

На прошлой неделе Левобережный райком КПСС проводил семинар на тему: «Из опыта работы инженерно-технических работников с кадрами и привлечение ИТР к воспитательной работе с трудящимися на металлургическом комбинате».

Во Дворце культуры металлургического завода, где проходил этот семинар, собрались секретари партийных организаций, руководители цехов и предприятий Левобережного района города.

С докладом «О формах работы

парткома и партийных организаций с кадрами и привлечение инженерно-технических работников к воспитанию трудящихся» выступил секретарь парткома комбината Ф. И. Пивоваров.

Он говорил о том, что почти каждый инженерно-технический работник цехов предприятия является членом заводского общества «Знание». Лекторы-металлурги смело идут в массы, рассказывают людям о решениях партии, материалах съезда, партийных пленумах.

Методом воспитания трудящихся комбината, подчеркнул докладчик, является и проведение целой серии вечеров трудовой славы, где в непринужденной обстановке встречались руководители цехов с рабочими и их семьями.

Ф. И. Пивоваров привел много интересных фактов перевоспитания «трудных» подростков, подробно рассказал о мерах по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, которые выработал коллектив домашнего цеха.

Затем с докладом «О системе работы хозяйственных руководителей с кадрами» выступил начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид. Он подчеркнул важность повышения общеобразовательного и технического уровня инженерно-технических работников, привел цифры, характеризующие рост учащихся за последние несколько лет.

Опытом воспитательной работы поделились представители различных цехов комбината.

Ниже мы публикуем их выступления.

В НАШЕМ ЦЕХЕ сто два инженерно-технических работника. Им доверено воспитание трудящихся.

Для того, чтобы успешно справиться с этой задачей, нужно постоянно, изо дня в день совершенствовать свой общеобразовательный и технический уровень. Естественно, что только людям духовно богатым, эрудированным, сознательным можно доверить воспитание человека. Поэтому все наши инженерно-технические работники учатся.

Часть посещает занятия, специально организованные дирекцией комбината. Это в основном, начальники цехов, их заместители и

Руководить — значит воспитывать

помощники. Остальные повышают свои знания непосредственно в цехе.

Окончив институт, многие инженеры продолжают учиться в аспирантуре. Так что в нашем цехе есть и свои кандидаты наук.

Особое место в воспитании трудящихся занимают семинары агитаторов, которые проводятся ежемесячно по бригадам. Сюда приглашаются начальник цеха, секретарь партийного бюро, председатель цехкома, комсомольский секретарь.

Кроме агитаторов, на семинары приходят партгруппы, комсорги и профорги. Как правило, на таких совещаниях присутствуют по сто—сто тридцать человек.

Перед собравшимися выступает начальник цеха: рассказывает об итогах прошедшего месяца и планах на предстоящий. Секретарь партийного бюро касается задач, стоящих перед всеми коммунистами цеха. А председатель цехового комитета освещает ход социалистического соревнования.

То, что активисты услышат на этом семинаре, они расскажут всем трудящимся на сменно-встречных и рабочих собраниях.

У нас в цехе создано отделение общества «Знание». Лекторы этого общества часто выступают перед трудящимися. За прошедший год было прочитано 332 лекции с общим охватом более пятнадцати тысяч человек. В основном читаются материалы воспитательного характера. Надо отметить, что все члены нашего отделения общества «Знание» — инженерно-технические работники.

Неплохо налажена работа и общественного отдела кадров, возглавляет который кадровый специалист механика стана «300» № 1 т. Пишненко. Он отлично знает людей. И увольнение человека никогда не обходится без участия и вмешательства т. Пишненко.

Для того, чтобы воспитывать трудящихся, нужно лучше знать друг друга. Практикуются у нас вечера встреч за чашкой чая. Трудящиеся цеха с семьями собираются все вместе. В такой непринужденной обстановке за несколько часов гораздо лучше узнаешь людей, нежели за несколько лет совместной работы на производстве.

Воспитанием рабочих в прошлом году были заняты и цеховые пропагандисты, регулярно работали ЦДПС, товарищеский суд.

В результате — цех успешно справился с планом, повысилась производительность труда, общеобразовательный и технический уровень трудящихся.

Этот год мы также начали под девизом «Руководитель — значит воспитатель».

А. СУДАКОВ, начальник сортопрокатного цеха.

ГЛАВНОЕ — ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА

В прошлом году мы сработали неплохо и дали комбинату 122000 рублей экономии. Уверенно можно сказать: в этом успехе сказалась большая работа инженерно-технического персонала по воспитанию трудящихся.

Раньше мы делали так. Совершил человек проступок, — вызывают его на сменно-встречное собрание, затем к начальнику цеха... И завертелось колесо. Но, говорят, легче предупредить болезнь, чем ее излечить. Так решили сделать и мы. Именно предупреждать нарушения и аморальные поступки.

Для этого на каждом участке был заведен журнал индивидуальной работы инженерно-технического персонала с каждым членом коллектива. Мастер, начальник смены, бригадир записывают: с кем он побеседовал, чью семью посетил и так далее.

Регулярно каждый четверг этот журнал проверяется начальником цеха. Таким образом, появляется возможность увидеть, как работает тот или иной руководитель со своими подчиненными. Обо всех записях докладывается на графике.

Особенно хочется отметить воспитательную деятельность нашего начальника цеха т. Вороница. Человек он уже немолодой, скоро пойдет на заслуженный отдых. Но редко выходной день на-

чальника проходит без того, чтобы он не посетил своего рабочего.

Вот одна его запись из этого журнала: «Был на квартире т. Быковой, которая сейчас лежит в областной больнице. Разговаривал с сыновьями. Посоветовал председателю цехового комитета т. Карташову получить из фонда предприятия тридцать рублей и отнести детям больной».

В журнале можно встретить и записи других инженерно-технических работников. Из них можно узнать, что цеховые активисты побывали в семьях, где не совсем здоровые отношения между мужем и женой. Поговорили, дела налаживаются. Или побывали дома у нашей работницы. Выяснилось, — нуждается в материальной помощи. Помогли.

Всего за прошлый год было сделано 402 таких посещения.

Индивидуальным воспитанием наших людей занимаются все инженерно-технические работники. Такая система работы помогла улучшить наши производственные показатели.

А. ЧИЧЕРОВ, секретарь партийной организации рудообогатительных фабрик.

Крепкая дисциплина — залог успешного труда

В нашем коллективе работают 22 человека. За пять лет обслуживания девятой и десятой батареей мы не можем назвать ни одного случая срыва работы печей, ни одной поломки. А раз производство идет безаварийно, нет ремонтов — сокращаются дополнительные затраты, увеличивается экономический эффект.

Чем это достигается? Не раскрою особенного секрета, если скажу — дисциплинированным, добросовестным отношением каждого человека к порученному делу.

Многое зависит от чистоты рабочего места, от правильной организации своего труда. Любой инструмент всегда находится под руками, на рабочей площадке ничего лишнего.

Когда проходит зима, своими силами убираем территорию вокруг цеха и даже, случается, подкрашиваем и подбеливаем.

С огоньком руководит всей работой актив бригады: партгруппы, профорг, комсорг и мастер. Из двадцати двух человек, работающих у нас, нет такого, у которого бы мы ни побывали дома. Знакомимся с семьями, разговариваем с женами, детьми наших рабочих, проверяем дневники учащихся. О своих посещениях мы рассказываем на сменно-встречных собраниях.

Каждый квартал мы дежурируем в подшефном микрорайоне. Следить за порядком в городе выходит вся бригада.

За пять лет у нас был только один случай прогула. Нарушения трудовой дисциплины сейчас у нас становятся редкостью. Но если кто-либо себе позволит пойти против закона бригады — пусть пеняет на себя. Побываем у него дома, расскажем на сменно-встречном собрании, а затем нарушитель пойдет во все бригады и бу-

дет отвечать за свой проступок. После такой головомойки не захочется ему больше вольничать. К нарушителям мы и впредь будем применять самые жесткие меры.

Каждый месяц собирается актив бригады. Мастер, партгруппы и профорг отчитываются о работе по воспитанию трудящихся.

Но, можно подумать, что мы только и делаем, что говорим о плохом в бригаде. Нет, мы не забываем и о хороших людях, о наших передовиках. Ежемесячно на сменно-встречных собраниях отмечаем товарищей, проявивших себя в труде, дисциплинированных и инициативных. Приятно такому человеку в кругу своих друзей услышать теплые слова. Он постарается работать еще лучше, чтобы не уронить заслуженного признания.

Д. МЕЛЬНИКОВ, мастер коксохимического производства.

ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЕЖЬ НА ТРУДОВЫХ ТРАДИЦИЯХ

Каждый год в основной механический цех приходят десятки подростков. Одни поступают к нам, окончив технические училища, другие — по распоряжению исполкома. Поэтому получается, что одни из них неплохо знают производство, знакомы с оборудованием, а другие не знают даже что такое станок.

Поначалу с новичком беседует начальник цеха. Затем его знакомят с производством, оборудованием, станками, за которыми он будет в скором времени работать. В общественном отделе кадров с подростком беседуют опытные мастера, выявляют, кем он хочет стать. Надо сказать, работа нашего общественного отдела кадров налажена так, что ни один человек не принимается и не

увольняется из цеха без ведома этого органа.

И вот подростки работают. После смены они организованно идут в техникум на теоретические занятия, которые ведут опытные специалисты, мастера.

В цехе инженерно-технические работники сразу же вовлекают новичков во все общественные организации. Ребята становятся членами профсоюза, ДОСААФ, вступают в комсомол, участвуют в художественной самодеятельности и спортивных секциях. Многие сразу же садятся за школьную парту, а у кого среднее образование — готовятся в институт или техникум.

Входят в практику воспитания подростков и родительские собрания совместно с молодыми рабо-

чими. Например, только за прошлый год мы их собирали три раза. Такие встречи никогда не обходятся без начальника цеха, секретаря партийного бюро, председателя цехового комитета и секретаря бюро ВЛКСМ. Они не только присутствуют здесь, но и являются прямыми организаторами этих мероприятий.

Здесь ребята ближе узнают своих руководителей. Родители имеют возможность справиться о том, как работает их сын или дочь, и в свою очередь рассказать мастерам, чем занимается подросток в свободное время, кто его друзья и так далее. Такая форма воспитания дает свои плоды, и мы намерены ее использовать в дальнейшем.

В цехе стало традицией проводить посвящение в рабочие. Эти вечера, как правило, проходят в торжественной, волнующей обстановке. Сюда приходят ветераны труда и совсем еще молодые рабочие, только недавно перешагнувшие порог завода.

Кадровые рабочие при всех своих наградах вносят Красное знамя, рассказывают о своей трудовой биографии, а затем торжественно вручают своему молодому товарищу инструмент, которым проработали всю жизнь.

За хорошую работу и учебу подросткам объявляется благодарность, выделяется денежная премия. Поощряются и мастера, обучающие их практическим навыкам и теории.

Сейчас между подростками идет

соревнование. Они борются за право называться «Лучший молодой рабочий» и «Лучший учащийся». В соревнование включались все подростки.

Наши начальники смен, мастера, бригадиры стараются разнообразить воспитательную работу, придумывают все новые формы и методы ее: организуют встречи подростков с работниками искусств, ударниками коммунистического труда, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, устраивают различные вечера отдыха, слеты... Они стараются воспитывать подростков на боевых и трудовых традициях советского народа.

Д. ПОЛОВНЕВ, мастер основного механического цеха.