Партийное руководство комсомолом

10 июня в «Правде» была помещена статья «Партийная забота о комсомоле», в которой сообщалось о результатах проверки Центральным Комитетом КПСС работы Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом. Вскрылось много недочетов. В какой-то мере подобные ошибки, упущения есть в работе с комсомольцами и у коммунистов Магнитогорского металлургического комбината. Нельзя забывать, что 17—18-летние парни, занимающие сегодня в цехах рядовые посты — это наша смена, будущие командиры производства, воспитатели молодежи. Нужно очень тонко формировать их мировоззрение, направлять их интересы, воспитывать у молодежи лучшие качества борцов за коммунизм, тружеников советского общества.

Возьмем, к примеру, комсомольские взносы. В зависимости от того, как обстоит дело с уплатой членских взносов, можно получить представление о характере работы той или иной комсомольской организации. Если комсомольцы аккуратны и сами, без напоминаний, уплачивают взносы, значит комсомольская организация захватила их боевой, дружной, всесторонней работой, и своего секретаря они уважают, доверяют ему. Не секрет, что порой вожаками комсомольцев становятся люди, не отвечающие по деловым качествам этому назначению. Оттого и дела идут у них из рук вон плохо, и они ограничивают свою деятельность лишь сбором взносов.

Чтобы парус наполнился ветром

Как пример такого подбора комсомольских кадров можно привести случай, когда через три года, после того как один из комсомольских секретарей не справился со своими обязанностями и был освобожден от этих дел, его кандидатура была вновь выдвинута на пост секретаря комсомольской организации. Почему никто из коммунистов, зная о таком решении, не задумался: а что скажет молодежь, как отнесется к этому назначению? Смогут ли они работать, считаться с человеком, плохо зарекомендовавшим себя на комсомольской работе?

Замечено, что там, где начальник цеха или предприятия не упускает из поля зрения комсомольскую организацию, повседневно интересуется жизнью молодежи, откликается на ее просьбы, поддерживает в хороших начинаниях, — там комсомольская инициатива бьет ключом.

Вот почему партком рекомендовал назначить ответственными за комсомольскую работу именно таких авторитетных людей — начальников и заместителей начальников цехов, участков.

Иногда мы руководствуемся в своей работе с комсомолом принципом «За битого двух небитых дают». Отчитываем комсомольцев за какую-либо оплошность — и все. От такой критики мало пользы. Лучше было бы проанализировать работу комсомола и подумать, что может помочь комсомольской организации увеличить свои ряды, активизировать деятельность.

Такое обсуждение дел уместно на общем собрании коммунистов и комсомольцев.

В работе коммунистов по руководству комсомолом нет мелочей. Едва зародившееся начинание должно быть замечено и поддержано. Наиболее инициативные комсомольцы заслуживают поощрений. Подбодрить людей, воодушевить их, предложить им новое горячее дело очень важно. А для этого нужно проникать во все сферы комсомольской деятельности, вовремя прийти на помощь.

У нас на комбинате очень много хороших ребят. Комсомол — резерв партии. И хорошо, если мы будем принимать в партию людей из числа комсомольцев.

Близится 50-летие Ленинского комсомола. Хотелось бы, чтобы за оставшееся до юбилея время члены партийных организаций металлургического комбината исправили все недочеты, имеющиеся в их работе по руководству комсомолом.

...Об этом и о других вопросах шел разговор на недавнем семинаре в парткоме членов партбюро, ответственных за работу комсомола и других общественных организаций.

Коммунисты озабочены

В нынешнем году состояние трудовой дисциплины и техники безопасности в первом мартеновском цехе остается на том же уровне, что и в прошлом году. Но отсутствием роста не довольствуются коммунисты, потому что травматизм, как и в прошлом году, еще высок, часты и нарушения трудовой дисциплины.

На состоявшемся на днях собрании коммунисты вскрывали причины, предлагали меры.

Начальник смены т. Савинов говорил о том, что недостаточно жестко обходимся мы с прогульщиками и другими нарушителями дисциплины, порой допускается излишний либерализм. А это недопустимо. Каждый прогульщик, пьяница должен получить по заслугам.

Бригадир каменщиков т. Степанов говорил о необходимости применения самых крайних мер к наиболее злостным нарушителям трудовой дисциплины. Их нужно увольнять, не считаясь ни с чем, потому что, оставаясь в коллективе, они приносят ему большой вред, который нельзя даже оправдать трудным положением с кадрами. Вопрос об увольнении некоторых нарушителей в цехе поднимался, но дальше этого дело не шло.

Об одном вопиющем факте рассказал председатель цехкома т. Жданчиков. Рабочие цеха Жмакин и Духонин пытались скрыть прогулы, незаконно получив больничные листы. Особенно бросается в глаза то, что прогульщики получают больничные листы вскоре же после получки. Можно себе представить, как они «больны»!

Много внимания на собрании уделялось и вопросам техники безопасности. С критическими замечаниями в адрес отдельных рабочих и руководителей, пренебрегающих самыми элементарными правилами безопасной работы, выступил старший общественный инспектор цеха по технике безопасности т. Лабаев. Среди нарушителей он назвал сталевара Ермоленко, подручного сталевара Данилова, машиниста крана Петрова и других.

Собрание приняло решение по устранению недостатков, наметило ряд конкретных мер.

И. ЛЕШКО,
секретарь партбюро мартеновского цеха № 1.

Экономические знания—каждому

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

II.

Исчисление себестоимости на натуральную единицу продукции по элементам затрат называется калькуляцией (или калькулированием).

Систематическое максимально возможное снижение себестоимости на единицу продукции, т. е. экономия государственных средств — уменьшение всяких затрат на производство, является одной из важнейших постоянных задач и обязанностей коллективов предприятий, цехов, участков, всех хозяйственных органов, общественных организаций и каждого трудящегося.

Себестоимость считается плановая — по плановым суммам затрат на плановый объем производства, и фактическая — по фактическим суммам затрат на фактический объем производства.

Реализация (или объем реализации) — это сумма выручки, получаемая предприятием от продажи его продукции и услуг другим предприятиям и организациям по государственным отпускным оптовым ценам.

Валовая продукция — это стоимость всей произведенной товарной продукции предприятия по государственным отпускным оптовым ценам, реализованной и нереализованной, т. е. остающейся на складах предприятия, а также отправленной потребителям, но еще не дошедшей до них и неоплаченной, плюс стоимость услуг предприятия другим предприятиям и организациям.

В объем реализации и в объем валовой продукции включается также стоимость капитальных ремонтов своего оборудования, произведенных самим предприятием.

При прежней системе вышестоящие органы устанавливали предприятиям планы по объему валовой продукции и результаты производственной деятельности предприятия в целом оценивались по выполнению этих планов; например премирование ИТР и служащих управления предприятия и других общезаводских подразделений производилось по результатам выполнения плана по валовой продукции.

При новой системе планы по валовой продукции предприятиям уже не устанавливаются, а устанавливаются планы по объему реализации, потому что выполнение плана по реализации более правильно выражает результаты деятельности предприятия, чем валовая продукция. Ведь если какая-то часть произведенной продукции осталась на складе, то в фактический объем валовой продукции она засчитывается, хотя, может быть, и не будет реализована из-за плохого качества или из-за того, что она не нужна потребителям; значит такая продукция произведена впустую и никакой пользы народному хозяйству не дает, а приносит ущерб. Таких случаев при прежней системе было много; предприятия часто стремились выполнить и перевыполнить план по валовой продукции, не проявляя надлежащей заботы о том, чтобы их продукция была своевременно и полностью использована потребителями. Таким образом, интересы предприятий не совпадали с интересами народного хозяйства. Кроме того, многие предприятия, особенно выпускающие товары широкого народного потребления, стремились выполнить и перевыполнить планы по «валу» за счет производства продукции из дорогого сырья, т. е. с зачетом ее в «вал» по более высоким оптовым ценам, вопреки интересам потребителей; оценку произведенной продукции и подсчет общего объема валовой делали сами предприятия, и не было возможности осуществлять надлежащий контроль за этим делом, что приводило к случаям неправильных завышенных фактических объемов валовой продукции и очковтирательству.

Коллектив стана «300» № 3 сортопрокатного цеха успешно несет трудовую вахту в честь Дня металлурга. На счету передовиков сотни тонн сверхпланового металла.

НА СНИМКЕ: один из правофланговых предпраздничного соревнования старший вальцовщик партгрупорг В. М. Семенов за проверкой качества продукции.

Фото Н. Нестеренко.

БУДНИ ПАРТГРУППЫ В. ЕФАНОВА

Рабочий день на стане «300» № 3 сортопрокатного цеха в полном разгаре. Огненными змеями одна за другой проносятся по рольгангам металлические полосы.

Десятки людей следят за тем, чтобы этот поток не прекращался, чтобы тек по однажды заданному руслу. Василий Петрович Ефанов — один из них. Он работает старшим сварщиком нагревательных печей.

Василий Петрович, кадровый рабочий стана, успешно справляется с порученным делом. Да разве может быть иначе? Василий Петрович—коммунист. И не просто коммунист. Он вот уже шестой год возглавляет партгруппу, коммунисты которой оказывают существенное влияние на производственные успехи стана, на воспитание трудящихся.

Обратила внимание партгруппа на то, что высок в бригаде показатель брака. Это встревожило коммунистов. Стали искать причину.

Регулярные проверки, наблюдения показали, что основными виновниками брака являлись вальцовщики и операторы. Чаще всего брак случался на 8-й, 9-й клетях. Происходило застревание полос по вине вальцовщиков. Прокатку приходилось останавливать. Начиналось извлечение застрявших полос. А сделать это нелегко. Да и времени на каждую такую «операцию» затрачивается немало, что немедленно сказывается и на качестве продукции и на количестве. Пока вальцовщики вытаскивают застрявшую полосу, другие полосы остывают и их нельзя катать. Допускают брак и рабочие 5-й, 6-й и 7-й клетей. Все это ведет к невыполнению одного из пунктов обязательства.

Партгруппа повела с браком решительную борьбу. На одно из собраний партгруппы были приглашены все вальцовщики. И крепко же досталось бракоделам! После собрания брак пошел на снижение.

Много внимания уделяет партгруппа и трудовой дисциплине. Любое нарушение подвергается самой резкой критике. Совершил недавно подручный резчика Калинкин прогул. Тут же партгруппа провела открытое партийное собрание совместно с профгруппой. С резкой критикой в адрес прогульщика выступили начальник стана т. Есаков, молодые коммунисты т. Мельников, т. Костромыкин. Они с возмущением говорили о том, что Калинкин своими поступками тянет коллектив назад.

Такие собрания обычно приводили к положительным результатам. Но, разумеется, были в воспитании и упущения. Над некоторыми потенциальными нарушителями коммунисты организовали шефство. Шефом стал и сам партгрупорг Ефанов. Под свою опеку он взял посадчика Телегина. То, что партгрупорг часто беседовал с Телегиным, посещал его на дому, не замедлило сказаться на поведении рабочего. Это обрадовало партгрупорга. Но тут он совершил ошибку, которую трудно теперь поправить. Партгрупорг на какой-то момент выпустил из поля зрения Телегина, и тот вновь пошел по наклонной. Стал опять тянуть коллектив назад. За очередной проступок Телегин понес наказание. Его на два месяца перевели на нижеоплачиваемую работу.

Над этим фактом не мешает задуматься как партгрупоргу, так и каждому коммунисту партгруппы. Ведь он никому не делает чести. Нужно помнить, что в воспитании того или иного человека могут возникнуть самые неожиданные моменты. Упустишь такой момент и потом нелегко будет исправить оплошность.

В. ТОМСКИЙ.