Партийным группам — повседневное внимание

Большую работу по воспитанию трудящихся проводят партийные группы в цехах коксохимического производства. Они мобилизуют силы коксохимиков на досрочное выполнение производственных заданий, борются за соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Работа партийных групп отличается оперативностью, конкретностью. Коммунисты бригады, участка немедленно реагируют на всякого рода недостатки, добиваясь их устранения.

Для того, чтобы партийные группы работали лучше, успешнее справлялись с возложенными на них обязанностями, партбюро коксохимического производства постоянно направляет деятельность партийных групп. Один раз в месяц у нас проводится семинар партгрупоргов, на котором они знакомятся с задачами коллектива, с планом политико-воспитательной работы. Здесь на семинаре отдельные товарищи делятся опытом.

Два-три товарища заранее готовятся к выступлениям, а некоторым в ходе семинара предлагаем рассказать о своей работе. Это обстоятельство заставляет каждого постоянно вести учет работы, обобщать ее опыт.

Слушаем мы партгрупоргов и на партийном бюро. В этих случаях члены бюро или по его поручению отдельные коммунисты изучают положение дел на участке, в бригаде, обстоятельно знакомятся с работой коммунистов. Нас интересуют не только производственные показатели, а и то, как члены и кандидаты партии занимаются воспитательной работой, какие результаты этой работы.

Уже в этом году, 12 января, на партбюро мы слушали партгрупорга электроремонтного куста т. Гущина и партгрупорга третьей бригады коксовых печей первого блока т. Сердечного А. А.

Почему именно эти коллективы были взяты под особый контроль? Известно, что электроремонтникам давно уже присвоено звание коллектива коммунистического труда, а третья бригада коксовиков первого блока борется за высокое звание. Но в работе того и другого коллективов есть недостатки. Как ни обидно, но и в коллективе коммунистического труда появляются различного рода нарушения дисциплины и правил техники безопасности. И это результат того, что партийная группа несколько ослабила воспитательную работу, появилось что-то вроде самоуспокоенности. Хотя внешне все хорошо: каждый из коммунистов партгруппы имеет поручение, здесь регулярно проводятся собрания, партгруппа слушала отчет редколлегии, обсуждала работу профгруппы, слушала комсомольцев о их работе... И все таки чувствуется какой-то спад. Вот мы и решили разобраться, помочь партгрупоргу т. Гущину и всем коммунистам электрокуста.

Третья бригада первого блока коксовых печей, которая вступила в соревнование за звание коллектива коммунистического труда, никак не может преодолеть отставания, хотя всем известно, что бригада эта довольно сильная, крепкая и партийная группа. Почему в таком случае отстает коллектив? Этим занялось партийное бюро. В ходе изучения положения дел в бригаде коммунисты, которым это было поручено, интересовались организацией воспитательной работы, как каждый из коксовиков борется за выполнение взятых коллективом обязательств, как партийная группа направляет усилия бригады.

И вот партгрупорг т. Сердечный в присутствии других партгрупоргов, своих коммунистов, мастеров, руководящих работников цеха рассказывает о работе, анализирует причины недостатков.

Готовясь к выступлению на партийном бюро, партгрупорги без особого труда увидели многие недоработки.

Почему в электрокусте, в коллективе коммунистического труда, не видно комсомольцев, не заметно молодежного огонька?

— Все учатся, некогда проводить даже собрания, — отвечал партгрупорг. Так ли это? Нет, не так. Причина совсем другая, она кроется в том, что комсомольцы не нашли интересного дела, а коммунисты не помогли им. В третьей бригаде первого блока коксовых печей все трудящиеся являются дружинниками, активно участвуют в наведении общественного порядка, а вот у себя в бригаде долгое время не могли справиться с отдельными товарищами.

Партийное бюро отметило положительное в работе партгрупп, указало на недостатки, потребовало от партгрупоргов, профоргов, мастеров, от начальника электрокуста т. Базанова улучшить воспитательную работу, развернуть соревнование за достойную встречу XXII съезда КПСС.

Н. КАПТУРЕНКО,
секретарь партбюро коксохимического производства.

Слово выполняем

Весь народ с большим интересом и вниманием следит за работой Пленума ЦК КПСС, подкрепляя свое желание помочь развитию народного хозяйства трудовыми победами. Вести о Пленуме услышали мы на сменно-встречном собрании 12 января. Сварщик нагревательных колодцев коммунист Ю. Максимов рассказал о значении Пленума ЦК КПСС, о важных вопросах, которые решаются там.

Чтобы внести свой вклад в решение выдвигаемых Пленумом задач, мы решили отлично нести трудовую вахту, обеспечить высокую производительность слябинга. Все — от начальника смены Н. Лаушкина до сварщика нагревательных колодцев единогласно решили работать так, чтобы за смену слябинг прокатал сотни тонн слябов.

Хорошо поработали все — и сварщики, и операторы, и машинисты клещевых кранов. Нигде не было задержек. А когда смена кончилась, подытожили, выяснили, что слово давали не зря — обязательство выполнено. Так держать, так настойчиво бороться за высокую производительность труда коллектив бригады будет и впредь, страна получит больше обжатого на слябинге металла.

В. КУЗНЕЦОВ,
старший сварщик нагревательных колодцев слябинга.

ДЫМОХОДЫ ИЗ БЛОКОВ

Фабричные дымоходы обычно выкладывают из кирпича. А вот в Московском управлении треста «Союзтеплострой» это делают иначе. Специальные кольцевые блоки, изготовленные на заводе из кирпича, транспортируют на строительную площадку, где устанавливают один на другой. Для дымохода высотой в 30 метров необходимо около 40 таких блоков. «Монтируется» он в 10 раз быстрее, а стоит на 10 процентов меньше.

В трудное для страны время — в дни Отечественной войны пришел в листопрокатный цех юноша Иван Дубина. С тех пор уже прошло около 20 лет, но Иван Павлович Дубина продолжает работать в цехе.

Теперь это один из опытных резчиков горячего металла. Ему неоднократно присуждалось первенство в соревновании среди рабочих ведущих профессий.

На снимке: И. П. Дубина.
Фото Е. Карпова.

В парткоме завода

Бесперебойно снабжать сортовые станы высококачественной заготовкой

В прошлом году коллектив обжимного цеха выполнил государственный план на 101,6 процента. Однако, выполнив план по качеству, обжимщики имели серьезные недостатки в обеспечении сортовых станов заготовкой.

Причем таких недостатков было немало. Прежде всего, оба блюминга неудовлетворительно работали в июне. Много здесь было аварий, простоев оборудования. Все это снизило количество заготовки на адъюстаже обжимного цеха, ухудшило снабжение заготовкой сортовых станов.

Были и другие причины. Не проводилось в цехе надлежащих мероприятий по увеличению выпуска вырубленной заготовки. Кроме того, отсутствие электромостового крана в третьем пролете адъюстажа и недостаточный задел заготовки не позволили коллективу обжимного цеха обеспечить непрерывную подачу заготовки сортовым станам.

Все эти помехи вызывали в течение года большие простои станов. Стан «500», например, простоял 166 часов.

Есть причины и внешнего характера. До сих пор в обжимной цех доставляют слитки с качеством поверхности, которое оставляет желать много лучшего.

Партком завода, рассмотрев на своем заседании вопрос об обеспечении сортовых станов заготовками, предложил: иметь в обжимном цехе переходящий остаток металла на адъюстаже;

запретить использование трудящихся, занятых на зачистке металла, не по прямому назначению; принять необходимые меры по налаживанию трудовой и технологической дисциплины в цехе;

обсудить на открытом партсобрании вопросы улучшения работы коллектива цеха.

В совнархозе и облпрофсовете

Почин магнитогорских металлургов одобрен

СБЛАСТНОЙ РЕЙД ПО ИЗЫСКАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ НОВЫХ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

Совнархоз и облпрофсовет рассмотрели и одобрили инициативу коллектива Магнитогорского металлургического комбината, начавшего массовый рейд по изысканию и использованию новых резервов производства.

На комбинате к участию в рейде привлечены все рабочие, инженеры, мастера, техники, исследователи, конструкторы, рационализаторы и изобретатели. Организован общекомбинатский и цеховые штабы по руководству рейдом, в состав которых вошли передовики производства, руководители цехов и участков, представители общественных организаций.

За полтора месяца в цеховые штабы поступило более 4.000 предложений, направленных на ликвидацию брака, снижение расхода сырья, топлива, материалов, повышение производительности оборудования, сокращение простоя агрегатов, механизацию процессов труда, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. К этой работе привлечены общественные конструкторские бюро, члены научно-технических обществ.

СОВНАРХОЗ И ОБЛПРОФСОВЕТ РЕШИЛИ ПРОВЕСТИ В I КВАРТАЛЕ 1961 ГОДА НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ ЮЖНОГО УРАЛА МАССОВЫЙ РЕЙД ПО ИЗЫСКАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА. Они обязали директоров предприятий и руководителей строек совместно с фабрично-заводскими комитетами профсоюза широко распространить почин металлургов Магнитки, развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1961 года.

Пятый рудник Курской Магнитки

На карту новостроек Курской Магнитной Аномалии нанесена еще одна точка. На Стойленском железорудном месторождении будет построен рудник большой мощности — 4 миллиона тонн руды в год. Проектное задание на его сооружение, разработанное институтом «Южгипроруда», уже утверждено. Оно поражает смелостью и масштабностью решения сложных горнотехнических проблем. На руднике будет применена мощная техника — роторные экскаваторы, шагающие отвалообразователи, 40-тонные самосвалы. В результате полной механизации вскрышных работ богатая Стойленская руда станет одной из самых дешевых в стране.

Работать культурно, высокопроизводительно

В отделах основного механического цеха проходят собрания, на которых трудящиеся обсуждают новые обязательства, чтобы достойно встретить XXII съезд КПСС. Оживленно прошло такое собрание и в нашем первом станочном отделении. Станочники обсуждали свои возможности, вносили предложения, как лучше работать. Токари А. Спивак, Р. Ермаков, В. Макаров, М. Хусаинов заявляли, что они в третьем году семилетки выработают сверх плана по 250 станко-часов. А недавно демобилизованный из рядов Советской Армии токарь Иван Павлюченко обязался выработать сверх плана 350 станко-часов.

Коллектив отдела решил трудиться так, чтобы отработать сверх годового задания 3 тысячи станко-часов, подать 25 рационализаторских предложений с годовой экономией 5 тысяч рублей, снизить брак против прошлого года на 20 процентов — работать культурно, учиться, чтобы к 44-й годовщине Октября завоевать звание коллектива коммунистического труда.

Станочники решили также вступить всем в общество Красного Креста. Оказывая практическую помощь труженикам сельского хозяйства, решили помочь Молочно-овощному совхозу в ремонте сельскохозяйственных механизмов.

В. ГРЯЗНОВ,
начальник первого станочного отдела.