

ВЫ ОСТАЛИСЬ БЕЗ РАБОТЫ? ПРОЯВИТЕ ИНИЦИАТИВУ

7

Сегодня магнитогорский рынок труда в полной мере отражает социально-экономическую ситуацию, сложившуюся в стране.

Кризисные явления в экономике и производстве, нестабильность в обществе, удорожание жизни приводят к тому, что предложения рабочей силы значительно превышают спрос на нее. Городская программа содействия занятости населения позволяет регулировать и удерживать под контролем негативные процессы на рынке труда. Одно из важных ее направлений — организация профориентации и профобучения незанятого населения. Сектор профориентации и переобучения — структурное подразделение Магнитогорского городского отдела Департамента Федеральной государственной службы занятости населения. Под руководством заместителя начальника отдела Н. Дмитриевой сектор в полной мере выполняет свои задачи по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке незанятого населения: определяет профиль обучения по индивидуальной и групповой форме; организует курсы для подготовки безработных к самозанятости, индивидуально-трудовой деятельности, предпринимательству; при массовом высвобождении работников — курсы опережающего обучения; для молодежи — профессиональное обучение по форме «Молодежная практика».

Специалисты сектора ежедневно встречаются с безработными. Зачастую потеря работы для них — трагедия. И люди воспринимают ее как личный жизненный крах. Сильное эмоциональное потрясение вызывает злость и агрессию у одних, у других — полную апатию. Наши специалисты умеют почувствовать чужую боль, найти индивидуальный подход к каждому обратившемуся за помощью человеку, вникнуть в его проблему, помочь найти приемлемый выход из нее, предложить конкретные формы профподготовки и переобучения.

За десять лет работы главной задачей сектора С. Тарасовой довелось общаться с разными людьми. И всякий раз этой необыкновенно человеческой женщине удавалось сделать казалось бы невозможное. Вот только два примера.

А. — в недалеком прошлом механик. Но жизнь перевернула Чечня: военная травма, инвалидность третьей группы. Трудоустроиться мешали медицинские ограничения. Получал разве что предложения работать сторожем... Трагическая

судьба молодого человека вызвала естественное стремление помочь ему обрести новые жизненные интересы. Ему предложили сесть за парту и получить специальность оператора ПЭВМ. Сейчас он переобучается, и у него уже появилась реальная возможность быть востребованным в новом качестве.

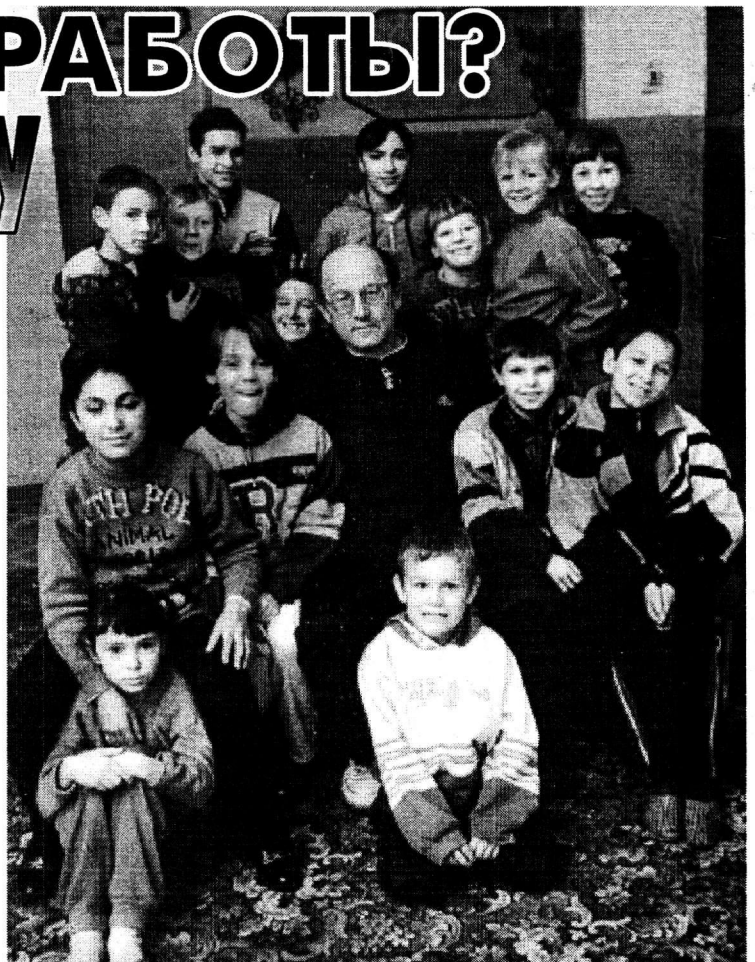
И., еще будучи студенткой физмата МГПИ, поняла, что ошиблась в выборе профессии. Закончила пединститут, получила свободное распределение, но работать в школу не пошла. Стала на учет в службу занятости, пришла на консультацию в сектор переобучения. Учитывая ее умение общаться с людьми, направили в Центр подготовки кадров «Персонал» на курсы секретарей-референтов. Профессиональные знания делопроизводства и машинописи, навыки работы на персональном компьютере, знание английского языка позволили ей удачно устроиться на работу в престижную фирму.

Пополнение рынка труда молодыми людьми — фактор тревожный. Контингент безработных значительно помолодел — их в городе около 30 процентов. Причин много: школа стремится избавиться от трудных подростков, дети открываются не хотят продолжать общее или профессиональное образование. Порой руководители учебных заведений открывают специальности без учета кадровой потребности работодателей и настоятельных рекомендаций городской службы занятости.

и, порой не имеют четкой мотивации в выборе профессии. Кроме того, препятствием к трудоустройству после обучения становится отсутствие опыта работы. Незанятость подростков учебой и работой не только ведет к потере для общества части трудовых ресурсов, нарушению баланса воспроизводства рабочей силы, но и чревата преступностью.

Тесное сотрудничество сектора переобучения с работодателями помогает снять напряженность в трудоустройстве выпускников школ и профтехучилищ. Хорошие результаты дает такая форма работы, как «Молодежная практика». Ее главная задача — организация временных ученических мест для получения безработной молодежью профессиональных знаний, умений и навыков с последующим трудоустройством на данном предприятии.

С. с благодарностью вспоминает свою «Молодежную практику». Выпускница энергофака МГМА не смогла найти работу по специальности, стала на учет в службу занятости. Ей предложили ученическое место электромонтера осветительных сетей. Имея хорошие базовые знания, желание закрепиться на рабочем месте, она положительно зарекомендовала себя в ходе обучения и получила возможность в перспективе перейти на должность инженерно-технического работника. «Молодежная практика» — реальная возможность для молодых совместить полученную



В прошлом году наша газета рассказывала о нем. Бывший инженер-прокатчик Геннадий Васильевич Брайко работает воспитателем в учебно-воспитательном учреждении «Семья».

ную поддержку в трудоустройстве молодежи и подростков. Служба занятости населения также заключила договоры на переобучение по форме «Молодежная практика» с ОАО «Магнитогорский калибровочный завод», ОАО «Магнитогорская обувная фабрика».

Анализ показателей нашей службы позволяет увидеть рост числа граждан, решивших заняться малым бизнесом. Больше стало лиц в возрасте 16-29 лет, занявшихся предпринимательской деятельностью: в 1996 году молодые составляли всего 18 процентов, в 1998 — уже 45. В сравнении с 1996-97 годами увеличилось количество молодых, открывших собственное дело. В этом есть заслуга и сектора профориентации и переобучения населения. Курирует это направление Е. Михаиличина. На трехмесячных курсах по специальности «Малый бизнес» люди получают основы знаний предпринимательской деятельности, бухгалтерского учета, маркетинга, менеджмента, юриспруденции. Заканчивается обучение разработкой и защитой бизнес-плана, выдачей свидетельства и присвоением квалификации «Специалист малого бизнеса».

К мысли о необходимости учиться предпринимательству приходят по-разному. Вот три истории.

А. — выпускник профтехучилища по специальности фотограф. Не был востребован на рынке труда, попытался самостоятельно заняться бизнесом. Дело не пошло. Став безработным, осознанно решил учиться предпринимательству. Окончил курсы. Основал свое дело на базе уютной столовой одного из учебных заведений города. Сделал капремонт, модернизировал оборудование, поднял качество и уровень обслуживания посетителей, организовал проведение торжественных мероприятий. Дело стало прибыльным.

Н., имея большой стаж музыкального работника, в предпенсионном возрасте оказалась не у дел. Стала искать иные сферы применения своих сил. Окончила курсы предпринимателей, вместе с мужем стала обучать людей профессии водителя. Работает успешно.

А. шестнадцать лет проработала педагогом дополнительного образования в городском Центре творчества. Занималась с ребятами спортивным ориентированием, водила их в походы. Но со временем это направление работы прекратили финансировать, заработную плату надолго задерживали. Уволилась. Стала на учет в службу занятости с одной целью — окончить курсы предпринимателей, открыть дело и работать на себя, ведь она растит одна троих сыновей. Дело

организовала на «базе» увлечения — выращивания грибов... Как-то друзья подарили ей мицелий (грибницу вешенок). Ради интереса поместила его в полиэтиленовые мешочки, развесила в ванной комнате и скоро стала собирать обильные урожаи, ставшие хорошим подспорьем в питании семьи... Защитила свой бизнес-план по выращиванию грибов. В настоящее время занимается их промышленным производством, вовлекая в дело друзей, родственников, своих детей.

Сохранение экономически целесообразных и перспективных рабочих мест является важным видом нашей деятельности. Мы организуем опережающее обучение работников предприятий, находящихся под угрозой массового высвобождения. В этом направлении мы тесно сотрудничаем с ЦПК «Персонал» ОАО «ММК». На договорной основе при павом финансировании совместно с центрами переподготовки кадров предприятий уже в первом квартале текущего года через опережающее обучение удалось провести около двухсот рабочих, которые получили профессии слесарей-ремонтников, газоэлектросварщиков, станочников и т.д., в новом качестве приступили к труду, а не пополнили ряды безработных.

Как и любая деятельность, переобучение незанятого населения и тех, кто находится под угрозой увольнения, требует материальных затрат. При отсутствии «живых» денег, дефиците финансирования начальнику городского отдела ДФГСЗН В. Таркину удается путем взаимозачета в полной мере поддерживать программы профессионального обучения безработных и содействовать их самозанятости и предпринимательской инициативе.

В условиях рыночных отношений безработица как социально-экономическое явление неизбежна. Трудоустройство безработного будет зависеть не только от успешного сотрудничества со специалистами службы занятости, но и от тактики, которую он изберет при поиске работы, от его умения «подать себя» работодателю, психологического настроя и личной инициативы.

Вспомните народную сказку о двух лягушках, которые упали в кувшин с молоком. Одна из них сразу утратила надежду выбраться, захлебнулась и утонула. Другая была оптимисткой: она долго работала в молоке лапками, пока не взбила кусочек масла. И, оттолкнувшись от него, благополучно выбралась наверх...

Р. САБЛИНА,
специалист сектора профориентации и переобучения Магнитогорского отдела ДФГСЗН.

Отдел кадров дочернего общества ОАО «ММК» — ЗАО «МАРС»

ведет прием на работу в каб. 221
отдела кадров ОАО «ММК»
с 10.00 до 12.30 ежедневно
(кроме субботы и воскресенья)
ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

станочник (фрезеровщики, токари, долбежники, сверловщики, шлифовщики); слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; газорезчик; модельщик по деревянным моделям; машинист мостового крана (мужчины); газорезчик; формовщик ручной или машинной формовки; слесарь-сборщик; кузнец на молотах и прессах; термист; электрогазосварщик; электросварщик ручной сварки; оператор станков с ЧПУ.
На должность ИТР: мастер-электрик; мастер на участке формовки; инженер-технолог в сварочную лабораторию.



Сейчас на учете по безработице стоят выпускники профтехучилищ со специальностями фотограф, парикмахер, оператор ПЭВМ, портной, дежурный железнодорожной станции... Подростки практически не знают, какая рабочая сила тре-

буется с опытом работы на предприятии.

Сотрудники сектора переобучения благодарны руководству АТП ОАО «Магнитострой», ЗАО «МАРС» ОАО «ММК» за понимание молодежной проблемы и реаль-



Наши дети быстрее адаптируются к условиям рынка. На снимке: мойщики машин в боевой готовности.

БИРЖА ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ