

Солидарность – вещь сильная

Визит секретаря Федерации профсоюзов России в Магнитку стал логичным и закономерным



СЕГОДНЯШНИЙ герой полосы «Действующие лица» - лицо очень действующее, активно колесящее по стране и активно пишущее.

олесящее – потому как является ответственным секретарем Федерации независимых профсоюзов России и считает своей обязанностью воочию наблюдать, как живут и работают профсоюзные первички российских

предприятий. А пишущее – потому как не писать главному редактору центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и ведущему авторской колонки «Монолог главного редактора» Александру Шершукову ну никак нельзя.

Магнитку Александр Владимирович посетил впервые. Его рабочий визит в город металлургов как раз в четверг и как раз накануне пуска стана

«5000» и визита премьер-министра закономерен: коллектив комбината Наш «Оскар» – в печом и его профсоюзный комитет В Каске в частности в боевом тонусе и рабочем мандраже. Так как в рабочем И С МОЛОТКОМ мандраже, естественно, находился и вместо меча коллектив рупора комбината – газе-

ты «Магнитогорский металл», то после традиционной для всех высоких гостей Магнитки экскурсии на стан «5000» главный редактор «Солидарности» не мог не встретиться с главным редактором «Металла» и его коллективом.

В неформальной обстановке под кофе беседа журналистов поначалу вращалась вокруг профессиональной темы: главный редактор «ММ» Олег Фролов и выпускающий редактор Станислав Рухмалев рассказали об истории и сегодняшнем дне своей газеты, а Александр Шершуков провел экскурс по страницам «Солидарности».

В будущем году главной профсоюзной газете страны исполнится два десятка. Начиналась она с 32 полос раз в месяц, постепенно перешла на двухразово-месячный выход и со време-

еженедельник. В 2002 году газета начала издавать, кроме Санкт-Петербургского, еще и Красноярский региональный выпуск, и подписчиков у нее сегодня - около 30 тысяч, хотя подписка на «Солидарность» – только за деньги и достаточно дорогая.

В ближайшее будущее, особенно будущее подписки, «солидарновцы» глядят с некоторым трепетом – «спасибо» кризису, но и с долей оптимизма - спасибо учредителям. Кстати, своим верным подписчикам некоторое время назад коллектив «Солидарности» стал вручать

«Оскара» - слепок с голливудского, но на самом деле - российский, профсоюзный: в каске и с молотком вместо американского меча. А еще за отличительные деяния первичек и их руководителей учреждена профессиональная премия «Профсоюзный

авангард» в трех номинациях: «Лидер», «Акция» и «Новация». В первой номинации дважды побеждали председатели цехкомов ММК: Александр Завольский с рудника и Петр Трофимов из третьего листопрокатного.

Журналисты «Металла» попросили Александра Владимировича «по-честному» рассказать о своих впечатлениях от посещения стана «5000».

- К сожалению. - немного издалека начал наш гость. - за последние без малого двадцать лет в нашей стране было построено совсем немного таких технических новшеств, как магнитогорский стан «5000». Поэтому его запуск на фоне общероссийской ситуации - вещь сильная. И редкая 🚳

> **ЕЛЕНА МОСКОВЕЦ** ФОТО > ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

ММК являет пример лидера

Достижения в производственной и социальной сферах позволят комбинату стабильно развиваться

В ПРОГРАММЕ визита Александра Шершукова были также встреча с председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК» ГМПР Александром Деруновым, работниками профсоюзного комитета, экскурсионное посещение стана «5000» и музея истории ОАО «ММК», Левобережного дворца культуры металлургов, встреча с профсоюзно-молодежным активом ОАО «ММК» - советом председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений и союзом молодых металлургов.

впервые на Магнитке, - поделился впечатлениями Александр Шершуков, - много приходится ездить по стране, встречаться с трудовыми коллективами, и могу сказать, что я с большим интересом знакомился с достижениями комбината в производственной и социальной сфере, информационной работой профсоюзной организации. К сожалению, в России таких трудовых побед, как, например, строительство стана «5000» - мало, и многим предприятиям стоит учиться у ММК.

Если говорить о ситуации по стране, то деятельность некоторых работодателей не только нарушает Трудовой кодекс, но усиливает и без того достаточно высокую социальную напряженность. Подавляющее большинство трудовых конфликтов: приостановок работы, забастовок - возникает из-за невыплаты заработка. К сожалению, уровень задолженности по заработной плате в стране не только не уменьшился, а во время кризиса увеличился, причем в большинстве среди должников госпредприятия. Что касается безработицы, по различным методикам Росстата, Минздравсоцразвития. МОТ, численность безработных составляет от 2 до 6 миллионов человек. Но не стоит забывать еще и о тех людях, которые находятся на неполной рабочей неделе - например, на одном из предприятий Ярославской области один рабочий день в неделю, что является грубейшим нарушением Трудового кодекса и несомненно бьет по карману работников. На химическом заводе в Брянской области четыре месяца не получают заработную плату, при этом собственник намерен банкротить предприятие. На обращение профсоюзов реакции властей никакой.

Удивительная ситуация на Псковском электромеханическом заводе. В этом году предприятие начало проявлять признаки экономической несостоятельности. Чтобы избежать массовых увольнений, с согласия работников и профсоюзных органов руководство предприятия вводит трехдневную рабочую неделю. А в июне акционеры ПЭМЗа вдруг обнаруживают крупную прибыль за прошлый год - около 62 миллионов рублей - и принимают решение распределить эти средства на дивиденды. В июне профсоюзы по поручению общего собрания коллектива ПЭМЗ написали заявление об отмене распоряжения руководства завода о трехдневной рабочей неделе, поскольку «факт распределения дивидендов опровергает наличие экономических сложностей на предприятии». Прокуратура Пскова представляет на обращение граждан ответ, в котором одна часть противоречит другой. В первой части заместитель прокурора города сообщал, что да, действительно в действиях руководства ОАО ПЭМЗ усматривается нарушение законодательства. А в конце письма значится, что, учитывая мировой финансовый кризис, доводы работодателя можно считать обоснованными, и мер прокурорского реагирования в данном случае не требуется.

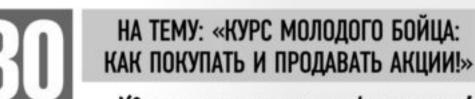
Сначала работодатель - ссылаясь на мировой кризис и финансовые трудности - просит профком согласиться на трехдневку, чтобы не проводить сокращения, а через полгода распределяет дивиденды. Но трехдневку при этом отменять не хочет. А городская прокуратура никак не найдет себя в этом изменяющемся мире и то соглашается, что «нарушение есть», то вдруг считает все нормальным и вмешиваться не хочет. Ибо - все тот же кризис и все те же трудности... На ум приходит только одно высказывание - и в отношении работодателя, и отношении прокуратуры – Ивана Бездомного из «Мастера и Маргариты»: «Взять бы этого Канта да за такие доказательства года на три в Соловки!»

Вообще региональные власти зачастую в трудовых конфликтах на предприятиях ведут себя очень странно. К примеру, Пикалево. До приезда премьера Владимира Путина и требований к Дерипаске «отдать ручку» администрация Ленинградской области очень спокойно реагировала на вопиющую ситуацию в городе, никоим образом не обращая внимание на требования профсоюзов. И только когда премьер после встречи с профсоюзами 26 мая приехал в Пикалево разобраться с ситуацией - областная власть стала «оказывать помощь».

Магнитка в этом плане является приятным исключением, «социальным оазисом». Уверен, что достижения в производственной, социальной сферах позволят комбинату стабильно развиваться, уверенно смотреть в будущее и оставаться лилером в черной металлургии.

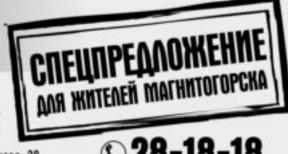


БЕСПЛАТНЫЙ СЕМИНАР Ф



Хватит сидеть дома и ждать чуда! Настало время учиться зарабатывать!

Представитель Учебного центра «ФИНАМ» в г. Магнитогорск - 000 «Финам Магнитогорск», ул. Грязнова, 38



©28-18-18