

Пять лет... Немалый срок в жизни человека. Еще один этап в истории страны. Подводятся итоги по отраслям народного хозяйства, рапортуют о своих достижениях коллективы предприятий, цехов, бригад. Какой была десятая пятилетка для меня, члена многотысячного коллектива комбината? Как коммуниста? Как доменика? Как магнитогорца? Наними событиями останется она в памяти?

♦ ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ. ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ И ВЕЛИКИЙ СПРОС

Год тысяча девятьсот семьдесят шестой. Металлурги Магнитки с воодушевлением восприняли директивы XXV съезда КПСС, которые определили новые рубежи в создании материально-технической базы коммунизма и наметили главное направление: повышение жизненного уровня советского народа, его благосостояния. От результатов нашего труда зависит, насколько богато мы будем жить — так определили для себя задачу на пятилетие мои товарищи-доменики. И конечно же, памятен был этот год и тем, что мне было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Год шестидесятилетия Советской власти. Финал социалистического соревнования по достойной встрече Октября. Необычайное оживление царило в предпраздничные дни на комбинате: для участия в юбилейной плашке дружбы к нам прибыли представители рабочего класса ГДР, Болгарии, Чехословакии, Польши, Румынии, Венгрии, советские металлурги-победители соревнования. Право выдать чугун интернациональной плашке завоевал коллектив девятой домны. Мы радовались

за своих коллег. Как и всем жителям Магнитки, мне памятен год 1979, год золотого юбилея города. Доменики напряженно работали, чтобы достойно встретить праздник. Шла борьба за каждый килограмм кокса, ниже стало содержание железа в скатышах. Но коллектив домночного цеха, цеха

лики. Высокая честь быть представителем Магнитки.

Высокая честь. Но и спрос велик. И потому мы, каждый на своем посту, стремимся работать год от года все лучше. В 1973 году нашему чугуны был присвоен государственный Знак качества, и с этого времени мы постоянно подтверждаем его. Давно ли была выплавлена 250-миллионная тонна чугуна со дня пуска комбината! А сегодня эта цифра поднялась еще на 21 миллион 445 тысяч тонн. Только на нашей печи коллективу удалось вдвое перекрыть собственные годовые обязательства по выпуску сверхпланового металла.

Конечно, победы не приходят сами собой. Труд, постоянный поиск нового, реконструкция действующего металлургического оборудования — вот составляющие наших достижений. Мой сын закончил в нынешнем году МГМИ и по направлению уехал в Иркутскую область. Как отцу, мне бы хотелось, чтобы он работал где-нибудь поближе к дому. Но как рабочий со стажем, я понимаю: пусть причащается и мыслит, и действовать самостоятельно.

Товарищи оказали мне большое доверие, избрав депутатом в городской Совет. На сменно-встречных собраниях они часто задают вопросы: как вы там решаете общегородские проблемы? Отчитываюсь, объясняю, рассказываю. Недавно мне по поручению исполкома довелось заниматься проверкой работы горжилуправления с пись-

мами и жалобами трудящихся. Убедился сам, что не изжит у нас еще формализм, есть случаи бездушного отношения к жалобам, волокита, отписки. Но убедился также, что негативных явлений год от году становится все меньше — живаем мы их общими усилиями.

Все знают, как остра в городе проблема транспорта. Жалоб и нареканий в адрес трамвайного управления и производственного автотранспортного предприятия хоть отбавляй. Отрадно, что удалось пополнить автобусный парк пятьюдесятью новыми машинами — пассажиры сразу это ощутили. Но и нерешенных проблем еще достаточно, особенно у трамвайчиков.

Заканчивается последний год десятой пятилетки. Металлурги Магнитки рапортовали 20 декабря о досрочном выполнении пятилетки. Без ввода дополнительных мощностей к уровню девятой пятилетки произведено больше чугуна на 617 тысяч тонн. Есть в этом достижении и вклад нашего коллектива домночной печи № 4. В своей бригаде я всегда могу похвалиться на своего ученика, горного Ю. Г. Трушкова, на газовщика В. Н. Нестеренко. Бесперебойность процесса обеспечивает мастер Е. И. Лысенко.

А впереди — новый трудовой год, новая пятилетка. Задача домеников — обеспечить дальнейшее повышение качества чугуна. Главное для всех нас — достойно встретить XXVI съезд КПСС.

В. НАУМКИН,
Герой Социалистического Труда, старший горной домночной печи.

Коллектив третьего консо- ваго цеха досрочно завершил план десятой пятилетки.

На снимке: группа передовых труженников, награжденных Почетными грамотами за безупречный труд — барилетчик Александр Пантелеевич ДУЧЕВ, тоннельщица Людмила Петровна ЧЕРНИКОВА, электромонтер Валерий Васильевич МАРИНИН, тоннельщица Лидия Григорьевна СОТНИКОВА, машинист двересъемной машины Михаил Петрович ДОБРЫНИН, сортировщик конса Полина Леонидовна МИРОНОВА, огнеупорщик Лин Газизьянович ИСЛАМОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Комсомольско-молодежные коллективы готовятся к XXVI съезду КПСС. Комсомольский телетайп

Закончился 1980 год, последний год десятой пятилетки. Это пятилетие было ознаменовано новыми трудовыми свершениями, интересными начинаниями и подвигами. О самых значительных событиях в жизни комсомольских организаций комбината за прошедшую пятилетку мы попросили рассказать секретарей этих организаций.

Равняясь на лучших

Много интересного произошло в комсомольских организациях ремонтно-механических цехов за минувшее пятилетие. Четыре комсомольца, работающих на комбинате, награждены золотым Знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Из них — три человека из ремонтно-механических цехов. Это Виктор Гарасевич, расточник ЦРМО № 2, Григорий Ильин, токарь того же цеха и Александр Разнадежин, модельщик фасонолитейного цеха.

В 1979 году среди комсомольцев ремонтно-механических цехов развернулось социалистическое соревнование под девизом «Личную пятилетку — к 50-летию родного города!» Токать механического цеха Николай Смяткин и модельщик ФЛЦ Александр Афанасьев уверенно вышли в лидеры этого соревнования. Они второй год работают в счет одиннадцатой пятилетки.

Б. ФОКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ ремонтно-механических цехов.

Продолжая традиции

Комсомолия производства товаров народного потребления может гордиться своими трудовыми и общественными делами.

Многое сделано за минувшую пятилетку. Например, в 1978 году слесари-инструментальщики Виктор Течкин и Александр Трухин стали выдавать свою продукцию с гарантийным сроком эксплуатации. Этот почин прижился. Его подхватили комсомольцы механической службы, кроватного, оцинковального и других отделений производства.

В коллективе произ-

водства товаров народного потребления большая часть рабочих — молодежь. Только в цехе эмалированной посуды создано четыре комсомольско-молодежных коллектива. Особо выделяется звено, руководимое мастером Л. Н. Пеленцовой и комсоргом Н. Фурцевой. Этот коллектив неоднократно за пятилетку выходил победителем в соревновании среди молодежных коллективов комбината.

В. ВЕРЕЩАГИН,
секретарь комитета ВЛКСМ ПТНП.

К новым рекордам

Успешно закончил пятилетие комсомольско-молодежный коллектив гридчатой пятой мартеновской печи (руководитель — мастер А. Н. Кретинин, комсорг В. Кульпин).

Это самый большой на комбинате двухванный агрегат и, пожалуй, самый молодой. Но молодость сталеплавильщиков не сказывается на работе агрегата. Вернее, сказывается, но в хорошем смысле.

Из года в год комсомольско-молодежный коллектив доливательной печи № 35 добивается наилучшего результата среди родственных агрегатов страны. Победы сталеплавильщиков говорят сами за себя. Например, этому коллективу было доверено вести плавку 350-миллионной тонны стали.

Комсомольско-молодежный коллектив 35-й печи не останавливается на достигнутом. Если в 1978 году агрегат выдал 1 млн. 600 тысяч тонн стали, то в прошлом, 1980 году, этот результат улучшен и составил 1 млн. 605 тысяч тонн.

С. ПУДОВ,
секретарь комсомольской организации мартеновского цеха № 1.



СОСТАВНЫЕ КОЛЛЕКТИВИЗМА

Коллектив третьего бригады стана «300» № 3 первым в сортопрокатном цехе досрочно, 29 ноября, выполнил пятилетний план по выпуску продукции. Этот производственный успех — результат слаженной, ритмичной работы на протяжении всех лет десятой пятилетки. Что же способствует слаженности и ритмичности, какие стороны производственных взаимоотношений в коллективе помогают их утверждению? Мне, работающему в этом коллективе многие годы, зримо видна в бригаде сила коллективизма, его воспитание и утверждение.

Когда я внимательно читал постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», то со всех сторон прикидывал, как у нас в бригаде выполняется его требование о повышении роли трудовых коллективов в укреплении дисциплины, строгом соблюдении правил внутреннего распорядка и усилении их влияния на каждого работника. Еще и еще раз убеждался в большой роли коллектива в решении этих задач. На чем же ос-

новываются мои убеждения?

Прежде всего, на непримиримости подавляющего большинства членов коллектива к любым нарушениям трудовой и общественной дисциплины и их виновникам. Она проявляется в немедленном обсуждении в коллективе любого проступка человека и всыскательном к нему отношении товарищей по работе.

Всем у нас в бригаде запомнилось собрание, на котором за прогул обсуждали рабочего В. Деметьева. Каким оно было всыскательным! Никто не остался равнодушным и не высказал слова в защиту, дескать, с кем такого в жизни не случается. Все члены бригады осудили проступок В. Деметьева и потребовали, чтобы он дал слово, что впредь никогда не нарушит трудовую дисциплину. Он свое слово сдержал. До призыва в ряды Советской Армии работал прилежно, старательно.

Такая непримиримость и всыскательность к нарушителям дисциплины, хотя

и очень мало, прочно утвердилась в бригаде, и, конечно, не сама по себе. Много лет я избирался профгруппоргом. Сейчас им является электрик Н. Савков. Так вот мы, наш мастер М. Брендин, кадровые рабочие, наставники с каждым случившимся нарушением разбираемся самым тщательным образом. Стараемся убедительно доказать людям, какое оно имеет последствие для коллектива и самого нарушителя. Поэтому и на собраниях у нас разговор ведется не ради отметки в журнале, а в целях коллективного психологического воздействия и сплочения самого коллектива.

Имею в виду сменно-встречные собрания. На них разговор не замыкается чисто производственными делами. Планово обсуждается широкий круг вопросов жизни коллектива. Если же анализируется вклад каждого в общее дело, то конкретно, соотносясь с балльной системой оценки качества труда. И любой человек у нас зна-

ет, какую он оценку заработал за прошлую смену, кому и за что она повышена и наоборот — снижена. За высокую оценку качества труда и проявленную инициативу мастер умеет похвалить, воодушевить человека. А если и случается такое, что кто-то подвел коллектив и за месяц получил неудовлетворительную оценку, то бригада заранее знает: она не вправе претендовать на призовое место в социалистическом соревновании. Надо сказать, что балльная система оценки качества труда прижилась в бригаде надежно и оказывает положительное воздействие на повышение трудовой и общественной активности каждого члена коллектива.

Сейчас люди перестали стесняться говорить товарищу правду в глаза или делать замечание за то или иное упущение. Вот лишь один небольшой пример. Рабочий В. нередко позволял себе не посещать сменно-встречные собрания, опоздал на работу. Сниженная оценка ему влекла

за собой и снижение ее всему коллективу. Так рабочие сами сказали ему: «Хватит, перестань подводить коллектив». Такое товарищеское откровенное предупреждение здорово повлияло на человека. Он изменил свое отношение к работе и коллективу, заслужил благодарность от администрации и коллектива за то, что успешно закончил 11-й класс школы рабочей молодежи.

Ощутимую пользу приносит бригаде наставничество. Самых добрых слов за обучение и воспитание молодежи за с л у ж и в а ю т В. Плешаков, Р. Виктимиров, А. Рязанов, И. Тарасиков и другие наставники, не жалеющие времени и сил для обучения и воспитания молодых рабочих. Сегодня, скажем, Н. Карих и Н. Кайряк — передовики производства. А ведь такими они стали не без щедрой помощи своего доброго учителя В. Плешакова.

Почти каждый в нашей бригаде овладел двумя или даже тремя смежными специальностями и может сме-

ло подменить при необходимости своего товарища. Это дело немаловажное: при отсутствии части рабочих мы не ощущаем резких сбоев и нарушения ритма производства. А это же наш реальный резерв обеспечения ритмичной работы! Во всем этом немалая заслуга наставников, опытных рабочих и руководителей бригады. И эта их заслуга проявляется также в создании крепкого морально-психологического климата в коллективе.

Все эти сильные стороны бригады, ее сплоченность, товарищескую взаимопомощь и высокую взаимную требовательность мы учились при обсуждении обязательств на 1981 год. В них записано: произвести дополнительно к плану 650 тонн продукции, снизить выпуск вторых сортов до 0,02 и брака до 0,05 процента, сэкономить 2 тысячи тонн металла.

С полной уверенностью в выполнении намеченного выступает коллектив в первый год одиннадцатой пятилетки.

В. ТУГУШЕВ,
резчик СПЦ,
депутат городского Совета народных депутатов.