

# 1970 УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

5) разработка и внедрение планов научной организации труда;

6) выполнение контрольного задания экономии от внедрения рационализаторских предложений;

7) выполнение норм простоя вагонов парка МПС для цехов, пользующихся этими вагонами через ЖДТ ММК;

8) выполнение планов оргтехмероприятий, новой техники;

9) работа по распространению передового опыта;

10) работа ПДПС.

Соревнование среди цехов коксохимического производства, управлений железнодорожного транспорта и коммунального хозяйства, а также вспомогательных цехов горного хозяйства организуется внутри этих производств и управлений с ежемесячным подведением итогов соревнования на совместных заседаниях администрации и комитетов профсоюза и присуждением денежных премий.

По первой группе итоги ежемесячно подводятся в горном управлении с присуждением первенства и денежной премии, а материалы представляются в профком комбината для утверждения не позднее 14-го чис-

ла месяца, следующего за отчетным.

Одному из коллективов цехов в каждой из семи групп выделяется первая премия, если им выполнены все обязательные и дополнительные показатели по условиям соревнования. Если не выполнен один дополнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два — третья.

Коллективам цехов-победителей ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена профкома и управления комбината с выделением денежных премий из фонда материального поощрения по следующей шкале:

Суммы премии на одного работающего по плану:

для основных цехов I премия — 1 руб. 25 коп., II премия — 0,75 коп., III премия — 0,50 коп.

для вспомогательных цехов соответственно 1 руб. 00 коп., 0,55 коп., 0,35 коп.; для непромышленных цехов 0,75 коп., 0,35 коп., 0,25 коп.

Коллективы цехов, вышедшие победителями:

а) в течение трех месяцев подряд и более — награждаются Почетной грамотой управления и профкома комбината, а размер премии им, начиная с третьего месяца, увеличивается

на 25 процентов против предусмотренного по шкале;

б) в течение шести месяцев на протяжении года — заносится в Книгу почета комбината, а размер премии им, начиная с шестого месяца, увеличивается на 50 процентов против предусмотренного по шкале. Портреты лучших людей этих цехов заносится на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежных премий: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей.

Коллективам цехов (производств), которым по результатам работы за квартал присуждается переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, выделяется денежная премия из фонда материального поощрения комбината из расчета 50 копеек на одного работающего по плану в данном цехе (производстве).

Средства, выделяемые коллективам цехов-победителей на индивидуальное премирование рабочих, ИТР и служащих, распределяются пропорционально фонду их заработной платы в общем фонде заработной платы работников цеха с фондом материального поощрения.

Сумма премии каждому отдельному работнику должна быть не менее 10 рублей.

## II. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

Соревнование организуется по трем группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы.

Победителями в соревновании будут считаться коллективы агрегатов, которые достигнут:

1. Наибольшего перевыполнения производственного плана.

2. Лучшего использования мощностей агрегатов, в частности:

а) для доменных печей — наилучшего КИПО против плана;

б) для мартеновских печей — наивысшей среднесуточной производительности среди однотипных печей, но не ниже:

570 тонн в сутки; по печам садкой 260 тонн — 785 тонн в сутки;

по печам садкой 400 тонн (одноканальные) — 900 тонн в сутки;

по печам садкой 400 тонн (трехканальные) — 880 тонн в сутки;

по двухванной печи садкой 280 тонн — 3180 тонн в сутки;

по печам садкой 560 тонн — 1330 тонн в сутки;

по печам садкой 850 тонн — 1750 тонн в сутки.

3. По прокатным станам — выполнения плана по себестоимости и реализации продукции.

4. Наилучших качественных показателей:

— наибольшего снижения процента брака и вторых сортов против предыдущего месяца;

— наибольшего количества чугуна с содержанием серы ниже 0,030 процента — для доменных печей;

— выполнения заказов не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов — для прокатных станов.

5. Наибольшей экономии против плана сырья, топлива, металла, электроэнергии.

6. Отсутствия или снижения производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем.

7. Улучшения состояния трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем.

8. Более высокой производительности труда по сравнению с предыдущим месяцем.

При оценке результатов соревнования учитываются следующие дополнительные показатели:

1) выполнение годовых обязательств и по достоянной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

2) выполнение плана технического прогресса;

3) изучение и распространение передовых методов труда;

4) внедрение научной организации труда;

5) культура производства;

б) повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня членов коллектива.

Соревнование за звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» организуется в цехах, а отчеты по подведению итогов представляются в профком для определения победителя по комбинату согласно условиям соревнования.

Коллективам агрегатов-победителей ежемесячно присуждается переходящий вымпел профкома и управления комбината, присваивается звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Луч-

ший прокатный стан» комбината и выделяется из фонда материального поощрения денежная премия: для доменных печей №№ 1—8 — 150 рублей, для доменных печей №№ 9—10 — 200 рублей; для мартеновских печей три премии — 200, 150 и 100 рублей.

Премии коллективам мартеновских печей выплачиваются при условии:

а) 98-процентного выполнения заказов в недельном разрезе;

б) наличия брака в процентном выражении не выше среднецехового.

Первая, вторая и третья премии определяются в зависимости от степени перевыполнения установленных нормативов среднесуточной производительности.

Для прокатных станов — первенство присуждается коллективам двух станов с выделением денежной премии в соответствии со следующей шкалой:

блуминги №№ 2, 3, слябинг, станы 500, 300 № 1, 300 № 3 1-я премия — 400 руб., 2-я премия — 350 руб.;

станы 250 № 1, 2350, 1450, 2500 г/п соответственно — 300 руб., 250 руб.;

станы 250 № 2, 300 № 2, 450 — 200 руб., 150 руб.;

3-клетевой, 5-клетевой, 2500 х/п — 150 руб., 100 рублей.

Первая премия выделяется коллективу стана, если им выполнены все показатели по условиям соревнования, вторая — если не выполнен один показатель.

Коллективы мартеновских печей также премируются за увеличение стойкости свода (при непрерывном выполнении производственного плана) по следующей шкале:

## ШКАЛА СТОЙКОСТИ СВОДА И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

Вес садки печи, т	Толщина свода в начале кампании, мм			Использование интенсификатора
	300 количество плавков за кампанию	380 количество плавков за кампанию	460 количество плавков за кампанию	
200	290	320	—	без использ. интен.
260	310	330	—	
400	210	230	—	
одноканальн. 400	190	210	—	с использ. кислорода
трехканальн. 560	190	210	—	
860 280×2	—	170	185 600	
Сумма премии в рублях	400	400	400	

ПРИМЕЧАНИЕ: 1) При увеличении стойкости свода сверх нормативов сумма премии всем коллективам увеличивается на 10 рублей за каждую плавку.

2) При увеличенном объеме ремонта против планового премия не выплачивается.

Коллектив агрегата, вышедший победителем шесть месяцев в году, награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината, а портреты луч-

ших людей заносится на Доску почета с выдачей свидетельства и денежной премии: по 15 рублей рабочему и 20 рублей мастеру. Коллектив агрегата, уча-

ства, вышедший победителем девять месяцев в году, заносится в Книгу почета с выдачей свидетельства и денежной премии: рабочему — 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

## III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ

Индивидуальное соревнование по профессиям организуется в цехах.

Условия соревнования среди рабочих по профессиям и среди мастеров, а также условия соревнования между бригадами, участками, отделениями в цехах, а в каждом производстве и между цехами, разрабатываются и утверждаются администрацией и профсоюзными комитетами цехов и производств, исходя из конкретных производственных условий. Условия согласовываются с группой соревнования ОНОТиУ и профсоюзным комитетом комбината.

Для поощрения победителей соревнования выделяются соответствующие денежные средства из фонда материального поощрения. Цеховые комитеты, кроме присвоения звания лучшего по профессии в цехе, ежемесячно представляют в группу соревнования ОНОТиУ материалы для определения «Лучшего по профессии» по комбинату по следующим основным ведущим профессиям: передовой горновой, передовой сталевар, передовой вальцовщик, передовой машинист-оператор.

Обязательными условиями для определения победителя по этим профессиям являются:

1) перевыполнение производственного плана по участку и нормы выработки;

2) улучшение качественных показателей (снижение выхода II сорта и безаказной продукции);

3) наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

4) выполнение индивидуальных обязательств;

5) достижение роста производительности труда.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучшего по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

1) наибольший процент перевыполнения плана по участку и нормы выработки;

2) улучшение качественных показателей (снижение выхода II сорта и безаказной продукции);

3) наибольшая экономия сырья, материалов, электроэнергии, топлива;

4) выполнение индивидуальных обязательств;

5) достижение роста производительности труда.

Каждому победителю по профессии вручается свидетельство о присвоении звания «Лучшего по профессии» и денежная премия в сумме 20 рублей.

Рабочий ведущей профессии, который три раза на протяжении года добьется во внутрикомбинатском соревновании звания «Лучший по профессии», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежной премии в сумме 15 рублей.

Рабочий и мастер, которые шесть раз на протяжении года добьются в цеховом соревновании звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежного вознаграждения: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей.

Рабочий и мастер, которые шесть раз на протяжении года добьются в цеховом соревновании звания «Лучший рабочий» и «Лучший мастер», заносится на заводскую Доску почета с выплатой денежного вознаграждения: рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 рублей.

## IV. УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА И УДАРНИКА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Движение за коммунистический труд является составной частью социалистического соревнования. Целью — достижение высоких показателей в производственной деятельности и воспитание человека.

Основой движения за коммунистический труд считать индивидуальное соревнование. Обязательства индивидуальные и коллективные должны составляться на основе личных и коллективных творческих планов, охватывающих все стороны жизни и деятельности бригады, участка, цеха.

Вступившие в соревнование за коммунистический труд принимают обязательства:

— перевыполнять производственные задания;

— совершенствовать производство, вносить рационализаторские предложения;

— достигать высоких показателей в производственной деятельности и воспитание человека;

— повышать качество продукции, не допускать брака в работе, аварий, поломок оборудования и механизмов;

— бороться за сокращение затрат материалов, сырья, топлива, электроэнергии и т. д.;

— передавать опыт друг другу, оказывать товарищескую взаимопомощь, постоянно проявлять творческую инициативу и активно поддерживать начинания новаторов;

— бороться за высокую культуру производства, за хорошее состояние охраны

труда и техники безопасности;

— систематически повышать деловую квалификацию, общеобразовательный и технический уровень знаний;

— активно участвовать в общественной жизни коллектива, в работе общественных бюро, обществ, союзов, народных дружин и других организаций, в оказании шефской помощи школе, совхозу, детскому саду и т. д.;

— вырабатывать в себе честность, высокую культуру, организованность, оперативность, сознательное отношение к порученному делу, воспитывать в себе лучшие моральные качества человека будущего.

Обязательства индивидуальные и коллективные пери-