся под эстакадой. Вокруг мастерской заблестели жирные лужи, залило склад запчастей. Ошеломленные водоснабженцы бросились наверх и увидели одинокую цистерну, шланг и неисправный штуцер.

— Эй!.. — позвали они отчаянно. Никто не отзывался. Тогда сами включились в борьбу с опасностью. В первую очередь были организованы работы по спасению склада запчастей. Прикатили пустую бочку, приладили длинный шланг к отстойнику в эстакаде и отвели ручей горючего в бочку. Затем несколько месяцев подряд Николай Иванович Карипанов объяснял начальнику экипировочных пунктов ЖДТ Федорову создавшееся положение. Но над Федоровым не капало.

Тогда Николай Иванович связался с работником пожарной охраны А. Криворучко. Криворучко вступил в переговоры с Федоровым. А в это время водоснабженцы выливали горючее бочку за бочкой, засыпали песком пропи-

танную насквозь территорию мастерской — боролись.

И вдруг в один прекрасный день капать перестало. Водоснабженцы послали наверх гонца, он вернулся с радостным известием: цистерна исчезла!

Но прошло две недели и снова крупные жирные дизельтопливные капли дробно застучали по дну бочки, по крыше мастерской, по земле: цистерна бросила якорь на старом месте. И тогда Николай Иванович написал в редакцию...

... Я звоню Н. Федорову.
— Вам известна цистерна? (называя адрес).

— Да. Знаю. Штуцер тек. Неможно. Отремонтировали недавно. А что шланга течет — это пусть машинисты отвечают. Я сделал цистерну, а там хоть трава не расти. А вообще-то это явление временное. Это все уковцы виноваты: забросили строительство капитального экипировочного пункта в третьем районе. Вот построят, тогда уберем...

Звоню в УКС начальнику отдела ЖДТ и вспомогательных цехов Иннокентию Демьяновичу Лахману.

— Говорят, вы забросили строительство экипировочного пункта в третьем районе?

— Да. Приостановили. Там все готово. Дело за оборудованием. В прошлом году управление главного механика не взяло на себя изготовление стандартного оборудования из-за перегруженности работой. В этом году заготовки и отдельные детали сделаны и переданы в цех подвижного состава для обработки и сборки. Дело за ними самими. Мы не присылаем на строительство монтажников, потому что того нет, этого нет. Вот когда будет все...

— Мягко стелет, — усмехается в трубку голос начальника цеха подвижного состава Григория Григорьевича Журавина. — Это за ними дело-то, за уковцами. У нас выполняется только мелкая работа. А с главным все они тянут. Давно уже пора сдать в эксплуатацию экипировочный пункт в третьем районе. А они тянут...

Вот так-то, Николай Иванович. Видите какое дело. Тянут. Спыте-ка побольше песка на топливные лужи, вовремя опорожняйте бочку, следите, чтобы не загорелись деревянные вагоны. Одним словом, будьте бдительны, пока уковцы и работники управления ЖДТ тянут. Над ними, видать, не каплет.

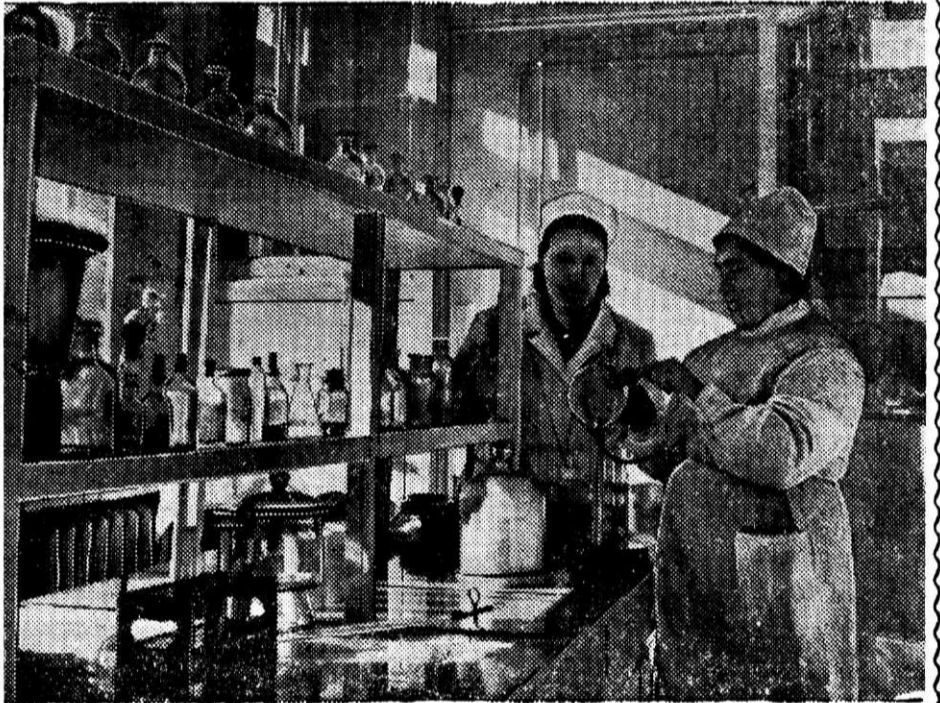
Л. ЮРОВСКИЙ.

В Днепрпетровске сооружен еще один крытый рынок — Центральный. Он оснащен современным оборудованием. Здесь есть электростанция, радиозузел, автоматическая телефонная станция, грузопассажирские лифты, холодильные камеры. Для колхозников построена гостиница.

Все поступающие на рынок продукты проверяются врачами и лаборантами.

На снимке: лаборанты Екатерина Файкова и Валентина Киреева проверяют качество продуктов.

Фото А. Запары. Фотохроника ТАСС.



СООБЩАЕТ «Экономическая газета»

Жаропрочный сплав

Значительное давление и высокую температуру испытывают детали газовых и паровых турбин. Поэтому одна из важнейших проблем — получение термостойких, надежных материалов.

Жаропрочный сплав, разработанный группой сотрудников Центрального научно-исследовательского института технологии и машиностроения, позволит конструкторам удлинить срок службы ряда деталей паровых и газовых турбин. Предложенный ими материал в отличие от известных обладает длительной прочностью даже при температуре в 700—800 градусов Цельсия. Хотя в этот сплав введено много углерода, он обладает необходимыми пластическими свойствами. Это достигнуто правильным соотношением таких важных компонентов, как алюминий и марганец.

Закаливают изделия, изготовленные из этого сплава (после разогрева до 1150 градусов) в масле, для отпуска детали нагревают до 800 градусов и охлаждают в течение двадцати часов. Как показала опытная проверка, термически обработанные детали при температуре в 750 градусов и давлении 15—17 кг/мм² проработали десять тысяч часов.

Трудящиеся ждут здравницу

Прекрасный зеленый массив раскинулся на западной окраине нашего города. Когда-то заботливые руки металлургов садили на этом месте тоненькие саженцы, пропальвали, поливали, волновались, приживутся ли. И вот теперь здесь раскинулся молодой лес. Ранние лучи восходящего солнца золотом ласкают вершины молодых деревьев и лес, просыпаясь, оживает, становится эстрадой для пернатых певчих.

Здесь и решили построить профилакторий — новую здравницу для тружеников комбината. Быстро выросло здание главного корпуса рассчитанного на сто человек отдыхающих, и другие подсобные помещения. Строительство заинтересовало не только магнитогорцев, но и из области приезжали познакомиться с новым профилакторием.

— Да, это будет лучшая здравница Урала! — восторжались гости, глядя на открывающуюся перед ними панораму. И действительно, вид из окна веранды, что расположена на третьем этаже, поистине великолепен... Ковер буйной зелени. За ней, направо, беспредельно вдаль уходят холмы, лощины, постепенно теряясь где-то там, в голубой дымке.

ПРОФИЛАКТОРИЙ В ЗЕЛЕНОМ ПАРКЕ ЧТО МЕШАЕТ СТРОИТЕЛЬСТВУ.

Налево во всю свою мощь предстал гигант-комбинат. Да, сам корпус профилактория вызывает восхищение. Заселить бы его отдыхающими.

Третье лето в этой райской куше встречают строители и кроме них да птиц она пока недоступна никому другому. Работы продолжают. Строители роют ямы под столбы, которых еще нет, а когда будут известно только начальнику ремонтно-строительного цеха.

Не проложена канализация, хотя срок сдачи профилактория намечен на сентябрь. Это уже второй срок. Окончание строительства к первому сроку сорвалось из-за нехватки денег в фонде предприятия. Нужно было в первую очередь пустить детский сад. Но сейчас есть фонд, да однако строительство идет крайне медленно. Рабочие не торопятся: один копает, трое смотрят. Неизвестно, когда будут столбы для наружного освещения.

— Нет фронта работ, — сокрущенно говорит старший прораб управления капитального строительства комбината К. Мельчугов.

— Люди работают хорошо. Был асфальт, так они вместо двух тысяч квадратных метров, намеченных по плану, заасфальтировали три тысячи. Очень плохо со снабжением. Корпус почти готов, но нет паркета и специалистов-паркетчиков. Нет столбов для ограды. Предлагал я заняться их отливкой самим, но пока еще этот вопрос не решен. Нет, как вы посмотрите на это? Еще в прошлом году санитарной комиссией был забракован проект столовой. Было это в августе и до сих пор проектный отдел комбината не может дать новый. Хотя по сути дела там нужно перенести лишь деревянные перегородки и может, перебить еще одну дверь. Да за это время можно спроектировать новый профилакторий.

Но делать же надо в срок, ведь этот объект внесен в колдоговор трудящихся комбината. Фонд есть, единственное, что нужно — это снабдить рабочих всем необходимым. Но пока ничего нет.

Э. ЯКУШЕВ.

Чтобы продукция была добротной

КАЖДЫЙ, кто придет в механический цех Очерского машиностроительного завода, невольно посмотрит на яркий щит с ежедневными итогами по качеству выпускаемой продукции. На нем наглядно видно, кто сдает продукцию с первого предъявления и кто отстает.

Система бездефектной сдачи получает широкое распространение и в других цехах завода. Достигнутые успехи — результат большой работы, проведенной администрацией и партийной организацией предприятия. Здесь состоялся смотр-конкурс качества продукции и конференция, посвященная тем же вопросам. Проверена программа повышения технологической точности станков. Кроме того, упорядочено контрольно-измерительное и инструментальное хозяйство, введены в обиход новейшие приспособления и оснастка, позволяющие выпускать изделия в строго заданных нормах. В итоге уже в текущем году значительно повысится гарантийный срок службы всех машин.

