

С этим вопросом наш корреспондент обратилась к ведущему специалисту финансово-экономической работы профсоюзного комбината Аркадию Александровичу ПРАВЕДНИКОВУ. Кстати, должность эта в профкоме новая, поэтому свой рассказ А. Праведников начал с себя самого, точнее со своей должности.

Профсоюз должен быть богатым?

— Прежде в создании такой должности необходимости не было: с экономической точки зрения профком, как и любая бюджетная организация, жил достаточно спокойно. Шло целевое финансирование, львиная доля 98-99 процентов — профсоюзные взносы. Но кризис платежей не обошел стороной профком. Мы, естественно, попали в ситуацию, когда предприятие хоть по всем нормативным актам и удерживает из зарплаты работников профсоюзные взносы, но перечислений на счет комитета не делает. Это самая большая беда. В прошлом году профком очень тяжело решал финансовые вопросы, постоянно приходилось сводить концы с концами. В такой ситуации и созрели мы до необходимости создать должность для целенаправленной финансовой работы. Прежде полагали, что главный финансист в профкоме — главный бухгалтер. Но у бухгалтерии несколько иные задачи. Особенно в условиях рыночной экономики. Функции финансов и бухгалтерии должны быть разделены. Пока этим занимается один человек, впоследствии, возможно, финансовый отдел, на плечи которого, хотя бы по минимуму, ляжет «выдергивание» дебиторской задолженности. Речь о сумме солидной — сотни миллионов.

Отсутствие денег, разумеется, осложняет работу профкома. У комитета ведь есть ряд обязательств перед членами профсоюза. Я уж не говорю о работниках, труд которых нужно оплачивать, о бюджетных и внебюджетных фондах, которым надо платить налоги. Плюс ко всему — материальная помощь, культурно-массовая, спортивная работа. То есть направления работы существуют, но не финансируются. А у людей боль-то каждый день и постоянно. Достаточно посмотреть тех, кто приходит на приемы к председателю профкома и его заместителям. Каждый второй-

третий вопрос в той или иной форме связан с финансовой помощью: кому-то надо ехать лечиться, кто-то полгода в больнице пролежал... Посещения страхделегатами больных по цехам тоже надо финансировать, но когда на расчетном счете нули — начинаются проблемы.

Сегодняшняя задача — стабилизировать финансовое состояние профкома, и в дальнейшем хотя бы по обязательным направлениям работы переходить на более качественный уровень. Еще в апреле прошлого года на комбинате совместным постановлением профсоюзного комитета и администрации создана комиссия с целью укрепления материального состояния профсоюза. Профсоюз должен быть сильным — слабый не интересен ни работодателю, ни работникам. А сила, особенно в наше время, в первую очередь, деньги. В прошлом году наработки у комиссии были, сейчас пробую претворить их в жизнь.

Что сделано? Составляется реестр дебиторской задолженности. Прежде этим никто не занимался. Решено проанализировать динамику задолженности. И главное, чего прежде не делали — «выдергивание» денег. Есть решение о погашении дебиторской задолженности, есть постановление о том, чтобы погашать ее товарными векселями ОАО «ММК». Вот этим сейчас и занимаемся. На настоящий момент задолженность погашена на 2,2 миллиарда рублей в товарных векселях. Но товарные векселя еще не деньги. Их опять-таки надо превращать в деньги. Это уже особый разговор, относящийся к служебной информации.

В дальнейшем предусматриваем расширение сети реализации товарных векселей — необходимо лучше контактировать и с расчетно-фондовым центром ОАО «ММК», который занимается эмиссией этих бумаг, и с

другими участниками вторичного рынка. Потому что все-таки, если ставится задача повышения ликвидности товарного векселя комбината — а она ставится на уровне высшего руководства, то мы тоже должны это учитывать. Цель ведь не только в том, чтоб профкому «навариться», но даже с этической точки зрения профком должен работать в соответствии с общей политикой предприятия.

Стабилизируя расходно-доходную часть бюджета профкома, мы сможем перейти уже к зарабатыванию прибыли. У нас повелось, что заработать можно лишь при помощи ларьков-лавочек. Здравомыслие придерживаются иного взгляда — серьезная общественная организация не может опускаться до уровня ларьков и торговли пивом. Это значило бы потерять лицо. Поэтому мы видим свою задачу в наращивании финансовых мускулов профсоюзного комитета на фондовом рынке. Это нормальная, легальная, вполне цивилизованная работа на рынке ценных бумаг. Есть задумки, их предстоит воплощать в жизнь.

Возможно, об этом рано говорить, но есть уверенность, что как только речь пойдет о прибыли, мы сможем вывести на более высокий уровень работу профсоюзного комитета: ведь большие деньги — это и большие возможности их реализовать. Хотелось бы, например, более широко участвовать в реализации социальной программы комбината. Мы и сегодня стоим в стороне — финансовый вклад в детскую оздоровительную кампанию, например, составляет до 10 процентов. Но участие может быть шире и больше: дома отдыха, помощь ветеранам... Профком сможет больше брать на себя в солидной, в крупной доле и сможет предлагать что-то новое.

Записала
Т. ТРУШНИКОВА.

Общеизвестно: главная задача любой профсоюзной организации — защита прав и интересов трудящихся. Но за 70 с лишним лет советской власти она скромно ушла на второй план, только номинально считаясь основной, поскольку при народном строе защищать права трудящихся как бы было не от кого. Это со временем деформировало функции профсоюза, в какой-то мере превратив его в своеобразный отдел реализации социальных программ предприятия, при котором данный профсоюз действовал.

Реформа политической системы постепенно ставит на свои места все, в том числе и деятельность общественных организаций. Пока еще рано говорить о том, что в профсоюзной работе начались коренные изменения. Тем не менее все заметнее становится отказ от распределительных и развитие правозащитных функций. Подтверждением сказанному служит факт появления в профкоме ОАО ММК должности юриста.

Итак, в гостях у читателей — юрист профкома нашего акционерного общества Олег Викторович МОХОВ.

СВОЙ ЮРИСТ В ПРОФКОМЕ

— Олег Викторович, как давно в профкоме есть юрист и каковы его основные обязанности?

— Я работаю здесь третий месяц: сначала на договорных обязательствах, с 18 мая — в штате. Но, судя по тому, что два года назад в профкоме уже начинал работать юрист, мысль о необходимости специалиста такого профиля возникла достаточно давно. Начал я с посещения цехов: был на ККЦ, в доменном, листопрокатных цехах и т. д. Давал консультации по различным правовым нормам, отвечал на вопросы трудящихся. Сейчас я нахожусь в профкоме комбината и веду прием членов профсоюза в 405-м кабинете. Во второй половине июня думаю снова прийти по цехам.

— Профсоюз в нашем государстве только теоретически является независимой общественной организацией трудящихся, фактически же ни один профсоюз не существует вне предприятия, значит, целиком зависит от него. А в структуре комбината существует целое правовое управление. Для чего профкому свой, не входящий в штат правового управления юрист?

— Сфера деятельности правовой службы такого крупного предприятия, как ОАО ММК, безусловно, охватывает трудовое законодательство, но, по идее,

должна рассматривать его с точки зрения сохранения интересов работодателя. Профсоюз же должен защищать и отстаивать права трудящихся перед работодателем. Соответственно, юрист профкома должен рассматривать трудовое законодательство с точки зрения интересов трудящихся. Это, так сказать, две стороны одной медали, они различны и должны быть различны на деле. Уточню: юрист профкома не решает вопрос или проблему, возникшую у вас, он должен разъяснить вам, как должен быть решен ваш вопрос по закону.

— С какими вопросами к вам чаще всего обращаются?

— Основной спектр вопросов — трудовое законодательство, трудовые споры, конфликты. Сейчас чаще всего трудящиеся обращаются в связи с сокращением численности персонала в цехах комбината. На втором месте — жилищные вопросы. Кстати, как выясняется, в юридической помощи, в консультациях, разъяснениях тех или иных законодательных норм нуждаются не только рядовые члены профсоюза, но и избранные ими профсоюзные лидеры разных уровней.

— Вы работаете ежедневно?

— Нет, только три дня в неделю: понедельник, вторник и пятницу.

Записала
В. МИНУЛЛИНА.

ОБЩЕПИТ

Уж сколько раз твердили миру: обманывать нехорошо! Но по мелочи можно, считают некоторые работники общепита.

27 мая комиссия профкома по проверке столовых комбината питания разбирала случай по нарушениям в столовой Дворца им. С. Орджоникидзе.

Мелкое жульничество —

ТОЖЕ ВОРОВСТВО

Проверка обнаружила недовложение в блюде: 90 граммов на пять порций салата «Столичный», рыбного супа вместо 260 оказалось 190 граммов. Комиссия вынуждена была опечатать порции салата, супа рыбного, картофеля, в которых обнаружены недовложения, для лабораторного анализа. Однако работники столовой этого не сделали, якобы нечаянно разбив опечатанные банки. Сомнительная случайность!

Весенне-зимний период отмечен общим ухудшением работы столовых. Комиссия

заседает дважды в месяц, и каждый раз разбирает одни и те же нарушения: обсчет, недовложения, необоснованная замена при приготовлении блюд одного продукта другим. На работников столовой № 12 и ее филиала огнеупорного производства за пять месяцев составлено по два акта.

Казалось бы, такая мелочь: режут булку хлеба не на 16, а на 18 кусков, и за счет металлургов от каждой буханки работники столовой кладут в карман по 500, а то и больше рублей. Рабочий вправе за свои кровные

съесть полноценный обед и быть уверенным, что его не облапошили. Повсеместно укоренилось правило: кассир, подсчитывая стоимость обеда, «выбивает» общую сумму. Грубейшее нарушение: обедавшие лишены возможности сверить с меню цену каждого блюда. Нередко мы сами провоцируем работников общепита на обман. Пирожки по меню «числятся» с мясом и рисом, но мясом там и не пахнет. А мы, вместо того, чтобы требовать от заведующей отчета за нарушение, молча их съедаем.

Нельзя сказать, что руководство предприятия «Комбинат питания и торговли» не наказывает нарушителей. Но нарушений не становится меньше. Почему? Нужен комплекс контроля профкома, цеховых комиссий, самих трудящихся, где они питаются.

Могут ли работники общепита работать, не заглядывая в карман работяги? Могут. И такие примеры есть. Столовая № 29, что на цехе покрытий, настроена на максимально возможное удовлетворение посетителей. Сколько было проверок, ни одна не выявила обчетов, недовложений, обмана. Причина, наверняка, в том, что заведующая Л. М. Петрунина честно заботится хорошо отработать не только сегодня, но и обеспечить нормальную работу на завтра.

С июня открылись детские оздоровительные лагеря. Хочется, чтобы взрослые тети и дяди прониклись чувством ответственности за отдых и питание детворы.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
член комиссии профкома по проверке столовых.

СПОРТКУРЬЕР

НА ТУРБАЗЕ КХП

«Ручеек» — база отдыха коксового цеха № 1. Организаторы отдыха и соревнований подготовили интересную полосу препятствий: установка палатки, надводная переправа, переправа по параллельным брускам. Напоследок всем участникам необходимо было пробежать дистанцию спортивного ориентирования с пятью контрольными пунктами.

Из трех команд лучшей стала дружина, возглавляет которую С. Коровин. Второй результат — у команды С. Иванова, на третьем — спортсмены, где капитаном А. Клещев.

В свободное время все вдоволь наигрались в настольный теннис, волейбол.

— Прекрасно отдохнули. Но нас пугают нашествием клещей в лесу, — с такими опасениями обращались к организатору отдыха коксохимиков Л. Синицкой.

— Действительно, отдохнули прекрасно. Хочу поблагодарить и моих помощников Сергея и Екатерину Коровиных, Иванова, Шабанова и профсоюзный комитет цеха. Не знаю, как насчет клещей — ни один нам и на глаза не попадался, а вот мошкара и комары нам дали «жару».

Ю. АЛЕКСЕЕВ.