

Солидарность – вещь сильная

> Визит секретаря Федерации профсоюзов России в Магнитку стал логичным и закономерным



СЕГОДНЯШНИЙ герой полосы «Действующие лица» – лицо очень действующее, активно коляскающее по стране и активно пишущее.

Коляскающее – потому как является ответственным секретарем Федерации независимых профсоюзов России и считает своей обязанностью воочию наблюдать, как живут и работают профсоюзные первички российских

предприятий. А пишушее – потому как не писать главному редактору центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и ведущему авторской колонки «Монолог главного редактора» Александру Шершукову ну никак нельзя.

Магнитку Александр Владимирович посетил впервые. Его рабочий визит в город металлургов как раз в четверг и как раз накануне пуска стана «5000» и визита премьер-министра Владимира Путина был логичен и закономерен: коллектив комбината в целом и его профсоюзный комитет в частности в боевом тонусе и рабочем мандраже. Так как в рабочем мандраже, естественно, находился и коллектив рупора комбината – газеты «Магнитогорский металл», то после традиционной для всех высоких гостей Магнитки экскурсии на стан «5000» главный редактор «Солидарности» не мог не встретиться с главным редактором «Металла» и его коллективом.

В неформальной обстановке под кофе беседа журналистов поначалу вращалась вокруг профессиональной темы: главный редактор «ММ» Олег Фролов и выпускающий редактор Станислав Рухмалев рассказали об истории и сегодняшнем дне своей газеты, а Александр Шершуков провел экскурс по страницам «Солидарности».

В будущем году главной профсоюзной газете страны исполнится два десятка. Начинаясь она с 32 полос раз в месяц, постепенно перешла на двухразово-месячный выход и со време-

нем превратилась в шестнадцатистраничный еженедельник. В 2002 году газета начала издавать, кроме Санкт-Петербургского, еще и Красноярский региональный выпуск, и подписчиков у нее сегодня – около 30 тысяч, хотя подписка на «Солидарность» – только за деньги и достаточно дорогая.

В ближайшее будущее, особенно будущее подписки, «солидарновцы» глядят с некоторым трепетом – «спасибо» кризису, но и с долей оптимизма – спасибо учредителям. Кстати, своим верным подписчикам некоторое время назад коллектив «Солидарности» стал вручать «Оскара» – слепок с голливудского, но на самом деле – российский, профсоюзный: в каске и с молотком вместо американского меча. А еще за отличительные деяния первичек и их руководителей учреждена профессиональная премия «Профсоюзный авангард» в трех номинациях: «Лидер», «Акция» и «Новация». В первой номинации дважды побеждали председатели цехкомов ММК: Александр Завольский с рудника и Петр Трофимов из третьего листопрокатного.

Журналисты «Металла» попросили Александра Владимировича «по-честному» рассказать о своих впечатлениях от посещения стана «5000».

– К сожалению, – немного издавело начал наш гость, – за последние без малого двадцать лет в нашей стране было построено совсем немного таких технических новшеств, как магнитогорский стан «5000». Поэтому его запуск на фоне общероссийской ситуации – вещь сильная. И редкая ☹

ЕЛЕНА МОСКОВЕЦ
ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

ММК являет пример лидера

> Достижения в производственной и социальной сферах позволят комбинату стабильно развиваться

В ПРОГРАММЕ визита Александра Шершукова были также встреча с председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР Александром Деруновым, работниками профсоюзного комитета, экскурсионное посещение стана «5000» и музея истории ОАО «ММК», Левобережного дворца культуры металлургов, встреча с профсоюзно-молодежным активом ОАО «ММК» – советом председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений и союзом молодых металлургов.

– Я впервые на Магнитке, – поделился впечатлениями Александр Шершуков, – много приходится ездить по стране, встречаться с трудовыми коллективами, и могу сказать, что я с большим интересом ознакомился с достижениями комбината в производственной и социальной сфере, информационной работой профсоюзной организации. К сожалению, в России таких трудовых побед, как, например,

строительство стана «5000» – мало, и многим предприятиям стоит учиться у ММК.

Если говорить о ситуации по стране, то деятельность некоторых работодателей не только нарушает Трудовой кодекс, но усиливает и без того достаточно высокую социальную напряженность. Подавляющее большинство трудовых конфликтов: приостановки работы, забастовки – возникает из-за невыплаты заработной платы в стране не только не уменьшился, а во время кризиса увеличился, причем в большинстве среди должников – госпредприятия. Что касается безработицы, по различным методикам Росстата, Минздравсоцразвития, МОТ, численность безработных составляет от 2 до 6 миллионов человек. Но не стоит забывать еще и о тех людях, которые находятся на неполной рабочей неделе – например, на одном из предприятий Ярославской области один рабочий день в неделю, что является грубейшим нарушением Трудового кодекса и несомненно бьет по карману работников. На химическом заводе в Брянской области четыре месяца не получают заработную плату, при этом собственник намерен банкротить

предприятие. На обращение профсоюзов реакции властей никакой.

Удивительная ситуация на Псковском электро-механическом заводе. В этом году предприятие начало проявлять признаки экономической несостоятельности. Чтобы избежать массовых увольнений, с согласия работников и профсоюзных органов руководство предприятия вводит трехдневную рабочую неделю. А в июне акционеры ПЭМЗ вдруг обнаруживают крупную прибыль за прошлый год – около 62 миллионов рублей – и принимают решение распределить эти средства на дивиденды. В июне профсоюзы по поручению общего собрания коллектива ПЭМЗ написали заявление об отмене распоряжения руководства завода о трехдневной рабочей неделе, поскольку «факт распределения дивидендов опровергает наличие экономических сложностей на предприятии». Прокуратура Пскова представляет на обращение граждан ответ, в котором одна часть противоречит другой. В первой части заместитель прокурора города сообщал, что да, действительно в действиях руководства ОАО ПЭМЗ усматривается нарушение законодательства. А в конце письма значится, что, учитывая мировой финансовый кризис, доводы работодателя можно

считать обоснованными, и мер прокурорского реагирования в данном случае не требуется.

Сначала работодатель – ссылаясь на мировой кризис и финансовые трудности – просит профком согласиться на трехдневку, чтобы не проводить сокращения, а через полгода распределять дивиденды. Но трехдневку при этом отменять не хочет. А городская прокуратура никак не найдет себя в этом изменяющемся мире и то соглашается, что «нарушение есть», то вдруг считает все нормальным и вмешиваться не хочет. Ибо – все тот же кризис и все те же трудности... На ум приходит только одно высказывание – и в отношении работодателя, и отношении прокуратуры – Ивана Бездомного из «Мастера и Маргариты»: «Взять бы этого Канта да за такие доказательства года на три в Соловки!»

Вообще региональные власти зачастую в трудовых конфликтах на предприятиях ведут себя очень странно. К примеру, Пикалево. До приезда премьера Владимира Путина и требований к Дерипаске «отдать ручку» администрация Ленинградской области очень спокойно реагировала на вопиющую ситуацию в городе, никоим образом не обращая внимание на требования профсоюзов. И только когда премьер после встречи с профсоюзами 26 мая приехал в Пикалево разоблачиться с ситуацией – областная власть стала «оказывать помощь».

Магнитка в этом плане является приятным исключением, «социальным оазисом». Уверен, что достижения в производственной, социальной сферах позволят комбинату стабильно развиваться, уверенно смотреть в будущее и оставаться лидером в черной металлургии.

РЕКЛАМА



БЕСПЛАТНЫЙ СЕМИНАР

ФИНАМ

30
ИЮЛЯНА ТЕМУ: «КУРС МОЛОДОГО БОЙЦА:
КАК ПОКУПАТЬ И ПРОДАВАТЬ АКЦИИ!»*Хватит сидеть дома и ждать чуда!
Настало время учиться зарабатывать!*СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ МАГНИТОГОРСКАПредставитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорск – ООО «Финам Магнитогорск», ул. Грязнова, 38
Одновременно проводится дистанционное обучение в Учебном центре «ФИНАМ»

☎ 28-18-18